

CSURGÓ JÁRÁSI PAKTUM

Paktum Iroda
8840 Csurgó
Széchenyi tér 2.
+3682/201-100
csurgo.paktum@gmail.com



Paktum hírlevél

Fontos közlemények:

- Fellendülőben a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása
- 6 ezerrel több nyugdíjas dolgozott 2019-ben, mint 2018-ban
- Támogatásban részesülnek a női vállalkozók
- Növekvő tendenciát mutat a munkavállalási kedv
- Új pályázati felhívás a foglalkoztatás serkentésére

A tartalomról:

Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása	1
Egyre több nyugdíjas vállal munkát	1
A kvv-stratégia egyik pillére a női vállalkozók támogatása	2
Mérséklődött a munkaerőhiány	2
Megjelent a „Foglalkoztatás bővítés ösztönzése” c. pályázati felhívás	3

Egyre népszerűbb a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása

Mintegy 150 ezer megváltozott munkaképességű ember van hazánkban, akinek még nincs állása, pedig tudna és akarna is dolgozni – nyilatkozta Fülöp Attila, az Emberi Erőforrások Minisztériumának szociális ügyekért felelős államtitkára, aki bejelentette:

Januárban megrendezik az ÉrtékPlacc nemzetközi konfe-

renciát, hogy felhívják a vállalatok figyelmét a megváltozott munkaképességű munkaerőben rejlő lehetőségekre.

Az államtitkár szerint azok a cégek, amelyek ilyen munkatársakat foglalkoztatnak, pozitív tapasztalatokról számolhatnak.

Az ÉrtékPlacc Nemzetközi Konferencia

egy határon átvelő közös gondolkodás, elgondolkodtató tapasztalatcsere és inspiráló vita. A kétnapos konferencia innovatívan ötvözi a tudást, élményszerzést és tanulást, mindkét napon főszerepben az értékteremtő termékek és szolgáltatások.

További információk: www.ertekplacc.hu

Egyre több nyugdíjas vállal munkát

2019 végén már 6 ezerrel több nyugdíjas dolgozott, mint egy évvel korábban. Egyre több álláshirdetés szól kifejezetten nekik, a munkáltatók szívesen foglalkoztatják a nyugdíjas munkavállalókat.

2019 végén mintegy

110 ezren vállalnak munkát nyugdíj mellett, ami 6 ezerrel több, mint 2018 végén. A közérdekű nyugdíjas szövetkezeteknél pedig tavaly január és szeptember között több tagi jövedelem keletkezett, mint 2018-ban.

A nyugdíjas munkavállalók több mint 60 százaléka végez valamilyen fizikai munkát: 59,9 százalékuk könnyű, 1,6 százalék pedig nehéz fizikai munkát. A nyugdíjas szövetkezeti tagok nyugdíját pedig semmilyen szinten nem érinti a foglalkoztatás.

A kkv-stratégia egyik pillére a női vállalkozók támogatása

Magyarország nemrégiben elfogadott, mikro- és középvállalkozásokat megerősítő stratégiájának egyik fontos pillére a női vállalkozók támogatása tehetségük, kockázatvállalásuk kibontakoztatásában – jelentette ki az Innovációs és Technológiai Minisztérium gazdaságstratégiaért és szabályozásért felelős államtitkára.

György László a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,

valamint az IFKA Közhasznú Nonprofit Kft. Nősztorik elnevezésű rendezvényén hangsúlyozta: a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, a tárca, illetve a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány konzorciumi együttműködésében megvalósuló Országos Vállalkozói Mentorprogram tanácsadói tevékenysége során a növekedést elérni akaró vállalkozásokat segítik, köztük a női, a fiatal és a generációváltás előtt

álló vállalkozásokat.

Az államtitkár megfogalmazása szerint minden nő vállalkozó, aki családot alapít, gyermeket vállal és családayánévá válik, hiszen „óriási vállalkozás egy családot menedzselni”. Elmondta: nemzetközi kutatások alapján megállapítható, hogy a részmunkaidőben foglalkoztatott nők négy és hat óra alatt több munkát végeznek el, mint a férfiak nyolc óra alatt.

