

CSURGÓ JÁRÁSI PAKTUM

Paktum Iroda
8840 Csurgó
Széchenyi tér 2.
+3682/201-100
csurgo.paktum@gmail.com



Paktum hírlevél

Fontos közlemények:

- Az önkormányzatok adtak a diákoknak nyári munkát
- Kutatás: nincs idő a pihenésre
- Újra támogatják a munkahelyteremtést
- Bölcsődei támogatás a munkába állás segítésére

A tartalomból:

Vonzó a nyári diák-munkaprogram	1
Keveset pihennek a munkavállalók	1
Munkahelyteremtő beruházások	2
Indul a bölcsődei támogatás	2
Vállalati válaszok a bér emelésre	3

Vonzó a nyári diák-munkaprogram

Kibővítette a nyári diák-munkaprogram keretösszegét a Pénzügyminisztérium, miután minden eddigénél nagyobb érdeklődést tapasztaltak idén a fiatalok részéről - mondta el a Magyar Nemzetnek Bódog Sándor foglalkoztatáspolitikáért és vállalati kapcsolatokért felelős államtitkár.

A napilapban olvasható cikkben az ál-

lamtitkár kiemelte: már átlépte a 30 ezer főt az államilag finanszírozott diák-munkaprogramban résztvevők száma. A hatalmas érdeklődésre való tekintettel a minisztérium 400 millió forinttal kiegészítette a program keretösszegét, a fiatalok kereseti lehetőségének bővítéséhez így immár mintegy 4 milliárd forinttal járul hozzá az állam.

A program augusztus 31-ig tart, az államtitkár a dolgozni vágyó fiatalok létszámának további emelkedésére számít addig.

A keretösszezből a legtöbb, mintegy 27 ezer diáknak a nyári hónapokban az önkormányzatok adtak munkát.

Keveset pihennek a munkavállalók

A hazai dolgozók csaknem 50 százaléka kevesnek találja az egy évben kivehető szabadnapjai számát - derül ki a Profession.hu legfrissebb felméréséből. Mindez kedvezőtlen változás az öt évvel korábbiakhoz képest, akkor ugyanis az elé-

gedetlenek aránya még csupán 40 százalék volt. A válaszok alapján csökkent viszont a bennragadt szabadnapok száma, ugyanakkor a válaszadók csaknem ötödénél az év végén ez meghaladja a meglévő keretük 60 százalékát.

A válaszadók negyede (24%) teljes mértékben, mintegy fele (53%) döntően, egyötöde pedig kisebb részben, de meghatározhatja, hogy mikor szeretné kivenni a szabadságát. Összesen 4 százalék az, akinek viszont semmilyen bebeszólása sincs.

Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása

Ötmilliárd forintból ismét pályázatot hirdet a Pénzügyminisztérium a mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására – jelentette be Varga Mihály az MTI-nek.

A pénzügyminiszter elmondta, hogy az induló pályázat révén – az elmúlt két év három alkalommal meghirdetett pályázati kiírásainak átlagadatait figyelembe véve – 250 KKV-

nál mintegy 1500 új munkahely jöhet létre Magyarországon.



Jelen felhívás célja a KKV-k fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepének, piaci pozí-

ciójának javítása érdekében az új munkahelyek létrehozását eredményező, munkahelyteremtő beruházások támogatása, továbbá a területi különbségek csökkentése, a térségi felzárkóztatás, a helyi gazdaság megerősítése, valamint a foglalkoztatás bővítése a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítése által.

Újabb pályázat segít a munkahelyteremtésben

Tízezer embernek segíthet visszatérni a munkába a bölcsődei támogatás

Tízezer embernek segíthet visszatérni a munkaerőpiacra a havi legfeljebb 40 ezer forintos bölcsődei támogatás – közölte a Pénzügyminisztérium (PM) munkaerőpiacért és vállalati kapcsolatokért felelős helyettes államtitkára.

Marczinkó Zoltán azt mondta, a támogatást azok a családok kaphatják meg, amelyek húszhetesnél idősebb gyermeküket helyhiány miatt nem tudják államilag finanszírozott bölcsődében elhe-

lyezni, ezért a munkavégzés idejére magán, munkahelyi vagy minibölcsődei szolgáltatást kell igénybe venniük.

A jogosultság feltétele az is, hogy az igénylő rendelkezzen bankszámlával, valamint felhasználója legyen az ügyfélkapunak, az igénylést ugyanis azon keresztül kell elektronikusan elküldeni – tette hozzá.

