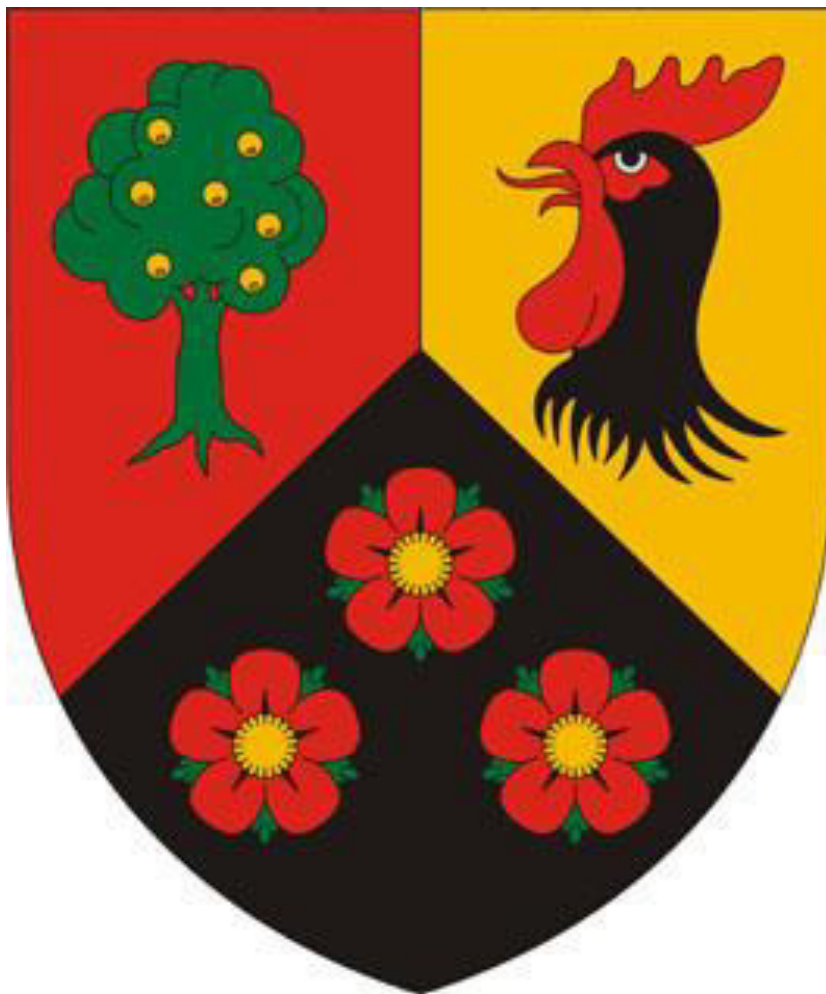


Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program

CSURGÓNAGYMARTON  
KÖZSÉG  
ÖNKORMÁNYZATA



2018-2023.

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA.....	10
2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA .....	11
3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE .....	12
4. A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG .....	30
5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE.....	40
6. AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE .....	45
7. A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE .....	49
8. HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK ÉS FOR- PROFIT SZEREPLŐK TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSA .....	52
9. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA .....	53
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	54
1. A HEP IT részletei .....	54
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	54
A beavatkozások megvalósítói .....	55
Jövőképünk.....	56
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	57
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	64
3. Megvalósítás .....	68
A megvalósítás előkészítése .....	68
A megvalósítás folyamata.....	68
Monitoring és visszacsatolás .....	70
Nyilvánosság .....	70
Érvényesülés, módosítás.....	71
4. Elfogadás módja és dátuma .....	73

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### BEVEZETÉS

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Csurgónagymarton Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA

Csurgónagymarton 161 lelkes kisfalu, mely 3 kilométerre helyezkedik el Csurgó közelében. Első okleveles említése 1367-ben fordul elő a településnek, ekkor a vránai perjelség birtoka. 1472-ben Kisfaludi János birtokaként szerepelt, majd 1536-ban Drághy Miklós, 1550-ben Török József, 1598-99 között pedig Zrínyi György a birtokosa. A török hódoltság időszakában az oszmánok elfoglalták a települést. 1626-1660-ig újra a Zrínyi család tulajdonába került. 1715-ben 10 jobbágygazda adózott a faluban. 1720-ban az össznépeség 200-300 fő között volt, ekkor gróf Turinetti a község birtokosa, majd 1733-tól a Festetics család lett a birtokos. Az 1784/85 évi népszámláláskor 386 fő lakott a községben. Az 1828-as országos összeíráskor a község adózóinak száma elérte a 137-et, ebből 52 fő volt a jobbágygazda. 1848-as jobbágyfelszabadításkor 28 jobbágy – és 1 zsellér család szabadult fel. A község 1907-ben a korábbi Nagymarton helyett Csurgónagymartonra változtatta a nevét.

Az 1930 –as években a környékről elsőként vett részt a falu a gyöngyösbokréta-mozgalomban, Szigeti Zsigmond helyi tanító vezetésével, Kodály Zoltán is gyűjtött a községben. A helyi, jellegzetes motívumokkal díszített szöttesek és a népviseletek még fellelhetők több családnál, illetve láthatóak a Csurgón a Városi Múzeumban is. A környék a legnevesebb ünnepe lett az augusztus 20-i előtti vasárnapon tartott búcsú, melynek „fénypontja” a kakasütés volt. Az állatvédők hatására napjainkra beszüntették a kakasütést.

A település északi részén elnyúló erdőben csodálatos, évszázados ős bükkök és erdők találhatók. A terület szomszédos a csurgói parkerdővel, és az ágneslaki arborétummal.

### DEMOGRÁFIAI HELYZET BEMUTATÁSA

Összességében megállapítható, hogy Csurgónagymarton lakosság száma 2007-2011 között –az országos átlaghoz viszonyítva- enyhén csökkent és 2012-2018 között egy kismértékű pozitív változás állt elő. Nemhogy csökkent, de néhány fővel emelkedett a lakónépeség száma. A

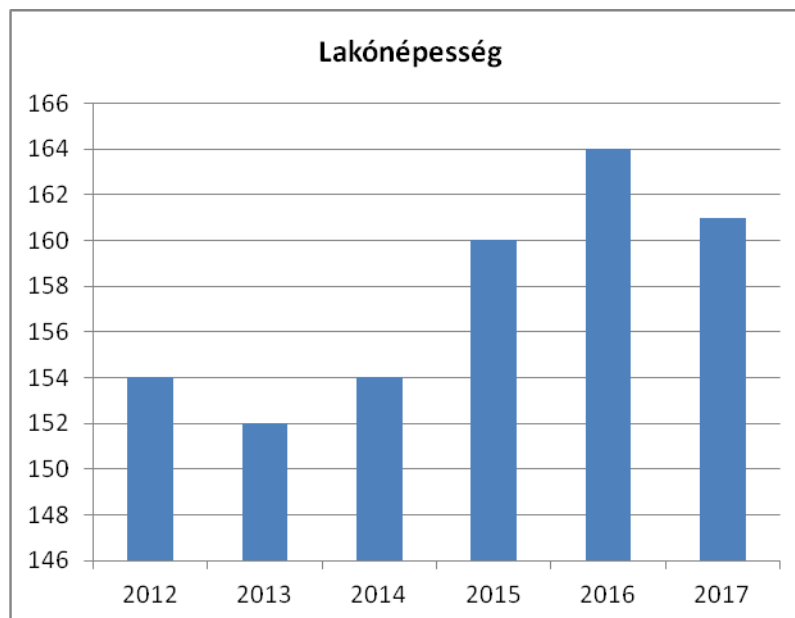
<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

kistelepülések egyik legnagyobb problémája, hogy egyre inkább fogy lakóinak száma, de Csurgónagymarton kivétel ez alól. Csurgó viszonylag közeli fekvése és közelsége ellensúlyozza ezt a tendenciát. A tömegközlekedési eszközök közül csak autóbuszsal érhető el a falu.

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő	Változás
2012	154	bázis év
2013	152	98,7%
2014	154	101,3%
2015	160	103,9%
2016	164	102,5%
2017	161	98,2%

**Forrás: TeIR, KSH-TSTAR**



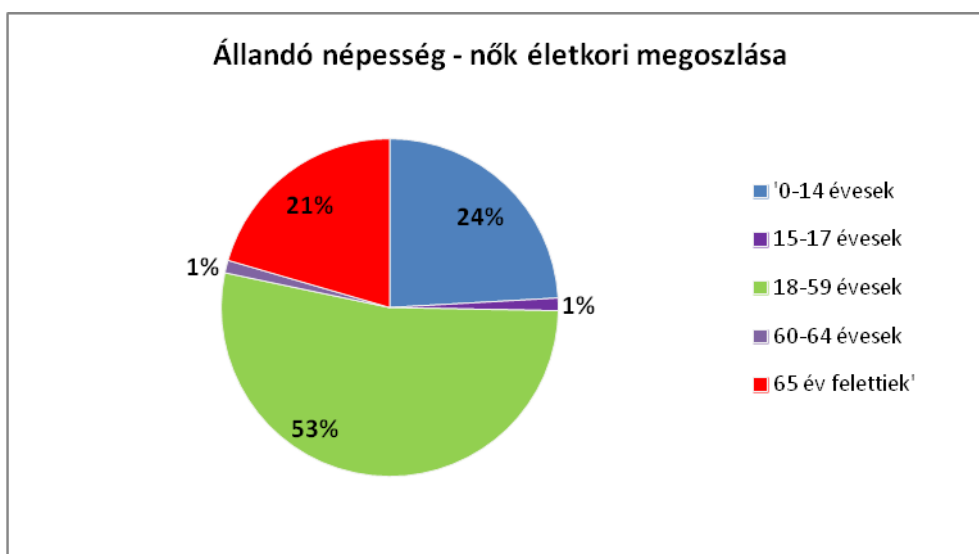
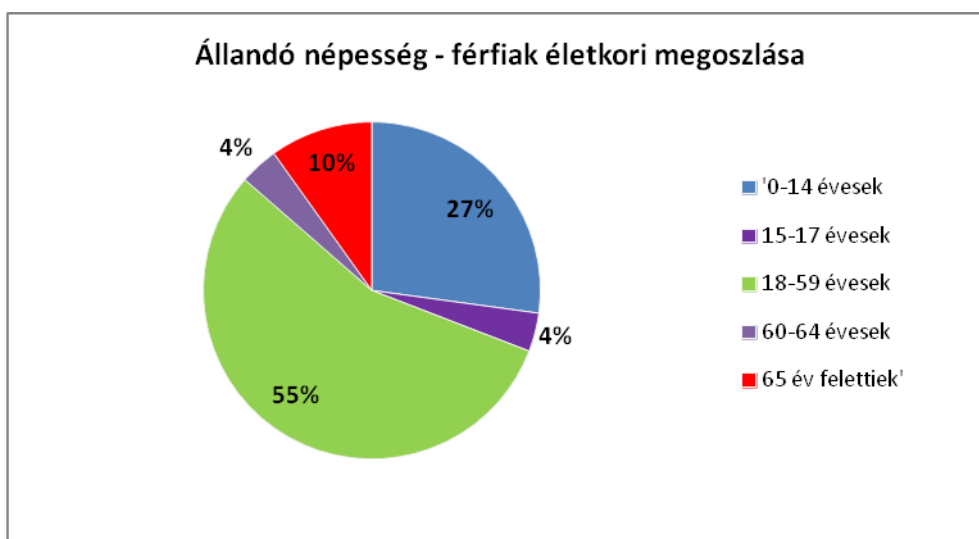
**Forrás: TeIR, KSH-TSTAR**

Csurgónagymarton Község állandó népességszáma 164 fő. Az állandó népesség korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva szembevetendő, hogy a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely közel 30 %-os arányt jelent. Mindez sajnos megfelel az országos átlagnak. Nemenként vizsgálva az adott korosztályt, megállapítható, hogy a nők csak 1 %-al vannak többen, mint a férfiak. Az állandó népességéből mind a férfiak, mind a nők vonatkozásában a 15-17 és a 60-64 éves korosztály jelenik meg a legkisebb arányban. Örömteli, hogy a fiatalok (0-14 éves) aránya magasabb, mint a 65 év feletti népességé.

**2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
<b>Állandó népesség száma</b>	81	83	<b>164</b>	<b>49,39%</b>	<b>50,61%</b>
<b>0-2 évesek</b>			8		
<b>0-14 éves</b>	22	20	42	13,41%	12,20%
<b>15-17 éves</b>	3	1	4	1,83%	0,61%
<b>18-59 éves</b>	45	44	89	27,44%	26,83%
<b>60-64 éves</b>	3	1	4	1,83%	0,61%
<b>65 év feletti</b>	8	17	25	4,88%	10,37%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



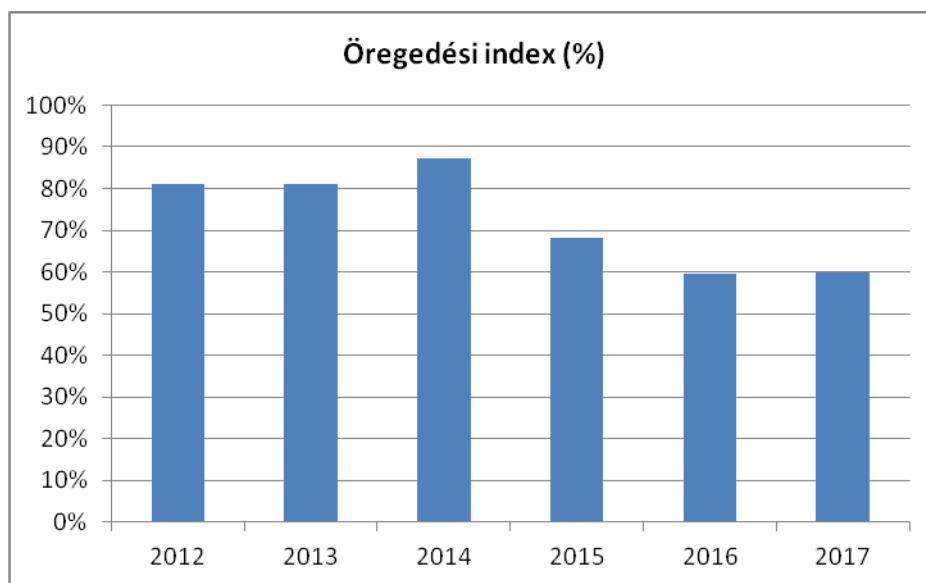
## ÖREGEDÉSI MUTATÓ

A következő táblázatból megállapítható, hogy a településen folyamatosan csökken a 65 év felettek száma és a 0-14 évesek száma pedig egyre nő, ami a népesség szempontjából mindenképp pozitív adat.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	30	37	81,08%
2013	30	37	81,08%
2014	34	39	87,18%
2015	30	44	68,18%
2016	25	42	59,52%
2017	24	40	60,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Továbbra is fontos lenne a gyermekvállalás ösztönzése, a nagycsaládosok még nagyobb segítése és az időskorúak munkavállalásának támogatása.

