

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

SZENTA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



2013-2018.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	47
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	57
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	58
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	59
1. A HEP IT részletei	59
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	59
A beavatkozások megvalósítói	60
Jövőképünk.....	62
Az intézkedési területek részletes kifejtése	62
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	72
3. Megvalósítás	75
A megvalósítás előkészítése	75
A megvalósítás folyamata	75
Monitoring és visszacsatolás	77
Nyilvánosság	77
Érvényesülés, módosítás	78
4. Elfogadás módja és dátuma.....	79

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szentágyas Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szentágyas 420 lelkes kisfalu Somogy megye nyugati részén helyezkedik el Csurgó közelében.

A település nevét már a XIV. századi források említik („domo nostra de Zanta”), ekkor a johannita rend birtokolta. 1345-ben a szentágyasi rendház szolgált a tartományi káptalan helyszínéül. A szájhagyomány már a tatárjárás körüli időkből is lakott településként őrizte meg, miszerint a település a mai vasútállomás helyén lett volna, ami csak később települt át mai helyére.

A későbbi években már a csurgói preceptorium birtokaként szerepel. A vránai perjelséghez tartozó csurgói uradalom birtokairól több forrás áll rendelkezésre a XV. században. 1454-ben összesen 28 település tartozott az uradalomhoz, amelyek közül Csurgó töltötte be a központi státuszt. Csurgó mellett a mai napig létező helységek: Szentágyas, Csurgónagymarton, Porrogszentkirály, Tarany valamint Somogyudvarhely.

A török kincstári adórajstrom említést tett a településről Szentágyas néven, ahol 9 házat jegyeztek fel. A török uralom után Tirunetti Herkules Lajos birtokolta a területet, majd a Festetics család fennhatósága alá került, egészen a második világháborúig. Az 1870-es népszámláláskor 912 lakost és száz házat írtak össze, a XX. század első évtizedeire csaknem 1200 főre emelkedett a lélekszám. Szentágyas területe a külterületével (erdővel) együtt a megyében a második legnagyobb település volt. Abban az időben már önkéntes tűzoltóegylet működött, megalakult a Magyar Bokréta Szövetségnek a helyi csoportja, a Magyar Parasztszövetség és a KA-LOT szervezetei is. Mind az első, mind a második világháborúban harcoltak szentágyasi katonák, összesen 39-en vesztették életüket, nevüket ma emlékmű őrzi a katolikus templom parkjában.

A háborús károk helyreállítása sok erőt vett igénybe a lakosság részéről, de ez elindított egy fejlődési folyamatot. Megalakult a Hangya-szövetkezet, majd a termelőszövetkezet, 1959-ben bevezették az áramot a lakásokba. A következő fontos momentum a falu életében a Csurgóig vezető kövesút átadása volt 1970-ben, mely megszüntette a település elzártságát. Sajnos a körzetesítés alkalmával megszűnt a helyi tanács, az általános iskola, emellett a termelőszövetkezet beolvadt a csurgói Zrínyi TSZ-be és társközségek mellérendelt szerepét kapta Szentágyas. Emiatt a fiatalok nagy része elvándorolt, máshol próbálták megtalálni számításukat. 1980-ra növekedni kezdett a

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

gyermek létszáma, így kezdetben 36 gyerek számára óvodát hoztak létre. 1989-ben minden lakást elláttak vezetékes ivóvízzel. A rendszerváltást követően újabb fejlődési szakasz kezdődött a településen, mivel jelentősen csökkent a fiatalok elköltözése, új házak épültek és különvált Csurgótól, saját önkormányzatot alapított. 1993-ban elkészült a község büszkesége, a faluház, ahol helyet kapott az óvoda, alsó tagozatos általános iskola, könyvtár és művelődési ház is. A központon található épületet is felújították, melyben helyet kapott az orvosi rendelő mellett posta, fodrászat, idősek klubja és vegyesbolt.

1995-ben közös körjegyzőséget hoztak létre Bolhással, majd 2007. január 1-től a csurgói körjegyzőséghez került, 2013-tól a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik.

A községtől keskeny nyomtávú erdei vasút közlekedik a Kaszói üdülőcentrumig, érintve az 1942-ben védetté nyilvánított Baláta-tavat.

Demográfiai helyzet bemutatása

Összességében megállapítható, hogy Szentábrahám lakosság száma 2007-2011 között –az országos átlaghoz viszonyítva- folyamatosan csökken. A csökkenés legfőbb oka az országosan is tapasztalható születések számának visszaesése. Ez a demográfiai folyamat Szentábrahámot sem kerüli el.

Annak ellenére, hogy a település nem fekszik messze a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó várostól, az alacsony gazdasági aktivitás miatt foglalkoztatottsági problémákkal küzd.

Mivel a közeli városban is jelentős a munkanélküliség, így a vidékről, környező településekről érkező emberek még nehezebben találnak munkát.

A településről való kifelé nyitás, munkába ingázás lehetőségét nagyon megnehezíti a település földrajzi elhelyezkedése is.

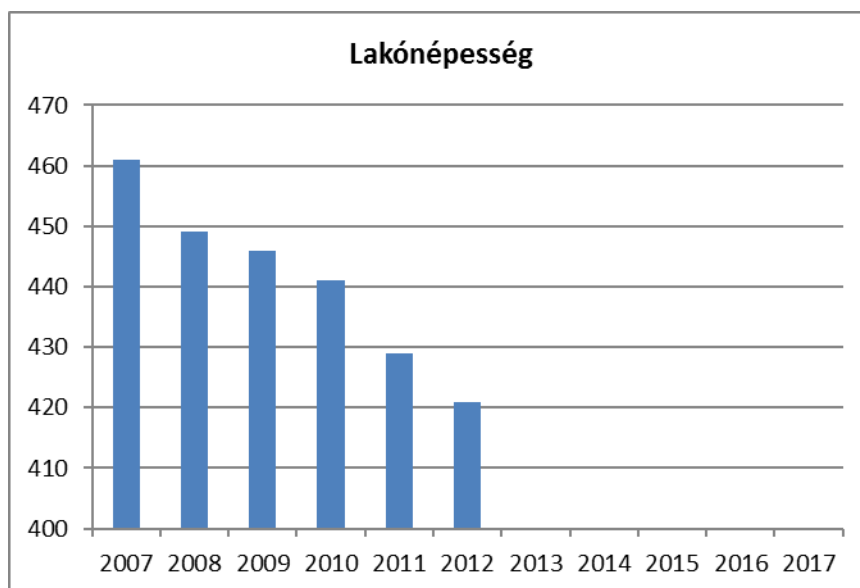
A településről Csurgóra iskolába járó gyermekek szállítását a Csurgó Kistérségi Társulás által működtetett iskolabusz biztosítja.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	461	
2008	449	97%
2009	446	99%
2010	441	99%
2011	429	97%
2012	421	98%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

1. ábra - Lakónépesség száma az év végén



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Szenta Község állandó népességszáma 421 fő. Az állandó népesség a korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva szembevetendő, hogy a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely közel 60 %-os arányt jelent. Mindez sajnos megfelel az országos átlagnak. Nemenként vizsgálva az adott korosztályt, megállapítható, hogy a férfiak 2 %-al többen vannak, mint a nők. Az állandó népességből mind a férfiak, mind a nők vonatkozásában a 15-17 éves korosztály jelenik meg a legkisebb arányban. A 65 év feletti állandó lakosok a nők 16 %-al magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálozásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké.

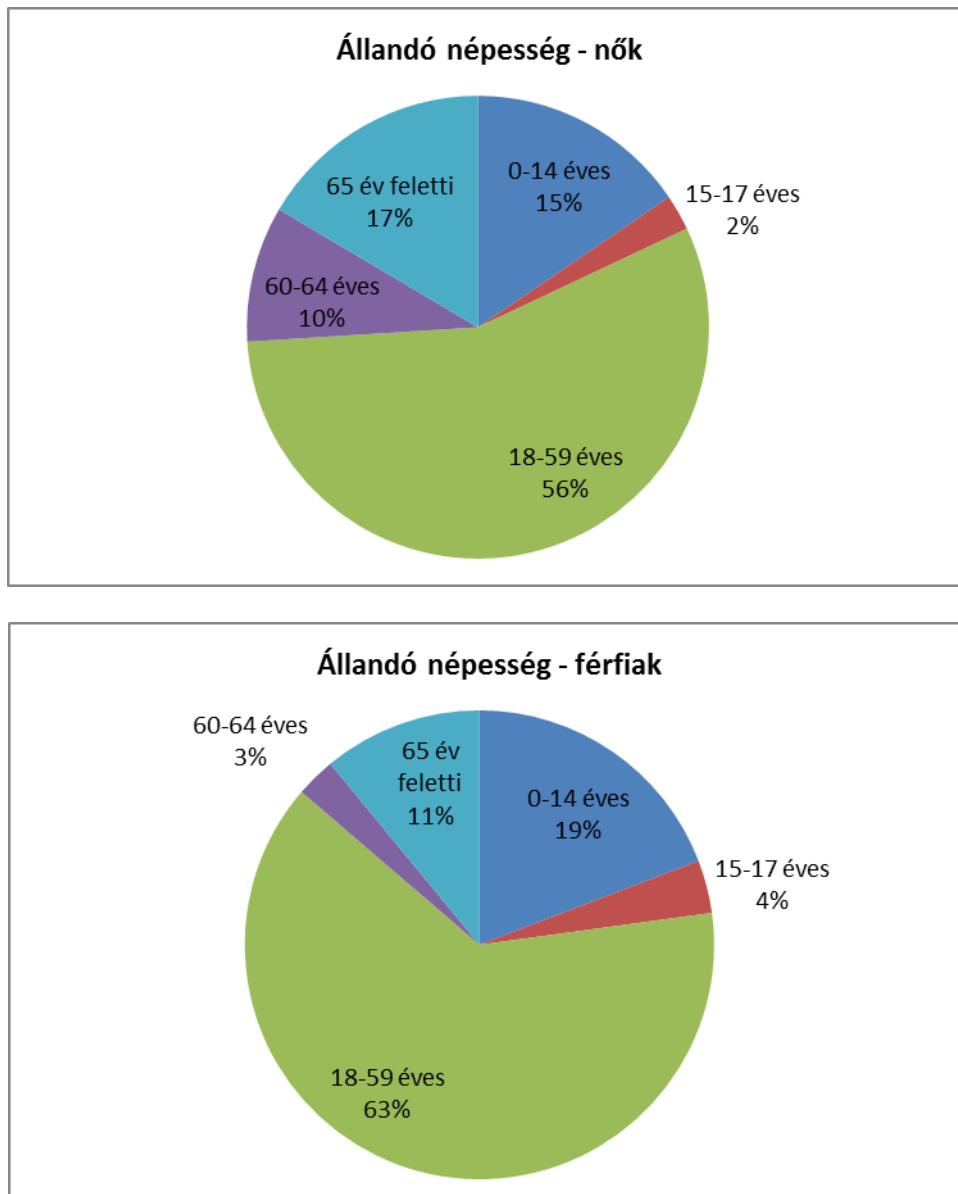
A településen élők számára ez egyfajta veszélyeztettséget is magában hordoz, hiszen az egyedül élő idős emberek a legkiszolgáltatottabbak a bűncselekményt elkövetők számára.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	210	219	429	49%	51%
0-2 évesek					
0-14 éves	31	42	73	42%	58%
15-17 éves	5	8	13	38%	62%
18-59 éves	112	139	251	45%	55%
60-64 éves	19	6	25	76%	24%
65 év feletti	33	24	57	58%	42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. ábra- Állandó népesség



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

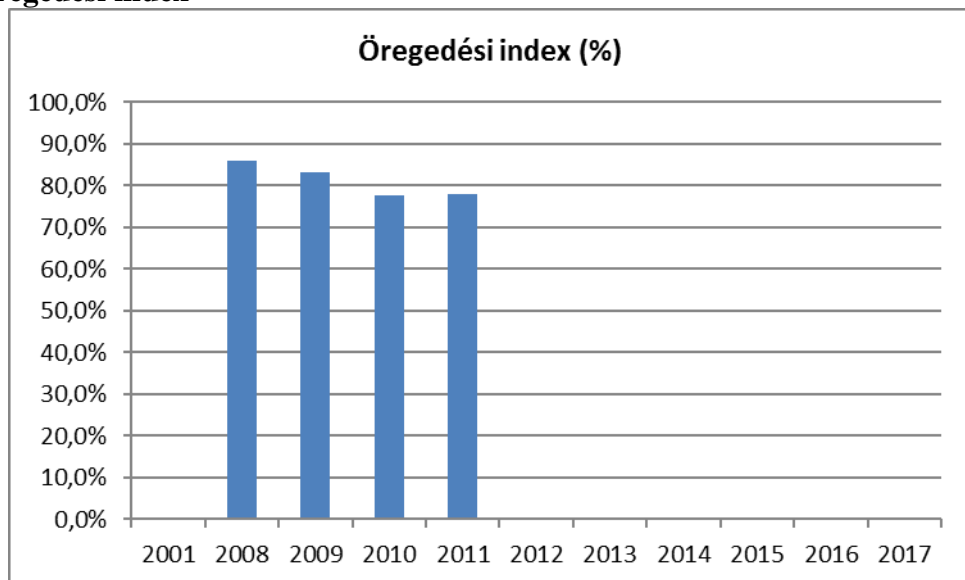
A lenti táblázatból megállapítható, hogy Szentán a 65 év feletti állandó lakosok száma évről évre alig változott, míg a 0-14 éves korcsoportba tartozók száma a 2001- es évhez képest jelentősen csökkent. Ennek következményeként a településre az előregedő korfa a jellemző. Ennek következményeként a településnek kiemelt szerepet kell szentelni a szociális ellátórendszer működtetésére.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001		92	0,0%
2008	62	72	86,1%
2009	60	72	83,3%
2010	59	76	77,6%
2011	57	73	78,1%
2012	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. ábra - Öregedési index



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

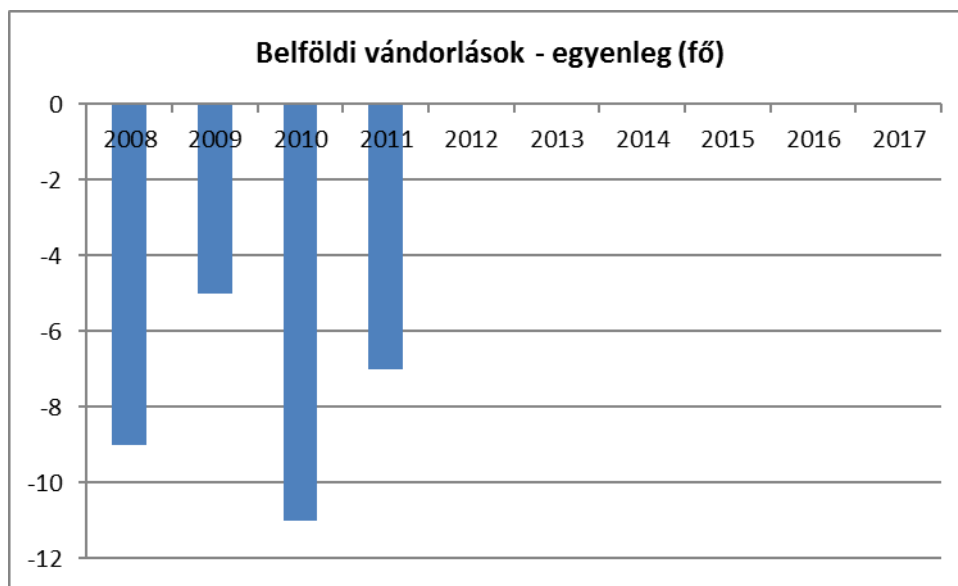
	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	6	15	-9
2009	8	13	-5
2010	2	13	-11
2011	10	17	-7
2012	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2008 és 2011 közötti időszakban tudjuk vizsgálni. Megfigyelhető, hogy az elvándorlások mértéke évente ugyan rapszodikus, viszont látható az is, hogy mindig magasabb volt az odavándorlásokénál. Az elvándorlás mértéke évről, évre változó képet mutat, hiszen a kiinduló 2008-as adatokhoz képest 2009-ben és 2010-ben volt a legalacsonyabb, míg 2011-ben pedig a legmagasabb.

