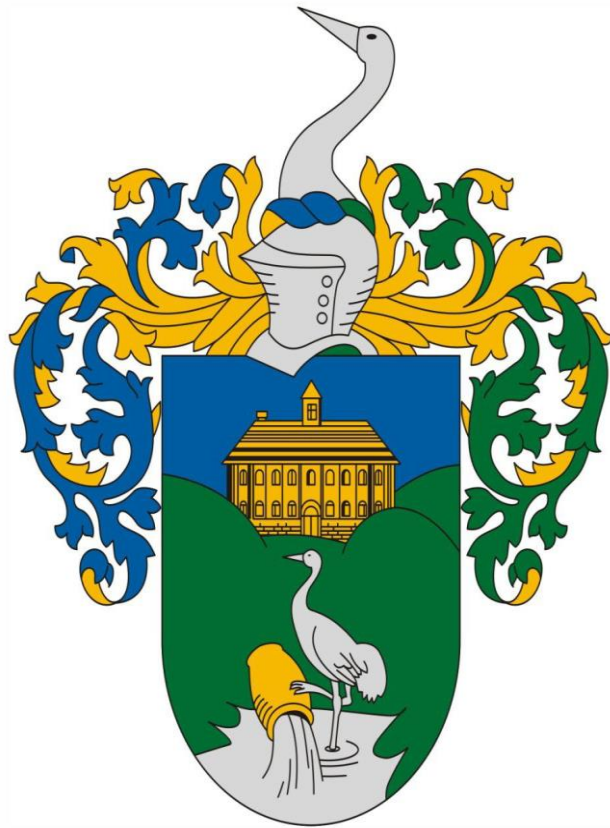


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Csurgó Város Önkormányzata



2023-2028.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	13
Célok	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	62
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	71
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	75
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	76
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	77
1. A HEP IT részletei.....	77
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	77
Jövőképünk	79
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	80
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) Hiba!	A
könyvjelző nem létezik.	
3. Megvalósítás.....	95
3.1 A megvalósítás előkészítése	95
3.2 A megvalósítás folyamata	95
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	97
3.4 Nyilvánosság	98
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	25
3.6 Érvényesülés, módosítás	99
4. Elfogadás módja és dátuma	100

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Csurgó Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Csurgó 4279 (2024) lakosú kisváros Somogy megye délnyugati részén három tájegység – Belső-Somogy, a Zalai-dombság, és a Dráva vidék – találkozásánál. A települést közúton Nagykanizsa, Nagyatád illetve Barcs irányából érhetjük el, vasútállomása a Budapest-Gyékényes vonal mentén található.

A Belső-Somogyi dombság déli lankáin fekvő település történelme, az államalapítás idejére nyúlik vissza. Első okleveles említése a hagyomány szerint az 1019-es zalavári apátság alapítólevelében történik, amelyben a vásártartási joggal felruházott települések között szerepelt. E kiváltság ismeretében Csurgó már abban az időben központi szerepet töltött be a környéken.

A település az Árpád-kor elején királyi birtok volt egészen a templomos és a johannita lovagok megjelenéséig. A johannita rend Csurgót III. Béla 1193-as adománylevelében kapta birtokul. A lovagok három évszázadon át alakították a település életét. Az 1217 és 1226 között alapított rendházuk országos szinten számottevő volt, mivel egy ideig magyar-szlavón rendtartomány központjaként szolgált és mint, hiteleshely (loca credibilia) a jog és írásbeliség központi funkcióját töltötte be a Dél-Dunántúli térségben. Ebből az időből származik a város legrégebbi műemléke a Szentlélek templom gótikus tornya, mely eredetileg egy erődítmény része volt.

A középkorban dinamikusan fejlődő településnek Luxemburgi Zsigmond 1405-ben mezővárosi rangot adományozott. A XVI. században a települést Zrínyi Miklós és Török Bálint felváltva birtokolta. Török Bálint felesége Pemfflinger Katalin az Óvárostól északra alakította ki „Magyarország legszebb virágoskertjét”.

A vidék Szigetvár eleste után került török kézre. A hódoltság követő időszakban, 1726-ban került a Festetics család tulajdonába. Új tulajdonosai birtokuk központjává tették. Festetics György 1792-ben megalapította a gimnáziumot, mellyel örökre beírta a város nevét a magyar művelődéstörténetbe.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A kezdeti években a gimnázium tanárai között tudhatta Csokonai Vitéz Mihályt, valamint Nagyváthy János volt az első iskola inspektora, akik nagyban hozzájárultak a Festetics birtok európai színvonalra emeléséhez. Eötvös József Csurgón alapította Somogy első tanítóképzőjét, amely 1869-től 1933-ig működött.

A város fejlődése a kiegyezés után gyorsult fel. Megépült a vasút, tejszövetkezet alakult, len-, és orsógyár létesült. Ebből az időből származik a városközpont képét meghatározó eklektikus épületek többsége. Sajnos Trianont követően határszélre került a település, mely meghatározta a további fejlődési lehetőségeket. 1950-ben hivatalosan is egyesült Alsokkal, 1989-ben nyerte vissza városi rangját. Majd 2013. január elsejétől ismét visszaszerezte a járási központ szerepét a térségben. A barátságos, bensőséges hangulatú város patinás középületei, múzeuma, a Református Gimnázium történelmi könyvtára, a 2016-ban létesült Történelmi Parkja, a Városi Uszoda és gyógyfürdője, a Csokonai Emlékhely, érintetlen természeti környezete – a közeli Duna-Dráva Nemzeti Park – maradandó élményeket nyújt az ide látogatóknak.

KULTURÁLIS ÉLET

Csurgó városában a kulturális élet sokszínű, nem véletlenül nevezik iskolavárosnak. A szereplőket tekintve a kötelező feladatként működtetett Csokonai Községi Ház és Városi Könyvtáron kívül az önkormányzat Helytörténeti gyűjteményt, Sportsarnokot tart fent, de a helyi közösségi életben részt vesznek az alap- és középfokú oktatási intézmények, valamint az egyházak, magánszemélyek és számos civil szervezet is.

Az önkormányzat fejlesztéseiben a kultúra kiemelt szerepet kap. A nagy múltú mezőváros helytörténeti emlékekben gazdag. Csurgón a Református Gimnáziumban található a megye első bibliotékája, melynek dokumentumkincse felbecsülhetetlen értékű. A gimnázium biztosítja a könyvtár látogathatóságát a város és az idelátogatók számára. Csurgón erőteljes a kiadványozási tevékenység, mely alapot ad a helytörténeti információk adaptálására, az elmúlt évtizedekben számos helytörténeti könyv, illetve tanulmány jelent meg, melyek hozzájárulnak a város kulturális értékeinek gyarapodásához. A városban számtalan amatőr képzőművészeti és művészeti csoport és alkotó él, akik munkáik kiállításával szintén hozzájárulnak Csurgó művészeti életéhez. Csurgó kiemelt figyelmet szentel történelmi hírességeinek, ezért a város legfőbb mecénásának Festetics György emlékére több két évtizeddel ezelőtt elindította a Festetics Városok Találkozója rendezvényét Keszthely és Hévíz településekkel közösen. A Csokonai Vitéz Mihály Református Gimnázium immáron 18 éve minden évben megrendezi a Református Középiskolák Természettudományos Diákkonferenciáját, ahol az ország középiskolái, és néhány határon túli iskola is képviselteti magát. Sajnos a COVID esztendőekben és az utána következőkben ez elmaradt. Ezen kívül több alkalmi konferencia és diákvetélkedő kerül megrendezésre a városban jeles napok és évfordulók alkalmával.

Nagy szívfájdalma a városnak, hogy az 1968-ban Csurgón alapított Országos Diákszínjátszó Találkozókat 2002-től már nem a település rendezi. A városvezetés azon munkálkodik, hogy lehetőségeihez mérten a jövőben visszacsábítsa a színházi napok üde színfoltját Dél-Somogyba, ami meg is történt részben. Évről-évre diákszínjátszó táborok és bemutatók zajlanak a városban nyaranta.

Egyházi vonatkozásban a minden év januárjában megrendező ökumenikus imahét kiemelkedő rendezvénynek számít ma is.

Csurgó híres volt az erős civil szervezeteiről. A városban jegyzett civil szervezetek száma, és működési területe változatos képet mutat. A 62 bejegyzett szervezet közt voltak nagy múltú, komoly hagyományokkal rendelkező közösségek, de megtalálhatóak kisebb hobbikörök is, továbbá működnek informális klubok is a városban. Több olyan közösség működik, melynek fő tevékenysége a hagyományőrzés, kultúráközvetítés, de szinte minden szervezet érinti valamilyen formában a művelődés határ-területeit. A helyi civil szervezetek meghatározók a város zenei életében, a helytörténeti, kiadványozási tevékenységet, a rendezvénykínálatot, de egyes szervezetek aktívan részt vesznek a turisztikai élet, felnőttoktatás, kulturális vidékfejlesztés valamint a

szabadidősport területeinek alakításában is. Bár már nem jellemző ugyanaz az aktivitás minden szervezet részéről, mint az előző öt évben.