## BELFÖLDI VÁNDORLÁSOK

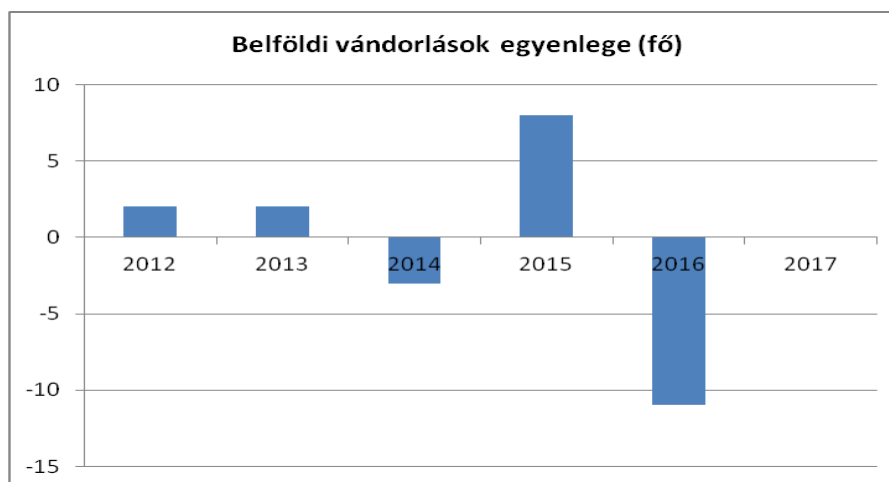
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	9	7	2	11,6
2013	7	5	2	11,4
2014	7	10	-3	-17,05
2015	15	7	8	43,96
2016	3	14	-11	-67,07
2017	NA	NA	0	NA

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2012 és 2016 közötti időszakban vizsgáljuk. Az odavándorlás mértéke évről, évre változó képet mutat, hiszen a kiinduló 2012-es adatokhoz képest 2015-ben volt a legmagasabb az odavándorlás és 2016-ra jelentősen csökkent. Az elvándorlás hasonlóan erős változásokat mutat az évek során, de az összlakossághoz képest ezek a számok jelentéktelenek.

4. ábra - Belföldi vándorlások



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

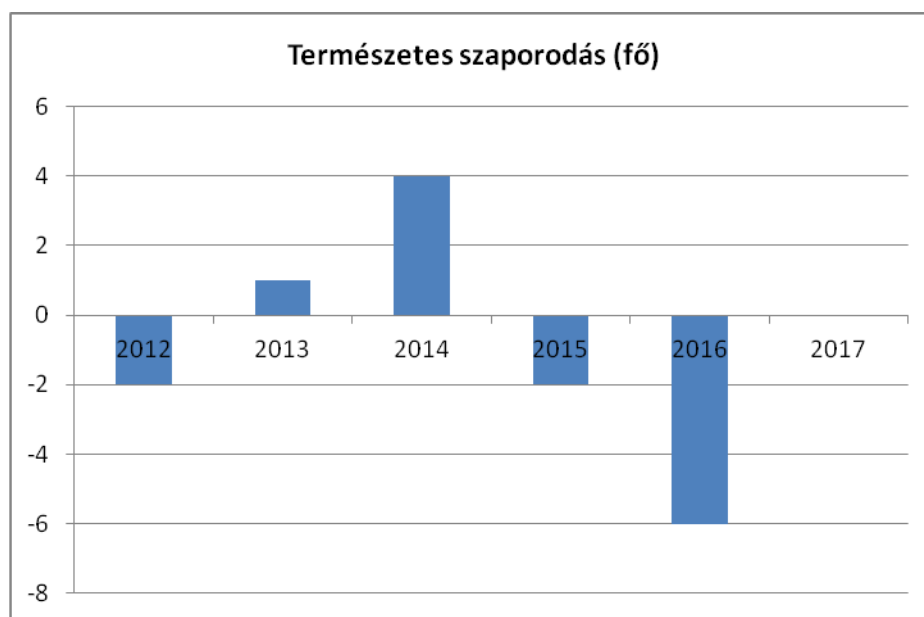
## TERMÉSZETES SZAPORODÁS

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	2	4	-2
2013	3	2	1
2014	5	1	4
2015	2	4	-2
2016	1	7	-6
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma meghaladja az élve születések számát a 2012-ben, 2015-ben és 2017-ben. Az élve születések száma csekély mértékben növekedett, majd fogyott a 2012-es kiinduló értékekhez képest. A születésszám növekedésére égetően szükség volna – országos szinten is. A gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel, melyekre látunk példákat, de még továbbiakra lenne szükség.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## ÉRTÉKEINK, KÜLDETÉSÜNK

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Küldetésünk, hogy olyan beavatkozásokat tervezzünk, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

## CÉLOK

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja**

Az esélyegyenlőség egyetemesen minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Csurgónagymarton Község Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### **A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország Alaptörvénye alapvetően leszögezi a II. cikkelyben szereplő emberi méltósághoz való jogot és a XV. cikkelyben szereplő alapvető jogok biztosítását.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi, ezek alapján alkotja rendeleteit.

A szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló többször módosított 6/2016. (V.27.) önkormányzati rendelete a hátrányos helyzetű családok szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokhoz való hozzáférését segíti elő.

A legújabb rendeletek közé tartozik a Csurgónagymarton Község Önkormányzata Képviselő-testületének 11/2017. (X.20.) önkormányzati rendelete a szociális célú tűzifa támogatás szabályairól.

A rendeletek az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján felülvizsgálatra kerülnek.

## **2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Csurgónagymarton Község Önkormányzatának Vagyongazdálkodási Terve tartalmazza azokat a rövid és hosszú távú célokat, melyek a település fejlődéséhez és ezáltal az esélyegyenlőség elvéhez is kapcsolódnak.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Csurgónagymarton község szerves része a Csurgói Kistérségnek, sőt a csurgói körjegyzőséghez, majd 2013. január elsejétől a Csurgói Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik, ennek is köszönhetően minden Kistérségi tervben szerepel, mely az esélyegyenlőség biztosítását tűzi ki: Foglalkoztatási Stratégia, Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési terv, Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás Bűnmegelőzési Konceptió

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

### **3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE**

A statisztikai és segélyezési adatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

#### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

Az önkormányzat mérje fel az alacsony iskolai végzettségű szülővel rendelkező, egykeresős családok számát és helyzetét. Ennek érdekében konzultáljon az oktatási ágazattal (óvodapedagógusok és tanárok információi olyan iskoláskorú gyerekekről, akiknek az előmenetele a családi körülmények miatt kérdéses), a szociális ágazattal (családsegítők és gyermekjóléti szakemberek – a kritikus helyzetek és a veszélyeztetett gyerekekről itt vannak az információk), és a hh-s, hhh-s adatokat is vesse egybe ezekkel az információkkal. Ezek segítségével lehet megállapítani, hogy hányan tartoznak ebbe a körbe, ők hol élnek a településen (pl. egy részük esetleg szegregátumban), és hogy a számuk nő, csökken, vagy stagnál-e.

Annak érdekében, hogy megállítsuk a szegénység újratermelődését, a hátrányos helyzetű gyerekek számára megfelelő támogatást kell nyújtani a tanulási lehetőségek kiaknázásában. Ez minél korábban történik, annál jobb. A tapasztalat azt mutatja, hogy a koragyerekkori fejlesztés az egyenlőtlenségek megszüntetésének egyik hatékony módja. Emellett megfelelő támogatást kell adni a gyermekek és családjuk számára a tanulmányok sikeres befejezéséhez is. Ez magában foglalja az intenzív családtámogatást, illetve olyan célzott második esély programokat, melyek célja a szülők munkaerő-piaci lehetőségeinek javítása. Ezek együttesen eredményezhetik, hogy a szociális helyzetből fakadó hátrányokat a család nem örökíti tovább.

#### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP elkészítésénél használt táblázatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

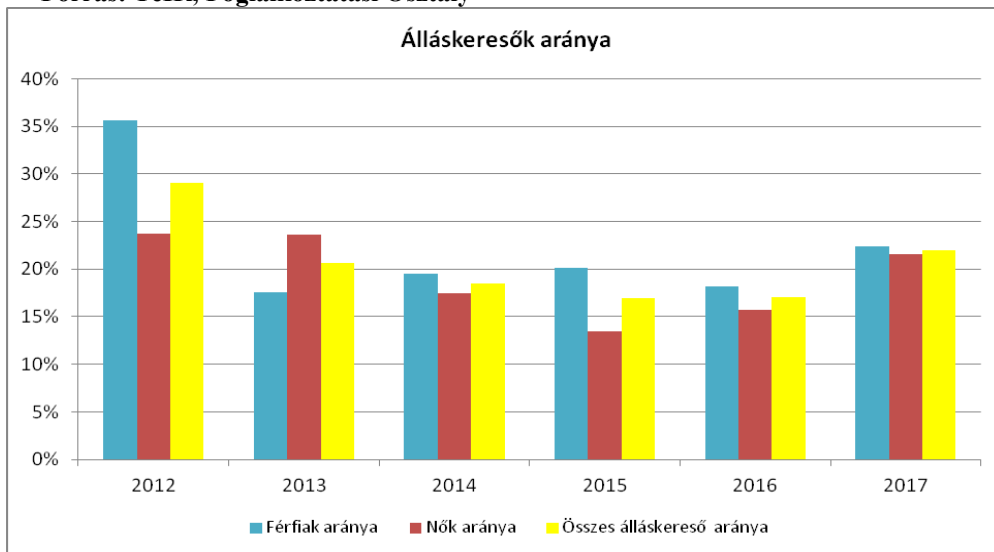
a) **foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya**  
 A munkanélküliségi ráta, valamint a regisztrált álláskeresők számának csökkenése, illetve a foglalkoztatási ráta növekedésének újbóli beindulása 2012-től arra enged következtetni, hogy a mélyponton már túllendült a magyar munkaerőpiac.

A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. Településünkön az országos átlagot is meghaladó a munkanélküliség, így Csurgónagymarton a halmozottan hátrányos helyzetű települések közé tartozik. Az aktív lakónépesség közel 29 %-a munkanélküli volt 2012-ben, s ez csökkent 2017-ben 22 %-ra.

**3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi)		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	47	58	105	16,75	35,6%	13,75	23,7%	31	29,0%
2013	54	54	108	9,5	17,6%	12,75	23,6%	22	20,6%
2014	50	53	103	9,75	19,5%	9,25	17,5%	19	18,4%
2015	56	52	108	11,25	20,1%	7	13,5%	18	16,9%
2016	51	46	97	9,25	18,1%	7,25	15,8%	17	17,0%
2017	57	51	108	12,75	22,4%	11	21,6%	24	22,0%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Az aktív korú népességen belül nyilvántartott álláskeresők száma a 2012-2015-ös időszakban csökkenő tendenciát mutat, majd emelkedik, de kevesebb 2017-ben mint 2012-ben. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak 2013-as év kivételével minden esetben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők.

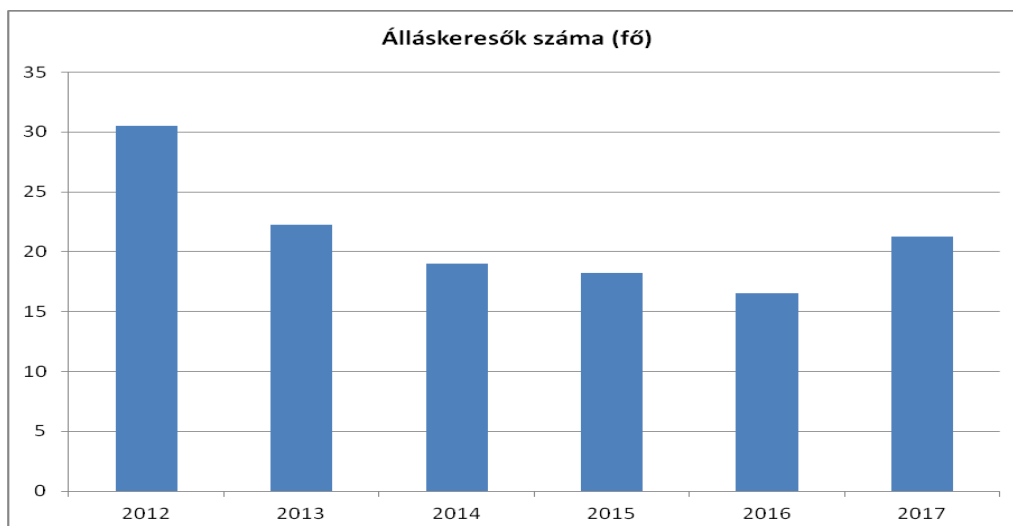
A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint az 59 év felettiek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. Az 59 év felettiek esetében a legalacsonyabb az álláskeresők száma. Magas az álláskeresők száma a 45-49 évesek

és az 50-54 évesek körében. Összességében megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma csökkent a vizsgált időszakban.

### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		31	22	19	18	17	21
20 év alatti	Fő	0,5	1	1,25	0,5	1	1,75
	%	1,6%	4,5%	6,6%	2,7%	6,1%	8,2%
20-24 év	Fő	4,25	1,75	1,75	1,75	2	3,75
	%	13,9%	7,9%	9,2%	9,6%	12,1%	17,6%
25-29 év	Fő	3,5	1,75	1,75	2,75	1,75	2,5
	%	11,5%	7,9%	9,2%	15,1%	10,6%	11,8%
30-34 év	Fő	1,75	1,25	0,25	1	0,75	1,75
	%	5,7%	5,6%	1,3%	5,5%	4,5%	8,2%
35-39 év	Fő	2,25	1	1,25	1	0,75	1
	%	7,4%	4,5%	6,6%	5,5%	4,5%	4,7%
40-44 év	Fő	3	2,5	2,25	2,25	2,75	2,5
	%	9,8%	11,2%	11,8%	12,3%	16,7%	11,8%
45-49 év	Fő	8,75	7	4	2,25	1,25	1
	%	28,7%	31,5%	21,1%	12,3%	7,6%	4,7%
50-54 év	Fő	4,25	3,75	4,75	4,75	4,75	4
	%	13,9%	16,9%	25,0%	26,0%	28,8%	18,8%
55-59 év	Fő	2,25	2,25	1,75	1	0,75	2
	%	7,4%	10,1%	9,2%	5,5%	4,5%	9,4%
59 év feletti	Fő	0	0	0	1	0,75	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	5,5%	4,5%	4,7%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

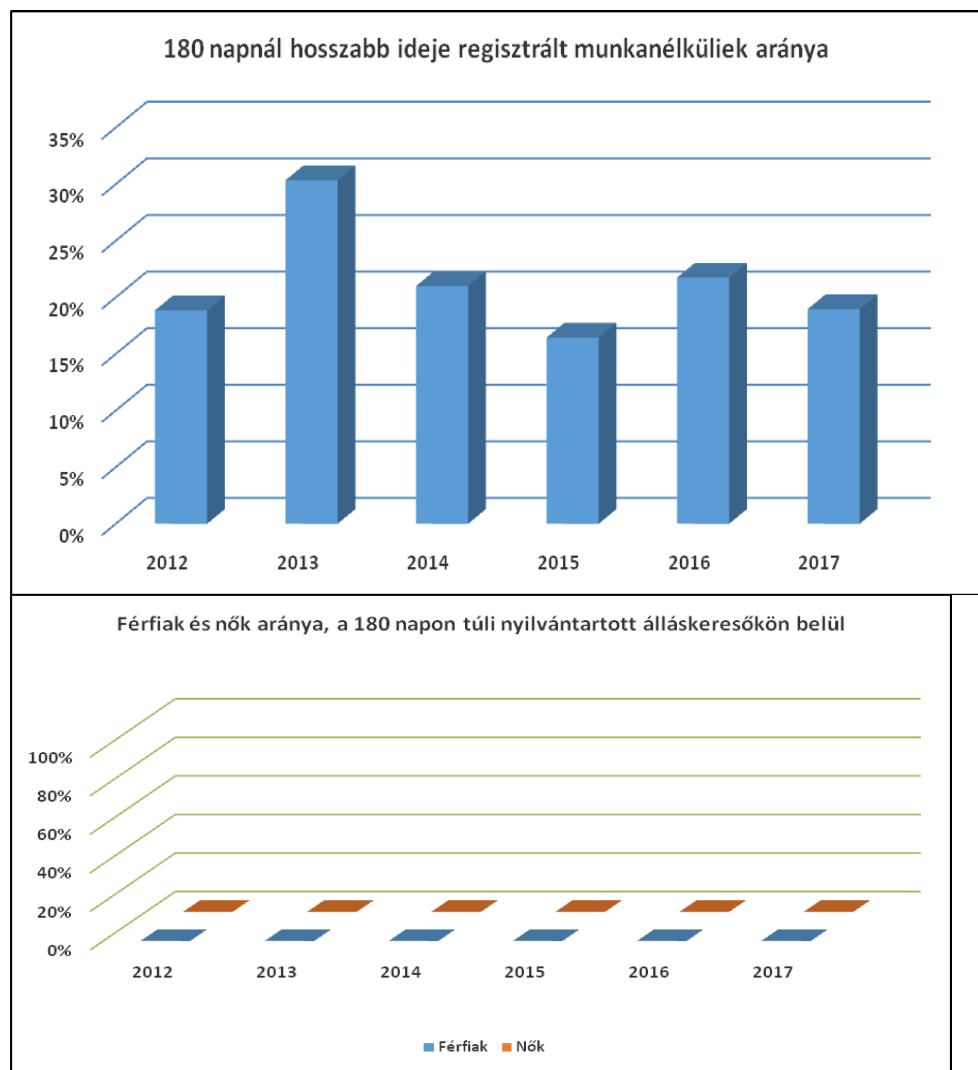
Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. A 180 napnál hosszabb ideje

regisztrált munkanélküliek aránya hullámzóan alakult 2012-2017 között. 2017-ben alig több, mint a 2012-es évben. Nemek szerinti bontásra sajnos nincs adatunk.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	18,85	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	30,34	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	20,99	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	16,44	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	21,74	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	18,95	NA	NA	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

A helyi munkanélküliek körében megfigyelhető, hogy a férfiak száma a magasabb. Ez annak is köszönhető, hogy az aktív korú nők jelentős része a gyermekek utáni ellátásokban (GYES, anyasági támogatásban) részesül és csak ezen ellátások kimerítése után válik jogosulttá munkanélküli ellátásra. Mivel ezekben a családokban általában több gyermek születik, így ezen ellátások igénybevételével több évet is eltölthetnek a nők.

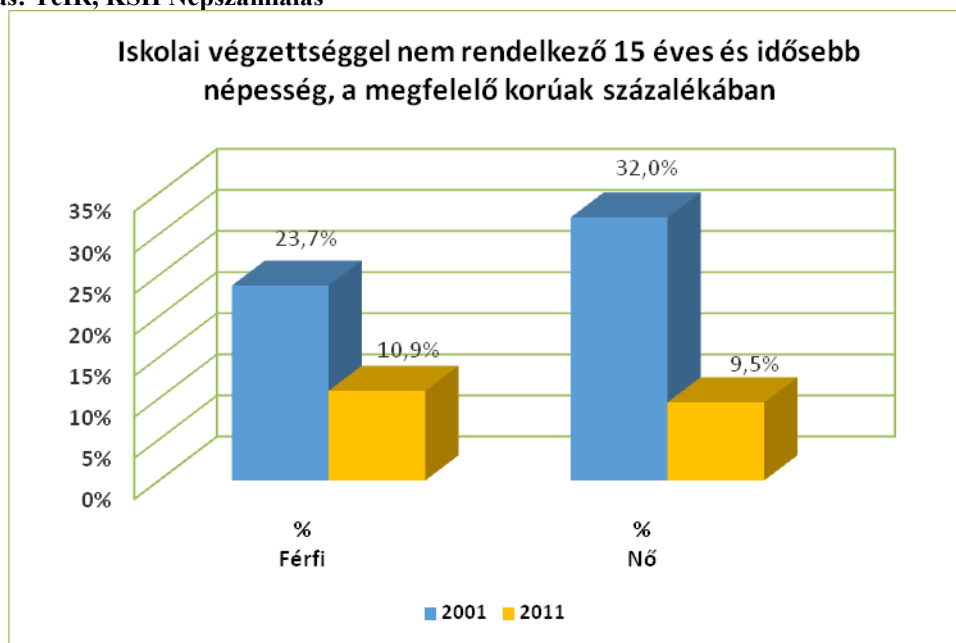
### **b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága**

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. Ezért csak a 2001-es év adatai alapján tudjuk az akkori állapotot bemutatni. A 2001-es népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság számából nagyobb arányt képviselnek az általános iskolát végzettek, mint azok, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. Az általános iskolát végzettek és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők nemenkénti megoszlását figyelembe véve a nők száma magasabb, mint a férfiaké.

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	76,3%	68,0%	23,7%	32,0%
2011	89,1%	90,5%	10,9%	9,5%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

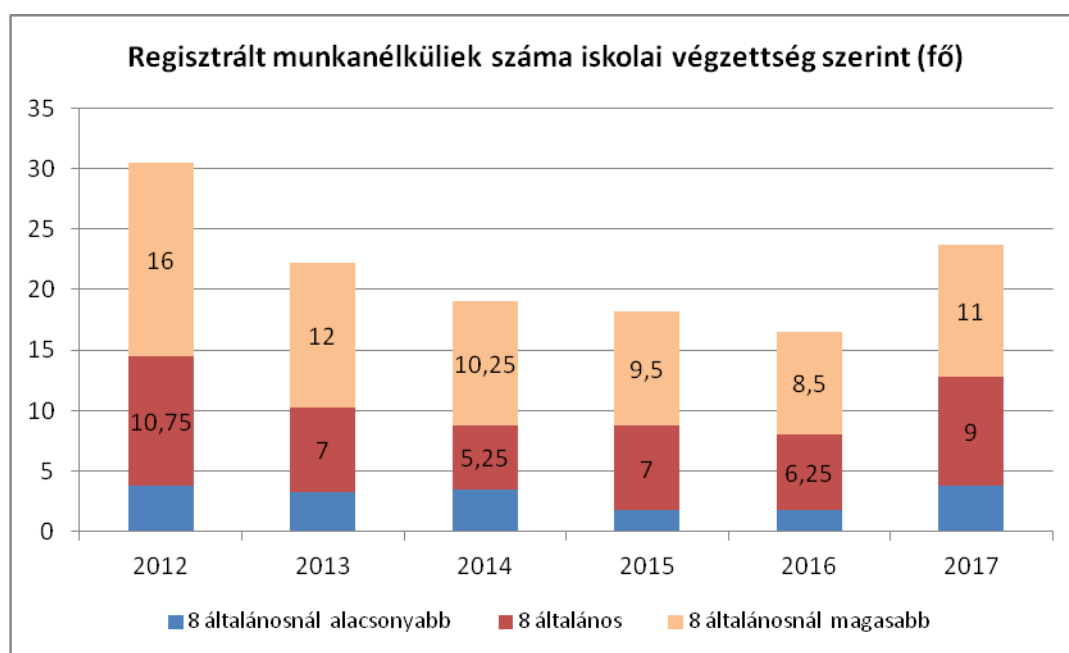
A 3.2.6. számú táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma kiugróan magas arányt képviselt az elmúlt öt évben.



**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	31	3,75	12,3%	10,75	35,2%	16	52,5%
2013	22	3,25	14,6%	7	31,5%	12	53,9%
2014	19	3,5	18,4%	5,25	27,6%	10,25	53,9%
2015	18	1,75	9,6%	7	38,4%	9,5	52,1%
2016	17	1,75	10,6%	6,25	37,9%	8,5	51,5%
2017	24	4	15,8%	9	37,9%	11	46,3%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

Miközben a munkanélküliek száma jelentősen csökkent a vizsgált időszakban, ahhoz képest az iskolázottság szempontját figyelembe véve százalékosan alig változott a kiinduló értékhez képest az adat. A legnagyobb a probléma a nyolc általánosnál magasabb végzettségűek körében, nekik több mint 50 %-a, 2017-ben 46%-a álláskereső.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR,

A településen a vizsgált időszakban nem volt általános iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

### 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépfiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0

Forrás: TeIR,

A településen a vizsgált időszakban nem volt középfokú iskolai felnőttoktatásban járó tanuló.

#### **c)közfoglalkoztatás**

Csurgónagymarton község Önkormányzata kiemelten kezeli a közmunkaprogramot, hiszen a munkanélküliség arányának csökkentését megcélzó állami kezdeményezés az egyetlen, mellyel jelenleg a település nagyobb önerő nélkül tudja mérsékelni a helyi szinten fellépő magas munkanélküliséget.

***d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)***

Csurgónagymarton település a körzetközponti szerepet betöltő Csurgó városától mintegy 3 km-re fekszik, így személyautóval kb. 5 perc alatt elérhető.

A településre közúti tömegközlekedésen elég nehézkes eljutni. Munkanapokon Csurgóról 2 járat, Iharosberény felől 2 járat jön be a településre. Ettől csak rosszabb a hétfélig közlekedés: Vasárnap egy busz jön Csurgóról. Önálló vasútállomással nem rendelkezik, a legközelebbi vasútállomás Csurgón található. Az emberek jelentős része naponta útra kel és iskolába, munkába jár innen, elsősorban Csurgóra, illetve Nagykanizsára.

A településen a legjelentősebb foglalkoztató az önkormányzat, aki a közmunka programok lehetőségét kihasználva biztosít munkát az embereknek.

***e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük***

A közeli Csurgón működő szakközépiskola tanulóinak egyre kevesebb gyakorlati lehetőséget biztosítanak a helyi vállalkozók, cégek, akik a szakképzettség megszerzése után munkalehetőséget adnak számukra.

A szakközépiskolai képzés során a fiatalok: hegesztő, mezőgazdasági gépszerelő, autószerelő, ipari gépész, családi gazdálkodó szakmákat sajátíthatnak el. Érettségire épülő oktatás keretében: pedagógiai és családsegítő munkatárs, szociális gondozó képzések zajlanak.

***f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)***

Jelenleg a Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály az, mely a munkaerő koordinálásával foglalkozik.

***g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása***

A település lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás keretében a mélyszegénységben élők és romák számára is munkavégzésre. Ezen munkavállalók foglalkoztatására elsősorban a közmunka programokban és a Csurgói Városi Szociális Intézményben kerül sor.

***h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén***

A településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, minden társadalmi rétegben élő ember munkalehetőséget kaphat.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

Álláskeresési segélyben az aktív korúak közül 2012-2014. között nem részesült senki. A 2015-es évben lévő 0,75 %-ról ez a szám közel 1 főre emelkedett 2017-re. Százalékban a 0,7 %-ról közel 1 százalékra nőtt az utóbbi öt évben az érték. Ez a szám az aktív népességszámhoz viszonyítva nagyon elenyésző.

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	105	0	0,0%
2013	108	0	0,0%
2014	103	0	0,0%
2015	108	0,75	0,7%
2016	97	1	1,0%
2017	108	1	0,9%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási osztály



Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

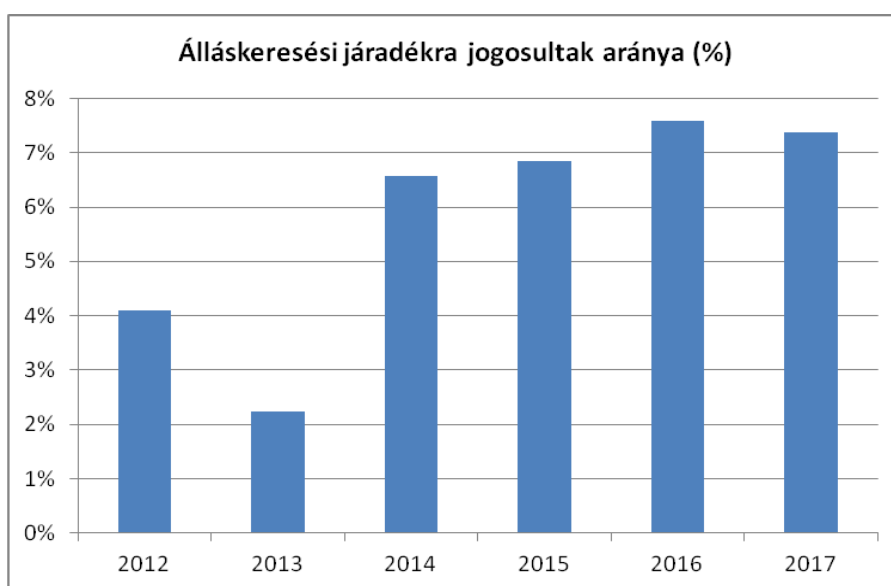
2012-től az álláskeresési járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Ezen változás következménye, hogy az álláskeresési járadékra jogosultak száma jelentősen lecsökkent, s azóta is nagyon alacsony a mutató. Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	31	1,25	4,1%
2013	22	0,5	2,2%
2014	19	1,25	6,6%
2015	18	1,25	6,8%
2016	17	1,25	7,6%
2017	24	1,75	7,4%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma**