A településre a bevándorlás jelentős részét képezik azok akik a szomszédos községből költöznek át (anyagi szempontokat figyelembe véve) majd oda visszaköltöznek, így ezek a családok a bevándorlók és elvándorlók oldalán is jelentkeznek.

4. ábra - Belföldi vándorlások



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

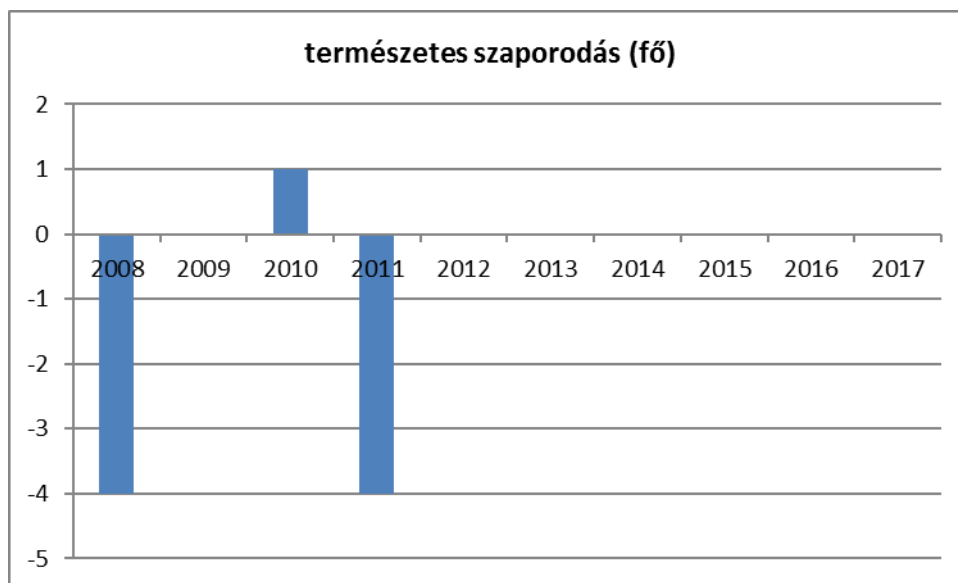
	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	3	7	-4
2009	4	4	0
2010	8	7	1
2011	1	5	-4
2012	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások és élve születések száma közt nincs jelentős eltérés. Az élve születések száma jelentős mértékben csökkent a 2008-as kiinduló értékekhez

képest, igaz 2010-ben egy kimondottan magas értéket mutat. Szomorú adat, hogy 2011-ben egyetlen gyermek született. A születésszám növekedésére égetően szükség volna – országos szinten is – hiszen ezzel a tendenciával a település lakosság száma pár éven belül 400 fő alá fog csökkenni. Éppen ezért a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

5. táblázat – Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Küldetésünk, hogy olyan beavatkozásokat tervezzünk, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség egyetemesen minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Szenta Község Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi, ezek alapján alkotja rendeleteit.

A szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 3/2006. (IV.7.) önkormányzati rendelete a hátrányos helyzetű családok szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokhoz való hozzáférését segíti elő.

A gyermekvédelem helyi szabályozásáról szóló 4/2004. (VII.23.) önkormányzati rendelet célja, hogy csökkentse a hátrányos helyzetű családokra rótt terheket.

A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján felülvizsgálatra kerül.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szenta Község Önkormányzatának Vagyongazdálkodási Terve tartalmazza azokat a rövid és hosszú távú célokat, melyek a település fejlődéséhez és ezáltal az esélyegyenlőség elvéhez is kapcsolódnak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szenta község szerves része a Csurgói Kistérségnek, sőt a csurgói körjegyzőséghez, majd 2013. január elsejétől a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik, ennek is köszönhetően minden Kistérségi tervben szerepel, mely az esélyegyenlőség biztosítását tűzi ki:

- A Csurgói Kistérség közoktatás-fejlesztési terve
- Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás Bűnmegelőzési Koncepció
- Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás egészségfejlesztési programja
- Foglalkoztatási Paktum a Csurgói kistérségben Helyzetelemzés
- Csurgói Kistérség Foglalkoztatási stratégia
- Csurgói Kistérség Fejlesztési terv 2011-2015.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai és segélyezési adatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető.

A jövedelmi és vagyoni helyzet pontosabb meghatározásához sajnos nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok, de a rendelkezésünkre álló, csökkenő tendenciát mutató SZJA adatokból (2008-2012 időszakot figyelembe véve) feltételezhető, hogy a lakosság jövedelmi helyzete romlik, illetve a csökkenő adatok jelenthetik a településen élő munkaképes (aktív korú) személyek, az állandó lakosok számának, valamint a munkavállalók keresetének a csökkenését.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP elkészítésénél használt táblázatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A gazdasági válság hatására – a korábbi stagnálást követően – romlott a munkaerő-piaci helyzet Magyarországon. Az elmúlt két évben az EU átlaghoz hasonló mértékben csökkent a foglalkoztatás, míg a munkanélküliség tekintetében az átlagnál erőteljesebb romlás volt tapasztalható. Ezzel együtt a magyar munkaerőpiac a válság munkaerő-piaci hatásai, illetve a főbb mutatók romlása tekintetében az unió középmezőnyében helyezkedik el.

A munkanélküliségi ráta, valamint a regisztrált álláskereső számának csökkenése, illetve a foglalkoztatásirata növekedésének újbóli beindulása 2011. év első felében arra enged következtetni, hogy a mélyponton már túllendült a magyar munkaerőpiac. Ezzel kapcsolatban ugyanakkor továbbra is óvatosságra intenek azok a közösségi és hazai elemzések, melyek a foglalkoztatás-bővülés (illetve munkahelyteremtés) nélküli gazdasági növekedés jelenségét prognosztizálják.

A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. Magyarországon a foglalkoztatási rátában tartós emelkedést nem sikerült elérni, a hazai foglalkoztatási ráta európai összehasonlításban rendkívül alacsony, 55 %. A magyar munkaerőpiacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség magas

inaktivitására vezethető vissza, amely mindkét nemnél és a munkaerőpiacon egyébként legaktívabbnak számító középkorosztálynál is megfigyelhető.

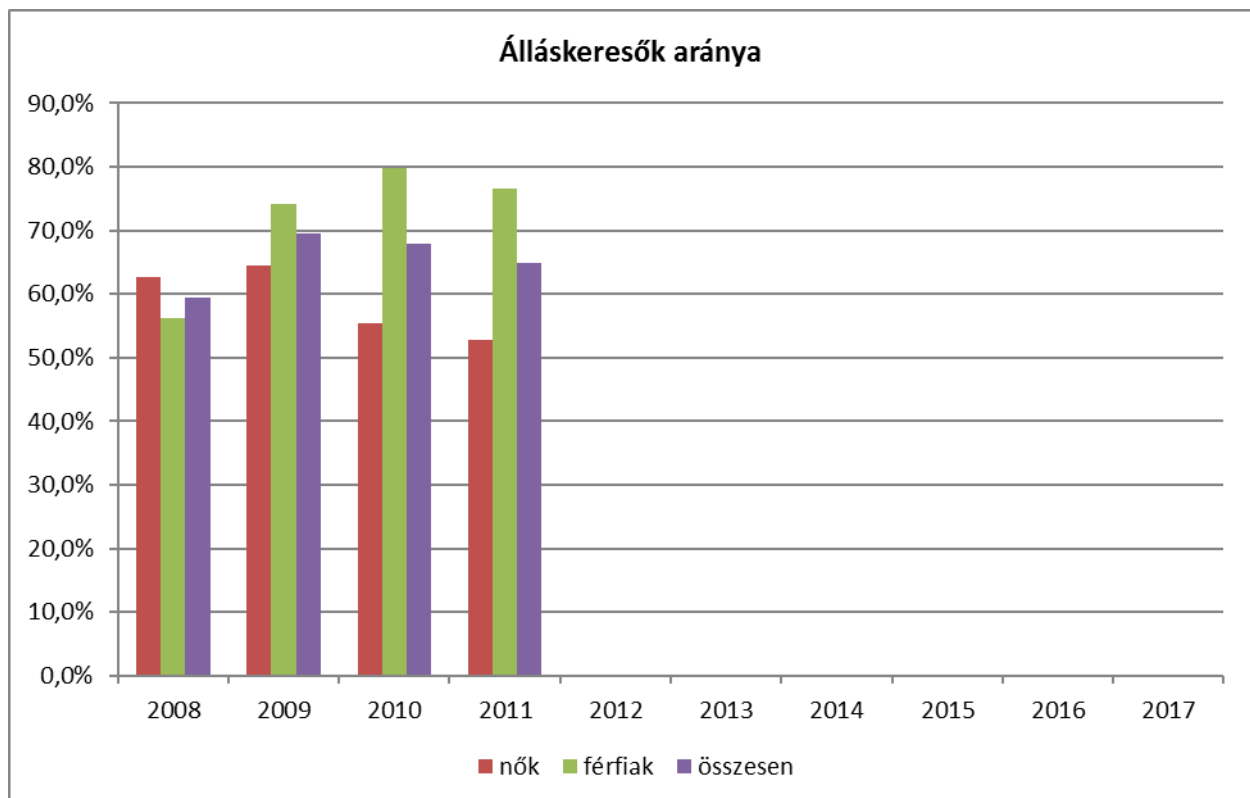
Településünkön az országos átlagot is meghaladó a munkanélküliség, így Senta a halmozottan hátrányos helyzetű települések közé tartozik. Az aktív lakónépesség több, mint 50 %-a munkanélküli, amely a település legnagyobb problémájaként jelentkezik. Kezelése pedig a falu életben maradása szempontjából kardinális.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	153	162	315	96	62,7%	91	56,2%	187	59,4%
2009	152	162	314	98	64,5%	120	74,1%	218	69,4%
2010	148	158	306	82	55,4%	126	79,7%	208	68,0%
2011	146	153	299	77	52,7%	117	76,5%	194	64,9%
2012	NA	NA	#ÉRTÉK!	96	#ÉRTÉK!	102	#ÉRTÉK!	198	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.1. ábra - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív korú népességben belül nyilvántartott álláskeresők száma a 2008-2011-es

időszakban hullámszerű tendenciát mutat, melyből megállapítható, hogy a férfiak munkanélkülisége sokkal magasabb mint a nőké.. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak minden esetben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők.

A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint a 61 év felettek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. A 21-25 évesek, valamint az 51-55 évesek aránya a vizsgált időszakban közel azonos.

A 46-50 évesek arányának vizsgálata az adott időszakban stagnáló eredményt mutat. A regisztrált munkanélküliek száma a 2011. évben a 25-30 éves, illetve a 41-45 éves korcsoport létszáma esetében kiugróan magas.

3.2.2. táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

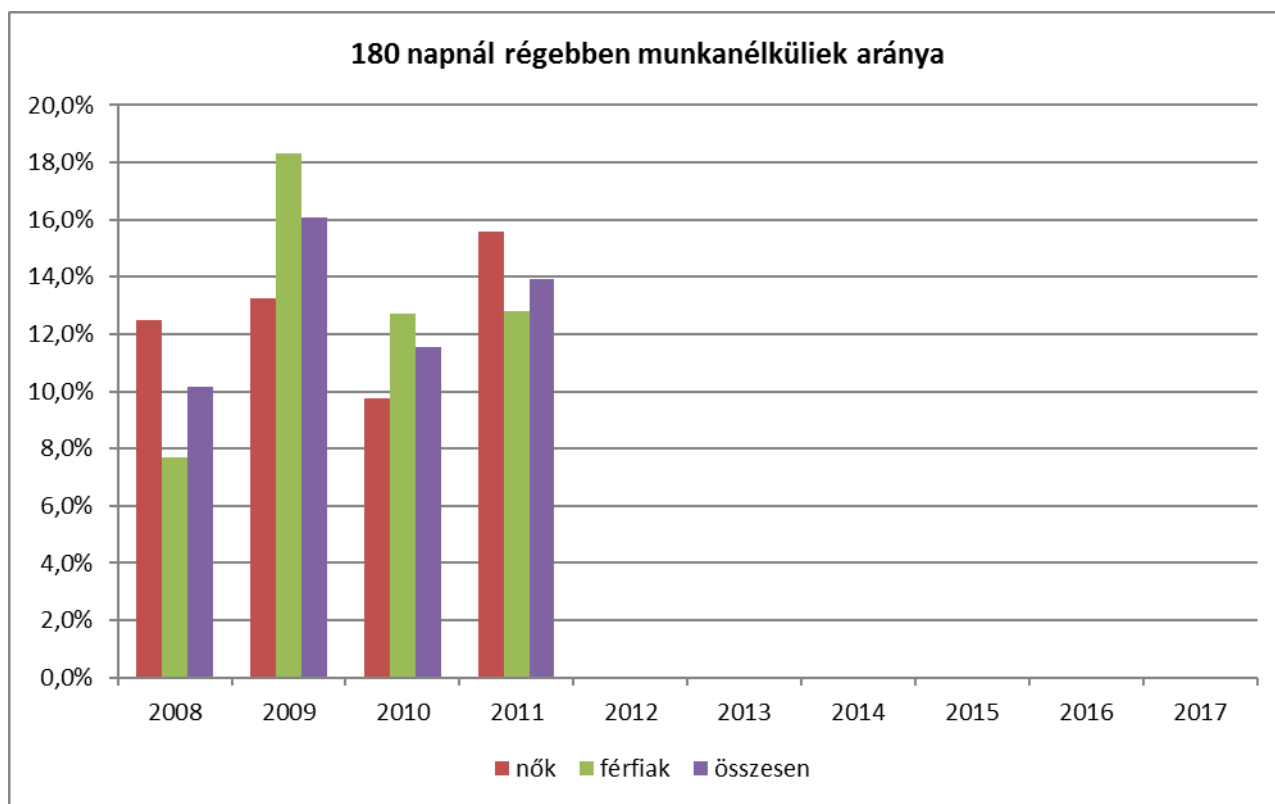
		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	63	64	54	62	#ÉRTÉK!
20 éves és fiatalabb	fő	4	4	1	3	NA
	%	6,3%	6,3%	1,9%	4,8%	#ÉRTÉK!
21-25 év	fő	11	8	7	6	NA
	%	17,5%	12,5%	13,0%	9,7%	#ÉRTÉK!
26-30 év	fő	7	11	8	11	NA
	%	11,1%	17,2%	14,8%	17,7%	#ÉRTÉK!
31-35 év	fő	3	6	1	4	NA
	%	4,8%	9,4%	1,9%	6,5%	#ÉRTÉK!
36-40 év	fő	11	8	12	4	NA
	%	17,5%	12,5%	22,2%	6,5%	#ÉRTÉK!
41-45 év	fő	8	8	12	17	NA
	%	12,7%	12,5%	22,2%	27,4%	#ÉRTÉK!
46-50 év	fő	13	10	5	9	NA
	%	20,6%	15,6%	9,3%	14,5%	#ÉRTÉK!
51-55 év	fő	3	5	4	6	NA
	%	4,8%	7,8%	7,4%	9,7%	#ÉRTÉK!
56-60 év	fő	3	4	3	2	NA
	%	4,8%	6,3%	5,6%	3,2%	#ÉRTÉK!
61 év felett	fő	0	0	1	0	NA
	%	0,0%	0,0%	1,9%	0,0%	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya mind a nők, mind a férfiak körében minden esetben meghaladja az 10 %-ot. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. A 2009-es csúcserőforrás viszonyítva a 2010-2011 közötti időszakban mind a férfiak, mind a nők esetében csökkenés tapasztalható. A változások vonatkozásában megállapítható, hogy a nők magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között, amely arra enged következtetni, hogy az elhelyezkedési lehetőségeik javítására a valós okok és a tényleges helyzet felmérését követően

beavatkozásokat szükséges eszközölni, akár foglalkoztatási program, akár átképzés, szakképzés keretében.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú táblázat - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	96	91	187	12	7	19	12,5%	7,7%	10,2%
2009	98	120	218	13	22	35	13,3%	18,3%	16,1%
2010	82	126	208	8	16	24	9,8%	12,7%	11,5%
2011	77	117	194	12	15	27	15,6%	12,8%	13,9%
2012	96	102	198	NA	NA	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