CSURGÓ VÁROS LEHETŐSÉGEI

Csurgó Város lehetőségei a természeti és társadalmi adottságaiból tevődnek össze. A természeti adottságok a legjellemzőbbje: a magas zöldterületek aránya, érintetlen természeti értékek közelsége, termálvíz jelenléte, és a mezőgazdasági művelésre alkalmas területek rendelkezésre állása. A társadalmi adottságaiból kiindulva Csurgó tradicionálisan iskolaváros. Az alapfokú oktatás központi szerepén túl, két középiskola otthona. Az egyházi fenntartású Csokonai Vitéz Mihály Református Gimnázium és Általános Iskola több száz éves múltra tekint vissza. Oktatási tevékenységével a térség középfokú képzésének egyik pillére. A Nagyváthy Középiskola eredetileg szakmunkásképző intézmény volt, napjainkban a Kolping Oktatási Központ vette át a fenntartását. A város gazdasági és társadalmi fejlesztésére, a korábbi években már több tervdokumentáció készült. A lehetőségeket a legteljesebben a 2007-ben elfogadott „Festetics program 2007-2010” projektalapú városfejlesztési program foglalta össze, amely adottságokból kiindulva rendszerezi a város gazdaságélénkítő elképzeléseit. A program központi eleme a foglalkoztatási helyzet javítása, és a hatékony térségi közszolgáltatások szervezése. Az átfogó cél eléréséhez öt prioritás fogalmazódik meg:

a.) Gazdaságfejlesztés mely céllal a város gazdaságának fejlesztéséhez szükséges Csurgó és térsége Ipari Logisztikai és Innovációs park valósult meg. Ma a befektetőket várjuk.

b.) Turisztikai kínálatfejlesztés, a meglévő természeti adottságok kihasználásával termálvíz, kerékpáros, lovas, víziturizmus, borturizmus infrastruktúrájának fejlesztése valósul meg. A prioritás legnagyobb projektje egy termálvizes fürdő létesítése. Fontos még a kerékpárutak építése, és a környék bortermelő helyeinek infrastruktúrafejlesztése is. Ebből a tervből nagyrészt mára valóság lett. A termálvíz projekt kapcsán gyógyfürdő működik, a földhő fűti az Egészségházat, a Városi Sportsarnokot és Uszodát is. A kerékpárút tervei készen állnak, a megvalósítás részben sikerült a város egyik felén, a másik rész a közeljövő feladata lesz. A borlovagrend megalakulásával, az évente megrendezett borkóstolók sok vendéget vonzanak városunkba.

c.) Városrehabilitáció a város központjának fejlesztését célozta, olyan beavatkozásokkal, amelyek a város színvonalas gazdasági környezetének és a turizmushoz igazodó szolgáltatások kialakításához igazodnak. A város főtere teljes mértékben megújulhatott, térkövezett járdákkal, az emlékművek ízléses elhelyezésével, esztétikus városkép fogadja az idelátogatót. A Zöld Város Projekt keretében az utolsók között újult meg a Községi Ház és az Önkormányzat udvara.

d.) Szociális és egészségügyi fejlesztés a lakosság részére nyújtott közszolgáltatások infrastruktúrájának magasabb színvonalát teremti meg, a város határain túlélő ellátási terület mellett. Egy új alap- és járóbeteg szakellátó központ komplex valamint egy humán szolgáltatásokat is magába fogó szociális inkubátorház illetve bentlakásos gondozóház volt a terv. Ebből az alap- és járóbeteg szakellátó központ megépülhetett, amely a helyi és a környék településeinek lakosait már évek óta szolgálhatja.

e.) Oktatás színvonalának fejlesztésével a városi fenntartású oktatási intézmény infrastruktúrája javulna, egy gazdaságosan működtethető, korszerű épületegyüttes kialakításával. A tárgyi feltételek megteremtésével fokozatosan növekedne a helyi oktatás színvonala. Az oktatási intézmények végül is kikerültek a városi fenntartásból. Az általános iskolák a Klebelsberg Központ fennhatósága alá kerültek, a két középfokú iskola pedig egyházi fenntartásban működik. Megtörtént az Eötvös Általános Iskola teljes felújítása, a két középfokú intézményben pedig sok pénzt fektethettek az energiatakarékos működtetésbe napelemek megépítésével és szigetelt ablakok behelyezésével.

SPORTÉLET

Somogy megye kézilabda fellegvára Csurgó. Ez a kijelentés cseppet sem túlzó, hiszen mind férfi mind női vonalon évtizedek óta kiemelkedő múltja, hagyománya és sikere van a sportágnak. A kézilabda oktatás, szakosztályok már 1976 óta jelen vannak a város életében. A női vonalon a Csurgói Női Kézilabda Club (CSNKC) számos válogatott szintű játékost nevelt már ki a 35 éves fennállása óta, úgy mint Simics Juditot, Balogh Beatrixot és a Bajnokok Ligája győztes Kovacsics Anikót.

A Klub többször megfordult már a Nemzeti Bajnokság II. osztályában és a megyei első osztályban, melyet legutóbb a 2012/2013-as szezon során aranyéremmel zárhatott, amivel kivívta a feljebbjutását a Nemzeti Bajnokság harmadosztályába.

Férfi ágon ennél is sokkal látványosabb és szebb sikerek születtek az évek során. A férfiaknál is az 1970-es évek elején indult a kézilabda térhódítása a városban, a klub jelenlegi keretei azonban csak 1992-ben alakultak ki. A Csurgói KK 1986-ig szerepelt a megyei bajnokságban, de kivívta magának a Nemzeti Bajnokság II. osztályában történő indulási jogot, ahol aztán 20 évig, 2006-ig stabilan tartotta magát. A 2005/2006-os évadtól óriási sikerek vették kezdetüket, ugyanis 100%-os mérleggel indulási jogot szerzett a csapat az NBI/B-be történő feljutáshoz, ahonnan 2 évad elteltével máris az első osztályig küzdötte magát a Klub. A 2008/2009 szezon óta már NBI-es férfi kézilabda csapata is van

Csurgónak és Somogy megyének. 2012/2013. bajnoki évadban a férfiak is éremesővel jutalmazták szurkolókat, a Magyar Kupában és a Nemzeti Bajnokságban is 3. helyen zárt az első számú csapatuk, míg ebben a szezonban elindított második csapata a Klubnak (Csurgói KK II.) az NBII-ben szerepelt mind felnőtt, mind junior szinten, akik a női vonalhoz hasonlóan az egy osztállyal való feljebb jutást vívták ki a magunknak.

A 2013/2014-es szezontól kezdődően tehát a Csurgói NKC NBII-ben, a Csurgói KKII. NBI/B-ben, míg a Csurgói KK NBI-ben és Európa Kupában mérettetheti meg magát. A kézilabda mellett nagy hagyományokra tekint vissza labdarúgás, hiszen ez a legrégebbi csapatsport városunkban. A Csurgói Torna Klub labdarúgó szakosztályának működésének kezdete az 1920-es évekre tehető. A megyei bajnokságban fokozatosan fejlődött a szakosztály, ám a nemzeti bajnokságba (NB) való bekerülésre sokat kellett várni. Az 1960-as évek második felére jól összeérett a csapat, de nem sikerült a felkerülés. 1983-84-es bajnoki évadba felkerült a csapat, de egy év elteltével sajnos ismét egy osztállyal történő visszalépés következett. 1985-86-os bajnokságtól kezdődően ismét tudatos csapatépítés következett, és az 1986-87-es csapat a Megyei I osztály bajnoka lett. Ekkor érte el a csapat a legnagyobb sikerét, 1987 júniusában a Szabad Föld 7 Kupa döntőjében Székesfehérváron kupagyőztes lett. Az eredmény értelmében a helyi csapat nemzetközi mérkőzésen is megmérethette magát. Az NB III-as labdarúgócsapat kitűnő szereplésével az évad végére 2. helyezést ért el, amely az NB II-es feljutást jelentette. Az 1988-89-es bajnokságban olyan neves csapatokkal mérkőzhetek, mint a Kaposvári Rákóczi, BVSC, Csepel, NK. Olajbányász. Az NB II szereplésben később külső okok miatt szétesett a csapat, amely a kieséshez vezetett. Ezután a szakosztály már vagy az NB III osztályban vagy a Megyei I osztályban szerepelt. Jelenleg a csapat a Megye I. osztály élmezőnyébe tartozik.

A helyi sportélet „harmadik tengelyét” azok a sport tevékenységek adják, amelyek nem minden esetben a bajnokságokban való részvételre, sokkal inkább a lakosság egészséges, mozgás gazdag, és tartalmas időöltésére összpontosítanak. E sportok szolgálják a lakosság folyamatos mozgásigényének kielégítését.

Az 1989-ben alakult Városi Szabadidősport Egyesület civil szervezet, már létrejöttkor a helyi szabadidősport programok szervezését és lebonyolítását kívánta megvalósítani. Jelenleg a helyi amatőr sportrendezvények aktív szervezője. A város legnagyobb taglétszámmal működő sportszervezete, tevékenysége 300 fő sportolót érint. Szervezetében sportáganként szakosztályok, és szakcsoporthok működnek.

Labdarugó szakosztály, Tenisz szakosztály, Teke szakosztály, Testépítő szakosztály, Aerobik csoport, Kosárlabda csoport. A szakosztályokat a szakosztályvezetők koordinálják, akik heti rendszerességgel szervezik a sportot, edzéseket, és az amatőr versenyekre történő felkészüléseket. Az egyesület labdarugó, tenisz, teke szakosztályai lehetőség szerint részt vesznek a hazai és vidéki megrendezésű amatőr versenyeken. A testépítő szakosztály, Aerobik csoport, Kosárlabda csoport tagjai pedig elsősorban a fizikai állóképességük fejlesztése, mozgásigényük kielégítése céljából tevékenykednek.

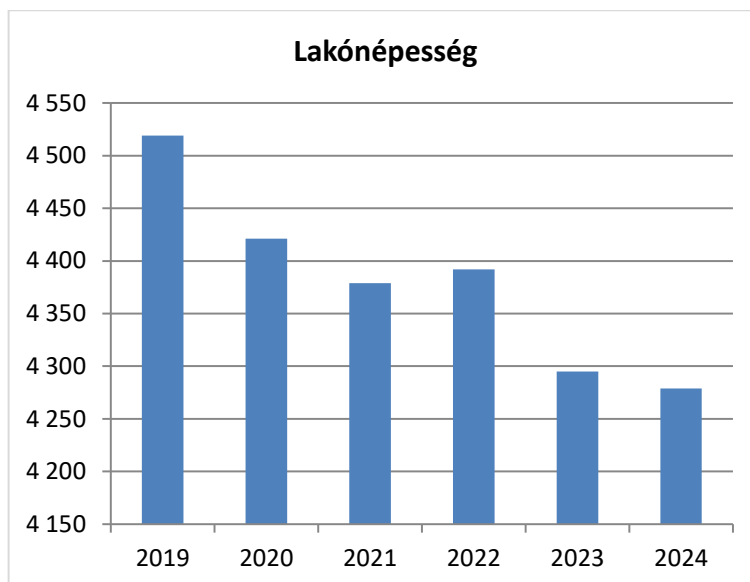
Az elmúlt években megalakult a Mozdulj Csurgó Úszó Egyesület, melyek versenyzői üstökösként robbant be a somogyi és az országos versenyekre. Ma is szép eredményekkel büszkélkedhetnek. Sajnos az energiaválság miatt a működő uszodánkat be kellett zárni, ez a bezárás az egyesület életét tönkretette. Már nem működik. A helyi sportélet harmadik tengelyét azok a sport tevékenységek adják, amelyek nem minden esetben a bajnokságokban való részvételre, sokkal inkább a lakosság egészséges, mozgás gazdag, és tartalmas időtöltésére összpontosítanak. E sportok szolgálják a lakosság folyamatos mozgásigényének kielégítését. Az 1989-ben Városi Szabadidősport Egyesület alakult civil szervezet, már létrejöttekor a helyi szabadidősport programok szervezését és lebonyolítását kívánta megvalósítani. Jelenleg a helyi amatőr sportrendezvények aktív szervezője. A város legnagyobb taglétszámmal működő sportszervezete, tevékenysége 300 fő sportolót érint. Szervezetében sportáganként szakosztályok, és szakcsoportok működnek.

