

CSURGÓ JÁRÁSI PAKTUM

Paktum Iroda
8840 Csurgó
Széchenyi tér 2.
+3682/201-100
csurgo.paktum@gmail.com



Paktum hírlevél

Fontos közlemények:

- A kisgyermekeseknek járó támogatás gyermekenként legfeljebb havi 40 ezer forint lehet
- 2017-hez képest 14% a növekedés a betöltetlen állásokban
- Hódít az „Y” generáció

A tartalomról:

- | | |
|---|----------|
| 10 milliárdból vezet-
nék vissza a munka-
erőpiacra a kisgyer-
mekeseket | 1 |
| Régiós paktum
egyeztetés | 1 |
| 26 %-kal több a betöl-
tetlen állás | 2 |
| Novembertől jobban
járhatnak a közfoglal-
koztatottak | 2 |
| Az „Y” generáció
hódít a cégtulajdono-
sok között is | 3 |

Tízmilliárdból vezetnék vissza a munkaerőpiacra a kisgyermekeseket

Majdnem 10 milliárd forintos keretösszeggel megjelent a "Kisgyermeket nevelők munkaerőpiaci visszatérésének támogatása" című kiemelt pályázati felhívás a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program keretében. A program elsődleges célja, hogy javítsa a gyermekek napközbeni elhelyezését biztosító szolgáltatásokhoz való hozzáférést, csökkentse az elhe-

lyezés költségeit, ezáltal is segítve a kisgyermekes szülők munkába való visszatérését. A kormányának kiemelt célja, hogy a 3 éven aluli gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma 2020-ig elérje a 60 ezret. A jelentős bölcsődei kapacitásbővítés mellett viszont fontos a munkavállalói oldalról is segíteni a szolgáltatáshoz való hozzáférést. A bölcsődei térítési díj - ellátási

formától függően változó mértékű - többletköltséget jelent munkába állás esetén, ami jövedelmi helyzettől és az elérhető szolgáltatásoktól függően befolyásolhatja a munkába való visszatérés lehetőségét is. A speciális foglalkoztatási célú támogatás a családi és munkahelyi bölcsődei térítési díj megfizetéséhez járul hozzá.

Régiós paktum egyeztetés a Vármegyházán

Három megye - Somogy, Tolna és Baranya - képviselői tartottak megbeszélést a foglalkoztatási paktumról kedden a kaposvári Vármegyházán. A tanácskozáson a paktum megvalósításának tapasztalatairól, a következő idő-

szak feladatairól is szó esett.



26 %-kal több a betöltetlen állás, mint tavaly

Robbanásszerű a munkaerőhiány növekedése Magyarországon, de van még tartalék a munkaerőpiacon. Ugyanakkor a toborzásban is új utakat kell találni, mert a régi módszerek már nem elégségesek. Tavaly év végéhez képest 14%, 1 évvel ezelőthöz képest pedig már 26 % a növekedés a betöltetlen állásokban Magyarországon. Juhász Csongor a Prohumán vezetője az aggasztó statisztika ellenére optimista, ők azt látják, hogy ha elmennek a munkavállalókért, a saját nyelvé-

kön szólnak hozzájuk, közlekedést vagy szállást is biztosítanak, akkor sokan hajlandóak tartósan munkát vállalni. Szerinte az ipar és adminisztratív területeken van még egyfajta statikus tartalék, amelynek kiaknázása szakértelmet igényel a HR-cégek részéről. A tartalékok eloszlása földrajzilag egyenlőtlen, vannak olyan országrészek, ahol már elérte a foglalkoztatás a maximumot, pl. Győr, Székesfehérvár és Tata-bánya környéke. Relatív magasság, 6,4 % munkanélküliség az

Észak-Alföldön jellemző. A határon túli toborzás is terjed a szomszéd országok határ menti területeiről. A cégeknek manapság már nem csak munkaerő megtalálása, hanem megtartása is kihívás. A szűkös kínálat miatt igyekeznek egymástól elcsábítani a dolgozókat. A legnagyobb verseny az autóipari dolgozókért folyik. Szellemi területen továbbra is az informatikusok a legkeresettebbek, a junior pozíciókba is tömegesen képesek kezdő munkavállalókat felszívni a szektor.

