

CSURGÓ JÁRÁSI PAKTUM

Paktum Iroda
8840 Csurgó
Széchenyi tér 2.
+3682/201-100
csurgo.paktum@gmail.com



Paktum hírlevél

Fontos közlemények:

- Sikeresen zárul a munkaerőpiaci program
- A fiataloknál népszerűbb, az egyéni vállalkozóvá válás
- Újabb támogatók a kkv-knak
- Nagy a kereset a nyugdíjasok foglalkoztatására

A tartalomból:

Eredményes a munkaerőpiaci reform	1
Újra több az egyéni vállalkozó, mint a cég	1
Megújuló energiaforrásokra támogatások	2
Áttörést hozhat az azonnali fizetési rendszer	2
Óriási az igény a nyugdíjasok foglalkoztatására	3

Eredményes a munkaerőpiaci reform végrehajtása

Eredményes a munkaerőpiaci reform program végrehajtása, másfél év alatt eddig 80 ezer kihelyezés történt a munkanélküliellátó rendszerből az elsődleges munkaerőpiacra.

A március végéig tartó program lényege, hogy a foglalkoztatási osztályok felméri az adott térség

munkaadóinak foglalkoztatási igényét, alaposan megismerik a hozzájuk forduló munkát keresők szakmai képzettségét, lehetőségeit, majd ez alapján összehozzák a munkaerőpiac szereplőit.

Az új eljárásban a munkát keresők jó eséllyel lépnek az elsődleges munkaerőpiacra, mivel a

foglalkoztatási osztályok személyre szabott segítséget tudnak nyújtani a munkát keresőnek, például többek között felhívják a figyelmét a foglalkoztatással összefüggő támogatási lehetőségekre, képzésekre. A munkaadóktól és a munkavállalóktól kapott információkat összefésülik, megszürik, ezáltal eredményesebbek.

Újra több az egyéni vállalkozó, mint a cég

Másfél évtized után újra több az egyéni vállalkozó Magyarországon, mint a társas vállalkozás – közölte az Opten.

A céginformációs szolgáltató összesítése szerint az elmúlt egy évben csaknem 88 ezer egyéni vállalkozás létesült, számuk így az 530 ezret

meghaladva új belföldi csúcstól ért el. 1990 és 2001 között 116 ezerről 481 ezerre nőtt az egyéni vállalkozások száma, majd több éves csökkenés után 2005-ben már kevesebben voltak, mint a cégek – derül ki a közleményből.

Az egyéni vállalkozók aránya az összes

vállalkozáson belül csaknem azonos az ország minden részében, többnyire 55 és 65 százalék közötti.

Az egyéni vállalkozás ráadásul a fiatalok körében egyre népszerűbb, így a nemzedékváltás is erősíti a folyamatot.

Megújuló energiaforrásokra kaphatnak támogatást a kkv-k

Támogatást kaphat az államtól az a kis- és középvállalkozás (kkv), amely megújuló energiaforrásokba ruház be – mondta az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) energia- és klímapolitikáért felelős államtitkára.

Kaderják Péter szerint ez azt jelenti, hogy az adott vállalkozásnak a fűtését például hőszivattyúval kell megoldania, esetleg az áramellátását napelemekkel kell biztosítani.

Ilyen támogatások a közelmúltban a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programban (GINOP) álltak rendelkezésre, és ezt fogják folytatni, ennek keretében juthatnak anyagi forráshoz az érintett cégek.

32 milliárd forint áll majd rendelkezésre, és – Kaderják Péter szerint – a közeljövőben meghirdetik a pályázatot.

Jelenleg 1200-1300 me-

gawattnyi áramkapacitás áll rendelkezésre Magyarországon, amely részben a háztétőkön elhelyezett napelemekből, részben pedig napelemes áramtermelő erőművekből származik.

A napelemes rendszer rendkívül környezetbarát és egyre olcsóbb villamos energiát biztosít, ezért a felhasználás minden szegmensében támogatják, hogy elterjedjen Magyarországon.

A megújuló áramtermelés aránya a villamos energia termelésében ma még csak 10 százalék körül van; ennek egy részét az úgynevezett biomassza tüzelésű erőművekben állítják elő.

Áttörést hozhat az azonnali fizetési rendszer

A magyar pénzügyi szektor története legnagyobb fejlesztésének nevezte a március 2-ától üzemelő azonnali fizetési rendszert Bartha Lajos, a Magyar Nemzeti Bank (MNB) ügyvezető igazgatója.

Hozzátette: az új rendszer a korábitól eltérően a nap 24 órájában, az év minden napján elérhető lesz, a tranzakciók átfutási ideje legfeljebb 5 másodpercre csökken a korábbi legfeljebb 4 órától.

A sikertelen tranzakciókról minden esetben érkezik negatív vissza-

jelzés; a nyugdíjfizetések továbbra is az éjszakai elszámolásban maradnak, a bérfizetések legtöbbször csoportos átutalás, amely továbbra is a napközbeni elszámolásban marad.