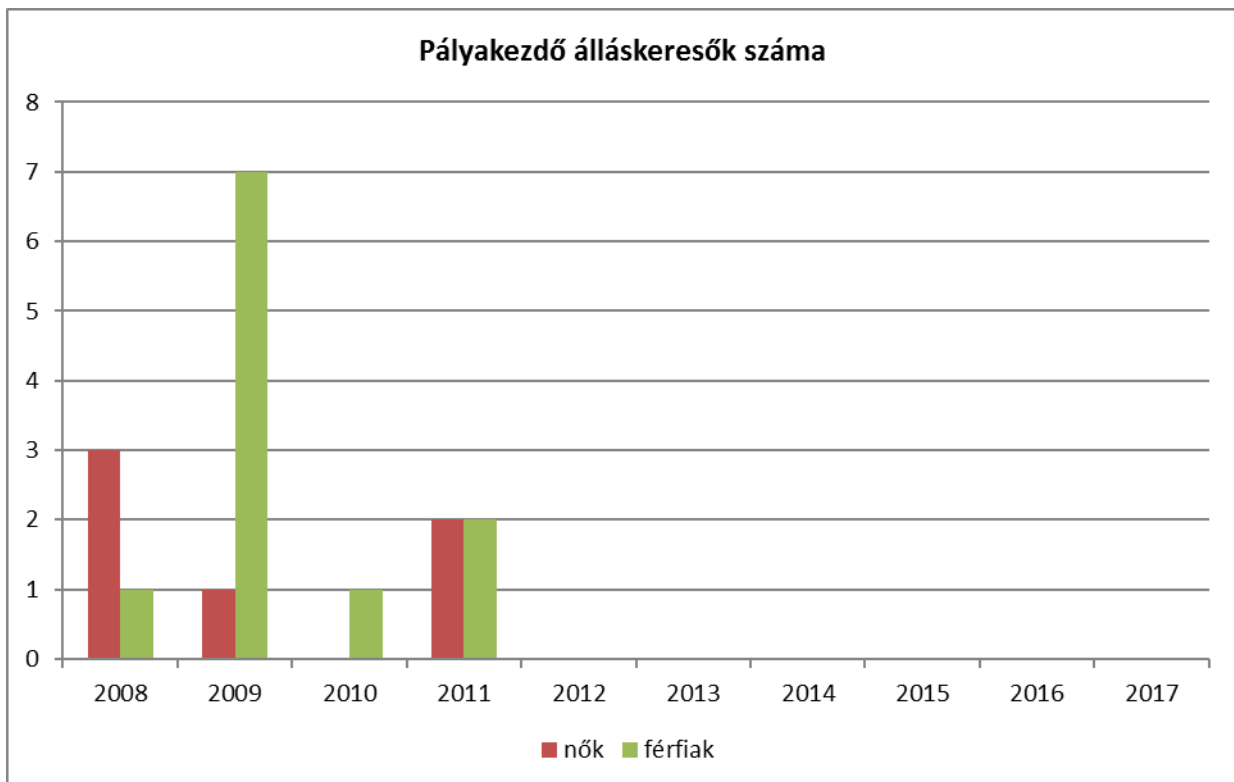
A helyi munkanélküliek körében megfigyelhető, hogy a férfiak száma a magasabb. Ez annak is köszönhető, hogy az aktív korú nők jelentős része a gyermekek utáni ellátásokban (GYES, anyasági támogatásban) részesül és csak ezen ellátások kimerítése után válik jogosulttá munkanélküli ellátásra. Mivel ezekben a családokban általában több gyermek születik, így ezen ellátások igénybevételével több évet is eltölthetnek a nők.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	41	43	84	3	7,3%	1	2,3%	4	4,8%
2009	35	42	77	1	2,9%	7	16,7%	8	10,4%
2010	39	44	83	0	0,0%	1	2,3%	1	1,2%
2011	36	38	74	2	5,6%	2	5,3%	4	5,4%
2012	NA	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. ábra- Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázat és ábra adatait figyelembe véve szembevetendő az, hogy évek óta folyamatosan vannak pályakezdő fiatalként nyilvántartott személyek. Ebből a táblázatból is látszik, hogy milyen nehéz munkát vállalni a településen élő embereknek.

Az is megfigyelhető viszont, hogy ebben a korosztályban is a férfiak száma a magasabb, főleg ha a 2009-es csúcseredményeket figyeljük, 2010-ben a nők körében nem volt pályakezdő álláskereső. Ennek oka az, hogy a településen élő (amúgy munka nélkül élő) fiatal nők jelentős része már szült gyermeket és az utánuk járó ellátásokról él.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. ezért csak a 2001-es év adatai alapján tudjuk az akkori állapotot bemutatni. A 2001-es népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság számából nagyobb arányt képviselnek az általános iskolát végzettek, mint azok, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. Az általános iskolát végzettek és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők nemenkénti megoszlását figyelembe véve a nők száma magasabb, mint a férfiaké.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	377	195	182	361	185	176	16	4,2%	10	5,1%	6	3,3%
2011	356	179	177	341	171	170	15	4,2%	8	4,5%	7	4,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a 8 általános és a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma kiugróan magas arányt képviselt az elmúlt öt évben.

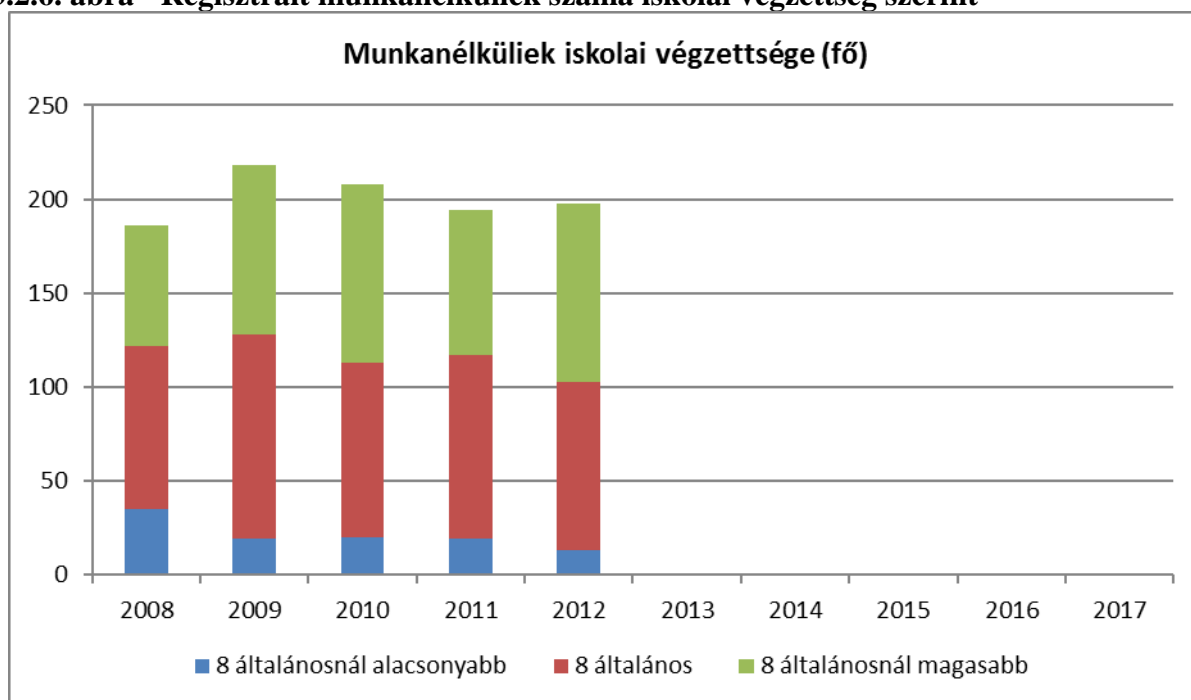
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	186	35	18,8%	87	46,8%	64	34,4%
2009	218	19	8,7%	109	50,0%	90	41,3%
2010	208	20	9,6%	93	44,7%	95	45,7%
2011	194	19	9,8%	98	50,5%	77	39,7%
2012	198	13	6,6%	90	45,5%	95	48,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázat adataiból arra a megállapításra juthatunk, hogy az alacsony iskolai végzettség miatt jelentős a munkanélküliség a településen, hiszen a munkanélküliek közel 50 %-a 8 általános végzettséggel rendelkezik.

3.2.6. ábra - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Arányában véve megállapítható, hogy az utóbbi évek során jelentős mértékű változás nem történt, ezért elengedhetetlen a vizsgált csoport helyzetének javítása.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	-
2010	0	0	-
2011	0	0	-
2012	0	0	-

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A településen a vizsgált időszakban nem volt általános iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma közép fokú iskolában

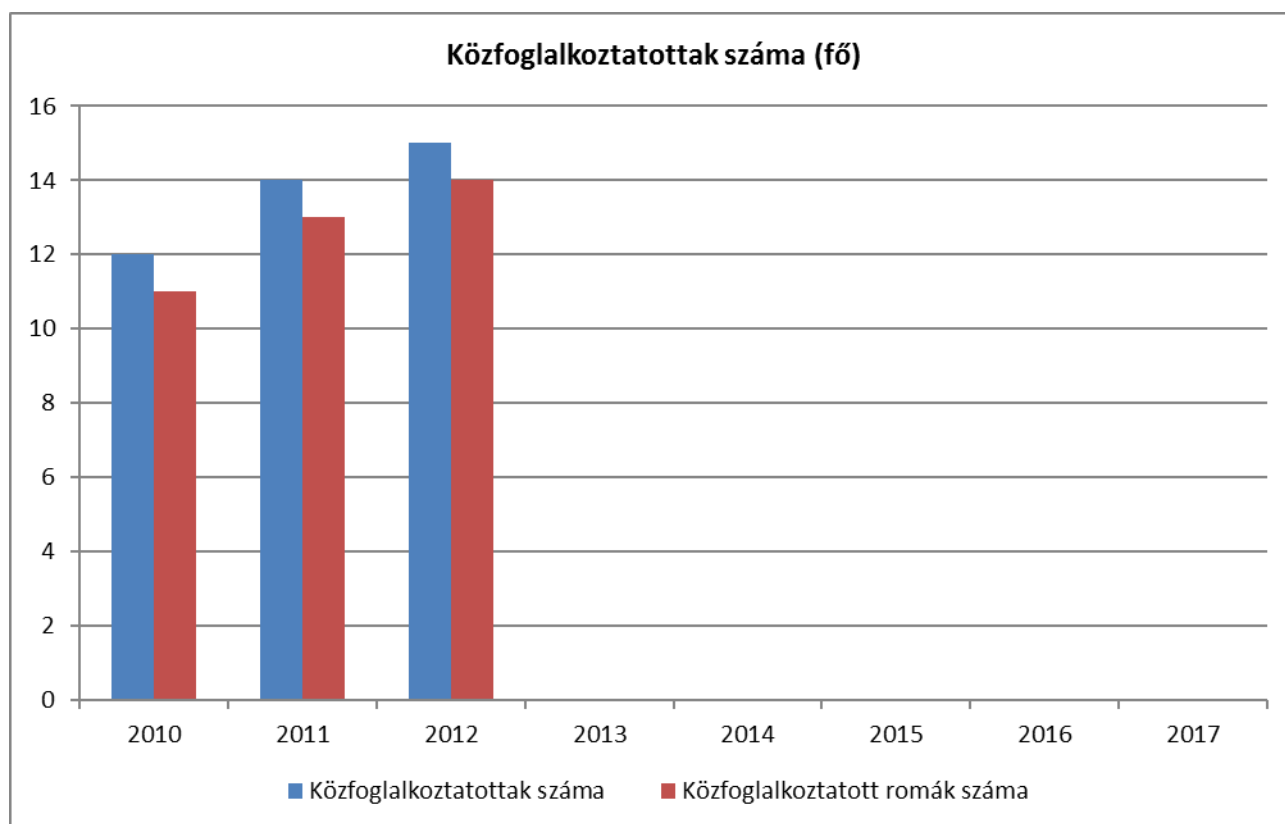
év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0	0	-	0	-	0	-
2010	0	0	-	0	-	0	-
2011	0	0	-	0	-	0	-
2012	0	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A közép fokú iskolában a felnőttoktatásban résztvevők számában a rendelkezésre álló adatok alapján folyamatos csökkenés mutatkozik.

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. ábra – Közfoglalkoztatásban résztvevők száma



Forrás: Önkormányzat adatai

Szenta község Önkormányzata kiemelten kezeli a közmunkaprogramot, hiszen a munkanélküliség arányának csökkentését megcélzó állami kezdeményezés az egyetlen, mellyel jelenleg a település nagyobb önerő nélkül tudja mérsékelni a helyi szinten fellépő magas munkanélküliséget.

A fenti ábrán látható, hogy 2010-től folyamatosan, nagy ütemben nő a közfoglalkoztatottak száma a településen.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Szenta település a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó városától mintegy 6 km- re fekszik, így személyautóval kb. 5 perc alatt elérhető. Önálló vasútállomása van (a Gyékényes-Budapest vasútvonalon), mely 2 km-re fekszik a községtől. Az emberek jelentős része naponta útra kel és iskolába, munkába jár innen, elsősorban Csurgóra, illetve Nagykanizsára, esetleg Nagyatádra.