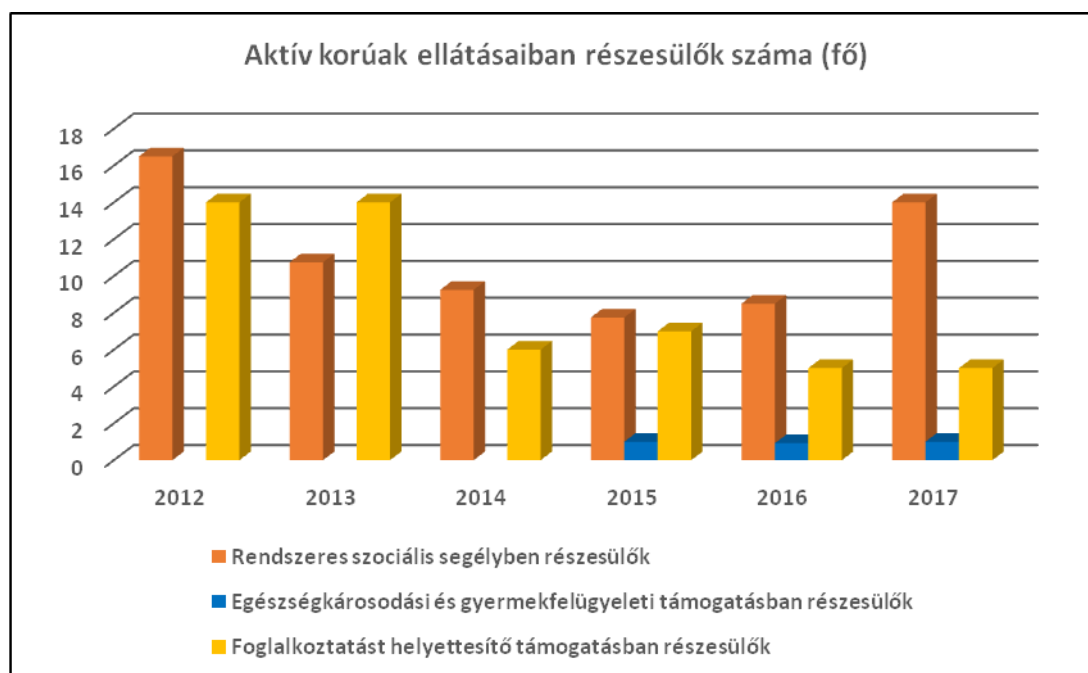
Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály

A fenti adatokból egyértelműen látszik, hogy az utóbbi időszakban jelentősen csökkent az álláskeresők száma, az álláskeresési járadékra jogosultak száma ezzel ellentétben emelkedett.

**3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	16,5		15,71%	14	45,90%
2013	10,75		9,95%	14	62,92%
2014	9,25		8,98%	6	31,58%
2015	7,75	1	7,18%	7	38,36%
2016	8,5	1	8,76%	5	30,30%
2017	14	1	12,96%	5	21,05%

Forrás: TeIR, Foglalkoztatási Osztály



Ezek a számok mutatják, hogy a településen élők jelentős része tartósan nem tud munkát vállalni, hiszen a foglalkoztatási támogatás megállapításához az szükséges, hogy a munkanélküli az álláskeresési támogatását kimerítse, legalább egy évig a Foglalkoztatási Osztállyal együttműködő legyen. Az ellátottak jelentős részének évek óta csak a foglalkoztatást helyettesítő támogatás a jövedelme, munkát egyáltalán nem végeznek (többen még a 30 napos munkavégzést sem tudják leigazolni, mert ténylegesen nem dolgoztak sem közmunkában, sem tanfolyamot nem végeztek, de még önkéntes tevékenységet sem folytattak.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

#### a) bérlakás-állomány

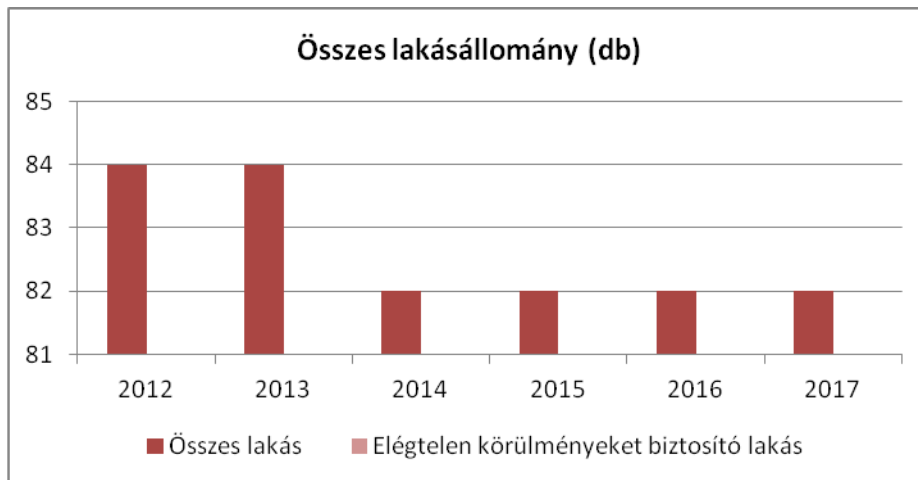
Az önkormányzat tulajdonában nem volt bérlakás.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	84	0	0	0	0	0	0	0
2013	84	0	0	0	0	0	0	0
2014	82	0	0	0	0	0	0	0
2015	82	0	0	0	0	0	0	0
2016	82	0	0	0	0	0	0	0
2017	82	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

#### 3.4.1. ábra - Lakás állomány



Forrás: Csurgónagymarton Önkormányzata

#### b) szociális lakhatás

A település nem rendelkezik szociális bérlakásokkal.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:

A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.

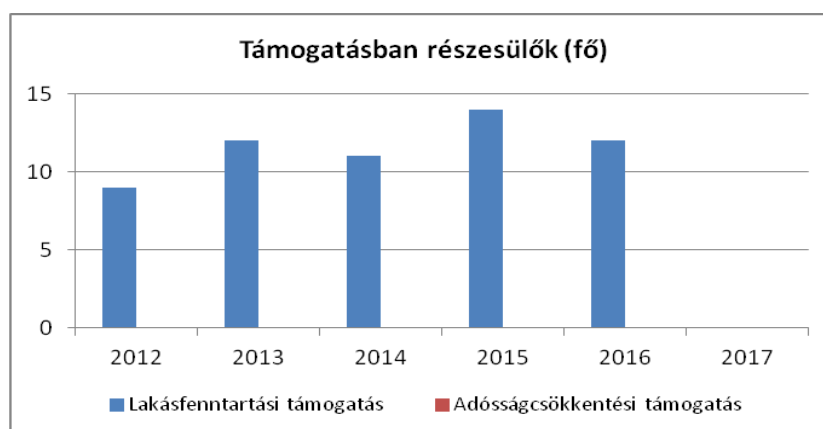
#### d) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	9	0
2013	12	0
2014	11	0
2015	14	0
2016	12	0
2017	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.4.3. ábra - Támogatásban részesülők



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma hullámzóan alakult, 2016-ban többen igényelték, mint 2012-ben.

#### f) eladósodottság:

A fenti táblázatból is látható, hogy a lakásfenntartási támogatást igénylők száma hullámzóan alakult a vizsgált időszakban. A településen a lakásfenntartási támogatás természetbeni juttatásként kerül kifizetésre a családok számára a rezsiköltségek csökkentése érdekében, tekintettel arra, hogy egyre több család küzd a kifizetetlen számlákkal. Így célirányosan a szolgáltatóhoz eljuttatva a támogatás összege ténylegesen arra fordítódik, ahol szükség van a segítségre.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Csurgónagymarton településen nem alakult ki szegregátum.



a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Csurgónagymarton településen nincs már szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Csurgónagymarton településen nincs szegregátum.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Csurgónagymartonban a lakosságot a csurgói II. számú háziiorvosi szolgálat látja el. A gyermekek ellátását a csurgói 1. számú házi gyermekorvosi körzet biztosítja. A fogorvosi ellátást szintén Csurgón tudják igénybe venni a nagymartoni lakók. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. Csurgói Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ látja el.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

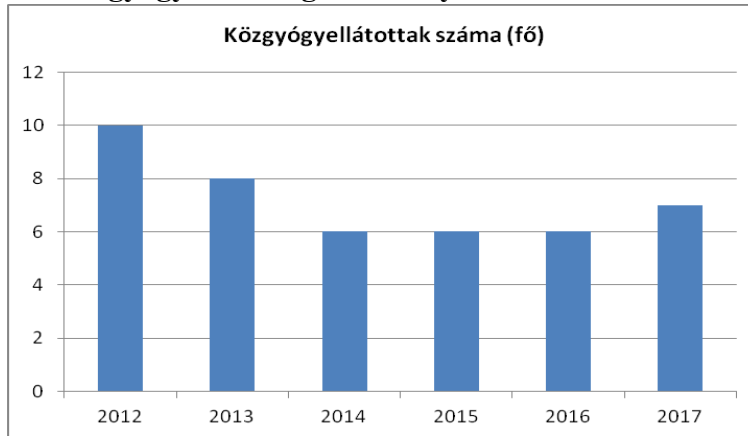
A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Ezen adatok változását a lenti táblázat szemlélteti. A kiinduló évhez képest kicsit csökkent a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	10
2013	8
2014	6
2015	6
2016	6
2017	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Járási Hivatal

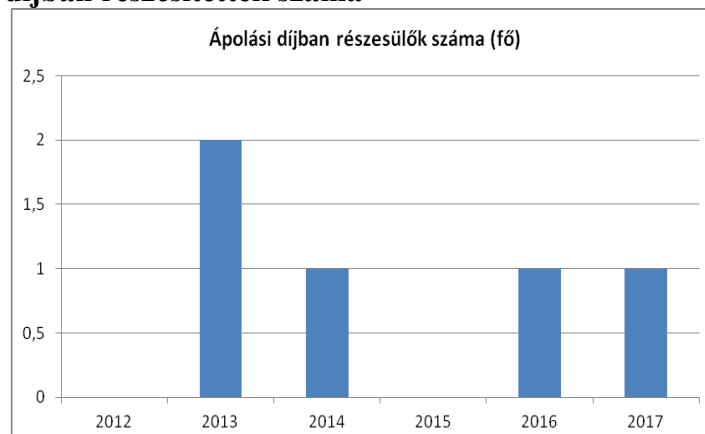
### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	0	0	0
2013	2	0	2
2014	1	0	1
2015	0	0	0
2016	1	0	1
2017	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A háziiorvosi igazolások kiadásának szigorítását követően napjainkban nehezebben hozzáférhető ez az ellátás. Ezen ügyek intézése 2013. január 1. napjától ugyancsak a járási hivatal feladata lett. Ápolási díjban részesülők száma alacsony, méltányosság alapon nem részesítettek senkit ápolási díjban a vizsgált időszakban.

### 3.6.3. ábra - Ápolási díjban részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

***b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés***

A Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ végez különböző szűréseket legtöbbször városi, valamint a Csurgói kistérség településeinek rendezvényein. A központ a helyi szociális intézményben is végez ilyeneket az idősebb réteget megelőzve ezzel.

A gyermek házi orvosok a védőnői tanácsadások keretén belül folyamatosan figyelemmel kísérik a kisgyermek egészségügyi állapotát. Ha valamilyen kóros változást észlelnek a szülőket a megfelelő szakrendelésekre irányítják. A komolyabb vizsgálatok elvégzésére helyben nincs lehetőség, így a nagykanizsai, illetve a kaposvári kórházak által nyújtott szolgáltatásokat kell igénybe venni a szülőknek. Ehhez támogatást kaphatnak a helyi önkormányzattól (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás formájában) illetve útiköltség térítést is igénybe vehetnek.

***c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:***

A Csurgón működő Pedagógiai Szakszolgálat- Nevelési Tanácsadó 8 fős szakember gárdával járási szinten látja el a feladatokat. A Szolgálatnál lehetőség van gyermekek korai fejlesztésére, valamint a tanulásban elmaradt, egyéb problémákkal küzdő gyermekek segítésére. Ehhez rendelkezésre állnak gyógypedagógusok ( 3 fő ), logopédus ( 2 fő ), gyógytestnevelő tanár, pszichológus, egy fő óvodapedagógus fejlesztő- pedagógus végzettséggel.

***d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:***

A településen a közétkeztetést a Csurgói Városgazdálkodási Kft. által működtetett konyha biztosítja. A konyhán nincs lehetőség a különböző ételallergiák figyelembe vételére és az ennek megfelelő táplálkozás biztosítására. A gyermekek étkeztetésénél viszont fontos szempont, hogy minden nap kerüljön friss gyümölcs, vagy idény zöldség az ételek közé. Mindezek az utóbbi években már megoldódni látszanak.

***e) sportprogramokhoz való hozzáférés:***

A szomszédos Csurgó településen nagyon aktív sportélet folyik, amelyhez háttérrel ad:

- elsősorban az általános iskolákban működő diáksportkör (labdarúgó és kézilabda szakirány) . A pedagógusok a foglalkozásokra rendszeresen hívják a hátrányos helyzetű gyermekeket is biztosítva számukra a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét.
- a Csurgói Kézilabda Klub utánpótlás nevelése során szintén sok gyermek és junior korú vesz részt sportprogramokon.
- a Városi Uszodában lehetősége van mindenkinek az aktív sportolásra. Az úszósport iránt elhivatott szakemberek rendszeresen szerveznek úszótanfolyamot (elsősorban gyermekek részére, de igény esetén felnőtteknek is ), illetve versenycsapatokkal is rendelkeznek, akiknek felkészítését, versenyeztetését ők irányítják és oldják meg.
- Csurgói Szabadidőspot Egyesület égisze alatt működő teke csapat az NB III. csoportban évek óta jó helyen szerepel.
- a Sportcsarnokban mindenki számára elérhető testépítő gépek és felszerelések találhatóak.

***f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés***

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Csurgói Városi Szociális Intézményen keresztül megoldott. A szolgáltatások közül igénybe tudják venni a szociális étkeztetést, az idősek nappali ellátását és a házi segítségnyújtást is az ellátottak. A szociális étkeztetést a Csurgói Városgazdálkodási Kft. fenntartásában működő konyha biztosítja.

Az előregedő társadalom hatása miatt Csurgónagymartonban is egyre több igénybevevővel lehet számolni, azonban a szociális ellátórendszer alulfinanszírozottsága miatt a szolgáltatások fenntartása egyre nehezebb lesz az idő előrehaladtával.

**g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

A településen a szociális szférában dolgozó (családgondozók, házigondozók) szakemberek folyamatosan képzéseken vesznek részt, amelyeken technikákat sajátítanak el a hátrányos helyzetű emberekkel való viselkedés segítéséhez.