Minden egyedi forint-átutalás azonnali fizetés lesz, ha forint számláról indították, 10 millió forint alatti és jellemzően magánszemélyek közötti vagy magánszemélyek és vállalatok közötti pénzforgalom – mondta.

Az azonnali fizetés

további jellemzője, hogy lehetséges úgynevezett másodlagos azonosítók használata, például telefonszám, e-mail cím vagy adószám is lehet. Ezt az ügyfél a számlavezető bankjánál tudja regisztrálni. Fontos változás még, hogy bankszámlaszám mellett átutalást lehet teljesíteni mobilszámra, e-mailre vagy adószámra is.

Elmondta: a pénzforgalmi verseny erősödni fog, mert egyéb pénzforgalmi szolgáltatók jelennek meg a bankok mellett.

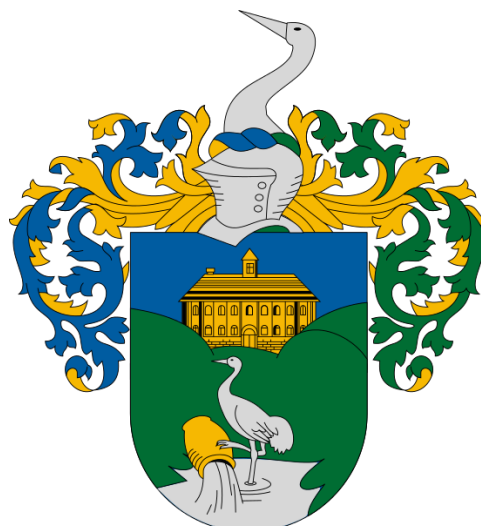
Csurgó Város Önkormányzata

8840 Csurgó,
Széchenyi tér 2.

Telefonszám: 06 82/201-100

E-mail: csurgo.paktum@gmail.com

www.csurgo.hu



Óriási az igény a nyugdíjasok foglalkoztatására

Óriási az igény a nyugdíjasok foglalkoztatására, de jobb tájékoztatásra volna szükség ahhoz, hogy a munkaadók és a munkavállalók megtalálják egymást – mondta Kósa Lajos országgyűlési képviselő, az Országos Szövetkezeti Tanács elnöke.

A nyugdíjas-foglalkoztatás előnyeinek és lehetőségeinek bemutatására szervezett szakmai fórumsorozat tapasztalatairól rendezett sajtótájékoztatón *Kósa Lajos* azt közölte, hogy felméréseik szerint mintegy 800 ezer nyugdíjas vállalna munkát, elsősorban részmunkaidőben. A magyar gazdaságnak jelentős tartalékai ók, mert – teljes, napi nyolcórás munkaidővel számolva – ez 200-300 ezer munkavállalót jelent – tette hozzá.

Kósa Lajos azt hangsúlyozta, a nyugdíjas-foglalkoztatás „szabadság alapú szabályozásával” azoknak kívánnak széles körű lehetőséget biztosítani, akik éreznek magukban erőt, kedvet és képességet a munkához, amit a szövetkeze-

ti tagság keretei között közösségben végezhetnek. A szövetkezeti tagság olyan közösség, amely sajátosan ötvözi a közösségi lét és a gazdasági vállalkozás feltételeit – fogalmazott.

Jelenleg a nyugdíjkorhatárt elérők háromféle módon dolgozhatnak tovább. Maradhatnak a munkahelyükön, változatlan feltételek mellett, vagy nyugdíjas továbbfoglalkoztatás keretében is dolgozhatnak; ez utóbbinál a nyugdíj mellett megkapják a bérüket is, 15 százalékos szja-befizetés mellett. A harmadik lehetőség a szövetkezeti tagság, ebben a – vállalkozói szerződés keretében – dolgozók ugyancsak 15 százalékos szja-t fizetnek, ugyanakkor a munkaidő itt teljesen rugalmas. Közölte, jelenleg mintegy 140-150 nyugdíjasszövetkezet működik, ebben azonban mindössze mintegy 20 ezren dolgoznak, ez szerinte azt jelzi, hogy az igények nem találkoznak a lehetőségekkel.

Erre utalva fontos feladatnak mondta a még a nyugdíj előtt álló munkavállalók és munkaadók elérését, tájékoztatását a szabályozás adta lehetőségekről.

Dolgos Attila, a tájékoztató országjárást szervező Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviselői Szövetsége (Közész) alelnöke is azt mondta, minden a rugalmas munkavégzés irányába mutat. Ez azt jelenti, hogy „heti pár napban, napi pár órában végezhető tevékenységek” elérhetőek legyenek; erre a kis- és középvállalkozások motiváltak és „vevők”, de szeretnék ezt a multinacionális cégeknél is elérni – tette hozzá.

Vizeli Sándor, a Közész elnöke egy olyan nyilvántartás szükségességét vetette fel, melyből kiderülne, hogy egy adott térségben kinek, milyen végzettsége, képzettsége, tapasztalata, érdeklődése van; szerinte ez nagyban megkönnyítené a szövetkezeti vezetők tárgyalásait a munkaadókkal.