A településen a legjelentősebb foglalkoztató az Erőgazdálkodási Fafeldolgozó telep, valamint az önkormányzat, aki a közmunka programok lehetőségét kihasználva biztosít munkát az embereknek. A településen működő egységes óvoda bölcsőde és annak konyhája, valamint néhány vállalkozó az, aki még munkát tud biztosítani helyben az embereknek.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőse g átlagos ideje autóval	autóbus z járatpá rok száma munka- napoko n	átlagos utazási idő autóbusza l	vonat járatok átlagos száma munkanap okon	átlagos utazási idő vonattal	Kerék pár úton való megkö zelíthe tőség	átlagos utazási idő kerékpá ron
Legközele bbi centrum	35 perc	12	50 perc	11	1 óra		80 perc
Megye- székhely	50 perc	12	2 óra	12	1 óra 04 perc		4 óra
Főváros	4 óra	10	6 óra	10	5 óra		10 óra

Forrás: Volán Társaság, MÁV, Szenta Község Önkormányzata

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A település fiataljai a Csurgón működő szakközépiskolába járnak. A szakközépiskolák tanulóinak gyakorlati lehetőséget helyi szinten nem tudnak biztosítani. Ezért el kell járniuk Csurgóra vagy messzebb Nagykanizsára.

A csurgói szakközépiskolai képzés során a fiatalok: hegesztő, asztalos, mezőgazdasági gépszerelő szakmákat sajátíthatnak el. Érettségire épülő oktatás keretében: pedagógiai asszisztens és szociális gondozó képzések zajlanak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Jelenleg a járáson belül a Munkaügyi Hivatal az, mely a foglalkoztatással foglalkozik.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A település lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás keretében a mélyszegénységben élők és romák számára is munkavégzésre.

Sajnos önerőből más munkalehetőséget nem képes az önkormányzat teremteni számukra.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, minden társadalmi rétegben élő ember munkalehetőséget kaphat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

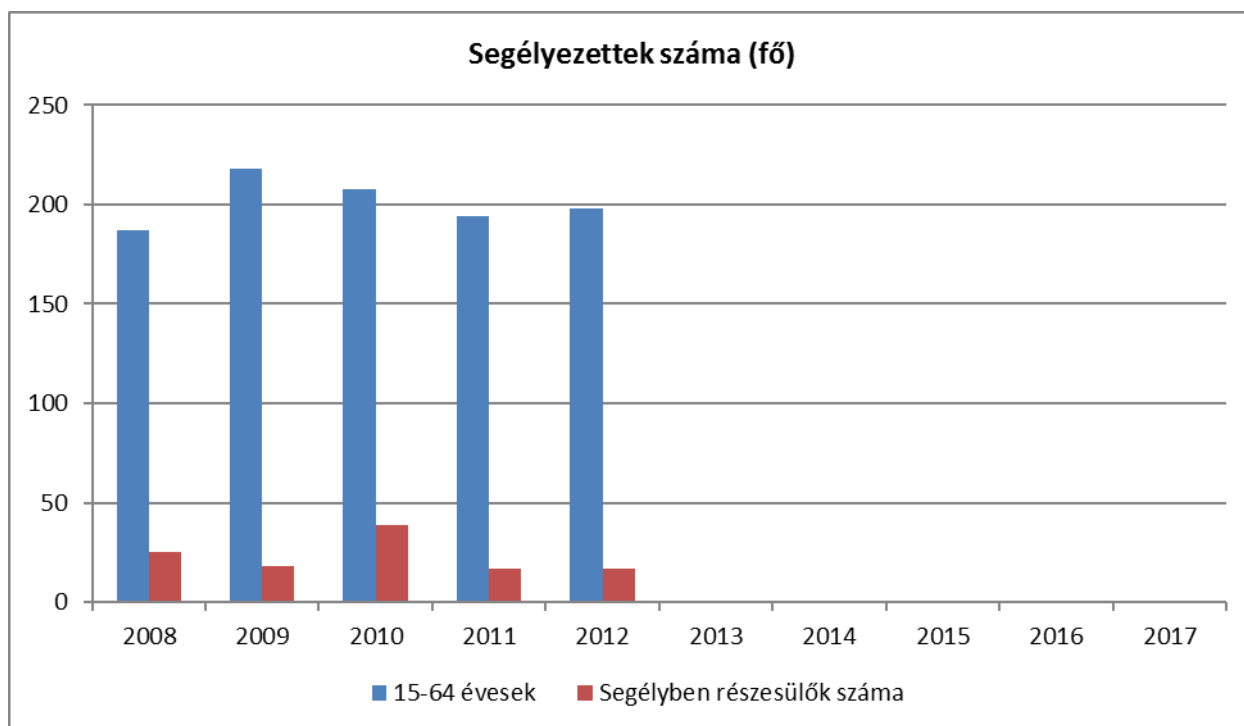
Álláskeresési segélyben az aktív korúak magas százaléka részesül, de arányuk az elmúlt öt év adatait vizsgálva csökkentek. 2008-ban 13,4%, 2009-ben 8,3%, 2010-ben 18,8%, 2011-ben pedig 8,8%, 2012-ben 8,6% kapta a segélyt. Az álláskereső személy támogatott képzésben, vállalkozóvá válását elősegítő támogatásban, álláskeresési járadékban, továbbá nyugdíj előtti álláskeresési támogatásban részesülhet a Munkaügyi Központ által.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	187	25	13,4%
2009	218	18	8,3%
2010	208	39	18,8%
2011	194	17	8,8%
2012	198	17	8,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.1. ábra - Álláskeresési segélyben részesülők száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

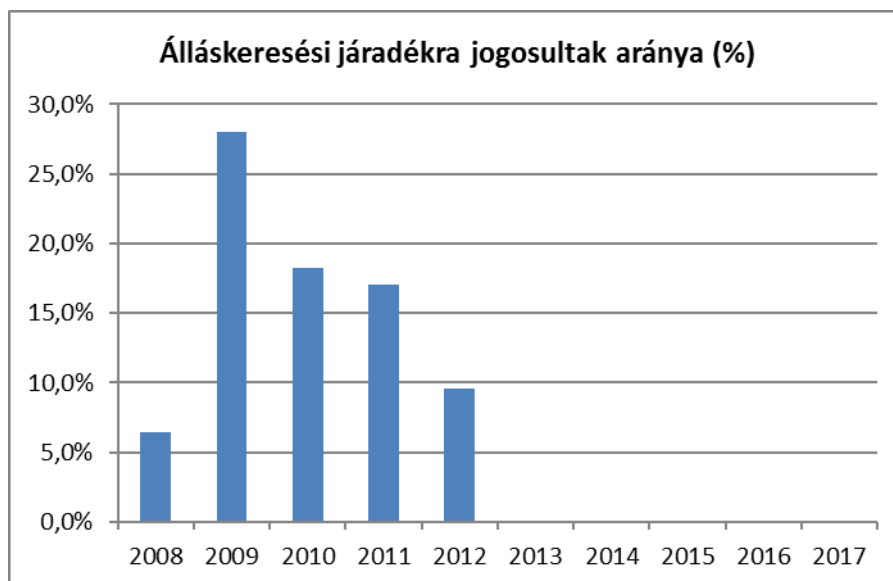
2012-től az álláskeresési járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Ezen változás következménye, hogy az előző évekhez képest 2012-ben az álláskeresési járadékra jogosultak száma jelentősen lecsökkent. Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	187	12	6,4%
2009	218	61	28,0%
2010	208	38	18,3%
2011	194	33	17,0%
2012	198	19	9,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)	
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában
2008	40	14,5	25	13,4
2009	8	2,9	18	8,2
2010	1	0,3	39	18,8
2011	3	1,1	17	8,7
2012	4	1,5	17	8,6

Forrás: Szentá Község Önkormányzata

A fenti táblázatból megállapítható, hogy az aktív korú lakosság több, mint 10 %-a részesül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, a munkanélküliek 67,6 %-a. Ez a szám is mutatja, hogy a településen élők tartósan nem tudnak munkát vállalni, hiszen a foglalkoztatási támogatás megállapításához az szükséges, hogy a munkanélküli az álláskeresési támogatását kimerítse, legalább egy évig a munkaügyi kirendeltséggel együttműködő legyen. Az ellátottak jelentős részének évek óta csak a foglalkoztatást helyettesítő támogatás a jövedelme, munkát egyáltalán nem végeznek (többet még a 30 napos munkavégzést sem tudják leigazolni, mert ténylegesen nem dolgoztak sem közmunkában, sem tanfolyamot nem végeztek, de még önkéntes tevékenységet sem folytattak

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Szenta Község Önkormányzata nem rendelkezik bérlakással.

3.4.1. ábra - Lakás állomány

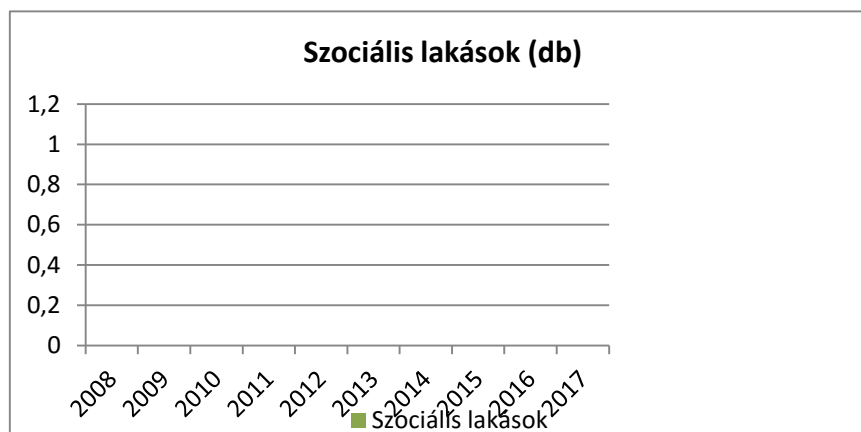


Forrás: Szenta Község Önkormányzata

b) szociális lakhatás

Szenta Község Önkormányzata nem rendelkezik szociális lakással

3.4.1. ábra - Lakás állomány



Forrás: Szenta Város Önkormányzata

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:

A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal sem.

d) lakhatást segítő támogatások

Szenta Községben a megállapított lakásfenntartási támogatás összegét a képviselő –testület döntése alapján pénzbeli ellátás formában juttatjuk a jogosultak számára.

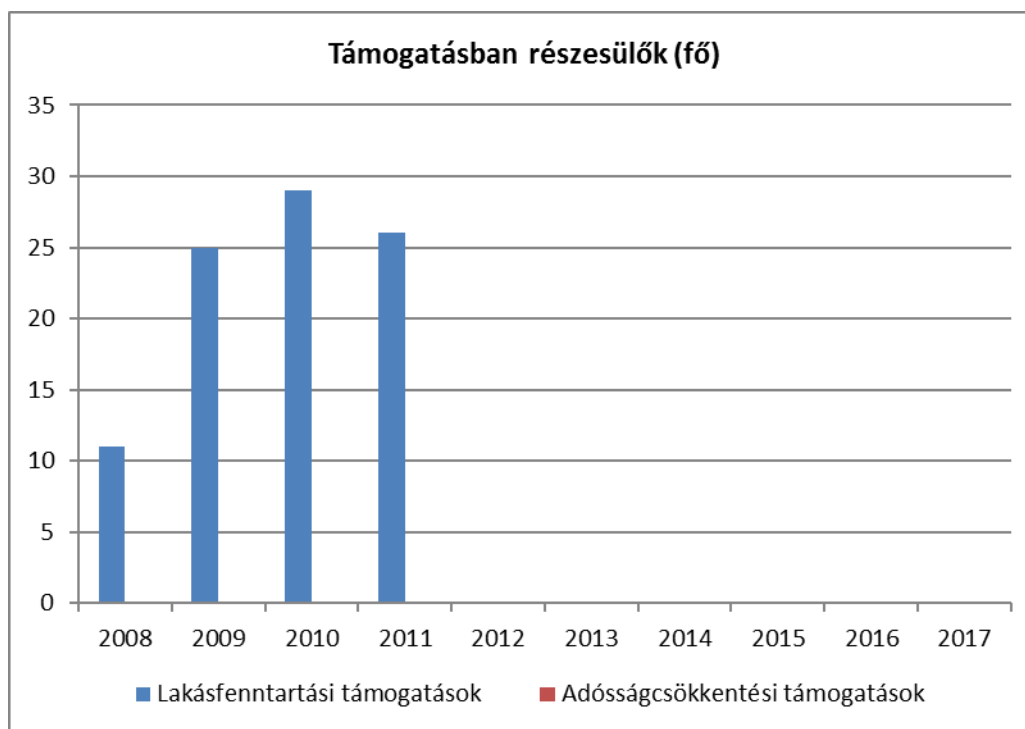
A lakosok körében így is gyakori, hogy jelentős tartozást halmoznak fel a közmű szolgáltatóknál.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	11	0
2009	25	0
2010	29	0
2011	26	0
2012	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.4.3. ábra - Támogatásban részesülők



Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság:

A fenti táblázatból is látható, hogy a lakásfenntartási támogatást évről- évre egyre többen veszik igénybe, mivel jelentős kiadást jelent a családok számára a rezsiköltsége. Szentán a lakásfenntartási támogatás pénzbeli juttatásként kerül kifizetésre a családok számára a rezsiköltségek csökkentése érdekében, tekintettel arra, hogy egyre több család küzd a kifizetetlen számlákkal. Így célirányosan a szolgáltatóhoz eljuttatva a támogatás összege ténylegesen arra fordítódik, ahol szükség van a segítségre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

A településünkön vidéki jellegéből adódóan nem jellemzőek a külterületi lakások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szenta mellett sokáig volt egy kialakult szegregátum az úgynevezett Cigánytelep, amelynek nyomai mára már nem látszanak. Jelenleg nincs kialakult szegregátum a településen.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Szenta településen nincs már szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Szenta településen nincs szegregátum.