**h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül:**

Csurgónagymartonban a szociálisan rászoruló emberek az Önkormányzattól évente három alkalommal kérhetnek átmeneti segílyt, temetési segílyt, szociális célú tűzifa támogatást, illetve rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. Ezen alkalmon túl a település Polgármestere egyedi esetekben segílyt nyújt a hozzá fordulóknak.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- a) koruknál fogva, akik a 62. életévüket betöltötték
- b) egészségi állapotánál fogva, aki mozgáskorlátozottsága, legalább 50 %-os munkaképesség csökkenés, illetve krónikus, vagy akut megbetegedése miatt önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen- gondoskodni nem tud,
- c) fogyatékoságuknál, pszichiátriai betegségüknel fogva étkeztetésre rászorulóknak kell tekinteni azt a személyt, aki állapotából adódóan az önálló életvitelre nem képes és önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen - gondoskodni nem tud,
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt az étkeztetésükről megfelelő módon nem tudnak gondoskodni.

Házi segílyt nyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segílyt nyújtás keretében szociális segílyt vagy - a szociális segílyt tevékenységeit is magába foglaló - személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segílyt keretében biztosítani kell

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segílyt nyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítését.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését.

A nappali ellátás hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő,

- a) tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek,
- b) az Szt. 93. § (4) bekezdése szerinti kivétellel a tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek,
- c) harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére,

továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak - ide nem értve az idős személyeket - napközbeni étkeztetését.

Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában vagy ápolási díjban részesül.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

#### ***a) közösségi élet színterei, fórumai***

Csurgónagymartonban a helyi közösség kultúra iránti vágyát a Községháza elégíti ki. Az épület otthont ad Teleháznak, illetve a mozgókönyvtárnak az emeleten. A Községháza több programnak ad helyet, így nem meglepő, ha a helyi kultúra központjának is nevezzük, ahol a nyugdíjasoknak és a fiataloknak szóló program egyaránt megtalálható. A Könyvtár Teleház biztosítja a település lakosságának az internet elérhetőséget.

A falu kulturális, közösségi arculatát a civil szféra nagy mértékben befolyásolja, ezért szükséges jelenlétük a település életében.

#### ***b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)***

A településen az etnikai konfliktusokról nincsenek feljegyzéseink, illetve adataink.

A településen évente megrendezésre kerülő rendezvényeken minden társadalmi rétegből jelennek meg emberek. A faluban minden évben megrendezésre kerül a Kukoris vigasságok elnevezésű rendezvény, valamint a falunap. A rendezvényeken a fiatalok és idősebbek jól megférnek egymással, az együttműködés nem okoz számukra generációs problémákat.

#### ***c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)***

Csurgónagymartonban az önkormányzat és civil kezdeményezésre több adománygyűjtés valósult már meg.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen lévő romák létszáma alacsony, az ő érdekeit a Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata védi. Szoros együttműködésben áll az Önkormányzattal.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére

#### 4. A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

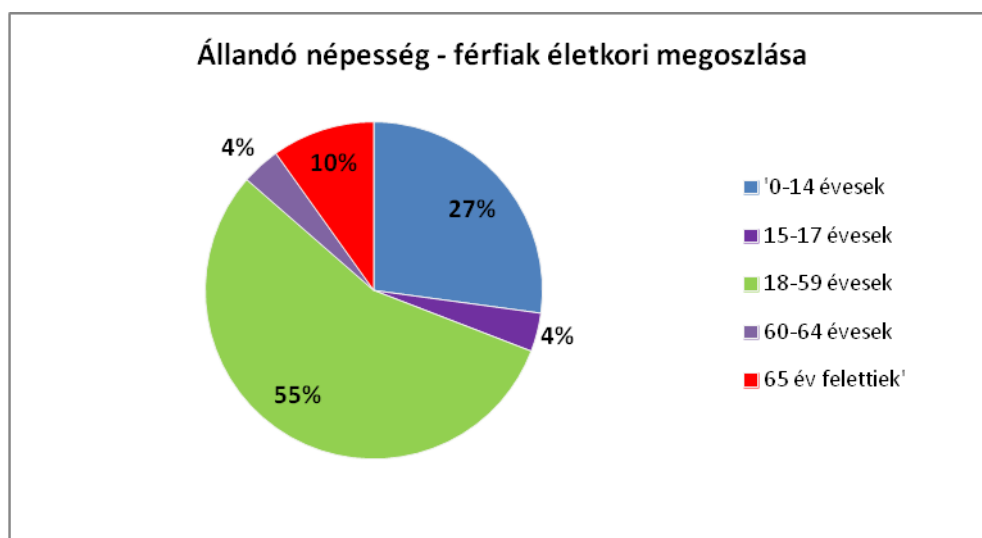
A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

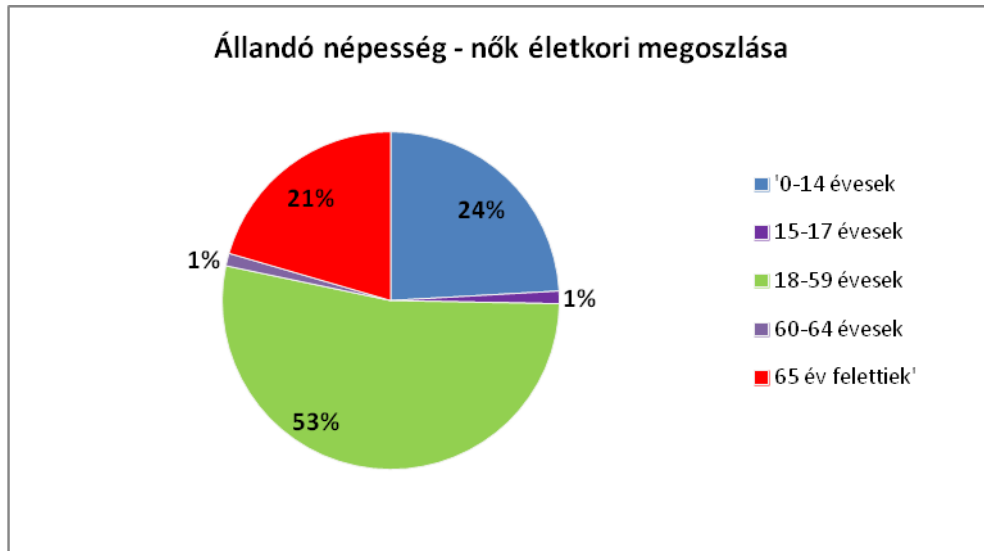
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	81	83	164	49,39%	50,61%
0-2 évesek			8		
0-14 éves	22	20	42	13,41%	12,20%
15-17 éves	3	1	4	1,83%	0,61%
18-59 éves	45	44	89	27,44%	26,83%
60-64 éves	3	1	4	1,83%	0,61%
65 év feletti	8	17	25	4,88%	10,37%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. ábra – Állandó népesség





**Forrás: TeIR, KSH-TSTAR**

Örvedetes adat a településen, hogy jóval többen vannak a 0-14 évesek, mint a 65 év feletti.

***a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete***

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

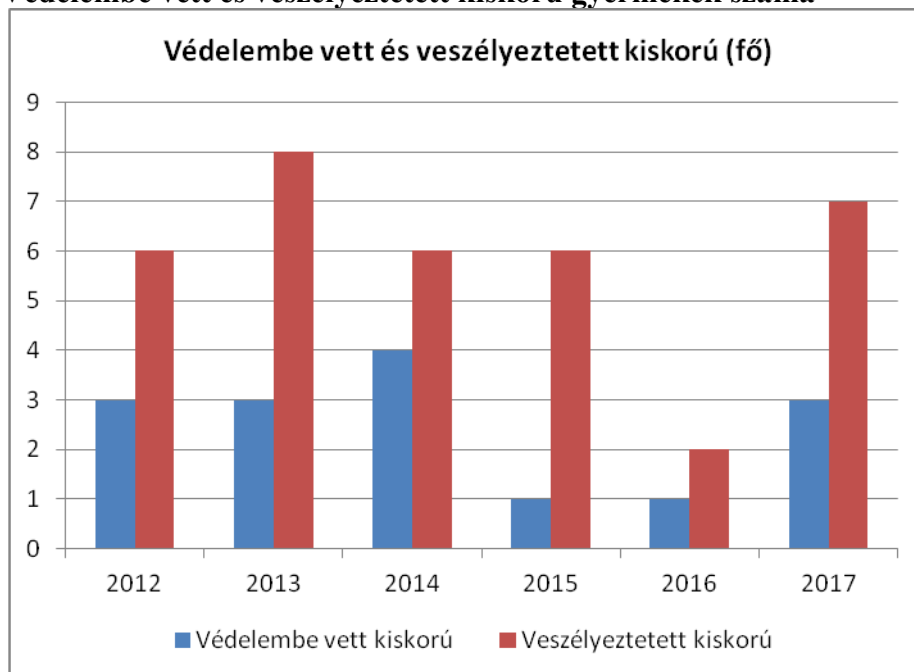
A védelembe vett gyermekek száma a vizsgált időszakban hullámzóan alakult. A veszélyeztetett gyermekek száma szintén hullámzóan alakult, az időszak végére magasabb volt, mint a 2012-es évben. A legmagasabb a veszélyeztetett gyermekek száma 2013-ban.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	3	6
2013	3	8
2014	4	6
2015	1	6
2016	1	2
2017	3	7

**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

#### 4.1.1. ábra – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Csurgónagymartonban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának minimális csökkenése figyelhető meg az előző évekhez képest.

Elsősorban ünnepek és iskolakezdés előtt érkeznek kérelmek támogatás iránt, akik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosultak, viszont jövedelmi viszonyaik alapján a támogatást megkaphatják.

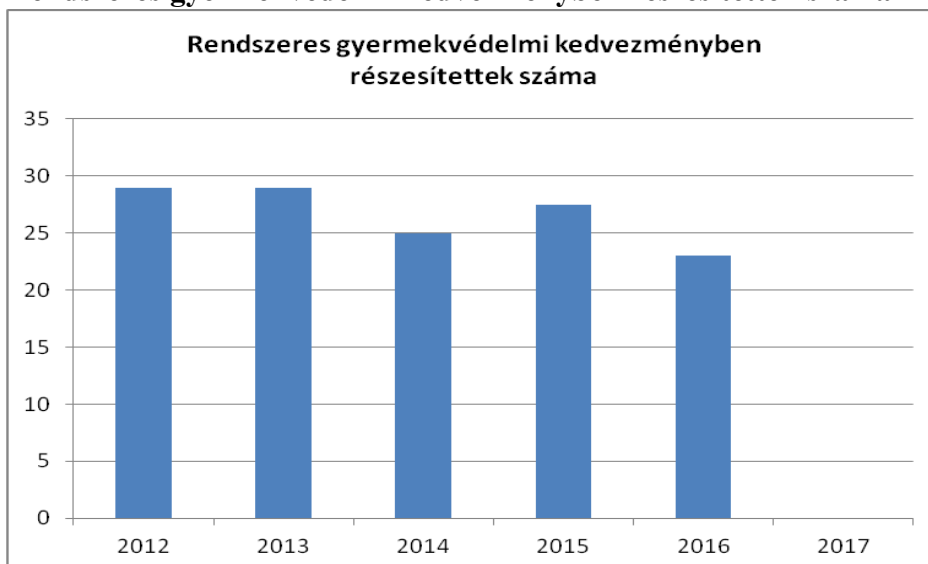
#### 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	29
2013	29
2014	25
2015	27,5
2016	23
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



#### 4.1.2. ábra – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

#### *c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya*

A gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma alacsonyabb a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkétől. A településen a rendkívüli gyermekvédelmi támogatást kérhetnek azok, akik családjukban kiskorú gyermeket nevelnek, vagy a nagykorúvá vált gyermeke nappali tagozaton tanul és akinek családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem a 42.750 Ft-ot nem éri el. A támogatási alkalmak elsősorban jelentős ünnepekhez kapcsolódnak.

#### *d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya*

A gyermekvédelmi törvény rendelkezése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket a bölcsődétől az általános iskola végéig ingyenes étkeztetés illeti meg, így településünkön a gyermekek nagy része ingyenes ellátásban részesül.

#### *e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya*

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek nincsenek.

### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregátum.

#### 4.2.4. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregátum.

### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

*a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)*

A település nem rendelkezik önálló védőnői álláshellyel, az ellátás a Csurgói Védőnői Szolgálat keretében biztosított.

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	0	
2013	0	
2014	0	
2015	0	
2016	0	
2017	0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

*b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)*

Csurgónagymartonban a felnőtt házi orvosi ellátást a Csurgói II. számú házi orvosi körzet orvosa biztosítja, nincs önálló házi orvosi szolgálat. Csurgónagymartonban a gyermekorvosi ellátást a csurgói 1. számú gyermek házi orvosi körzet látja el. A gyermekorvosi szakellátást a lakosság a Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központban tudja igénybe venni.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2012	0	NA	NA	0	0
2013	0	NA	NA	0	0
2014	0	120	31	0	0
2015	0	120	35	0	0
2016	0	112	40	0	0
2017	0	121	40	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A települési speciális ellátást igénylő gyermekeket a Csurgón működő Pedagógiai Szolgálat látja el. A Pedagógiai Szolgálat és Nevelési Tanácsadó szolgáltatásai között szerepel a kisgyermek korai fejlesztésére irányuló program. Ezek megvalósítását gyógypedagógiai képzettséggel rendelkező óvónők és fejlesztő pedagógusok végzik. A szolgáltatásokat (gyógytestnevelés, logopédia) a fiatalok a Csurgói Városi Óvodákban vehetik igénybe.

**d) gyermekjóléti alapellátás**

A településen a gyermekjóléti alapellátást elsősorban a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat biztosítja. A Szolgálat családgondozói folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgáltatást igénylő gyermekekkel és családjaikkal, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival.

A település nem rendelkezik önállóan bölcsődei szolgáltatással, ezt csak Csurgón tudják igénybe venni a szülők a Csurgói Városi Szociális Intézmény bölcsődei tagintézményben.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

##### *e) gyermekvédelem*

A gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek elsődleges feladata a hátrányos helyzetű, szociálisan elmaradott környéken élő gyermekek és fiatalok felkarolása, segítése. A Csurgó Járási Család-és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat család gondozói a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival folyamatosan együtt dolgozva és gondolkodva azon fáradoznak, hogy a településen minél kevesebb olyan gyermek legyen, akinek szüksége van a szociális védőháló biztonságára.

##### *f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások*

A településen ilyen szolgáltatás nincs. Nem működik semmiféle átmeneti ellátást nyújtó intézmény, sem anyaothon. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat munkatársainak évek óta törekvése, hogy családok átmentői, otthonát hozzanak létre, de anyagiak hiányában ez nem valósult meg.

##### *g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

A sportolni vágyó gyermekeknek elsősorban a csurgói oktatási intézmények biztosítanak délutáni foglalkozások keretében sportolási lehetőséget. Aki komolyabban szeretne a sporttal foglalkozni, annak is a csurgói sportklubokban van rá lehetősége.