DEMOGRÁFIAI HELYZET BEMUTATÁSA

Összességében megállapítható, hogy Csurgó lakosságszáma 2007-2011 között –az országos átlaghoz viszonyítva- enyhén csökkent és 2012-2018 között sem változott a helyzet, viszont 2018-tól folyamatosan csökkent a lakosság száma. A csökkenés legfőbb oka az országosan is tapasztalható születések számának visszaesése. Ez a demográfiai folyamat Csurgót sem kerüli el. Annak ellenére, hogy a kisváros valódi körzetközponti szerepet tölt be a környező zömében kistelepülések körében, az alacsony gazdasági aktivitás miatt foglalkoztatottsági problémákkal küzd. Csurgó 2013. január elsejével járási központtá vált, így szerepe még inkább meghatározóvá vált a térségben, mely pozitívan hathatna a lakosságszám növekedésére, de a szám adatok nem ezt igazolják. Viszont a 2019-es évtől 2024-ig a lakosság száma folyamatosan csökken.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2019	4 519	bázis év
2020	4 421	97,83%
2021	4 379	99,05%
2022	4 392	100,30%
2023	4 295	97,79%
2024	4 279	99,63%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

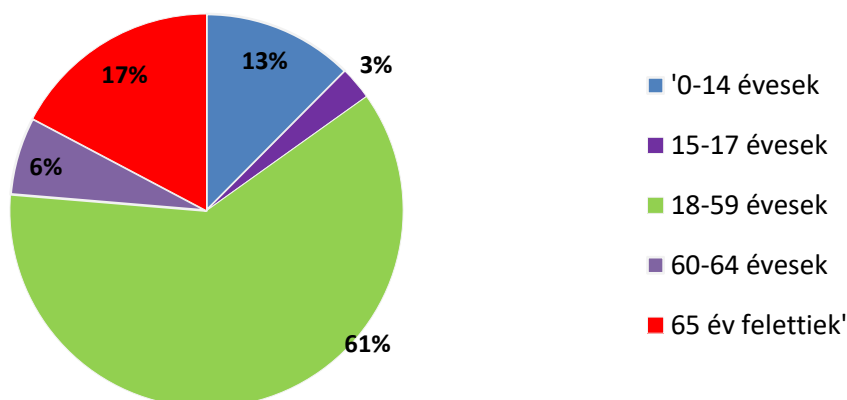


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

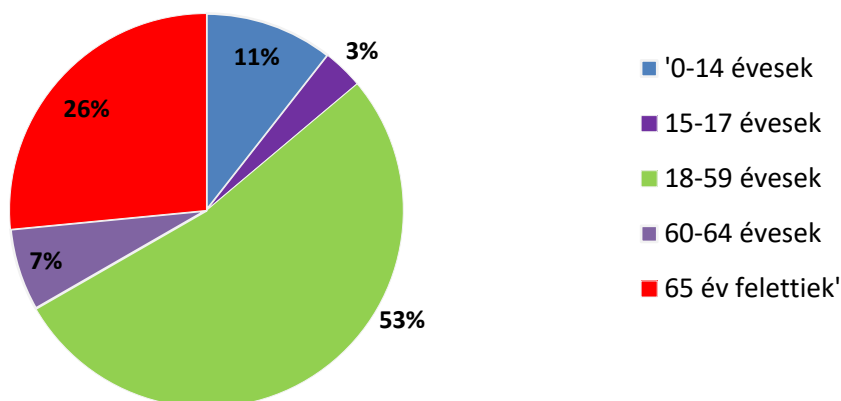
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2024)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfia k	Nő k	Össze se n (TS 003)	Férfia k (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 306	2 450	4756	48,49 %	51,51 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			94	1,98%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	287	259	546	6,03%	5,45%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	62	81	143	1,30%	1,70%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 411	1 294	2705	29,67 %	27,21 %
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	148	166	314	3,11%	3,49%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	398	650	1048	8,37%	13,67 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

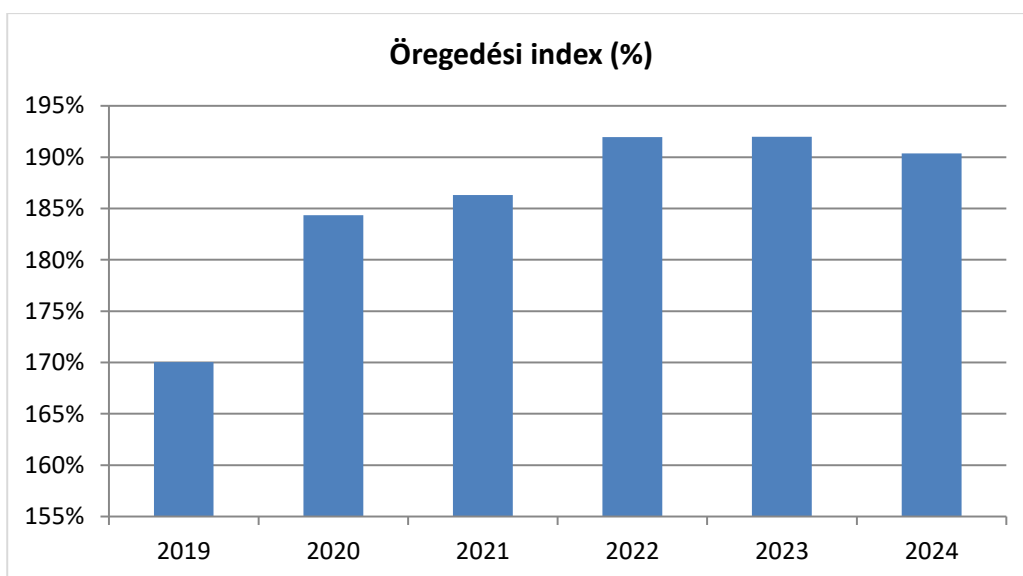


Az állandó népesség a korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva szembevetendő, hogy a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely közel 60 %-os arányt jelent. Mindez sajnos megfelel az országos átlagnak. Nemenként vizsgálva az adott korosztályt, megállapítható, hogy a nők 3 %-kal többen vannak, mint a férfiak. Az állandó népességből mind a férfiak, mind a nők vonatkozásában a 15-17 éves korosztály jelenik meg a legkisebb arányban. Igazolja mindez a tényeket, hogy kevés gyermek születik és előrepszik a település lakossága is.

A 65 év feletti állandó lakosok a nők közel 5%-kal magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálozásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké. Amennyiben ezek a tendenciák, komolyabb beavatkozás esetén sem változnak a következő években, ezért fel kell készülni arra, hogy a következő években még nagyobb erőfeszítéseket kell tenni az időskorúak ellátásával, valamint a gyermekes családok támogatásával kapcsolatos szolgáltatások irányában.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	993	584	170,03%
2020	1 036	562	184,34%
2021	1 034	555	186,31%
2022	1 048	546	191,94%
2023	1 056	550	192,00%
2024	1 068	561	190,37%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



ÖREGEDÉSI MUTATÓ

A következő táblázatból megállapítható, hogy az országos átlaghoz hasonlóan Csurgón is folyamatosan növekszik a 65 év feletti állandó lakosok száma, míg a 0-14 éves korcsoport száma csökkenő tendenciát mutat. Ennek következményeként a településre az előregedő korfa a jellemző. Ennek következményeként a városnak kiemelt szerepet kell szentelni a szociális ellátórendszer egészére. A lakosság megoszlása a fenti adatokból látszik, hogy nagyon kedvezőtlenül alakul. A korfa szabálytalan, az előregedő társadalmakra jellemző alakot mutat, hasonlóan Magyarország korfájához. A 60 év felettiak száma folyamatosan növekszik. Jellemző a férfiak magas és korai elhalálása, a nőkhez viszonyítva legalább 10 %-os a különbség. Az előregedési tendencia a számok alapján kb. 10-15 év múlva fog betetőzni, amikor a jelenleg 40- 55 éves korosztály nyugdíjassá fog válni. A még fiatalabb korosztály komoly kihívásokkal fog szembenézni gazdasági és társadalmi téren egyaránt. Még fontosabb lenne a gyermekvállalás ösztönzése, a nagycsaládok még nagyobb segítése és az időskorúak munkavállalásának támogatása is nélkülözhetetlen feladat lenne. Az aktív keresők aránya egyre inkább csökkenni fog, így az eltartottak számának növekedésére lehet majd számítani.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)
2019	1,99
2020	-14,54
2021	0,23
2022	-0,23
2023	-11,97
2024	1,40

Forrás: TeIR,
KSH-TSTAR



A belföldi vándorlások szemléltetését a 2019 és 2024 közötti időszakban vizsgáljuk. Az elvándorlás mértéke évről, évre változó képet mutat, a kiinduló 2019-es adatokhoz képest. A városba a bevándorlás a közeli településekről történik, mely Csurgó térségi központi szerepét erősíti, azonban ennek a mértéke alacsony. Az elvándorlás számai az alacsonyabb bruttó átlagkeresetekben, az egy főre jutó GDP kedvezőtlen alakulásában és a munkanélküliség országos szintet meghaladó arányában keresendők.