3.5.3. számú táblázat - A telepeken, szegregátumokban élők

		összes fő	férfi	nő
a telepen/szegregátumokban élők száma és változása	2008	0	0	0
	2009	0	0	0
	2010	0	0	0
	2011	0	0	0
	2012	0	0	0
0-6-éves		0	0	0
7-14 éves		0	0	0
15-30 éves		0	0	0
31-45 éves		0	0	0
46-64 éves		0	0	0
65< éves		0	0	0
az aktív korúak (15-64 év) közül foglalkoztatott		0	0	0
munkanélküli		0	0	0
Inaktív		0	0	0
eltartott		0	0	0
segélyezettek száma		0	0	0
hátrányos helyzetű gyermekek száma		0	0	0
halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma		0	0	0

Forrás: Önkormányzati adatok

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai:

Szentán nincs szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Szenta felnőtt lakosságának ellátását a csurgói 1. számú háziiorvosi körzet orvosa látja el. A gyermekek ellátását a csurgói 2. számú házi gyermekorvosi körzet biztosítja. A fogorvosi ellátást szintén Csurgón tudják igénybe venni a szentai lakók. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. Csurgói Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ látja el.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

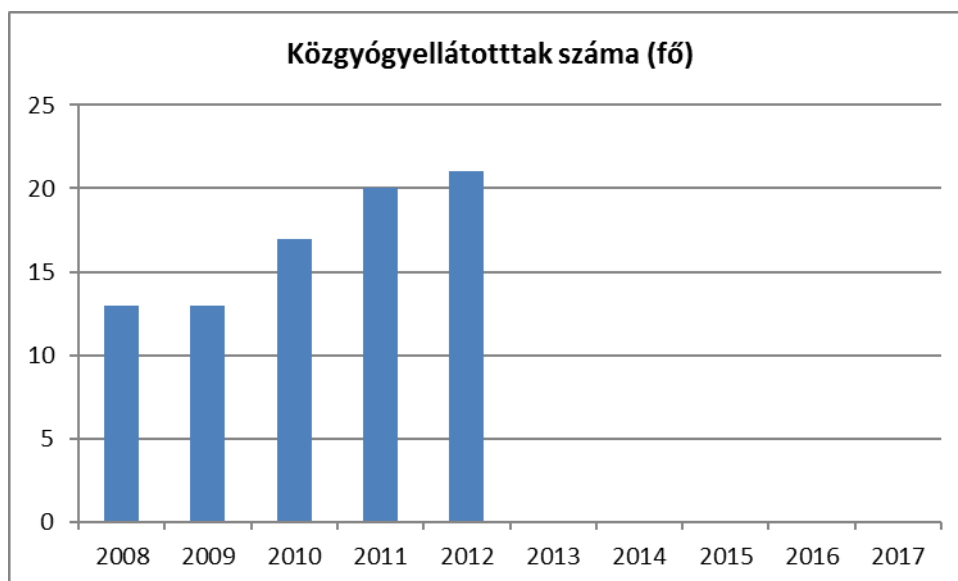
3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	13
2009	13
2010	17
2011	20
2012	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Ezen adatok változását a fenti táblázat szemlélteti.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A jogosultak jelentős része alanyi jogon kapja az ellátást, tartós betegségre, illetve rokkantságára tekintettel. Méltányossági közgyógyellátás megállapítására ebben az évben még nem került sor. Az alanyi és normatív közgyógyellátásra való jogosultság megállapítása 2013. január 1. napjától a járási hivatal feladata lett, így azok számának változását nem tudjuk nyomon követni.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

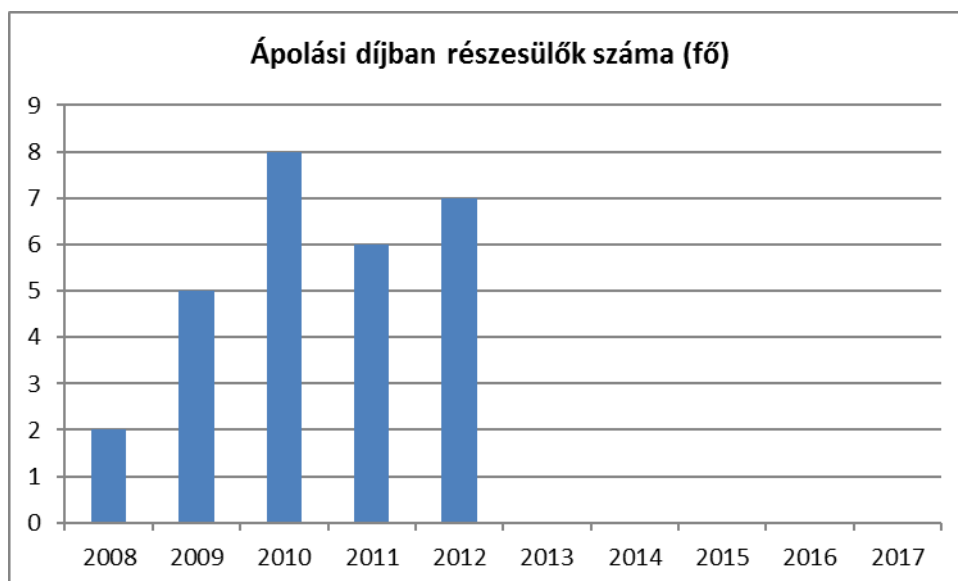
3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	2
2009	5
2010	8
2011	6
2012	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen az elmúlt években változó tendenciát mutat az ápolási díjban részesítettek száma. Elsősorban azok a személyek veszik igénybe az ápolási díjat, akik beteg hozzátartozójuk tartós ápolása miatt nem tudnak munkát vállalni. Néhány olyan személy van, aki az ellátatlanságot elkerülve választja ezt az ellátási formát. A háziorvosi igazolások kiadásának szigorítását követően napjainkban nehezebben hozzáférhető ez az ellátás, de mivel ezen ügyek intézése 2013. január 1. napjától a járási hivatal feladata lett, így aktuális adatokkal nem rendelkezünk.

3.6.3. ábra - Ápolási díjban részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ végez különböző egészségügyi méréseket a szentai rendezvényeken. A gyermek háziorvosok a védőnői tanácsadások keretén belül folyamatosan figyelemmel kísérik a kisgyermekek egészségügyi állapotát. Ha valamilyen kóros változást észlelnek a szülőket a megfelelő szakrendelésekre irányítják Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központba. A komolyabb vizsgálatok elvégzésére Csurgón azonban nincs lehetőség, így a nagykanizsai, illetve a kaposvári kórházak által nyújtott szolgáltatásokat kell igénybe venni a szülőknek. Ehhez támogatást kaphatnak a helyi önkormányzattól (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás formájában).

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

A Csurgón működő Pedagógiai Szakszolgálat- Nevelési Tanácsadó 8 fős szakember gárdával járási szinten látja el a feladatokat, így hatókörük Szentára is kiterjed. A Szolgálatnál lehetőség van gyermekek korai fejlesztésére, valamint a tanulásban elmaradt, egyéb problémákkal küzdő gyermekek segítésére. Ehhez rendelkezésre állnak gyógypedagógusok (3 fő), logopédus (2 fő), gyógytestnevelő tanár, pszichológus, egy fő óvodapedagógus fejlesztő- pedagógus végzettséggel. S mivel a szentai általános iskolás korúak valamennyien Csurgón végzik az iskolát, így a fejlesztés biztosított számukra.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

A településen a közétkeztetést az Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény konyhája biztosítja. A konyhán nincs lehetőség a különböző ételallergiák figyelembe vételére és az ennek megfelelő táplálkozás biztosítására. A gyermekek étkeztetésénél viszont fontos szempont, hogy minden nap kerüljön friss gyümölcs, vagy idény zöldség az ételek közé.

e.) sportprogramokhoz való hozzáférés:

A település kondíciója okán a sportprogramokhoz való hozzáférést helyi szinten nem tudja kellően biztosítani, éppen ezért a szomszédos Csurgóra, a kistérség központjába utaznak a sportolni vágyók, ahol az alábbi sportprogramokat vehetik igénybe

- elsősorban az általános iskolákban működő diáksportkör (labdarúgó és kézilabda szakirány) biztosít a gyermekek részére sportolási lehetőséget. A pedagógusok a foglalkozásokra rendszeresen hívják a hátrányos helyzetű gyermekeket is biztosítva számukra a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét. (szentai általános iskolás korú gyermekek valamennyien a csurgói általános iskolákba járnak.)
- a Csurgói Kézilabda Klub utánpótlás nevelése során szintén sok gyermek és junior korú vesz részt sportprogramokon
- a Városi Úszodában lehetősége van mindenkinek az aktív sportolásra. Az úszósport iránt elhivatott szakemberek rendszeresen szerveznek úszótanfolyamot (elsősorban gyermekek részére, de igény esetén felnőtteknek is), illetve versenycsapattal is rendelkeznek, akiknek felkészítését, versenyeztetését ők irányítják és oldják meg.
- a Sportcsarnokban mindenki számára elérhető testépítő gépek és felszerelések találhatók.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés Csurgó Központú Szociális és Gyermejkölési Társulás fenntartásában lévő Csurgói Városi Szociális Intézményen keresztül megoldott. A szolgáltatások közül igénybe tudják venni az idősek nappali ellátását és a házi segítségnyújtást is az ellátottak. A szociális étkeztetést az önkormányzat fenntartásában működő Arany János Nevelési és Művelődési Intézményt biztosítja.

Az előregedő társadalom hatása miatt Szentán is egyre több igénybevevővel lehet számolni, azonban a szociális ellátórendszer alulfinanszírozottsága miatt a szolgáltatások fenntartása egyre nehezebb lesz az idő előrehaladtával.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szociális intézményben (családgondozók, házi gondozók) szakemberek folyamatosan képzéseken vesznek részt, amelyeken technikákat sajátítanak el a hátrányos helyzetű emberekkel való viselkedés segítéséhez.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül:

Szentán a szociálisan rászoruló emberek az Önkormányzattól évente egy alkalommal kérhetnek átmeneti segítyt, temetési segítyt, szociális célú tűzifa támogatást, illetve rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. Ezek mellett a község Polgármestere egyedi esetekben segítyt nyújt a hozzá fordulóknak.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Szentán a kulturális élet a település méretéhez képest sokszínű. A helyi közösség kultúra iránti vágyát a Faluház elégíti ki. Az épület otthont ad a bölcsődének, óvodának, a szociális konyhának, valamint a mozgókönyvtárnak. A Faluház több programnak ad helyet, így nem meglepő, ha a helyi kultúra központjának is nevezzük, ahol a nyugdíjasoknak és a fiataloknak szóló program egyaránt megtalálható. A Könyvtár Teleház biztosítja a település lakosságának az internet elérhetőséget.

A falu kulturális, közösségi arculatát a civil szféra nagy mértékben befolyásolja, ezért szükséges jelenlétük a település életében. Kimondottan helyi szinten bejegyzett civil szervezet a Szentáért és Somogyért Egyesület. A Török lovas-tanya minden igényt kielégítő kikapcsolódást biztosít a lovas sportok tekintetében. 2013-ban a Nemzeti Vágta regionális selejtezőjét is ott rendezték, állandó program a Lovas Nap.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen az etnikai konfliktusokról nincsenek feljegyzéseink, illetve adataink.

A településen évente megrendezésre kerülő rendezvényeken minden társadalmi rétegből jelennek meg emberek. Évente megrendezésre kerül a Vargánya fesztivál, Roma Nap, valamint a Szépkorúak Karácsonya, ahol a településen élő és környékbeli gazdák által kínált nedűkkel ismerkednek meg a résztvevők.

A rendezvényeken a fiatalok és idősebbek jól megférnek egymással, az együttműködés nem okoz számukra generációs problémákat.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Szentán az egyház és önkormányzat kezdeményezésre több adománygyűjtés valósult már meg a templom és környékének rendbetételére. Az önkormányzat külön adománygyűjtést szokott szervezni az óvodás gyermekek számára

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat szoros együttműködésben áll az Önkormányzattal. Ennek keretén belül az Önkormányzat támogatja és közösen szervez rendezvényeket az R.N.Ö – val, valamint a közmunkaprogramok segítségével a romák foglalkoztatását is segíti a helyi önkormányzat.

A települési rendezvényeken túl a felnőtt roma lakosság számára a R.N.Ö. évente több alkalommal szervez kulturális programokat.

A rendezvények megtartásához szükséges anyagi javak előteremtésében a helyi Önkormányzat lehetőségeihez képest szerepet vállal, de főként pályázati forrásokat használnak fel.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a munkanélküliség aránya a településen	a háztáji gazdálkodás program kialakítása
Magas az aluliskolázottak száma	felnőttképzések szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

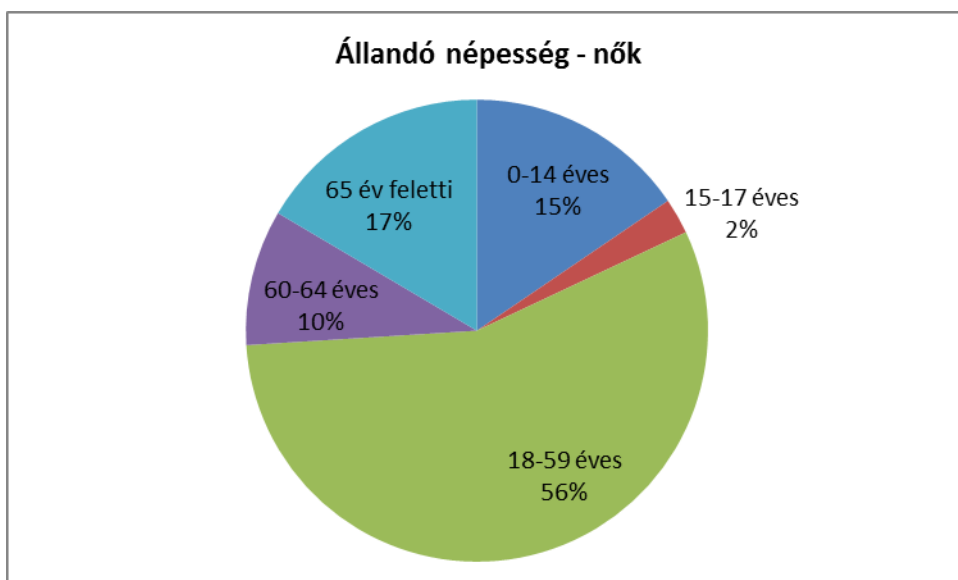
A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

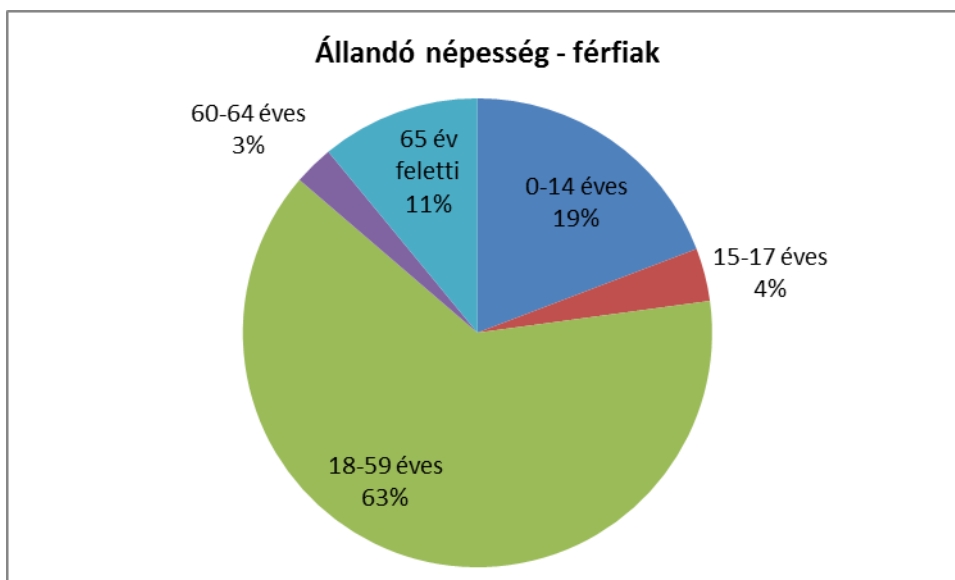
2. számú táblázat – Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	210	219	429	49%	51%
0-2 évesek					
0-14 éves	31	42	73	42%	58%
15-17 éves	5	8	13	38%	62%
18-59 éves	112	139	251	45%	55%
60-64 éves	19	6	25	76%	24%
65 év feletti	33	24	57	58%	42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. ábra – Állandó népesség

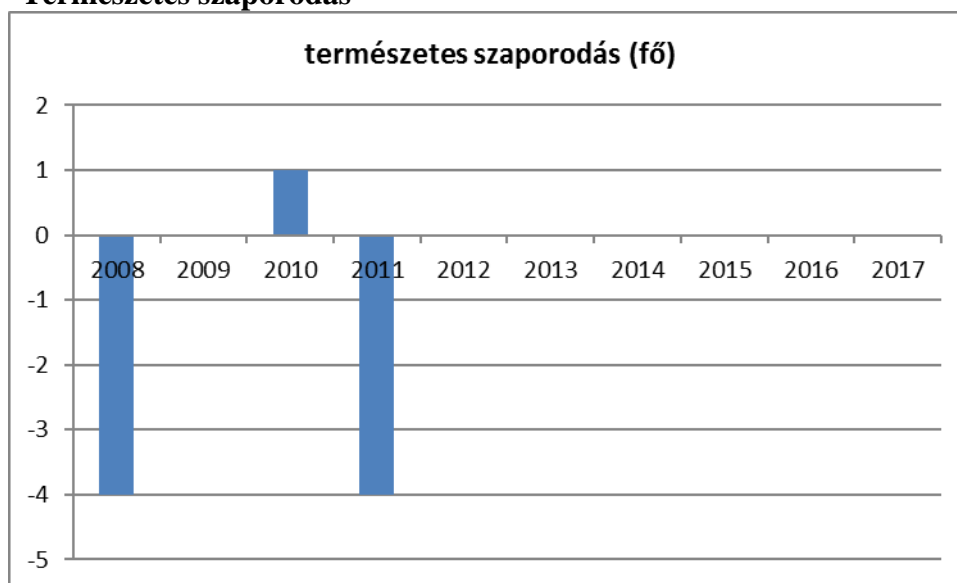




Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Mint azt a fenti táblázat és ábra is hűen szemlélteti, hogy folyamatosan emelkedik a 65 év feletti lakosok száma, ezzel szemben a 0-14 évesek száma csökkenő tendenciát mutat.