További részletek az alábbi elérhetőségen találhatóak:

<https://kamaraonline.hu/akkv-strategia-egyik-pillere-a-noi-vallalkozok-tamogatasa/>

Hazánkban mérséklődött legjobban a munkaerőhiány

Magyarországon az iparban és az építőiparban sikertült a legtöbb munkaerőt bevonni a harmadik negyedévben.

A statisztikai hivatal szerint az Európai Unióban a harmadik negyedévben a rendelkezésre álló pozíciók 2,3 százaléka volt betöltetlen, és vélhetően nem súlyosbodik tovább a munkaerőhiány. Ez az arány meggyezik az előző negyedévek értékeivel. A stagnálás oka a munkavállalók nélkül maradt pozíciók csökkenésével magyaráz-

ható a szakértők szerint.



Az Európai Unióban belül Csehországban a legnagyobb a munkaerőhiány, a harmadik negyedévben a pozíciók 6,9 százaléka várt munkavállalóra. Őket követi Belgium, ahol 3,4 százalékos a munkaerőhiány, Németországban és Hollandiában pedig 3,2 százalé-

kos az arány. Szlovénia mellett hazánkban csökkent legjobban a betöltetlen állások aránya, 0,3 százalékponttal 2,5 százalékra. Ennek ellenére a hazai arány még mindig magasabb az uniós átlagnál. A legtöbb munkaerőt az iparban és az építőiparban sikerült bevonni, valamint a szolgáltatások területén is javulás mutatkozott.

Csurgó Város Önkormányzata

8840 Csurgó,
Széchenyi tér 2.

Telefonszám: 06 82/201-100

E-mail: csurgo.paktum@gmail.com

www.csurgo.hu



Megjelent a "Foglalkoztatásbővítés ösztönzése" című GINOP pályázati felhívás

M e g j e l e n t a „Foglalkoztatásbővítés ösztönzése” című pályázati felhívás a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) keretében, amely 12 milliárd forintos keretösszeggel segíti majd a mikro-, kis- és középvállalkozások foglalkoztatotti létszámának növelését.

Rákossy Balázs, az európai uniós források felhasználásáért felelős államtitkár elmondta, hogy a munkaerőpiac változásai folyamatos alkalmazkodást igényelnek a vállalkozásoktól. A munkaerőhiány kezelésének egyik lehetséges módja a tevékenységük bővítése a munkaerő-tartalékkal rendelkező térségekben. A támogatás az ország azon négy régiójában érhető majd el, ahol a foglalkoztatási ráta az országos átlag alatti szinten volt 2017-ben, így Észak-Alföldön, Észak-Magyarországon, Dél-

Dunántúlon és Dél-Alföldön.

A felhívásra azok a vállalkozások nyújthatnak majd támogatási kérelmet, amelyek vállalják, hogy az adott régiók valamelyikében működő vagy újonnan létrehozott telephelyen legalább 3, maximum 15 fővel bővítik a foglalkoztatottak számát, a beruházással létrejött új munkahelyeket a munkahely első betöltésétől számított legalább három évig az érintett területen fenntartják, és akik vállalják a kormányhivatallal való együttműködést a toborzás során.

Az igényelhető támogatás minimum 8, maximum 90 millió forint lesz. Az egy főre jutó támogatás maximális mértéke a becsült 2 teljes éves bérköltség 70 százaléka kisvállalkozás, illetve 60 százaléka középvállalkozás esetén. A havi bruttó mun-

kabér maximális elszámolható költségeként legfeljebb 350 000 forint vehető figyelembe - ismertette Rákossy Balázs.

Az új munkavállaló 24 hónapon keresztül történő foglalkoztatása olyan induló beruházás esetén támogatható, amely új létesítmény létrehozatalát, vagy egy meglévő létesítmény kapacitásának bővítését, vagy termékkínálatának új termékekkel való bővítését, illetve egy meglévő létesítmény teljes termelési folyamatának alapvető megváltoztatását eredményezi. A támogatási kérelmek benyújtása 2020. január 27-től lesz lehetséges.