4.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2019	-4,20
2020	-9,62
2021	-11,36
2022	-8,66
2023	-10,13
2024	-8,63

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



TERMÉSZETES SZAPORODÁS

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát. Az élve születések száma csekély mértékben növekedett a 2019-es kiinduló értékekhez képest, ezzel szemben a halálozások száma növekedett. A születésszám növekedésére égetően szükség volna – országos szinten is – hiszen ezzel a tendenciával a település lakosságszáma már 5000 fő alá csökkent. Éppen ezért a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel, melyekre látunk példákat, de még továbbiakra lenne szükség. Helyben is történt egy kezdeményezés a gyermekvállalási kedv ösztönzésére, mellyel az újszülött családok egy támogatási összeget kapnak a gyermek megszületése után.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Küldetésünk, hogy olyan beavatkozásokat tervezzünk, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csurgó település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,
a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Csurgó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája II. megfogalmazza a település jövőképét és ahhoz igazítva a középtávú fejlesztési célokat, melyek az esélyegyenlőség elvéhez kapcsolódnak. Az egyes stratégiák, koncepciók, mint a Foglalkoztatási Stratégia, Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési terv, Csurgo Város Civil Koncepciója, Csurgo Város Kulturális Stratégiája és Csurgo Város Sportkoncepciója saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Csurgó városa központi szerepet tölt be a térség életében, ennek köszönhetően számos területen vezető szerepet tölt be, ennél fogva az esélyegyenlőség biztosításának is motorja a térségben. Csurgo Járási Foglalkoztatási Együttműködési Program: Foglalkoztatási stratégia – komplex jövőképet a térségről.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

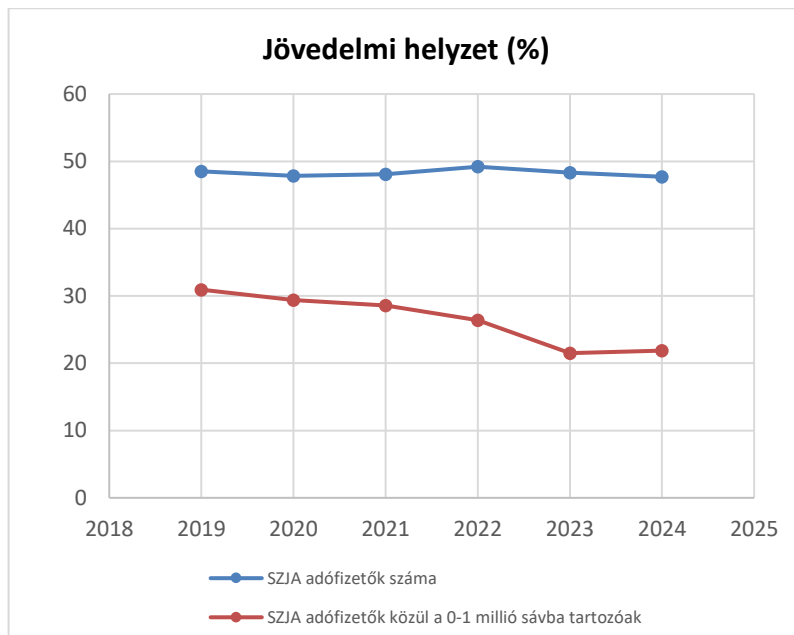
A statisztikai és segélyezési adatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Annak érdekében, hogy megállítsuk a szegénység újratermelődését, a hátrányos helyzetű gyerekek számára megfelelő támogatást kell nyújtani a tanulási lehetőségek kiaknázásában. Ez minél korábban történik, annál jobb. A tapasztalat azt mutatja, hogy a koragyerekkori fejlesztés az egyenlőtlenségek megszüntetésének egyik hatékony módja. Emellett megfelelő támogatást kell adni a gyermekek és családjuk számára a tanulmányok sikeres befejezéséhez is. Ez magában foglalja az intenzív családtámogatást, illetve olyan célzott második esély programokat, melyek célja a szülők munkaerő-piaci lehetőségeinek javítása. Ezek együttesen eredményezhetik, hogy a szociális helyzetből fakadó hátrányokat a család nem örökíti tovább.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2019	48,52	30,93
2020	47,82	29,39
2021	48,08	28,60
2022	49,20	26,37
2023	48,30	21,50
2024	47,71	21,85

Forrás: TeIR, KSH Tstar



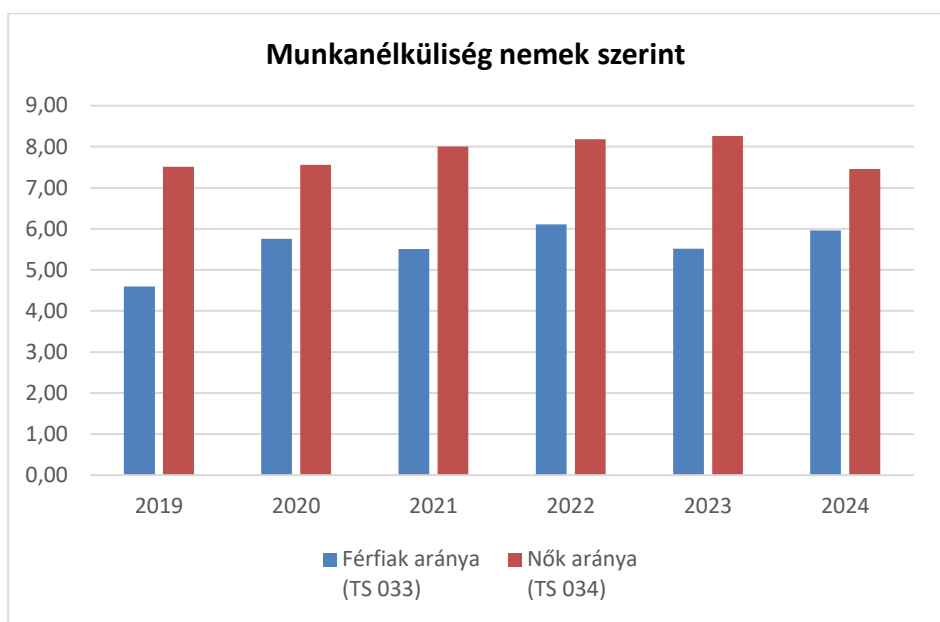
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

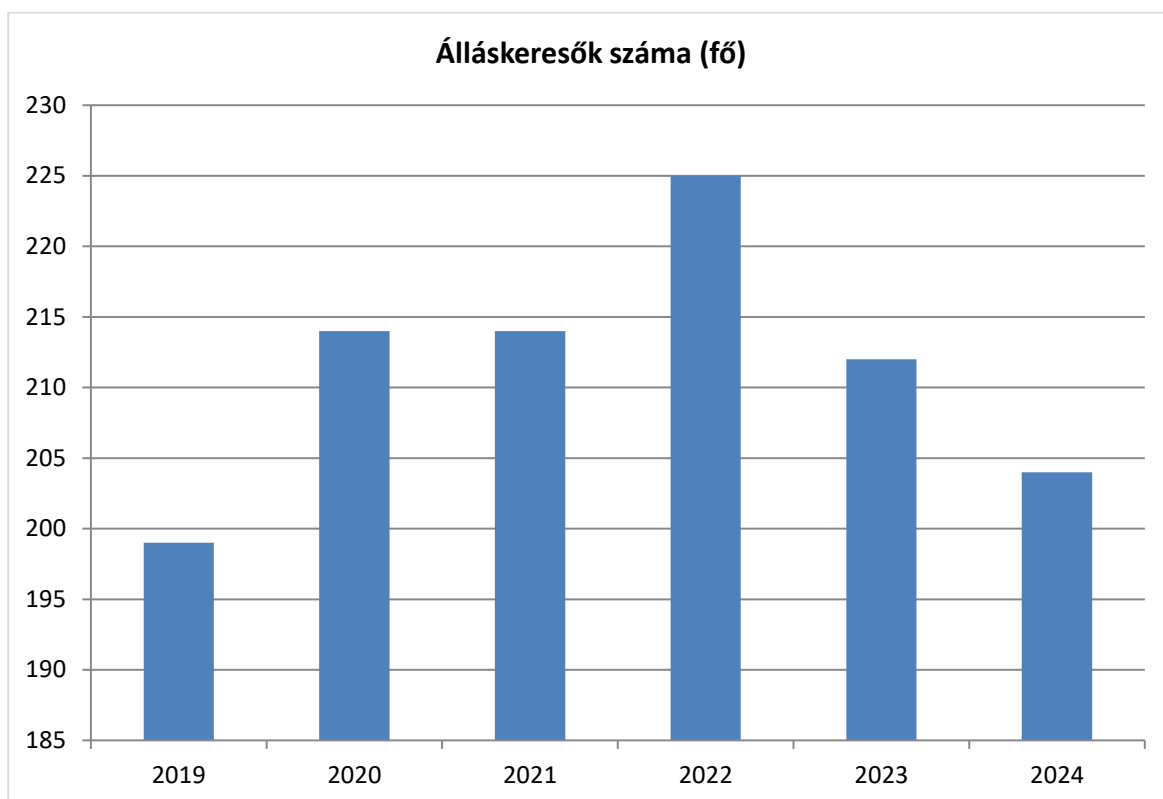
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2019	4,60	7,51	6,05%
2020	5,76	7,56	6,66%
2021	5,51	8,00	6,75%
2022	6,11	8,18	7,14%
2023	5,52	8,26	6,89%
2024	5,96	7,46	6,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