5. táblázat – Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát. A születésszám növelésére, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

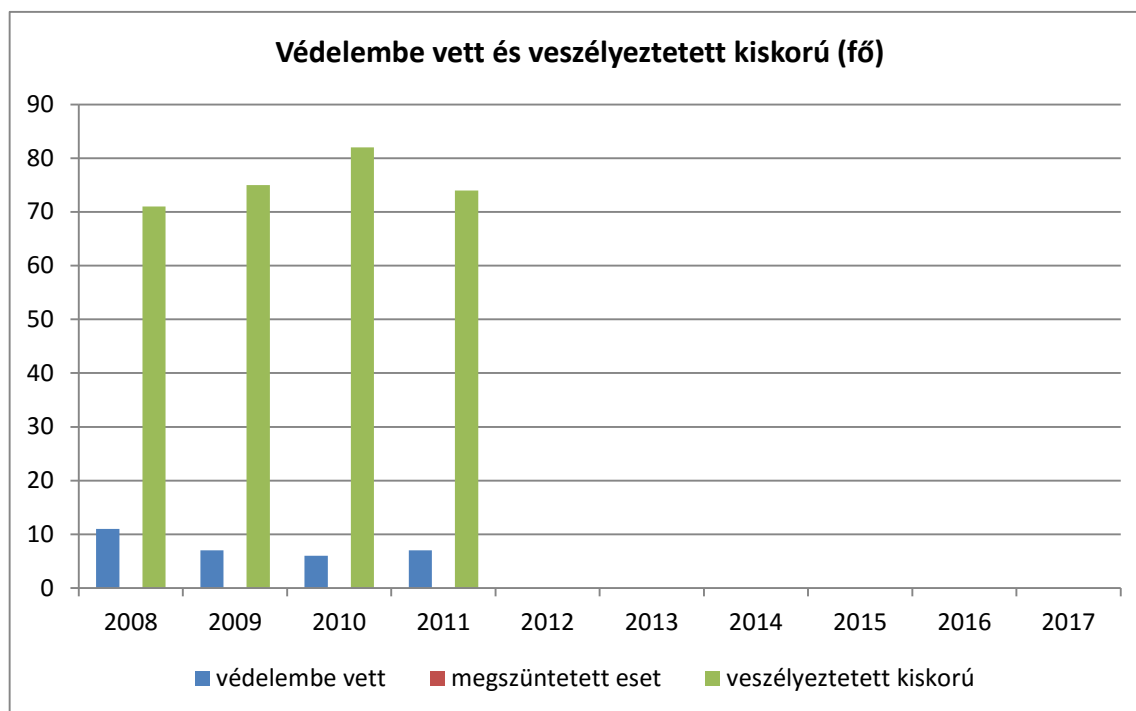
A védelembe vett gyermekek száma valamint, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2010.ben volt a legmagasabb.

4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	11	NA	71
2009	7	NA	75
2010	6	NA	82
2011	7	NA	74

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1.1. ábra – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

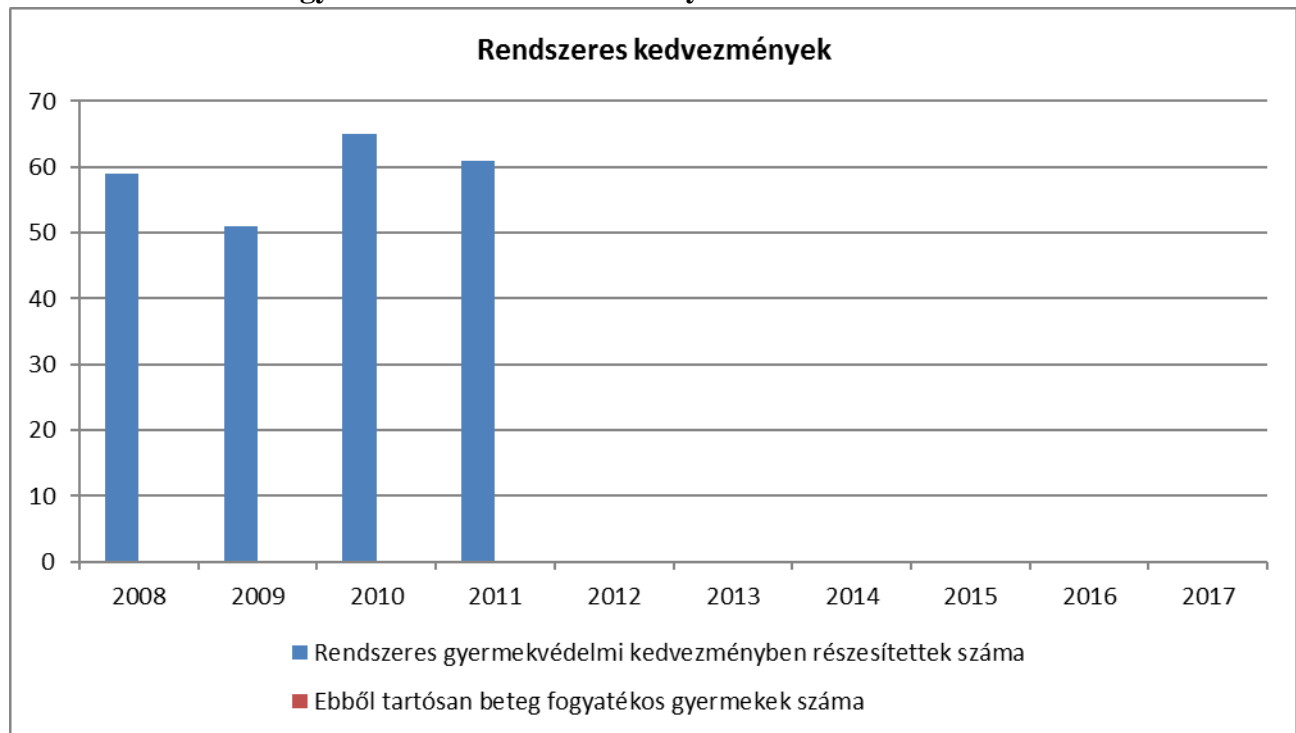
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	59	NA	0	0	49
2009	51	NA	0	0	5
2010	65	NA	0	0	13
2011	61	NA	0	0	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.2. ábra – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Szentán a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának minimális növekedése figyelhető meg az előző évekhez képest. Ebben szerepe van a családoknál egyre inkább megfigyelhető elszegényedésnek, a rossz szociális körülményeknek.

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülő családok a rendkívüli élethelyzetükre tekintettel kaphatnak támogatást. Elsősorban ünnepek és iskolakezdés előtt érkeznek kérelmek támogatás iránt.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma alacsonyabb a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkétől. Szentán rendkívüli gyermekvédelmi támogatást kérhetnek azok, akik családjukban kiskorú gyermeket nevelnek, vagy a nagykorúvá vált gyermeke nappali tagozaton tanul és akinek családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem a 42.750 Ft-ot nem éri el. A támogatási alkalmak elsősorban jelentős ünnepekhez kapcsolódnak.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	18	16	12	12	0	25
2009	17	15	14	14	0	27
2010	19	16	13	13	0	25
2011	17	17	13	13	0	27
2012	19	18	14	14	0	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekvédelmi törvény rendelkezése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket a bölcsődétől az általános iskola végéig ingyenes étkeztetés illeti meg, így településünkön a gyermekek nagy része ingyenes ellátásban részesül..

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincsenek adataink.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
Szentán nincs szegregátum.

4.2.1. számú táblázat – A településen szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek száma

A településen élő 0-6 éves gyermekek száma	A településen óvodai ellátásban részesülő gyermekek száma		A településen bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek száma		A településen Biztos Kezdet Gyerekház szolgáltatásaiban részesülő gyermekek száma	
	Összesen	Ebből szegregátumban él	Összesen	Ebből szegregátumban él	Összesen	Ebből szegregátumban él
0	0	0	0	0	0	0
Adott településen található utazási idő (perc)	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: Szentá Község Önkormányzata

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A település nem rendelkezik védőnői álláshellyel, az ellátás a Csurgói Védőnői Szolgálat keretében biztosított.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Szentán a gyermekorvosi ellátást a csurgói 2. számú gyermek házi-orvosi körzet látja el A gyermekorvosi szakellátást a lakosság a Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központban tudja igénybe venni.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A szentai speciális ellátást igénylő gyermekeket a Csurgón működő Pedagógiai Szolgálat látja el. A Pedagógiai Szolgálat és Nevelési Tanácsadó szolgáltatásai között szerepel a kisgyermek korai fejlesztésére irányuló program. Ezek megvalósítását gyógypedagógiai képzettséggel rendelkező óvónők és fejlesztő pedagógusok végzik. A szolgáltatásokat (gyógytestnevelés, logopédia) minden óvodába eljuttatják, így a z Arany János Nevelési és Művelődési Intézménybe is. A Szakszolgálat és a helyi óvoda szoros együttműködésének köszönhetően a gyermekek speciális ellátása megoldott.

- d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a gyermekjóléti alapellátást elsősorban a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja. A Szolgálat családgondozói folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgáltatást igénylő gyermekekkel és családjaikkal, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival.

A település rendelkezik bölcsődei szolgáltatással, a már említett Arany János Nevelési és Művelődési Intézményen keresztül, de mint egységes bölcsőde óvoda, melynek besorolását tekintve nem tekinthetjük önálló óvodának. Az intézményben a férőhelyek száma összesített a bölcsődés és óvodás kórú gyermekek tekintetében.

4.3.3. számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Szentán nincs családi napközi, de a település társadalma ezt nem is igényelné.

4.3.4. számú táblázat – Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek elsődleges feladata a hátrányos helyzetű, szociálisan elmaradott környéken élő gyermekek és fiatalok felkarolása, segítése. A Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat család gondozói a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival folyamatosan együtt dolgozva és gondolkodva azon fáradoznak, hogy a településen minél kevesebb olyan gyermek legyen, akinek szüksége van a szociális védőháló biztonságára.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen ilyen szolgáltatás nincs. Nem működik semmi –féle átmeneti ellátást nyújtó intézmény, sem anyaothon. A Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársainak évek óta törekvése, hogy családok átmentő otthonát hozzanak létre, de anyagiak hiányában ez nem valósult meg.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek számára sportolási lehetőséget a helyi óvoda biztosít a kisgyermekeknek. A nagyobb, sportolni vágyó gyermekeknek elsősorban a csurgói oktatási intézmények biztosítanak délutáni foglalkozások keretében sportolási lehetőséget. Aki komolyabban szeretne a sporttal foglalkozni, annak is a csurgói sportklubokban van rá lehetősége.

A gyermekek részére a Csurgói Egészségügyi Centrum biztosít megfelelő és korszerű szakellátást. A nyári szünidő hasznos eltöltésében segít a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület által szervezett úszótábor, illetve a Városi Szabadidősport Egyesület által szervezett sporttábor is. Ezekre a rendezvényekre a falugondnoki busz szállítja a gyermekeket.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A településen a hátrányos helyzetű gyermekek nyári étkeztetését sikerült megoldani pályázati úton. Az ő napi egyszeri meleg étellel történő ellátásukat az önkormányzat konyhájáról biztosítják.

Ingyenes tankönyvhöz a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek, valamint az első osztályos tanulmányaikat kezdő gyermekek juthatnak hozzá, a jogszabályban meghatározottak szerint.

Az alábbi táblázatban megfigyelhető, hogy 2008 óta a kedvezményes iskolai juttatásokban részesülők száma.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	18	16	12	12	0	25
2009	17	15	14	14	0	27
2010	19	16	13	13	0	25
2011	17	17	13	13	0	27
2012	19	18	14	14	0	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei : a településen működő és szolgáltatásokat nyújtók között nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés.

A településen kifejezetten érdekvédelemmel foglalkozó civil szervezet nincs. A Családsegítő Szolgálaton keresztül érhető el a Somogy Megyei Áldozatvédelmi Szolgálat, valamint a Vöröskereszt is.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül:

A településen a kötelező szociális ellátások és segélyezés biztosításán túl anyagiak hiányában nincs lehetőség arra, hogy egyéb támogatást nyújtsunk a rászorulóknak részére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az Arany János Nevelési és Művelődési Intézményben a gyermeklétszám az elmúlt évben kielégítő volt. Az egységes bölcsőde és óvodaként működő intézményben a 3 éves kor alatti, illetve a 3-6 éves kor közötti gyermekek létszáma a vizsgált időszakban nem lépte túl a feladat-ellátási helyek számát.

4.4.3. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	18	1	20	1	18	0
2009	12	1	20	1	17	0
2010	16	1	20	1	20	0
2011	13	1	20	1	17	0
2012	17	1	20	1	20	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény a HH és a HHH gyermekek számára pályázatok útján nyújt felzárkóztató programokat, az óvodapedagógusok kiemelten kezelik a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekeket.

4.4.4. számú tábla – Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	5	4	8	0	0	17
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	4	3	7	0	0	14
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	2	1	5	0	0	8

Forrás: Szentá Község Önkormányzata

4.4.6. a. számú táblázat – Óvodai körzethatár

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzethez tartozó (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodái ba járó gyermekek összlétszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak összlétszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak összlétszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	22	16	9	20	16	80%	9	45%
Összesen	22	16	9	20	16	80%	9	45%

Forrás: Szentá Község Önkormányzata

4.4.1. számú tábla – Az óvoda nevelési adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	0	
Óvodai férőhelyek száma	20	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:00-17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	július hónap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Szentá Község Önkormányzata

4.4.7. számú táblázat – Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulóinak száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulóinak száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	15	19	34	21	61,8%
2011/2012	20	15	35	27	77,1%
2012/2013	17	17	34	30	88,2%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat – Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladatellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	0	0	0	0	0	0	0
2011/2012	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szentai fiatalok számára a Csurgoi Eötvös József Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola a kijelölt felvevő oktatási intézmény. A tanköteles diákok, így a járási centrumban járnak ki az iskolába, az iskolabusz segítségével, mely minden oktatási napon beviszi őket a városba és délután haza is viszi őket. A kiváló szervezésnek köszönhetően a diákok nem szenvednek hiányt.