A gyermekek részére a Csurgói Egészségügyi Centrum biztosít megfelelő és korszerű szakellátást. A nyári szünidő hasznos eltöltésében segít a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület által szervezett úszótábor, illetve a Városi Szabadidősport Egyesület által szervezett sporttábor is. Ezekre a rendezvényekre a falugondnoki busz szállítja a gyermekeket.

##### *h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv*

A településen a hátrányos helyzetű gyermekek szünidei étkeztetését a Csurgói Városgazdálkodási Kft. által működtetett konyháról biztosítják.

Ingyenes tankönyvhöz minden általános iskolás gyermek hozzájut, a jogszabályban meghatározottak alapján.

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei:**

A településen működő és szolgáltatásokat nyújtók között nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés. A településen kifejezetten érdekvédelemmel foglalkozó civil szervezet nincs. A Családsegítő Szolgálaton keresztül érhető el a Somogy Megyei Áldozatvédelmi Szolgálat, valamint a Vöröskereszt is.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül:**

Településünkön a kötelező szociális ellátások és segélyezés biztosításán túl anyagiak hiányában nincs lehetőség arra, hogy egyéb támogatást nyújtsunk a rászorulóknak részére.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

Csurgónagymarton a kötelező óvodai ellátást a Csurgó, Somogyicsó településekkel közös társulásban látja el. A Csurgói Óvodai Intézményfenntartó Társulás által fenntartott Csurgói Városi Óvodák intézménye nagy figyelmet fordít a fogyatékkal élő gyermekekre. A Pedagógiai Szakszolgálattal jó kapcsolat záloga, a gyermekek szakember általi kezelésének.

**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	10	0	0	0	0	0
2013	11	0	0	0	0	0
2014	16	0	0	0	0	0
2015	17	0	0	0	0	0
2016	16	0	0	0	0	0
2017	9	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Csurgónagymarton nem rendelkezik önálló óvodával, a kötelező óvodai feladatokat társulás formájában látja el. A gyermekek a Csurgói Városi óvodák tagóvodáiba járnak.

**4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma**

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012/2013	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A csurgónagymartoni fiatalok számára a Csurgói Eötvös József Általános Iskola a kijelölt felvevő oktatási intézmény. A tanköteles diákok, így a járási centrumban járnak ki az iskolába, az iskolabusz segítségével, mely minden oktatási napon beviszi őket a városba és délután haza is viszi őket. A kiváló szervezésnek köszönhetően a diákok nem szenvednek hiányt.

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	0	0
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	0
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

*b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)*

A Csurgói Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó járási szinten méri fel a gyermekeket, illetve fejlesztik azokat. A településen nincs köznevelési intézmény, a gyerekek Csurgóra járnak be.

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	egyéni fejlesztési tervek, programok
a mélyszegénységben élő gyermekek számáról kevés adat áll rendelkezésre	intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére

## 5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

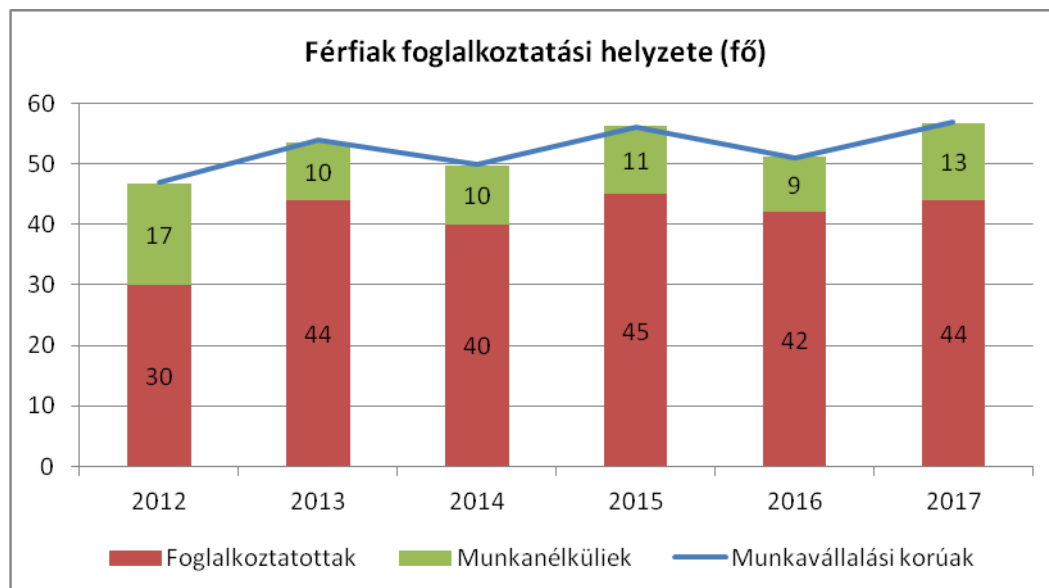
Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgymint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést tiltja ugyan, az Alaptörvény XV. cikke, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők körében is magas a tartósan munkanélküliek száma, amely az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket érinti, de sajnos a képzettebb réteget is.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

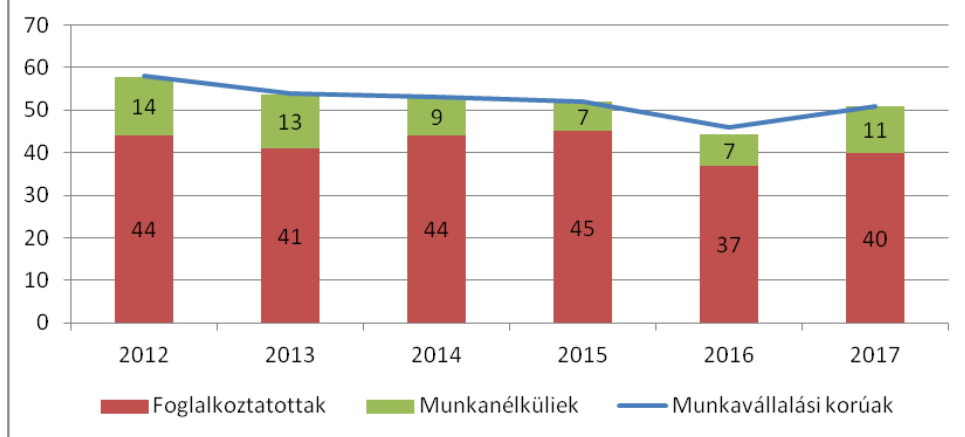
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	47	58	30	44	17	14
2013	54	54	44	41	10	13
2014	50	53	40	44	10	9
2015	56	52	45	45	11	7
2016	51	46	42	37	9	7
2017	57	51	44	40	13	11

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés

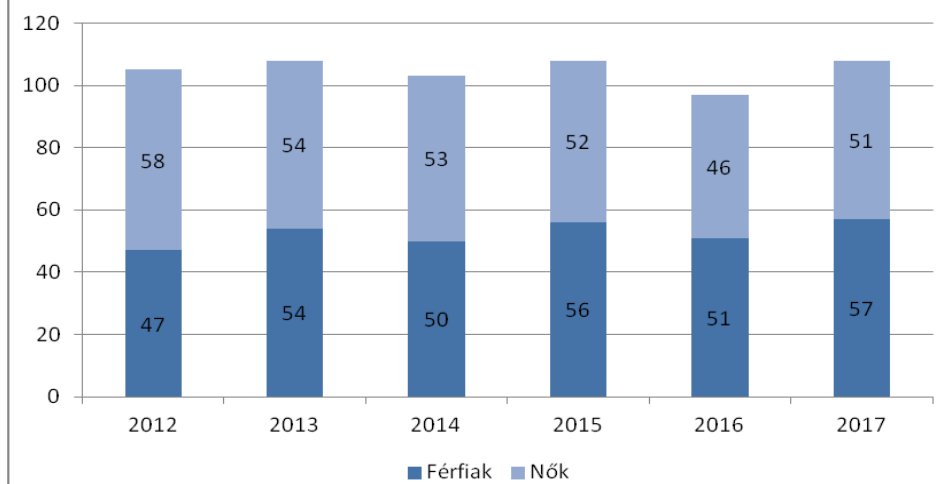




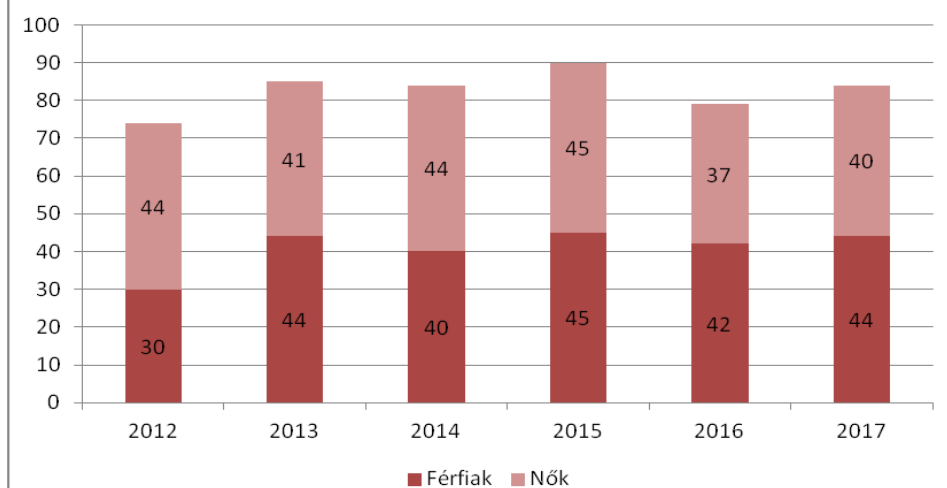
Nők foglalkoztatási helyzete (fő)

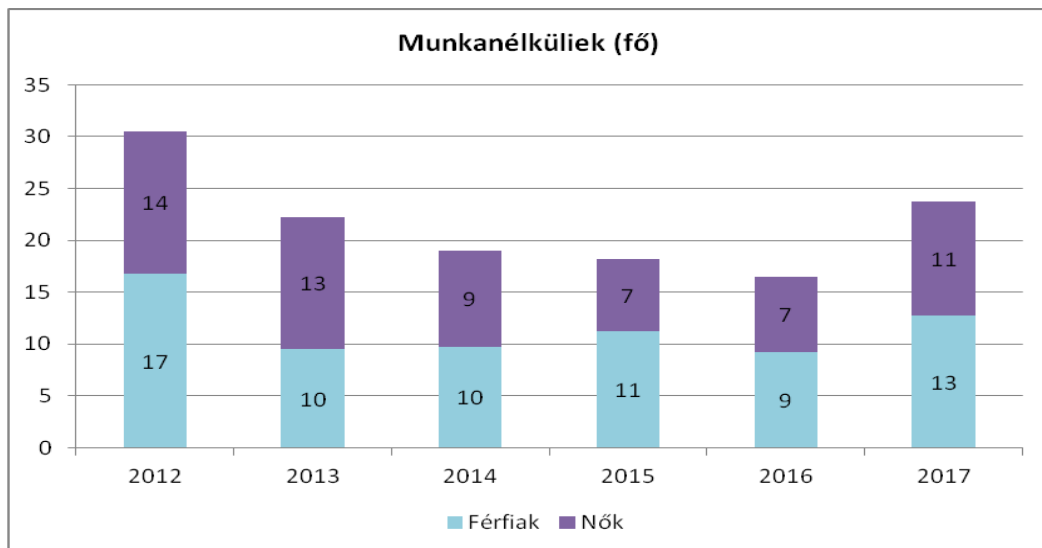


Munkavállalási korúak száma (fő)



Foglalkoztatottak (fő)





***b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban***

A településen nincs a nők foglalkoztatását elősegítő program.

***c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei***

Az alacsony iskolai végzettségű nők számára is csak az Önkormányzat által biztosított közmunka programok biztosítanak munkalehetőséget.

***d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)***

Mivel ebben a közegben a nők számára elérhető munka szinte csak a közfoglalkoztatás keretein belül megvalósuló munkavégzés, így a bérezésükben eltérés nem tapasztalható.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A Csurgón működő bölcsőde ma elegendő férőhellyel rendelkezik, hogy a dolgozni vágyó kisgyermekes anyák gyermekei számára napközbeni ellátást tudjon biztosítani, viszont nyitva tartási rendje kötött, nincs lehetőség az esetlegesen előforduló túlórák esetén a gyermekek további felügyeletének megoldására.

A csurgói óvodai férőhelyek száma alapján is biztosított a gyermekek napközbeni ellátása, hisz jelenleg jóval kevesebb gyermek jár óvodába, mint amennyi számára a férőhelyek rendelkezésre állnak.

Közintézményeinkben nem jelentek meg eddig olyan intézkedések, amelyek a rugalmas munkaidő lehetőségét biztosítanák a családos anyák számára.

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Évek óta megfigyelhető tendencia a gyermekek számának csökkenése.

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	0	25
2013	0	26
2014	0	32
2015	0	32
2016	0	28
2017	0	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	0	15	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	15	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	16	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	15	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	12	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	12	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen védőnői szolgálat nem működik, ezen feladatokat a Csurgói Védőnői Szolgálat látja el, melynek emberei folyamatosan figyelemmel kísérik a várandós anyákat a terhességeik során, így az ő segítségükkel és tanácsaikkal könnyebben boldogulnak még a fiatalon szülő lányanyukák is.

#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A probléma jellegéből adódóan az erre vonatkozó adatok nagyon látens jellegűek. Azok az esetek, amelyekre fény derül elsősorban a rendőrség és a Gyermekjóléti Szolgálat ügyei lesznek. Az elmúlt időszakban a településen nem került sor távoltatás elrendelésére.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Településünk nem rendelkezik anyaoththonnal, a legközelebbi a megyeszékhelyen, Kaposváron található. A bajbajutott családokon az önkormányzat próbál segíteni (rendkívüli segély, szociális lakás stb.)