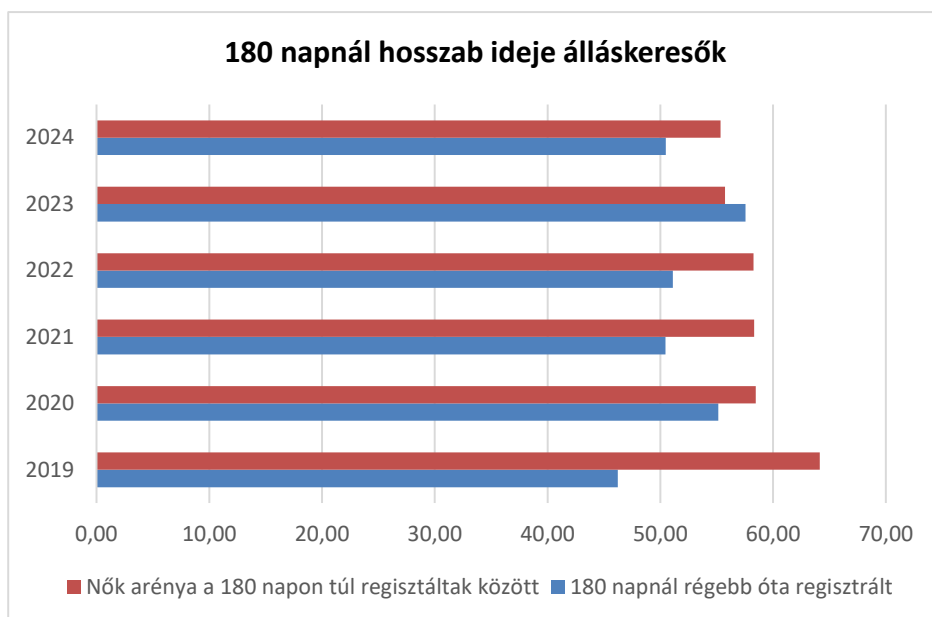


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Főösszesen	199	214	214	225	212	204
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	15,00	9,00	15,00	10,00	10,00	6,00
	%	7,54%	4,21%	7,01%	4,44%	4,72%	2,94%
21-25 év (TS 038)	Fő	38,00	22,00	28,00	31,00	36,00	29,00
	%	19,10%	10,28%	13,08%	13,78%	16,98%	14,22%
26-30 év (TS 039)	Fő	27,00	28,00	17,00	18,00	24,00	26,00
	%	13,57%	13,08%	7,94%	8,00%	11,32%	12,75%
31-35 év (TS 040)	Fő	12,00	17,00	19,00	22,00	23,00	26,00
	%	6,03%	7,94%	8,88%	9,78%	10,85%	12,75%
36-40 év (TS 041)	Fő	14,00	15,00	20,00	15,00	13,00	20,00
	%	7,04%	7,01%	9,35%	6,67%	6,13%	9,80%
41-45 év (TS 042)	Fő	16,00	19,00	14,00	24,00	15,00	13,00
	%	8,04%	8,88%	6,54%	10,67%	7,08%	6,37%
46-50 év (TS 043)	Fő	11,00	16,00	13,00	17,00	24,00	24,00
	%	5,53%	7,48%	6,07%	7,56%	11,32%	11,76%
51-55 év (TS 044)	Fő	15,00	18,00	20,00	16,00	15,00	18,00
	%	7,54%	8,41%	9,35%	7,11%	7,08%	8,82%
56-60 év (TS 045)	Fő	18,00	25,00	15,00	22,00	16,00	17,00
	%	9,05%	11,68%	7,01%	9,78%	7,55%	8,33%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	33,00	45,00	53,00	50,00	36,00	25,00
	%	16,58%	21,03%	24,77%	22,22%	16,98%	12,25%



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	46,23	64,13
2020	55,14	58,47
2021	50,47	58,33
2022	51,11	58,26
2023	57,55	55,74
2024	50,49	55,34

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkanélküliségi adatokat vizsgálva megállapítható, hogy 2019-től a férfiak esetében egészen minimálisan csökkent, a nők esetében viszont egyre jobban emelkedett a mutató. A tartós munkanélküliek száma viszont folyamatosan nőtt.

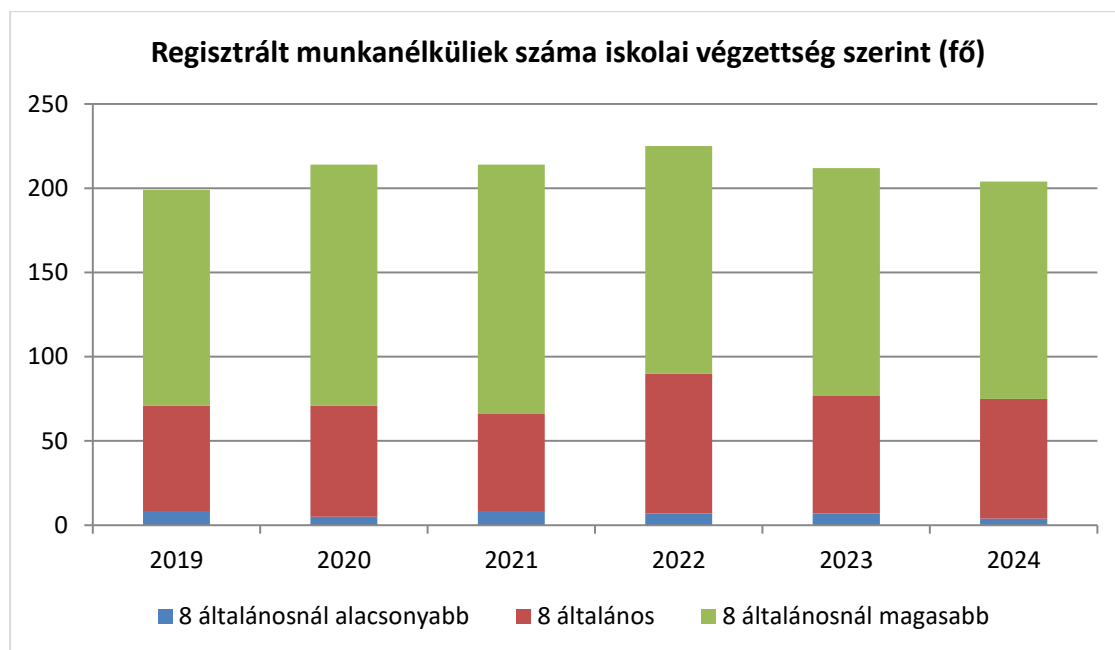
Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya mind a nők, mind a férfiak körében minden esetben csökkenő tendenciát mutat a vizsgált 2019-2024-es években. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. A változások vonatkozásában megállapítható, hogy a nők magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között, amely arra enged következtetni, hogy az elhelyezkedési lehetőségeik javítására a valós okok és a tényleges helyzet felmérését követően beavatkozásokat szükséges alkalmazni, akár foglalkoztatási program, akár átképzés, szakképzés keretében. A helyi munkanélküliek körében megfigyelhető, hogy a férfiak száma a magasabb. Ez annak is köszönhető, hogy az aktív korú nők jelentős része a gyermekek utáni ellátásokban (GYES, anyasági támogatásban) részesül és csak ezen ellátások kimerítése után válik jogosulttá munkanélküli ellátásra. Mivel ezekben a családokban általában több gyermek születik, így ezen ellátások igénybevételevel több évet is eltölthetnek a nők.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint				
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint		
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)	Általános iskolai végzettség (TS 035)	8 általánosnál magasabb iskolai végzettség

	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	199	8	4,02%	63	31,66%	128	64,32%
2020	214	5	2,34%	66	30,84%	143	66,82%
2021	214	8	3,74%	58	27,10%	148	69,16%
2022	225	7	3,11%	83	36,89%	135	60,00%
2023	212	7	3,30%	70	33,02%	135	63,68%
2024	204	4	1,96%	71	34,80%	129	63,24%

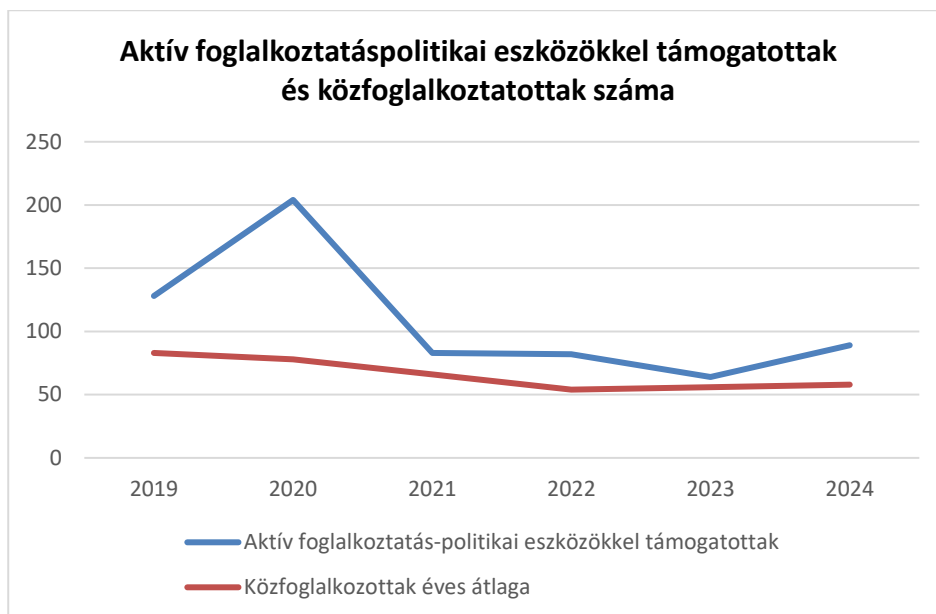
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2019	128	83
2020	204	78
2021	83	66
2022	82	54
2023	64	56
2024	89	58

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

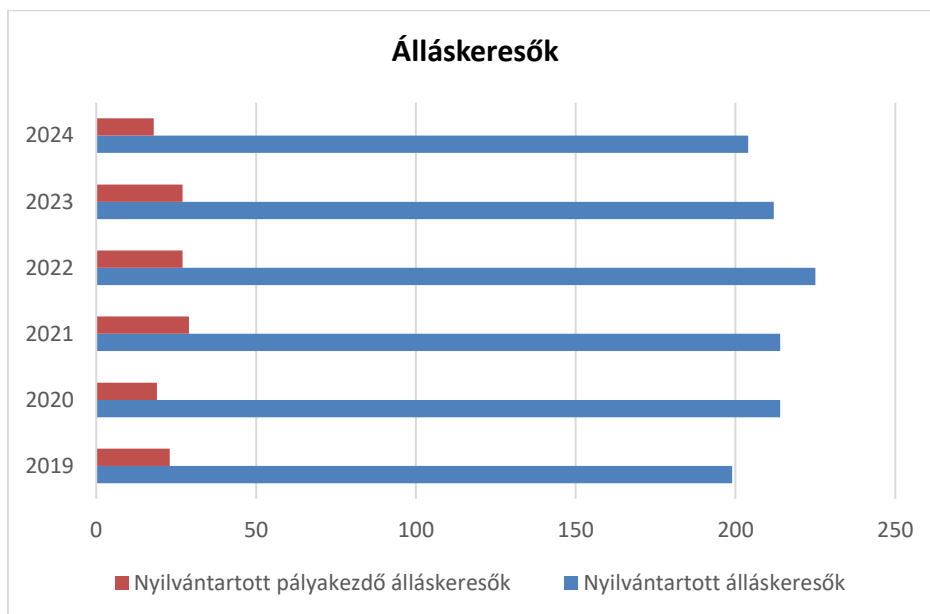


- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2019	199	23
2020	214	19
2021	214	29
2022	225	27
2023	212	27
2024	204	18

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A pályakezdő állás keresők számában folyamatos csökkenés tapasztalható a 2019-2024 közötti időszakban, amely teljesen egyező képet mutat a 18-29 éves korosztály számának változásával. Ami szembetűnő jelenség, hogy egyértelműen a nők száma magasabb az állás keresők között a két középső évet leszámítva. Egyértelműen látszik, hogy az ő problémájukra kell megoldásokat találni.