Ismertette, a támogatás összege maximum 40 ezer forintig a bölcsődei szolgáltatás

teljes ára, azon felül a különbözetet a szülőnek kell állnia.

A támogatás átmeneti segítséget nyújt, csak addig érhető el, amíg kialakítják a családvédelmi akcióterv részeként bejelentett új bölcsődei helyeket – mondta a helyettes államtitkár.

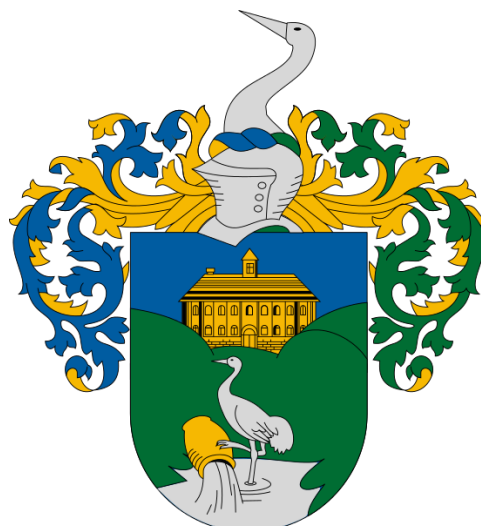
Csurgó Város Önkormányzata

8840 Csurgó,
Széchenyi tér 2.

Telefonszám: 06 82/201-100

E-mail: csurgo.paktum@gmail.com

www.csurgo.hu



A minimálbér és a garantált bérminimum emelésére adott vállalati válaszok

Az MKIK GVI júliusi kutatásában kilenc olyan lépést vizsgált, amelyekre a minimálbér, illetve a szakképzetteknek járó garantált bérminimum 2019. januári emelése után sor kerülhet egy magyar vállalkozásnál.

Az intézet a következő kérdést tette fel a vállalkozóknak: A minimálbér 149.000 Ft-ra, illetve a szakképzettek garantált bérminimumának 195.000 Ft-ra való emelése nyomán sor került-e / sor fog-e kerülni a következő lépésekre az Önök cégénél 2019-ben:

- a bérfelesülések elkerülése érdekében a minimum felett keresők bérét is emelik
- a tervezett létszámfelvétel elmarad
- elbocsátásokat hajtanak végre
- a tervezett beruházások elhalasztása
- módosítják a béremelésben érintett dolgozók munkakörét, feladatait
- részmunkaidős foglalkoztatásba teszik az

- érintett dolgozókat az érintett dolgozók egyéb juttatásainak (pl. cafeteria) csökkentése
- mozgóbérek (pl. jutalmak) csökkentése
- áremelést hajtanak végre

A fenti lépések közül a legnagyobb arányban az áremelést említették a válaszadók: több, mint egyharmaduk (38%) tette meg e lépést vagy fogja megtenni még idén. A válaszadók 32%-a jelezte a tervezett létszámfelvétel elmaradását. A vállalkozások 30%-a a bérfelesülések elkerülése érdekében a minimum felett keresők munkatársak bérét is emeli. A tervezett beruházások elhalasztását a megkérdezett vállalatok negyede (25%) tervezi. A cégek 15%-a döntött a béremelésben érintett dolgozók egyéb juttatásainak csökkentése, 13% pedig a mozgóbérek (pl. jutalmak) csökkentése mellett. Nagyjából minden tizedik vállalkozás részmunkaidős foglalkoztatásba helyezi át a béremelésben érintett dolgozókat (12%), vagy módosítja munkakörüket, feladataikat (11%). A legkevésbé jellemző reakció az elbocsátások végrehajtása: ezt mindössze a cégek 5%-a jelölte meg.

Az eredmények szerint a béremelés nyomán a cégek több, mint fele (54%) módosítja üzleti stratégiáját: ennek keretében elhalasztja a korábban tervezett beruházásait, illetve a tervezett létszámfelvételt, vagy emeli termékei árát. A vállalkozások 19%-a tervez foglalkoztatásra vonatkozó lépéseket: ezeknél a cégeknél már sor került, vagy sor fog kerülni elbocsátásokra, a munkakörök, feladatok módosítására, vagy arra, hogy részmunkaidős foglalkoztatássá alakítják át a béremelésben érintett dolgozók foglalkoztatását. Azon vállalkozások aránya, amelyek az érintett dolgozók béren kívüli juttatásainak vagy mozgóbérének csökkentését tervezik, 18%-os.