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testületben jelenleg két nő van.  
Kifejezetten a nők érdekvédelmét biztosító civil szervezet nincs.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések:

A társadalmi változások által generált problémák: a minden szinten megfelelni vágyás a nők számára egyre inkább előtérbe kerül. Akinek munkahelye van, az annak megtartásáért küzd, amely gyakran a család rovására megy. Akinek nincs munkahelye, viszont szeretne, azt a folyamatos keresgélés és kudarcok emésztik fel, szintén problémákat okozva a családok mindennapjaiban. Ezeket a problémákat viszont helyi szinten megoldani nehezen lehet. Állami segítségnyújtásra lenne szükség, amely a helyi szinteken is eredményt hozhatna.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
. Magas a munkanélküliség a nők körében	Felnőttképzés: Nők képzése, átképzése

## 6. AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

### 6.1 Az időszerű népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

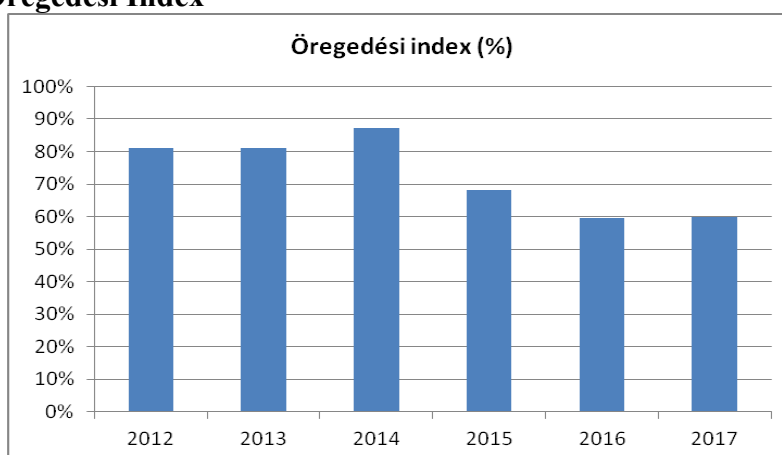
A 3. számú táblázat adatait vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a 0-14 év közötti lakos száma minden évben magasabb a 65 év feletti állandó lakosok számánál. Ez a népesség szempontjából pozitív adat.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	30	37	81,08%
2013	30	37	81,08%
2014	34	39	87,18%
2015	30	44	68,18%
2016	25	42	59,52%
2017	24	40	60,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. ábra – Öregedési Index

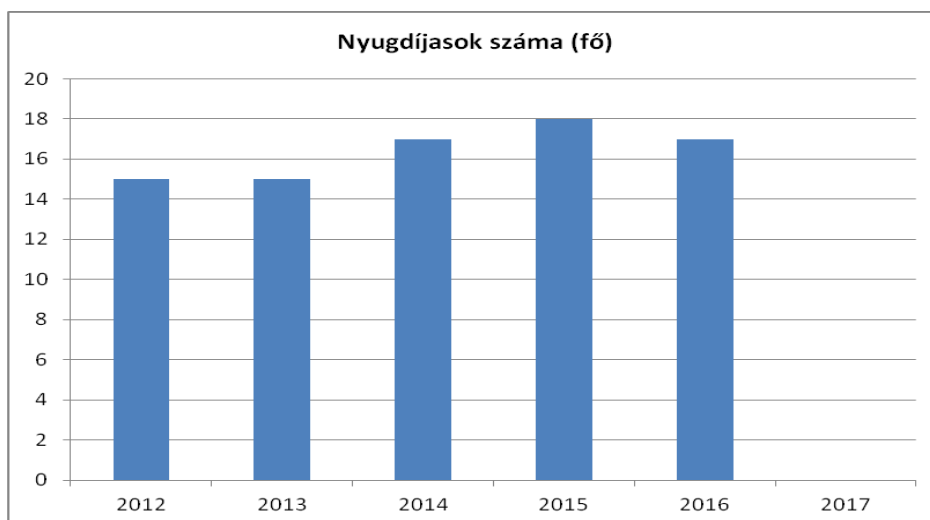


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	6	9	15
2013	6	9	15
2014	6	11	17
2015	7	11	18
2016	7	10	17
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**Forrás: TeIR, KSH-TSTAR**

A településen lakók közel 1/5-e nyugdíjas korú. A 6.1.1. számú táblázatot vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a nyugdíjban, ellátásban, járadékban egyéb járandóságban részesülők között magasabb a nők aránya, mint a férfiaké.

## **6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

### ***a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága***

Nem jellemző a településen, hogy a cégek és egyéb munkáltatók nyugdíjas korú embereket foglalkoztatnának. Országos szinten és a településen is nagyobb problémát jelent a fiatalok munkanélkülisége, mint az idősek nyugdíj utáni foglalkoztatottsága.

### ***b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)***

Sajnos a településen nincs olyan szervezet, ahol az időskorúakat foglalkoztathatnák.

### ***c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén***

Az idős emberek korukból adódóan nehezebben jutnak munkalehetőséghez, viszont a fiatal munkanélküliekkel szemben van annyi előnyük, hogy a számukra fizetett nyugdíj biztos havi bevételt jelent, ami a fiatalabbnál legfeljebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegében valósul meg. A településen nem jellemző foglalkoztatásuk, így az, aki képesnek érzi magát vidéken vállal munkát nyugdíjas éveivel mellett.

## **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

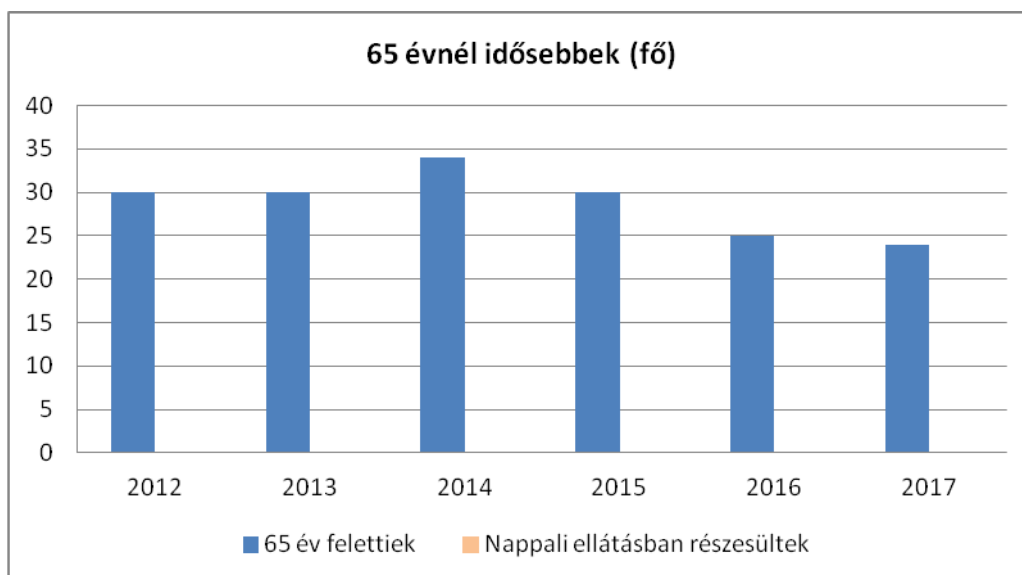
### ***a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:***

A településen biztosítva van mind az idősek és a fiatalabbak megfelelő egészségügyi és szociális ellátása. Az egészségügyi ellátást a járási központban a korszerűen felszerelt Egészségügyi Centrum biztosítja. A szociális étkezést a Csurgói Városgazdálkodási Kft. által működtetett konyha biztosítja.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	30	0	0,00%
2013	30	0	0,00%
2014	34	0	0,00%
2015	30	0	0,00%
2016	25	0	0,00%
2017	24	0	0,00%

**Forrás: TeIR, KSH Tstar**



**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

A nappali ellátás elméletileg biztosítva van Csurgónagymartonban a Csurgói Városi Szociális Intézmény keretein belül, azonban az idősek nem veszik igénybe ezt a szolgáltatást, mivel nem helyben van. A beutazásuk nem teljesen megoldott. A mozgásukban korlátozottak a már megszokott környezetükből nem szakíthatók ki. Erre részmegoldásként az önkormányzat minden évben a téli időszakban a közfoglalkoztatottak közül embereket biztosít az idősek állandó, illetve részleges felügyeletére.

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek  
átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

**Forrás: TeIR, KSH Tstar**

Az időskorúak járadékában a vizsgált időszakban nem részesült senki, ez valószínűleg abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkavisztonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

***b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés***

A településen a helyi közművelődési programok mindenki számára elérhetőek.

***c) idősök informatikai jártassága:***

Nem jellemző a településen élő idős emberek körében.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen:**

A települési rendezvények programjainak összeállítása során mindig figyelnek arra, hogy az időseknek tetsző, hozzájuk szóló programok is legyenek.

A Csurgói Városi Szociális Intézmény szakemberei is folyamatosan szerveznek az ellátottjaik körébe tartozók számára programokat. Elsősorban a jelesebb ünnepekhez, egyházi eseményekhez kapcsolódóan.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időskorúak ellátása nem teljesen megoldott a kistelepülés jellegéből adódóan	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére Segítő kezek, illetve közösségi szolgálat bevezetése



## 7. A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek mindennapi gondjait a társadalomban élő egészséges emberek nehezen tudják megérteni és elfogadni. Rájuk mindig kicsit furcsán néznek az emberek, a negatív diszkriminációval való szembesülés szinte mindennapos az életük során. Ezen probléma kezelését segíti elő az olyan szervezetek munkája, mint a Csurgón működő Mozgáskorlátozottak egyesülete, amelynek vezetője nem hagyja, hogy az Egyesület tagjai magukat kirekesztettnek, elszigeteltnek érezzék. Az Egyesület által szervezett programokon mindig sok ember vesz részt, akik a saját közegükből kimozdulva a mindennapi életük során egy kis plusz támogatást kaphatnak.

A Csurgói **Napsugár Szociális Intézmény** a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítja. Az intézményhez szorosan kapcsolódik a „**Napsugár**” **Civil Szervezet** is, amelynek segítségével az intézmény jelentős pályázati forrásokhoz jut.

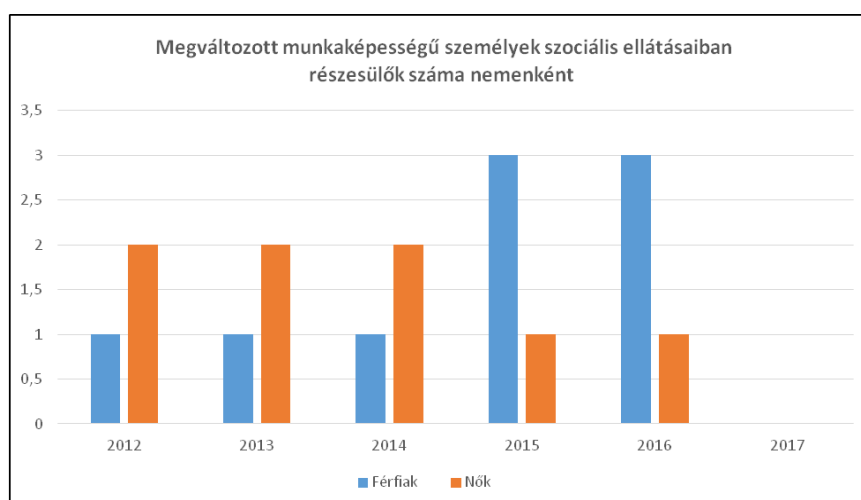
#### *a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A településen védett munkahely teremtésére nincs lehetőség, a fogyatékkal élők közfoglalkoztatás keretében sem találnak munkát. Jelenleg sajnos nincs módja az önkormányzatnak munkahelyek teremtésére.

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	1	2	3
2013	1	2	3
2014	1	2	3
2015	3	1	4
2016	3	1	4
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű emberek száma folyamatosan csökkent.

### 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar;

A fogyatékos emberek nappali ellátása évek óta gondot jelentett a térségben. 2011- ben a Csurgó Kistérségi Többcélú társulás ezen probléma megoldására létrehozta a Csurgói „Napsugár” Szociális Intézményt. A megalakulás óta az ellátottak számának folyamatos növekedése figyelhető meg. Az Intézmény szolgáltatásait nem csak csurgói, hanem a kistérségben élő fogyatékkal élő emberek, így a nagymartoniak is igénybe vehetik. Jelenleg igénybe is veszik ezt a szolgáltatást a településen élő fogyatékkal élők.

#### ***b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:***

A településen nem jellemző, hogy fogyatékos embereket foglalkoztatnának a munkavállalók, azonban volt már rá példa, hogy pályázati lehetőséget kihasználva egy-egy munkáltató határozott időre alkalmazott fogyatékkal élő embert.

#### ***c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok***

Sajnos a kistépelülés jellegből adódóan nincs olyan helyi intézmény, mely segíteni tudná a fogyatékkal élő emberek sorsát. A Csurgói „Napsugár” Szociális Intézményben csak nappali ellátást biztosítanak a rászorulóknak részére. Az itt szervezett programok és tréningek és a mindennapok során nyújtott lelki segítség nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékos emberek komfortosabban élhessék mindennapjaikat.

### **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei:**

A kötelező szociális ellátások biztosításán túl a település anyagi hiányában nem tudja támogatni a fogyatékkal élő embereket.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

#### ***a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége***

A településen az intézmények akadálymentesítése megoldott. A település vezetői nagy figyelmet fordítottak ennek a problémának a kezelésére. Ennek köszönhetően a Faluházban elhelyezkedő intézmények is akadálymentesítettek.

**b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

Településünkön a kulturális rendezvényeknek helyet adó Községház akadálymentesített.

**c) munkahelyek akadálymentesítettsége**

A munkáltatók igyekeznek a munkahelyek akadálymentesítéséről lehetőségeikhez mértén gondoskodni, de még nem sok helyen valósult ez meg.

**d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Még nem teljesen megoldott a településen.

**e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

A település életében is nagy előrelépést jelentett a létrehozott „Napsugár” Szociális Intézmény, ahol szakemberek biztosítanak fogyatékkal élő emberek számára nappali ellátást, azonban ezzel a lehetőséggel élnek is a települési polgárok.

**f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A településen a pozitív diszkrimináció csak az emberek jóindulatán keresztül valósul meg, a fogyatékkal élők semmiféle plusz támogatásban nem részesülnek.

#### **7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

<b>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Szociális érzékenység hiánya a társadalomban	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
Információs bázis hiánya a településen	Információbázis kiépítése a városi honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal

## 8. HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK ÉS FOR-PROFIT SZEREPLŐK TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSA

*a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)*

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében működő szervezetek
Romák	Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata
Nők	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezetének
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete Csburgói Csoportja ;
	Csburgói Napsugár Egyesület
Gyermekek	Iskolák civil szervezetei; Csburgói Városi Óvodák
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Csburgói Kirendeltsége
Idősek	Csburgói Városi Szociális Intézmény

*b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása*

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében közbejáró szervezetek közötti közös munka csak eseti, illetve időszakos jellegű, sajnos állandó fórum nincs a felek számára. Erre jó megoldás a HEP elkészítése során kialakított HEP fórum, melynek időszakos összehívása biztosíthatja a jövőbeni partnerséget a települési szervezetek között.

*c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség*

A kistérség önkormányzatai a Csburgó Kistérségi Többcélú Társulás keretében közös feladatellátást folytatnak egyes területeken, így az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés is közös érdeke a társulás tagjainak.

*d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

A Csburgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata legfontosabb pillére a roma és mélyszegénységben élők csoportjának, mely szervezet a legátfogóbban belelát a csoport problémáiba, s nyugodt szívvel fogadnak el segítséget. A település önkormányzata szoros kapcsolatban áll a Kisebbségi Önkormányzattal, ennek köszönhetően egyes felvetődött problémát közösen tudnak megoldani.

*e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

A 8. a. pontban felsorolt szervezetek alapszabályban megfogalmazott tevékenységük szerint járnak el.