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Jelenleg a Somogy Vármegyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály az, mely a munkaerő koordinálásával foglalkozik.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A város lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás keretében a mélyszegénységben élők és romák számára is munkavégzésre. Ezek a munkavállalók foglalkoztatására elsősorban a közmunka programokban és a Városi Szociális Intézményben kerül sor.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A városban nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, minden társadalmi rétegben élő ember munkalehetőséget kaphat.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

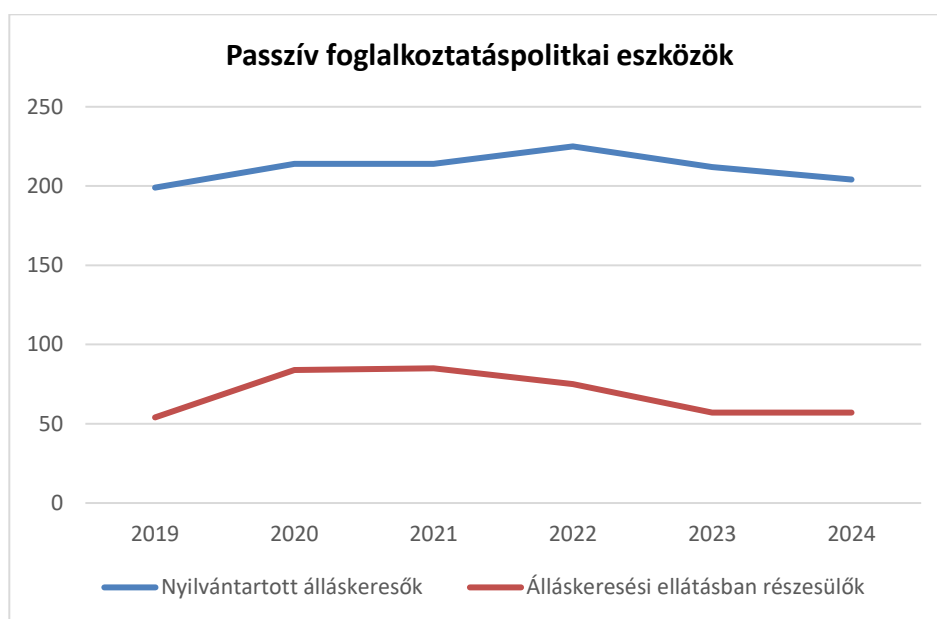
Bármilyen meghirdetett digitális ismeretekkel foglalkozó tanfolyam résztvevői lehetnek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Álláskeresési ellátásban az aktív korúak egyre magasabb százaléka részesül. A 2019-es évben lévő 54 főről ez a szám 57 főre emelkedett 2024-re. Százalékban a 6,76 %-ról közel 7,70 százalékra nőtt az utóbbi öt évben az érték

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	199	6,76%	54	27,14%
2020	214	7,58%	84	39,25%
2021	214	7,67%	85	39,72%
2022	225	8,04%	75	33,33%
2023	212	7,88%	57	26,89%
2024	204	7,70%	57	27,94%

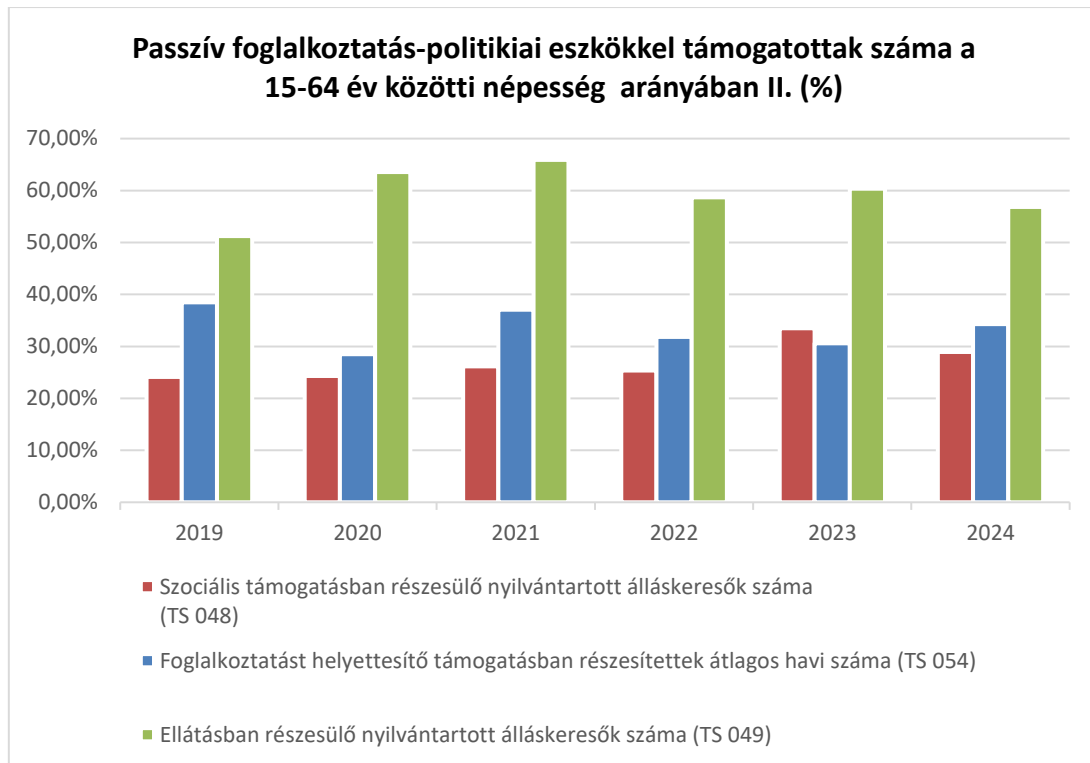
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	48	24,12%	76,53	38,46%	102	51,26%

2020	52	24,30%	61,04	28,52%	136	63,55%
2021	56	26,17%	79,32	37,07%	141	65,89%
2022	57	25,33%	71,57	31,81%	132	58,67%
2023	71	33,49%	64,86	30,59%	128	60,38%
2024	59	28,92%	69,99	34,31%	116	56,86%

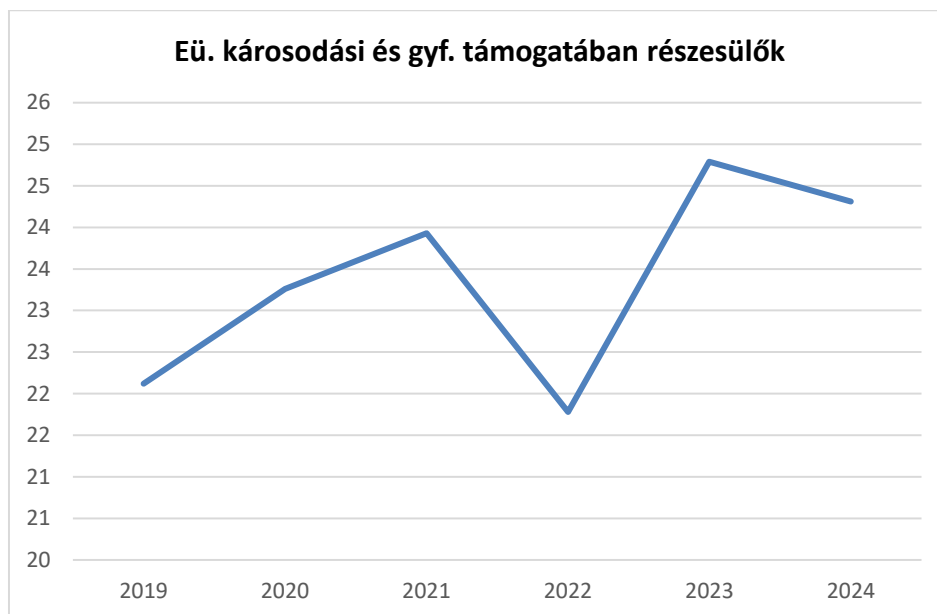
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2019	22
2020	23
2021	24
2022	22
2023	25
2024	24

Forrás: TeIR, KSH



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az utóbbi időben több bérlővel is fel kellett bontani a lakásbérleti szerződést, mivel olyan tetemes lakbérhátralékot halmoztak fel, amelynek a kifizetésére a legkisebb esély sem mutatkozott, adósság rendezési kezdeményezéseinktől teljesen elzárkóztak. Ezek a lakások nagyon lelakott állapotban kerültek vissza kezelésünkbe, teljes felújításuk elkerülhetetlen, e miatt 6 db üres bérlakás vár felújításra.