Mezőgazdasági
idénymunkások is
érintettek lehetnek a
plusz juttatásban

Novembertől jobban járhatnak a közfoglalkoztatottak

A kormány 11.01-től megduplázza az elhelyezkedési juttatását a közfoglalkoztatottaknak, ha sikeresen helyezkednek el a versenyszférában. A munkabér mellett járó juttatás ezzel havi 45.600 forintra emelkedik, így motiválhatják a közfoglalkoztatottakat, hogy az elsődleges munkaerőpiacon, találják meg a számításukat. A Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzett-

séggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését. A program keretében elhelyezkedési juttatást biztosítanak mindaddig, amíg a közfoglalkoztatási szerződése le nem járt volna a célszemélynek. A támogatásra az a közfoglalkoztatott is jogosult lesz, aki mezőgazdasági idénymunkában vesz részt,

ez 2000 forint pluszjuttatást jelenthet naponként. A program kiemelt hangsúlyt helyez a munkáltatók igényeinek felmérésére, a járási és megyei hivatalok és a vállalkozások közötti hatékony kapcsolattartásra, de készségfejlesztéssel és a megfelelő állás kiválasztásában is segítik az érintetteket. A programnak köszönhetően országos szinten akár 50.000 is elhelyezkedhetnek az elsődleges munkaerőpiacon 2019 végéig.

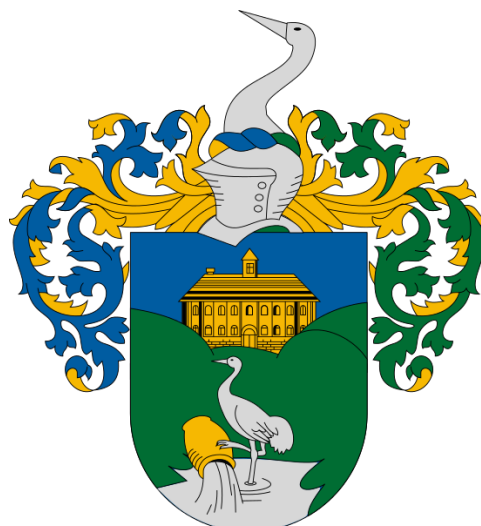
Csurgó Város Önkormányzata

8840 Csurgó,
Széchenyi tér 2.

Telefonszám: 06 82/201-100

E-mail: csurgo.paktum@gmail.com

www.csurgo.hu

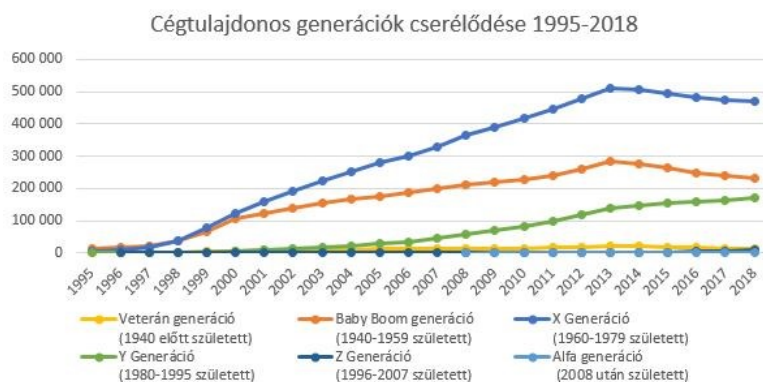


Az „Y” generáció hódít a cégtulajdonosok között

A fiatalok előretörése természetesen, de a cégtulajdonosok és cégvezetők nagy többségében mindig a tapasztaltabb korosztályokból kerülnek ki, napjainkban azonban már a cégvilágban is erősen látszik a fiatalok térhódítása. Az „Y” generációba az 1980 és 1995 között születettek tartoznak. Ők az elsők, akik a most működő fogyasztói társadalomba születtek, ennek megfelelően szemléletben rendkívül nagy különbségeket mutatnak. A teljes hazai cégbázis tulajdonosi körét vizsgálva jelenleg az 1960 és 1979 között született „X” generáció a domináns, de arányaiban visszaszorulóban vannak. Szintén ez a helyzet az 1940-1959

között született „Baby Boom” generációval is. A cégtulajdonosok között a „Baby boom” tagjai még valamivel többen vannak, mint az „Y” generáció képviselői, de a trendek alapján 2019 végére az „Y” generáció feljöhet a második helyre. A fiatalok

még várat magára az „Y”-os generációváltás. Az adatok alapján a 100 millió Ft éves árbevétel meghaladó cégek körében a tapasztalat egyelőre fontosabb, mint a modern szemlélet. Az „Y” generáció térhódítását legjobban a frissen létrejövő vállalkozások mutatják. Jelenleg még egy hajszaállal több az új „X” generációs vállalkozó, mint az „Y”, de a trendek alapján a trónfosztás 2018-2019



előretörése még erősebben kirajzolódik a cégjegyzésre jogosultak vizsgálatánál. Az „Y” generáció tagjai ebben a szerepkörben már akár 2018 végére megelőzhetik a Baby Boom tagjait. A nagyobb cégek tekintetében azonban

környékén meg fog történni. Természetesen kell néhány év, hogy az újonnan induló vállalkozások komolyabb piaci tényezővé váljanak, de egyértelműnek látszik, hogy az „Y” generáció évei következnek a cégvilágban is.