*f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A településen működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

## 9. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA

*a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába*

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

*b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.*

A tervezet az Önkormányzat honlapján [www.csurgo.hu](http://www.csurgo.hu) közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

# A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Magas a 8 osztályos általános iskolát végzettek körében a munkanélküliség	1. Felnőttképzések, képzések
Gyermekek	1. <b>magas a hátrányos helyzetű gyermekek száma</b> 2. A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés	1. <b>Egyéni fejlesztési tervek, programok</b> 2. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.
Idősek	1. Időskorúak ellátása nem teljesen megoldott a kistelepülés jellegből adódóan	1. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére Segítő kezek, illetve közösségi szolgálat bevezetése
Nők	1. Magas a munkanélküliség a nők körében	1. A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez
Fogyatékkal élők	1. Szociális érzékenység hiánya a társadalomban 2. <b>Információs bázis hiánya a településen, nincs önálló honlap</b>	1. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése 2. <b>Információbázis kiépítése önálló honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal</b>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<b>1. Felnőttképzés szervezése a településen</b>	1. Önkormányzat, <b>SMKH Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály</b> , Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs
Gyermekek	<b>1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése</b>  <b>2. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</b>	1. Az érintett családok, Önkormányzat, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, <b>Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat</b> , oktatási referens, Térségi Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgó Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs  2. Az érintett családok, Önkormányzat, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata, Vöröskereszt, <b>Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Szolgálat</b> , oktatási referens, Csurgói Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs
Idősek	<b>1. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére Segítő kezek, illetve közösségi szolgálat bevezetése</b>	1. Önkormányzat, <b>Csurgói Városi Szociális Intézmény</b> , falugondnoki szolgálat, értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata, Vöröskereszt, Egyházak, Középiskolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs
Nők	<b>1. A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez</b>	1. Önkormányzat, Munkáltatók, SMKH Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, <b>esélyegyenlőségi munkatárs</b>

Fogyatékkal élők	<p><b>1. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése</b></p> <p><b>2. Információbázis kiépítése önálló honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal</b></p>	<p>1. Önkormányzat, <b>Csurgói Napsugár Szociális Intézmény</b>, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs, helyi fogyatékkal élők</p> <p>2. Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, esélyegyenlőségi munkatárs, <b>rendszergazda</b></p>

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége folyamatosan javul, valamint a szegregált településrész egyenletesen fejlődjön.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását az értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez szükséges feltételek kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátásának folyamatos fejlesztésére és a nekik kialakított programok szervezésével.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének javítására, az emberbarát környezet megteremtésére.



Az intézkedési területek részletes kifejtése

**A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

I.

Intézkedés címe:	<b>Felnőttképzés szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Magas a 8 osztályt végzett munkanélküliek száma</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, SMKH Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, SMKH Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. január 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Összefogás hiánya, esetleges érdektelenség, alacsony részvételi hajlandóság
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## A gyermekek esélyegyenlősége

### I.

Intézkedés címe:	<b>A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését. A célcsoport bevonása, „gyereknapiak” szervezése, felmérések kirándulások, táborok szervezése Biztos kezdet gyermekház programjának elindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések – korosztályok szerint Programok szervezése – korosztályok szerint Biztos kezdet gyermekház program elindítása
Résztevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Térségi Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgó Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kidolgozott szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés akkor éri el a célját, ha a hátrányos helyzetű gyermekeknek a társadalmi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

### II.

Intézkedés címe:	<b>A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos felmérés</b>

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv készítése és programok szervezése A célcsoport felmérése Összefogás, partnerek keresése, intézkedési terv elkészítése Programok szervezése az intézkedési terv alapján
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pontos felmérések Intézkedési tervek készítése Programok szervezése
Részvevők és felelős	Az érintett családok, Önkormányzat, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család-és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, oktatási referens, Általános Iskolák, Civil szervezetek, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata, Vöröskereszt, Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Általános Iskolák, Védőnői szolgálat, Csurgói Városi Óvodák
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezet felmérések Intézkedési tervek elkészítése Intézkedési tervben lefektetett programok bevezetése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, passzivitása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán és tárgyi eszközök erőforrások.

### **A nők esélyegyenlősége**

I.

Intézkedés címe:	<b>A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez, felnőttképzések</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Magas a munkanélküliség a nők körében</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Partnerek szerzése, foglalkoztatási igényfelmérés Munkáltatókkal való megegyezések, pályázatok Foglalkozások elindítása

időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések a munkáltatók körében, részmunkaidős foglalkozások megszervezésével
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Munkáltatók, SMKH Curgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Munkáltatók, SMKH Curgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérés a munkáltatók körében. Foglalkoztatási programok Minél több nő bevonása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, munkáltatók pozitív hozzáállása

### **Az idősök esélyegyenlősége**

I.

Intézkedés címe:	<b>Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Magas az időskorúak száma a településen</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával. Az időskorúak és az egyedülálló idős emberek feltérképezése A szociális intézmények, civil szervezetek és önkéntesek bevonása, segítők képzése Szociális szolgáltatások bővítése, szociális háló kiszélesítése, Segítő kezek mintaprogram elindítása a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időskorúak felmérése, tárgyalások a Segítő kezek mintaprogram elindításáról, állami támogatások, pályázatok lehívása, Középiskolások bevonása (számukra kötelező az érettségi okán)
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Curgói Városi Szociális Intézmény, az idősök otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Curgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Curgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Curgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, Vöröskereszt, Egyházak, Középiskolák, oktatási referens, esélyegyenlőségi munkatárs

Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Városi Szociális Intézmény, idősek otthoni biztonságáért értékteremtő közfoglalkoztatással, közösségi szolgálattal és önkéntes tevékenységgel, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata, Vöröskereszt, Egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31 Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés az időskorúak között, Az érdekképviselőtek összefogása, Szociális háló kiterjesztése, Segítő kezek mintaprogram elindítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idősek iránt, az önkéntesek kevés száma
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

### **A fogyatékkal élők esélyegyenlősége**

I

Intézkedés címe:	<b>Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét. Fórumok a fogyatékkal élők és a nem fogyatékkal élők számára Integrált programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszolgáltató programok A szociális érzékenység elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérések, igényfelmérés a tárgyalt csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a társadalomba való beilleszkedéshez.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt, esélyegyenlőségi munkatárs, helyi fogyatékkal élők
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, igényfelmérők Programok, táborok kidolgozása A fogyatékkal élők és családjainak elégedettsége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## II.

Intézkedés címe:	<b>Települési honlap készítése, Információbázis kiépítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviseltek kommunikációjának hiánya</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviseltek, szolgáltatások, segítségnyújtás lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járason belül. Információgyűjtés, az érdekképviselők összehívása Honlap készítése, információhiány leküzdése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzat által alapított honlap elindítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Civil Szervezetek, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, esélyegyenlőségi munkatárs
Partnerek	Önkormányzat, Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, Csurgói Napsugár Egyesület, Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat, Csurgó Kistérségi Járóbeteg-Szakellátó Központ, Vöröskereszt,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2018. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérések, adatok gyűjtése Önálló honlap elindítása, annak látogatása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, összefogás hiánya

Szükséges  
erőforrások

Pályázatok, Humán erőforrás, tárgyi feltételek

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Felnőttképzés szervezése a településen, megfelelő igényfelmérés alapján	Magas a 8 osztályt végzet munkanélküliek száma	A munkanélkülieg csökkenése a célcsoport képzésével		Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.	SMKH Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2023.december 31.	3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint	Pályázati és Humán erőforrás	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése, mely esélyt ad a gyermekek helyzetének javulására	magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését.		A célcsoport bevonása, „gyereknapok” szervezése, felmérések kirándulások, táborok szervezése Biztos kezdet gyermekház programjának elindítása	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat	2023.december 31.		Pályázati és Humán erőforrás	



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangjában a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos felmérés	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv készítése és programok szervezése		Összefogás, partnerek keresése, intézkedési terv elkészítése Programok szervezése az intézkedési terv alapján	Csurgó Járási Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat	2023.december 31.		Pályázati és Humán erőforrás	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez, felnőttképzések	Magas a munkanélküliek és a nők körében	Munkanélküliek csökkenése a célcsoportnál		Felmérések a munkáltatók körében, rész munkaidős foglalkozások megszervezésével	polgármester	2023.december 31.		Pályázati és Humán erőforrás	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése Segítő kezek mintaprogram és a települési középiskolások bevonásával	Magas az időskorúak száma a településen	Az időskorú népesség számára nyújtott szociális szolgáltatások bővítése, önkéntesek és a szociális intézmények összefogásával.		Időskorúak felmérése, tárgyalások a Segítő kezek mintaprogram elindításáról, állami támogatások, pályázatok lehívása, Középiskolások bevonása (számukra	polgármester	2023.december 31.		Pályázati és Humán erőforrás	

					kötelező az érettségi okán					
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangjában a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjainak életét.		Felmérések, igényfelmérés a tárgyalta csoport körében. Fórumok tartása az iskolákban, hogy elősegítse a fogyatékkal élőket a társadalomba való beilleszkedéshez.	Csurgói Napsugár Szociális Intézmény	2023.december 31.		Pályázati és Humán erőforrás	
2	Települési honlap készítése, Információbázis kiépítése	A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviseltek kommunikációjának hiánya	Elérhető legyen a település lakóinak az honlap, s azon az esélyegyenlőséggel kapcsolatos információk A fogyatékkal élők és családjaik számára megteremteni egy olyan felületet, melyen minden fontos információt (érdekképviseltek, szolgáltatások, segítségnyújtás		Önkormányzat által alapított honlap elindítása	polgármester	2023.december 31.		Pályázati és Humán erőforrás	

			lehetőségei, jogtárak) megtudhatnak a település és a járáson belül.							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

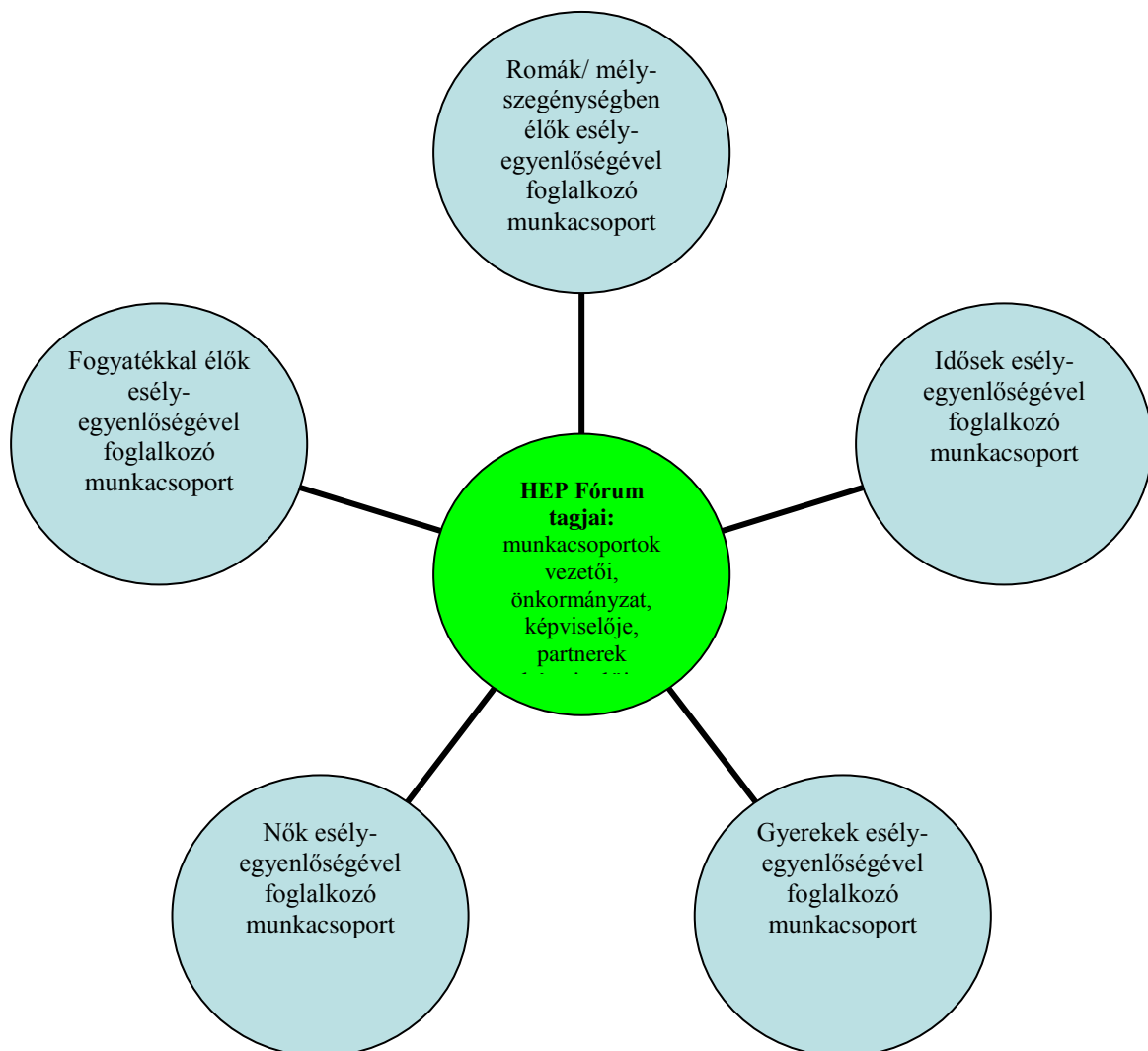
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.



#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Csurgónagymarton Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Csurgónagymarton Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és .....36/2019. (VI.25.)... számú határozatával elfogadta.

Melléletek:

Dátum 2019. 06. 25.



CSurgónagymarton Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

**HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>**  
(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Csurgó Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Városi Óvodák	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Kistérségi Járóbeteg- Szakellátó Központ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Eötvös József Általános Iskola	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

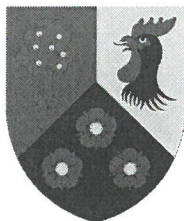
**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Csurgói Napsugár Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Csurgói Városi Szociális Intézmény	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vöröskereszt Csurgói Kirendeltsége	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

Csurgónagymarton Község  
Képviselő-testülete

Csurgónagymarton  
Petőfi u. 47.  
8840



---

KIVONAT

Készült Csurgónagymarton Község Képviselő-testületének 2019. június 25-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

**36/2019.(VI.25.) számú KT. határozat:**

Csurgónagymarton Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a Csurgónagymarton Község 2018-2023. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a melléklet szerint.

Felelős: Kiss Ferenc polgármester

Határidő: azonnal

Kiss Ferenc sk.  
polgármester



Tulok Anett sk.  
jegyzői feladatokat ellátó Hatósági irodavezető

A kivonat hitelül 2019. július 4. Szabóné Molnár Zsuzsanna