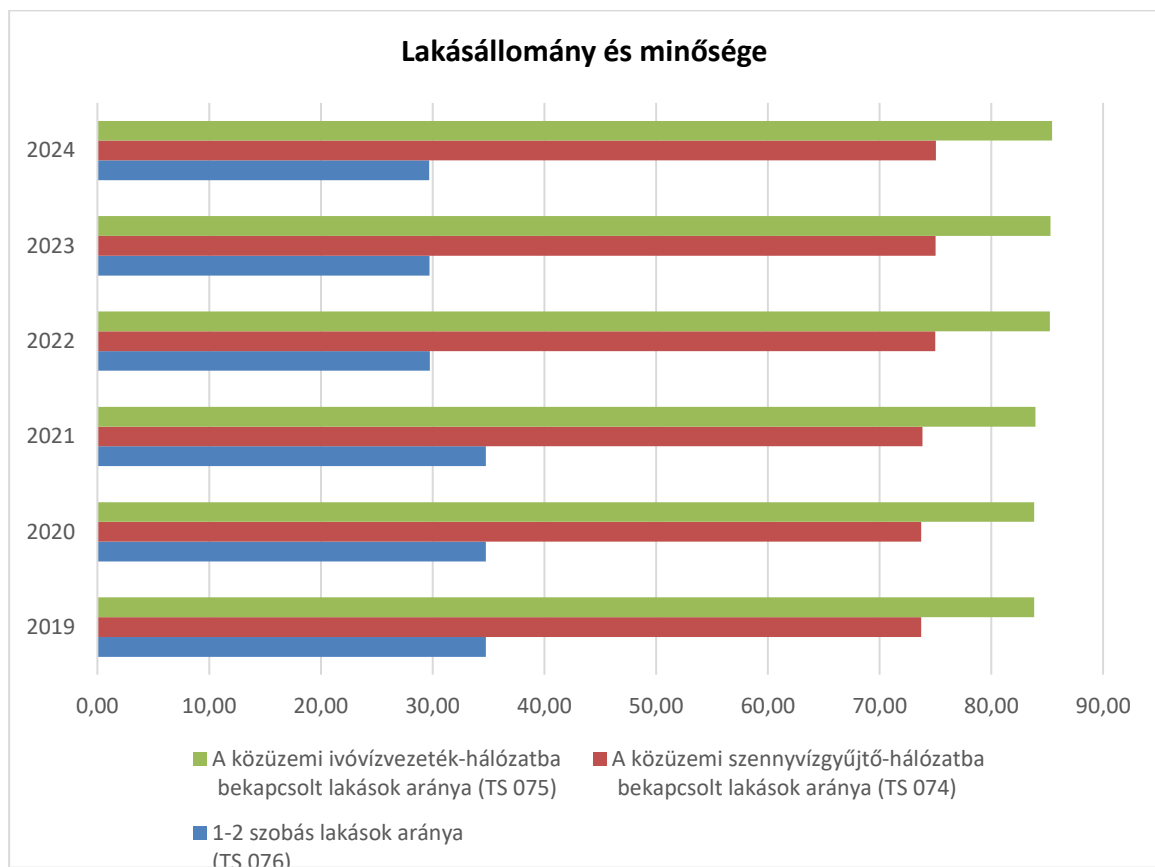
Egyre több az olyan fiatal kérelme, mely a családi kötelektől való elválást tervezve, önálló életvitel kialakítása reményében nyújtanak be.

Bérlakásaink többsége vegyes tulajdonú társasházban található. Ezek az ingatlanok a nyolcvanas éves közepe után épültek, fűtőkorszerűsítésük, szigetelésük, időközben elhasználódott tetőszerkezetük kicserélése időszerűvé vált, mely munkálatok közös költségviseléssel oldhatók meg. A magántulajdonba került lakások tulajdonosai azonban nem rendelkeznek olyan tőkével amelyből ezeket a beruházásokat fedezni tudnák, e miatt ezek a feladatok elvégzése évről-évre elmaradnak. A város tervei közt szerepel másfél – két szobás bérlakásos társasház létrehozása.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2019	2089	n.a.	n.a.	34,75	73,72	83,82
2020	2089	n.a.	n.a.	34,75	73,72	83,82
2021	2086	n.a.	n.a.	34,76	73,83	83,94
2022	2054	n.a.	n.a.	29,75	74,98	85,25
2023	2053	n.a.	n.a.	29,71	75,01	85,29
2024	2052	n.a.	n.a.	29,68	75,05	85,43

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülménye	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülménye	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülménye	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú

		t biztosító lakások száma		t biztosító lakások száma		t biztosító lakások száma	ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2019	2 089	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	2 089	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	2 086	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	2 054	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	2 053	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2024	2 052	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

A kérelmezők több mint fele nem rendelkezik megbízható jövedelemforrással, e miatt lakhatásukat sem tudják fedezni. A táblázatban látható, hogy a szociális lakások száma az elmúlt években folyamatosan stagnál. Az önkormányzat nehéz anyagi helyzete nem teszi lehetővé a szociális lakások építését, annak ellenére, hogy magas társadalmi igény van rá. 2013-ban tervbe volt 6 darab komfort nélküli bérlakás komfortosítása, ami megvalósult azóta.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

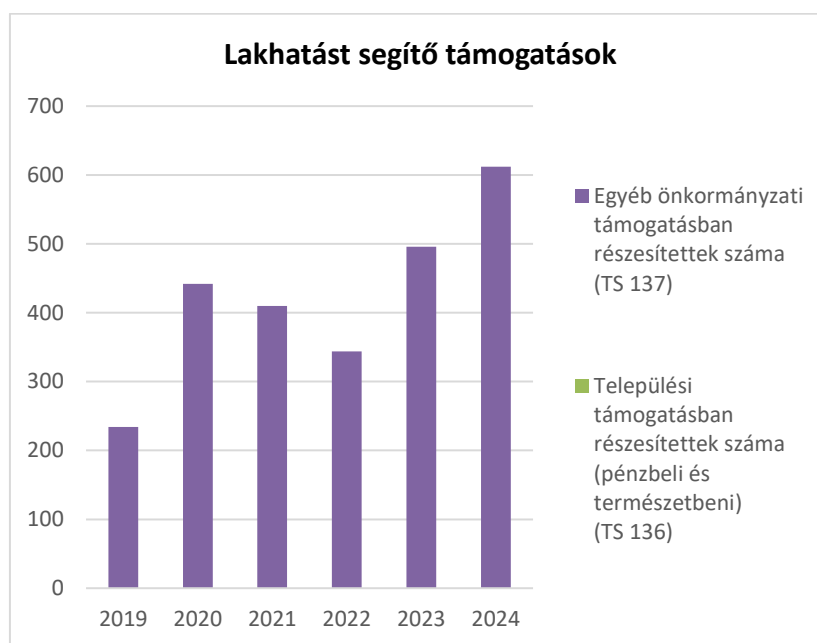
A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)

	Fő	Fő
2019	n.a.	234
2020	n.a.	442
2021	n.a.	410
2022	n.a.	344
2023	n.a.	496
2024	n.a.	612

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településünkön vidéki kisváros lévén nem jellemzőek a külterületi lakások. A városhoz tartozó szőlőhegyben (amely áramszolgáltatással ellátott) él néhány család, rajtuk kívül nem laknak nem lakóövezetben emberek. A városban mindenhol van ivóvíz és szennyvízhálózat kiépítve, amelyet a fogyasztók jelentős része igénybe is vesz. A földgázzal való ellátottság is megfelelő.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen összefüggő szegregátum nem található.

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb

lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

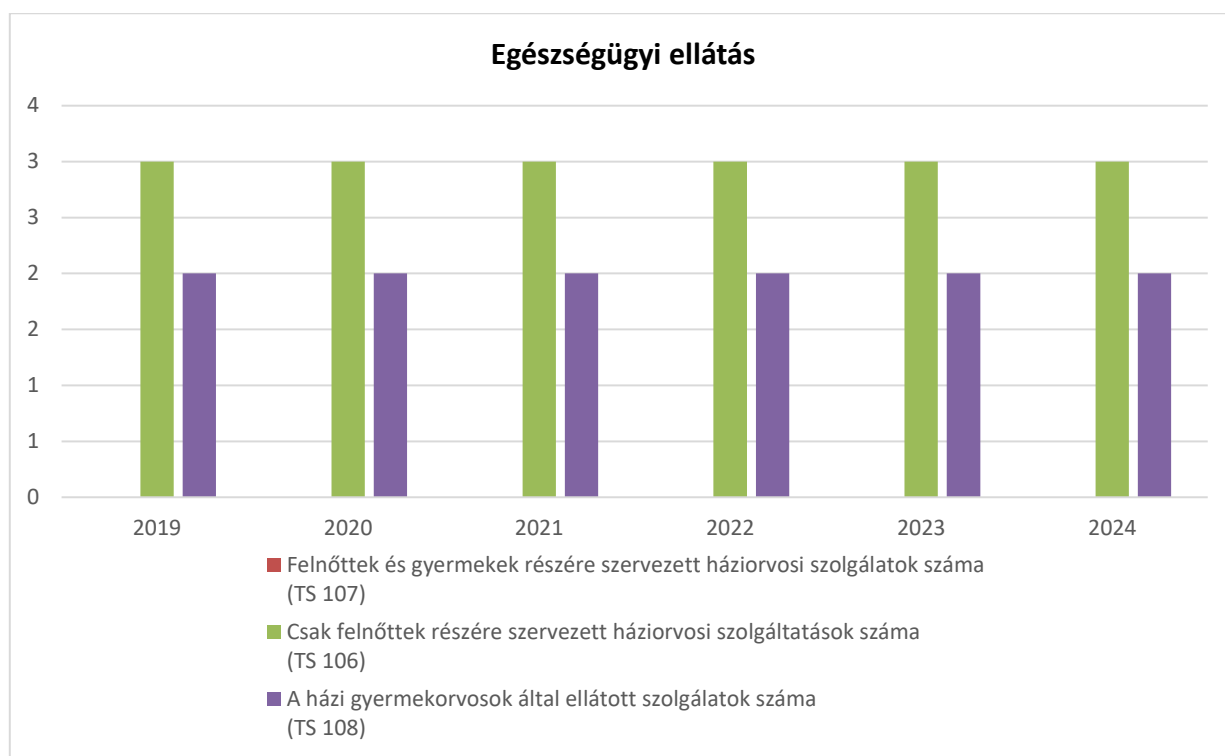
- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Csurgón a lakosság ellátását 3 felnőtt háziorvosi, valamint 2 házi gyermekorvosi szolgálat biztosítja. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást november 1-től a mentőszolgálat látja el.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2019	0	3	2	2	99	15,62
2020	0	3	2	2	100	16,36
2021	0	3	2	2	96	17,25
2022	0	3	2	1	101	16,57
2023	0	3	2	1	105	16,81
2024	0	3	2	1	95	17,25

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Csurói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. végez különböző szűréseket leggyakrabban városi, valamint a Csurói kistérség településeinek rendezvényein. A központ a helyi szociális intézményben is végez ilyeneket az idősebb réteget megcélözva ezzel.