4.4.12. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	6	100
2011/2012	5	100
2012/2013	3	100

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen köznevelési intézményként csak az Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény működik. Az óvodában összesen egy csoport működik két óvónővel, egy dajkával, valamint kiegészítő személyzettel. Sajnos az intézményben nincs külön gyógypedagógus. Ezt ellensúlyozva a

Csurgói Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó járási szinten méri fel a gyermekeket, illetve fejlesztik azokat.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem jellemző az intézményekben.

e) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések.

Szentán már nincs általános iskola, így ezt nem tudjuk felmérni.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):

Nincsen egyéb támogatás a hátrányos helyzetű gyermekeknek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	egyéni fejlesztési tervek, programok
a mélyszegénységben élő gyermekek számáról kevés adat áll rendelkezésre	intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgymint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály

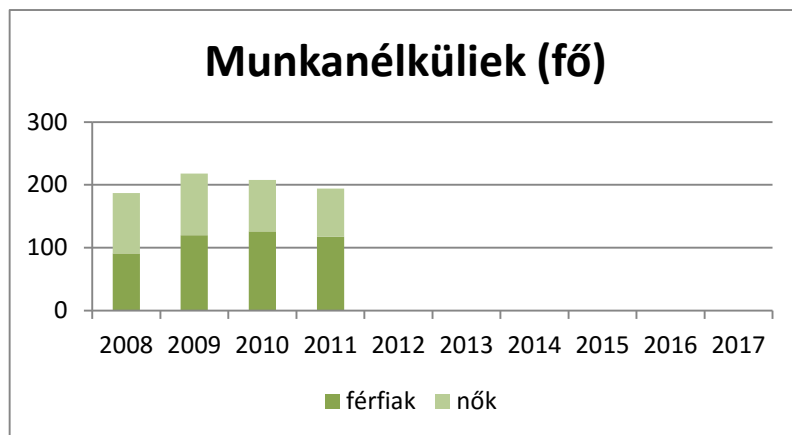
A nők körében is magas a tartósan munkanélküliek száma, amely nem csak az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket érinti, hanem a képzetesebb réteget is. A pályakezdő munkanélküliek számának kimagasló aránya figyelhető meg, amely arra vezethető vissza, hogy a jelen gazdasági helyzetben nagyon nehéz munkát találni. Így viszont nem tudnak gyakorlatot szerezni, amely a későbbi munkavállalás egyik alapvető feltétele.

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	162	153	NA	NA	91	96
2009	162	152	NA	NA	120	98
2010	158	148	NA	NA	126	82
2011	153	146	NA	NA	117	77
2012	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nincs a nők foglalkoztatását elősegítő program.

f) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők számára is csak az Önkormányzat által biztosított közmunka programok biztosítanak munkalehetőséget.

g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Mivel ebben a közegben a nők számára elérhető munka szinte csak a közfoglalkoztatás keretein belül megvalósuló munkavégzés, így a bérezésükben eltérés nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az egységes bölcsődei-óvodai férőhelyek száma alapján is biztosított a gyermekek napközbeni ellátása.

A települési és térségi közintézményekben nem jelentek meg eddig olyan intézkedések, amelyek a rugalmas munkaidő lehetőségét biztosítanák a családos anyák számára.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú tábla - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	0	16	#ZÉRÓOSZTÓ!
2009	0	17	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	26	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	17	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	21	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TEIR

A településen védőnői szolgálat nem működik, ezen feladatokat a Csurgói Védőnői Szolgálat látja el egy személlyel, aki folyamatosan figyelemmel kíséri a várandós anyákat a terhességeik során, így az ő segítségükkel és tanácsaikkal könnyebben boldogulnak még a fiatalon szülő lányanyukák is.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A probléma jellegéből adódóan az erre vonatkozó adatok nagyon látens jellegűek. Azok az esetek, amelyekre fény derül elsősorban a rendőrség és a Gyermekjóléti Szolgálat ügyei lesznek. Az elmúlt időszakban a településen nem került sor távoltatás elrendelésére.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünk nem rendelkezik anyaothtonnal, a legközelebbi a megyeszékhelyen, Kaposváron található. A bajbajutott családokon az önkormányzat próbál segíteni (rendkívüli segély, szociális lakás stb.)

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testületben jelenleg egy nő van, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül jelen vannak a közéletben. A községben működő közintézmények körében inkább a női vezetők a jellemzőek.

Kifejezetten a nők érdekvédelmét biztosító civil szervezet nincs, talán azért, mert a diszkriminációjuk a város társadalmi életében nem okoz problémát.

5.6. számú táblázat – A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	3	3	0	0	0	0
2009	3	3	0	0	0	0
2010	3	3	0	0	0	0
2011	4	1	0	0	0	0
2012	4	1	0	0	0	0
2013	4	1	0	0	0	0

Forrás: Szentá Község Önkormányzata

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések:

A társadalmi változások által generált problémák: a minden szinten megfelelni vágyás a nők számára egyre inkább előtérbe kerül. Akinek munkahelye van, az annak megtartásáért küzd, amely gyakran a család rovására megy. Akinek nincs munkahelye, viszont szeretne, azt a folyamatos keresgélés és kudarcok emésztik fel, szintén problémákat okozva a családok mindennapjaiban. Ezeket a problémákat viszont helyi szinten megoldani nehezen lehet. Állami segítségnyújtásra lenne szükség, amely a helyi szinteken is eredményt hozhatna.

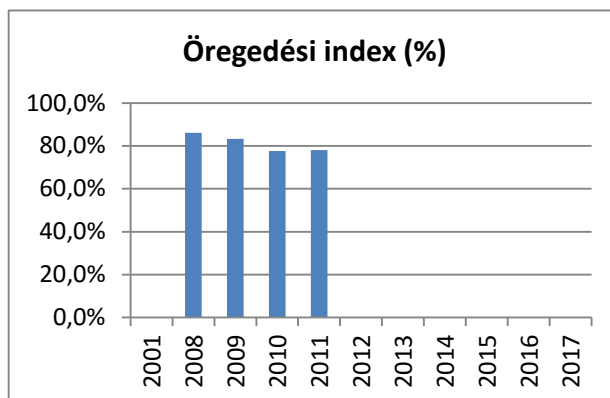
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a munkanélküliek száma a nők körében	Felnőttképzés: Nők képzése, átképzése
Nincs női érdekvédő szervezet	Közösségi programok, prevenciós előadások

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

3. ábra – Öregedési Index



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	47	63	110
2009	43	63	106
2010	42	61	103
2011	38	58	96
2012	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen lakók közel 1/4-e nyugdíjas korú, számuk folyamatosan növekszik, amely tendencia megfelel az országos átlagnak.

Az idős korúak járadékában részesülők alacsony száma valószínű, abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkavisztonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem jellemző a településen, hogy a cégek és egyéb munkáltatók nyugdíjas korú embereket foglalkoztatnának. Országos szinten és a településen is nagyobb problémát jelent a fiatalok munkanélkülisége, mint az idősök nyugdíj utáni foglalkoztatottsága.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Sajnos a településen nincs olyan szervezet, ahol az időskorúakat foglalkoztathatnák.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idős emberek korukból adódóan nehezebben jutnak munkalehetőséghez, viszont a fiatal munkanélküliekkel szemben van annyi előnyük, hogy a számukra fizetett nyugdíj biztos havi bevételt jelent, ami a fiatalabbaknál legfeljebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegében valósul meg. A településen nem jellemző foglalkoztatásuk, így az, aki képesnek érzi magát vidéken vállal munkát nyugdíjas éveit mellett.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

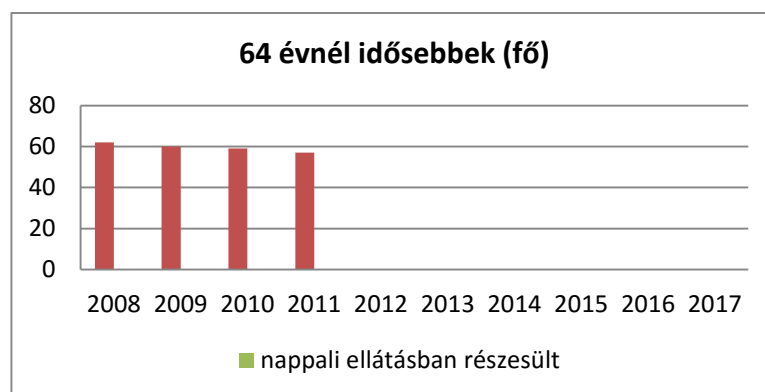
A településen biztosítva van mind az idősek és a fiatalabbak megfelelő egészségügyi és szociális ellátás a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül. Az egészségügyi ellátást a járási központban a korszerűen felszerelt Egészségügyi Centrum biztosítja. A szociális étkeztést az Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény konyhája biztosítja.

6.3.1. számú táblázat – 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	62	0	0%
2009	60	0	0%
2010	59	0	0%
2011	57	0	0%
2012	NA	0	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. ábra – 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nappali ellátás elméletileg biztosítva van Szentán a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül, azonban az idősek nem veszik igénybe ezt a szolgáltatást, mivel nem helyben van. A beutazásuk nem teljesen megoldott. A mozgásukban korlátozottak a már megszokott környezetükből nem szakíthatók ki. Erre rész megoldásként az önkormányzat minden évben a téli időszakban a közfoglalkoztatottak közül embereket biztosít az idősek állandó, illetve részleges felügyeletére.

6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0
2012	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az idős korúak járadékában részesülők nincsenek valószínű, abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkaviszonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a helyi közművelődési programok mindenki számára elérhetőek. Kifejezetten az idősebb lakosokat célozza meg az „Gyöngyvirág” Egyesület.

c) idősek informatikai jártassága:

Nem jellemző a településen élő idős emberek körében.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen:

A városi rendezvények programjainak összeállítása során mindig figyelnek arra, hogy az időseknek tetsző, hozzájuk szóló programok is legyenek. Minden évben megrendezésre kerül a Szépkorúak Karácsonya.

A Csurgói Városi Szociális Intézmény szakemberei is folyamatosan szerveznek az ellátottjaik körébe tartozók számára programokat. Elsősorban a jelesebb ünnepekhez, egyházi eseményekhez kapcsolódóan.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az időskorúak, egyedülálló nyugdíjasok száma a településen	Segítő kezek program bevezetése
Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek mindennapi gondjait a társadalomban élő egészséges emberek nehezen tudják megérteni és elfogadni. Rájuk mindig kicsit furcsán néznek az ember, a negatív diszkriminációval való szembesülés szinte mindennapos az életük során. Ezen probléma kezelését segíti elő a „Napsugár” Szociális Intézmény, amely a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítja a csurgói járás területén. Az intézményhez szorosan kapcsolódik a „Napsugár” Civil Szervezet is, amelynek segítségével az intézmény jelentős pályázati forrásokhoz jut.

A fogyatékkal élők számára a falugondnoki szolgáltatás nyújt segítséget abban, hogy ezzel a lehetőséggel éljenek.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen védett munkahely teremtésére nincs lehetőség, a fogyatékkal élők közfoglalkoztatás keretében sem találnak munkát. Jelenleg sajnos nincs módja az önkormányzatnak munkahelyek teremtésére.

7.1.1 számú táblázat – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	10	1
2009	8	1
2010	7	1
2011	6	1
2012	7	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.1 számú ábra – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű emberek száma jelentősen nőtt a 2011-es évben. Az egészségkárosodottak száma évek óta stagnál.

7.1.2. számú táblázat – Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fogyatékos emberek nappali ellátása évek óta gondot jelentett a térségben. 2011- ben a Csurgó Kistérségi Többcélú társulás ezen probléma megoldására létrehozta a „Napsugár” Szociális Intézményt. A megalakulás óta az ellátottak számának folyamatos növekedése figyelhető meg. Az Intézmény szolgáltatásait nem csak csurgói, hanem a kistérségben élő fogyatékkal élő emberek, így a szentiaiek is igénybe vehetik. Jelenleg azonban nem igényelte senki a szolgáltatást a településről.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Szentán nem jellemző, hogy fogyatékos embereket foglalkoztatnának a munkavállalók, azonban volt már rá példa, hogy pályázati lehetőséget kihasználva egy-egy munkáltató határozott időre alkalmazott fogyatékkal élő embert.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Sajnos a kistérség jellegéből adódóan nincs olyan helyi intézmény, mely segíteni tudná a fogyatékkal élő emberek sorsát. A „Napsugár” Szociális Intézményben csak nappali ellátást biztosítanak a rászorulóknak részére. Az itt szervezett programok és tréningek és a mindennapok során nyújtott lelki segítség nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékos emberek komfortosabban élhessék mindennapjaikat.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei:

A kötelező szociális ellátások biztosításán túl a település anyagi hiányában nem tudja támogatni a fogyatékkal élő embereket.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen az intézmények akadálymentesítése megoldott. A település vezetői nagy figyelmet fordítottak ennek a problémának a kezelésére. Ennek köszönhetően a Faluházban elhelyezkedő intézmények is akadálymentesítettek.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Településünkön a kulturális rendezvényeknek helyet adó Faluház akadálymentesített.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkáltatók igyekeznek a munkahelyek akadálymentesítéséről lehetőségeikhez mértén gondoskodni, de még nem sok helyen valósult ez meg.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A buszmegállók rámpa által való akadálymentesítésére odafigyel az önkormányzat.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A település életében nagy előrelépést jelentett a 2 éve létrehozott „Napsugár” Szociális Intézmény, ahol szakemberek biztosítanak fogyatékkal élő emberek számára nappali ellátást, azonban ezzel a lehetőséggel még nem nagyon élnek a szentai polgárok.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen a pozitív diszkrimináció csak az emberek jóindulatán keresztül valósul meg, a fogyatékkal élők semmiféle plusz támogatásban nem részesülnek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szociális érzékenység hiánya a társadalomban	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
Információs bázis hiánya a településen, nincs önálló honlap	Információbázis kiépítése a városi honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében működő szervezetek
Romák	Szentai Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Nők	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete
Fogyatékkal élők	Napsugár Szociális Intézmény
	Csurgói Napsugár Egyesület
Gyermekek	Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Csurgói Kirendeltsége
Idősek	Szentáért-Somogyért Egyesület

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében közbejáró szervezetek közötti közös munka csak eseti, illetve időszakos jellegű, sajnos állandó fórum nincs a felek számára. Erre jó megoldás a HEP elkészítése során kialakított HEP fórum, melynek időszakos összehívása biztosíthatja a jövőbeni partnerséget a városi szervezetek között.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A kistérség önkormányzatai a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás keretében közös feladatellátást folytatnak egyes területeken, így az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés is közös érdeke a társulás tagjainak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Szentai Roma Nemzetiségű Önkormányzat legfontosabb pillére a roma és mélyszegénységben élők csoportjának, mely szervezet a legátfogóbban belelát a csoport problémáiba, s nyugodt szívvel fogadnak el segítséget. Az Önkormányzat szoros kapcsolatban áll a Nemzetiségi Önkormányzattal, ennek köszönhetően egyes felvetődött problémát közösen tudnak megoldani.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 8. a. pontban felsorolt szervezetek alapszabályban megfogalmazott tevékenységük szerint járnak el.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A községben működő vállalkozások és civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

A tervezet a Csurgoi Közös Önkormányzati Hivatal honlapján www.csurgo.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1. Magas munkanélküliség aránya a településen</p> <p>2. Magas az aluliskolázottak aránya</p>	<p>1. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</p> <p>2. Képzések, felnőttképzés szervezése a településen</p>
Gyermekek	<p>1. Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma</p> <p>2. A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés</p>	<p>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</p> <p>2. A mélyszegénységben élő gyermekek számának pontos felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</p>
Idősek	<p>1. Magas az egyedül élő idős emberek száma</p> <p>2. Alacsony az időskorúak informatikai jártassága</p>	<p>1. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére Segítő kezek közösségi szolgálat bevezetése</p> <p>2. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</p>
Nők	<p>1. Magas a munkanélküliség a nők körében</p> <p>2. Nincs női érdekvédő szervezet</p>	<p>1. A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez</p> <p>2. Közösségi programok, prevenciós előadások a női szerepről napjainkban</p>
Fogyatékkal élők	<p>1. Szociális érzékenység hiánya a társadalomban</p>	<p>1. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő</p>

	2. A települési honlap hiánya, információbázis hiánya	programok szervezése 2. Honlap készítés, Információbázis kiépítése
--	---	--

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1. Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek</p> <p>2. Felnőttképzés szervezése a településen</p>	<p>1. Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Gyermekek	<p>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</p> <p>2. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</p>	<p>1. Az érintett családok, Önkormányzat, Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Térségi Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Az érintett családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Idősek		1. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősek otthoni biztonságáért értékteremtő

	<p>1. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére Segítő kezek közösségi szolgálat bevezetése</p> <p>2. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése</p>	<p>közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, Középiskolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>4. Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, KLIK Csurgói Tankerület, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Nők	<p>1. A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez</p> <p>2. Közösségi programok, prevenció előadások a női szerepről napjainkban</p>	<p>1. Önkormányzat, Munkáltatók, Munkaügy, esélyegyenlőségi munkatárs</p> <p>2. Önkormányzat, Civil szervezetek, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Szentáért-Somogyért Egyesület, esélyegyenlőségi munkatárs</p>
Fogyatékkal élők	<p>1. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése</p> <p>2. Honlap készítése, Információbázis kiépítése</p>	<p>1. Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Szentáért-Somogyért Egyesület, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs, helyi fogyatékkal élők</p> <p>2. Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Szentáért-Somogyért Egyesület, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs</p>

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége folyamatosan javuljon, és több munkát tudjanak vállalni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását az értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez szükséges feltételek kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátásának folyamatos fejlesztésére és a nekik kialakított programok megszervezésével.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének javítására, az emberbarát környezet megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas munkanélküliség aránya a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást. A mélyszegénységben élők alapos felmérése, projekt lehetőségének felmérése A helyi mezőgazdasági cégek bevonása Csökkenjen a mélyszegénységben élők száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások, esélyegyenlőségi munkatárs

Partnerek	Önkormányzat, Térségi Civil Szervezetek, Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Felülvizsgálat: 2015. december 31 Eredmények kiértékelése: 2016. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés kezdetén felmért mélyszegénységben élők száma A kidolgozott programok eredményessége, A kezdő értékek csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, Érdektelenség a mélyszegénységben élők között
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Felnőttképzés (szakképzések) szervezése a településen, megfelelő felmérés alapján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az aluliskolázottak aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Képzések, képzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Csurgói Tankerülete, Munkaügyi Hivatal, Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2016 július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

A gyermekek esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését. A célcsoport bevonása, „gyereknapiak” szervezése, felmérések kirándulások, táborok szervezése Biztos kezdet gyermekház programjának elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések – korosztályok szerint Programok szervezése – korosztályok szerint Biztos kezdet gyermekház program elindítása
Résztevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Térségi Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, KLIK Csurgói Tankerülete, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013 december 31 Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	A kidolgozott szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a hátrányos helyzetű gyermekeknek a társadalmi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

II.

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv készítése és programok szervezése A célcsoport felmérése Összefogás, partnerek keresése, intézkedési terv elkészítése Programok szervezése az intézkedési terv alapján
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések Intézkedési tervek készítése Programok szervezése
Résztevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, oktatási referens, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, KLIK Csurgói Tankerülete, Általános Iskolák, Civil szervezetek Védőnői szolgálat, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013 december 31 Eredmények kiértékelése: 2017. január 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezet felmérések Intézkedési tervek elkészítése Intézkedési tervben lefektetett programok bevezetése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása

Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.
-----------------------	---

A nők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a munkanélküliség a nők körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Partnerek szerzése, foglalkoztatási igényfelmérés Munkáltatókkal való megegyezések, pályázatok Foglalkozások elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések a munkáltatók körében, részmunkaidős foglalkozások megszervezésével
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Munkáltatók, Munkaügy, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Munkáltatók, Munkaügy
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2017. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérés a munkáltatók körében. Foglalkoztatási programok Minél több nő bevonása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, munkáltatók pozitív hozzáállása

II.

Intézkedés címe:	Közösségi programok, prevenciós előadások a női szerepről napjainkban
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs női érdekvédő szervezet
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A prevenciós programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre. Prevenciós előadások: Karrier, családalapítás Közösségi programok, előadások Civil szervezet alapítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, prevenciós előadások
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Civil szervezetek, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Szentáért-Somogyért Egyesület, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Civil szervezetek, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Védőnői szolgálat, Szentáért-Somogyért Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2015. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés a településen élő nők körében Prevenciós előadások, közösségi programok szervezése és megtartása, A programokon megjelenő hölgyek száma lakosságárányhoz képest érje el a 25%-ot Civil szervezet alapítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás.

Az idősök esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.
Célok - Általános megfogalmazás és	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával. Az időskorúak és az egyedülálló idős emberek feltérképezése

rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek bevonása, segítők képzése Szociális szolgáltatások bővítése, szociális háló kiszélesítése, Segítő kezek mintaprogram elindítása a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak felmérése, tárgyalások a Segítő kezek mintaprogram elindításáról, állami támogatások, pályázatok lehívása, Középiskolások bevonása (számukra kötelező az érettségi okán)
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősek otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, Középiskolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Segítő kezek az idősek otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013 december 31 Eredmények kiértékelése: 2014. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Az érdekképviselők összefogása, Szociális háló kiterjesztése, Segítő kezek mintaprogram elindítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idősek iránt, az önkéntesek kevés száma
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

II.

Intézkedés címe:	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Informatikai jártasság pontos feltérképezése, hajlandóság felmérése Képzések szervezése

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak között az informatikai jártasság felmérése, Képzések szervezése és megvalósítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, KLIK Csurgói Tankerület, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Városi Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Nemzetiségi Roma Önkormányzat, KLIK Csurgói Tankerület
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013 december 31 Eredmények kiértékelése: 2015. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Képzések szervezése Résztevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

I.

Intézkedés címe:	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét. Fórumok a fogyatékkal élők és a nem fogyatékkal élők számára Integrált programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszolgálati programok A szociális érzékenység elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a tárgyalt csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a társadalomba való beilleszkedéshez.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Szentáért-

	Somogyért Egyesület, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs, helyi fogyatékkal élők
Partnerek	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Szentáért-Somogyért Egyesület, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2016. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, igényfelmérők Programok, táborok kidolgozása A fogyatékkal élők és családjainak elégedettsége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

IV.

Intézkedés címe:	Települési honlap készítése, Információbázis kiépítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviselők kommunikációjának hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviselők, szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járásán belül. Információgyűjtés, az érdekképviselők összehívása Honlap készítése, információhiány leküzdése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzat által alapított honlap elindítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Szentáért-Somogyért Egyesület, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Napsugár Szociális Intézmény, Szentáért-Somogyért Egyesület, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek, Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt,

Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. július 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, adatok gyűjtése Önálló honlap elindítása, annak látogatása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Háztáji gazdálkodás program bevezetése a mélyszegénységben élőknek	magas munkanélküliség aránya a településen	A mélyszegénységben élőknek olyan program alkotása, mely egyszerre segíti az önbecsülést és a munka világába való felzárkózást.		Szükséges feltételek megteremtése, a projekt megvalósításáról szóló képzések, előadások.	Vörös Mátyás	2016.12.31.	A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint 3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként 3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként	Pályázati és humán erőforrás	
2	Felnőttképzés (szakképzések) szervezése a településen, megfelelő felmérés alapján	Magas az alul-iskolázottak aránya.	Képzések, képzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés		Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.	Vörös Mátyás	2016.07.31.		Pályázati és humán erőforrás	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására	magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését.		Pontos felmérések – korosztályok szerint Programok szervezése – korosztályok szerint Biztos kezdet gyermekház program elindítása	Vörös Mátyás	2018.12.31.		Pályázati és humán erőforrás	
2	A mélyszegénységben élő gyermekek	A mélyszegénységben élő gyermekek	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról		A szervezet felmérések	Vörös Mátyás	2017.01.31.	4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és	Pályázati és humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére	számáról nincs pontos és hiteles felmérés	szóló felmérések, intézkedési terv készítése és programok szervezése		Intézkedési tervek elkészítése Intézkedési tervben lefektetett programok bevezetése			veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma		
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez	Magas a munkanélküliség a nők körében	Nők munkanélküliségének csökkentése		Felmérések a munkáltatók körében, részmunkaidős foglalkozások megszervezésével	Vörös Mátyás	2017.12.31.		Pályázati és humán erőforrás	
2	Közösségi programok, preventációs előadások a női szerepről napjainkban	Nincs női érdekvédő szervezet	A preventációs programokat szükséges szervezni, melyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre.		Felmérések, igényfelmérés a nők körében. Civil szervezet alapítása, preventációs előadások	Vörös Mátyás	2015.07.31.		Pályázati és humán erőforrás	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával	Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét.	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával.		Időskorúak felmérése, tárgyalások a Segítő kezek mintaprogram elindításáról, állami támogatások, pályázatok lehívása, Középiskolások bevonása (számukra kötelező az érettségi okán)	Vörös Mátyás	2014.12.31.	6.4. számú táblázat - Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	Pályázati és humán erőforrás	
2	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Informatikai jártasság pontos feltérképezése, hajlandóság felmérése Képzések szervezése		Időskorúak között az informatikai jártasság felmérése, Képzések szervezése és megvalósítása	Vörös Mátyás	2015.07.31.	6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága	Pályázati és humán erőforrás	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak		Felmérések, igényfelmérés a tárgyalt csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a	Vörös Mátyás	2016.12.31.		Pályázati és humán erőforrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			életét.		társadalomba való beilleszkedéshez.					
2	Települési honlap készítése, Információbázis kiépítése	A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviseltek kommunikációjának hiánya	A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviseltek, szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járásán belül.		Önkormányzat által alapított honlap elindítása	Vörös Mátyás	2014.07.31.		Pályázati és humán erőforrás	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

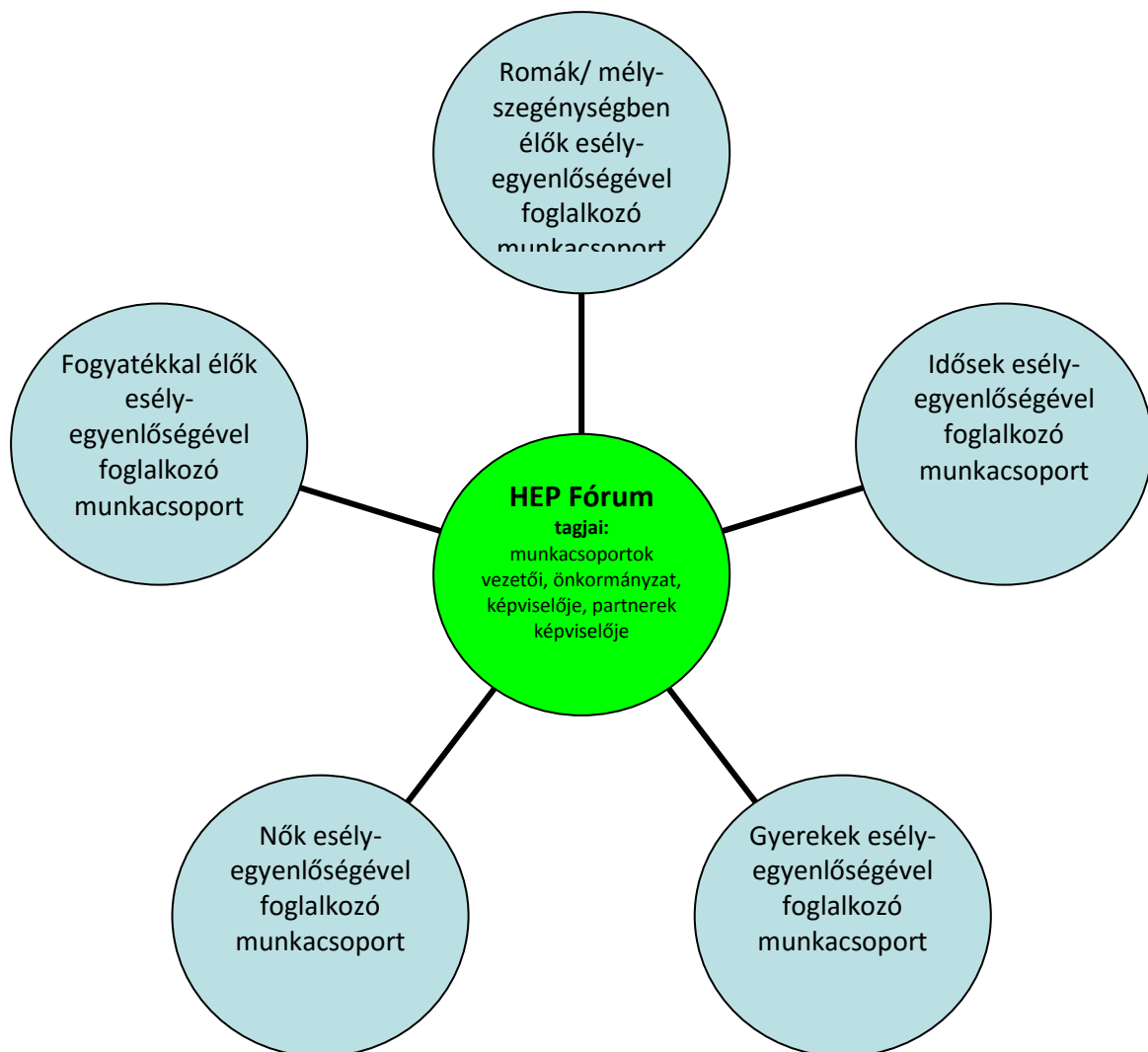
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Vörös Mátyás oktatási és kulturális referens felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szentá Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Szentá Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2013 KT. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

Csurgó Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Szentai Nemzetiségi Roma Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Arany János Nevelési és Művelődési Intézmény	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Gyöngyösbokréta Egyesület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
KLIK Csurgói Tankerület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Csurgói Eötvös József Általános Iskola Iskolák	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Napsugár Szociális Intézmény	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Csurgó Városi Szociális Intézmény	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vöröskereszt Csurgói Kirendeltsége	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	