A gyermek házi orvosok a védőnői tanácsadások keretén belül folyamatosan figyelemmel kísérik a kisgyermek egészségügyi állapotát. Ha valamilyen kóros változást észlelnek a szülőket a megfelelő szakrendelésekre irányítják. A komolyabb vizsgálatok elvégzésére helyben nincs lehetőség, így a nagykanizsai, illetve a kaposvári kórházak által nyújtott szolgáltatásokat kell igénybe venni a szülőknek. Ehhez támogatást kaphatnak a helyi önkormányzattól (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás formájában) illetve útiköltség térítést is igénybe vehetnek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Somogy Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Csurói Tagintézménye 8 fős szakember gárdával járási szinten látja el a feladatokat. A Szolgálatnál lehetőség van gyermekek korai fejlesztésére, valamint a tanulásban elmaradt, egyéb problémákkal küzdő gyermekek segítésére. Ehhez rendelkezésre állnak gyógypedagógusok (3 fő), logopédus (2 fő), gyógytestnevelő tanár, pszichológus, egy fő óvodapedagógus fejlesztő- pedagógus végzettséggel.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A városban a közétkeztetést az Önkormányzat által működtetett konyha biztosítja. A konyhán biztosítására. A gyermekek étkeztetésénél viszont fontos szempont, hogy minden nap kerüljön friss gyümölcs, vagy idény zöldség az ételek közé. Mindezek az utóbbi években már megoldódni látszanak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen nagyon aktív sportélet folyik, amelyhez háttérrel ad:

- elsősorban az általános iskolákban működő diáksportkör (labdarúgó és kézilabda szakirány) biztosít a gyermekek részére sportolási lehetőséget. A pedagógusok a foglalkozásokra rendszeresen hívják a hátrányos helyzetű gyermekeket is biztosítva számukra a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét.
- a Csurgói Kézilabda Klub utánpótlás nevelése során szintén sok gyermek és junior korú vesz részt sportprogramokon
- a Városi Uszoda jelenleg anyagiak hiányában nem működik
- a Sportcsarnokban mindenki számára elérhető testépítő gépek és felszerelések találhatók.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Csurgói Városi Szociális Intézményen keresztül megoldott. A szolgáltatások közül igénybe tudják venni a szociális étkeztetést, az idősek nappali ellátását és a házi segítségnyújtást is az ellátottak.

Szociális étkeztetésben: 187 fő

Idősek nappali ellátásában: 45 fő

Házi segítségnyújtásban: 140 fő részesül jelenleg. (Forrás: Intézményi adatszolgáltatás, 2026.)

Az elöregedő társadalom hatása miatt Csurgó Városában is egyre több igénybevevővel lehet számolni, azonban a szociális ellátórendszer alulfinanszírozottsága miatt a szolgáltatások fenntartása egyre nehezebb lesz az idő előrehaladtával.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A Városi Szociális Intézmény folyamatosan szervez ilyen jellegű előadásokat az érdeklődők számára.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településen a szociális szférában dolgozó (családgondozók, házigondozók) szakemberek folyamatosan képzéseken vesznek részt, amelyeken technikákat sajátítanak el a hátrányos helyzetű emberekkel való viselkedés segítéséhez.

j.) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Csurgó Városában a szociálisan rászoruló emberek az Önkormányzattól évente kétszer alkalommal kérhetnek rendkívüli települési támogatást, illetve rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. Ezen alkalmakon túl a város Polgármestere egyedi esetekben segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- a) koruknál fogva, akik a 65. életévüket betöltötték
- b) egészségi állapotánál fogva, aki mozgáskorlátozottsága, legalább 50 %-os munkaképesség csökkenés, illetve krónikus, vagy akut megbetegedése miatt önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen- gondoskodni nem tud,
- c) fogyatékoságuknál, pszichiátriai betegségüknek fogva étkeztetésre rászorulóknak kell tekinteni azt a személyt, aki állapotából adódóan az önálló életvitelre nem képes és önmaga ellátásáról – részben vagy teljesen, átmenetileg vagy véglegesen - gondoskodni nem tud,
- d) szenvedélybetegségük, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt az étkeztetésükről megfelelő módon nem tudnak gondoskodni.

A városban működő helyi járatokra az Önkormányzat ingyenes bérletjegyeket biztosít a Csurgó

város területén működő oktatási intézmények nappali tagozatán tanulói jogviszonyban álló és életvitelszerűen Csurgón élő diákoknak, valamint azoknak a nyugdíjasoknak akik életvitelszerűen Csurgón élnek.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Csurgó Városban a kulturális élet sokszínű. A szereplőket tekintve a kötelező feladatként működtetett Csokonai Közösségi Házon és Városi Könyvtáron kívül az önkormányzat Helytörténeti gyűjteményt (Városi Múzeumot), Történelmi Parkot és Sportcsarnokot tart fent, de a helyi közösségi életben részt vesznek az alap- és középfokú oktatási intézmények, valamint az egyházak, magánszemélyek és számos civil szervezet is.

Csokonai Közösségi Ház

A csurgói művelődési ház a közművelődés és a kulturális élet fő irányítója. A Közösségi Ház a lakosság széles részének nyújtja egyrészt a kultúra, különösen a társas, közösségi művelődés, másrészt a kulturált társas együttlét lehetőségét.

Többek között a kistérségben élőknek, akiknek erre nincs közvetlenül módjuk, mert ahol élnek, ott nincs ilyen intézmény. A fiatalok számára, akik még nem alakították ki a maguk megfelelő gyakorlatát, de fogékonyak, és – koruk folytán is – különösen vonzódnak a közösségi tevékenységhez. A nyugdíjasoknak, akik művelődési tevékenységet folytatnak és mindazon értelmiségi és nem értelmiségi rétegek számára, akik szenvedélyesen foglalkoznak a kulturális tevékenységgel, és helyet keresnek maguknak.

Városi Sportcsarnok:

A Csurgói Városi Sportcsarnok 2008 óta áll a sportolók, illetve a sportszerető helyi és kistérségi lakosság rendelkezésére. Az intézmény éves munkáját a sportegyesületek és a nem sportjellegű szervezetek igényeinek, valamint kulturális és egyéb rendezvények szempontjainak figyelembevételével szervezik. Az épület alkalmas sport és kulturális rendezvények, koncertek színhelyére.

Versenysport terén a Csurgói Kézilabda Klub NB I.-es férfi kézilabda és a Csurgói Női Kézilabda Klub NB III. csapata, hétről hétre teltházas mérkőzéseket hoznak sportcsarnokba. Ifjúsági, junior és felnőtt versenyzők számára évente több alkalommal tornákat rendez, az Országos Kézilabda Utánpótlás Bajnokság állandó helyszínei közt szerepel, továbbá nemzetközi kupákat tart és régiós szintű döntőket, továbbképzéseket szervez.

Szabadidős rendezvények által a sportkultúra nevelés a cél, mellyel népszerűsíteni kívánják a sportot és egészséges életmód folytatását. Célcsoportjaik az iskolák, városi és térségi intézmények, valamint a vállalatok, kis és középvállalkozások, civil szervezetek.

Városi Könyvtár

Csurgó nyilvános könyvtár működtetésével biztosítja a települési könyvtári ellátást. Az intézmény a csurgói kistérségben társulási megállapodás alapján mozgókönyvtári feladatokat is végez. Képzett szakemberek alkalmazásával sokrétű szolgáltatást nyújt. Gyermekrészlegében könyvtárhasználatot, információ-keresést tanulnak a diákok. A könyvtár önálló honlappal, on-line katalógussal rendelkezik. Ellátórendszerében hetvenezer dokumentumot kezel.

Csokonai V. M. Ref. Gimnázium Általános Iskola és Kollégium Nagykönyvtára

A város egyik legfőbb nevezetessége. A muzeális gyűjtemény értékes állományát húszezer kötet könyv, tízezer régi folyóirat, térkép-, érem-, és pecsétgyűjtemény alkotja. Kutatók számára nyitott.

A Gimnázium levéltári részlege gazdag iskolatörténeti anyagot és a somogyi református egyházmegye iratainak egy részét tartalmazza.

Helytörténeti Gyűjtemény (Múzeum)

Csurgó helytörténeti gyűjteménye több mint nyolcezer tárggyal, fotóval, könyvvel és folyóirattal rendelkezik. Hat állandó kiállítása mellett kortárs alkotók munkáiból gyakran rendez kiállítást. Jogi helyzete rendezetlen.

Civilek

Csurgón a civil szervezetek száma, és működési területe változatos képet mutat. A néhány éve még 62 bejegyzett szervezet közt vannak nagy múltú, komoly hagyományokkal rendelkező közösségek, de megtalálhatóak kisebb hobbykörök is, továbbá működnek informális klubok is a városban. Sajnos a civil szervezetek száma nagyot csökkent az utóbbi évek folyamán, hiszen az adminisztrációs és a bankok által előírt feltételeknek nem mindegyik tudott megfelelni.

Több olyan közösség működik, melynek fő tevékenysége a hagyományörzés, kultúráközvetítés, de szinte minden szervezet érinti valamilyen formában a művelődés határterületeit.

A helyi civil szervezetek meghatározzák a helytörténeti, kiadványozási tevékenységet, a rendezvénykínálatot, de egyes szervezetek aktívan részt vesznek a turisztikai élet, felnőttoktatás, kulturális vidékfejlesztés valamint a szabadidősport területeinek alakításában is.

A város kulturális, közösségi arculatát a sokszereplős civil szféra nagymértékben befolyásolja, ezért mindenképpen szerepet kell kapniuk a stratégiában.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db

0	nem	9 091	3
---	-----	-------	---

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen az etnikai konfliktusokról nincsenek feljegyzéseink, illetve adataink.

A városban megrendezésre kerülő rendezvényeken minden társadalmi rétegből jelennek meg emberek. A kulturális eseményeken a szegregátumból nagyon csekély a megjelenési arány, viszont az egyéb főként szórakoztató rendezvényeken ők is jelentős számban részt vesznek. A városban évente megrendezésre kerülő „CSUSZA –FESZTIVÁL” vagy „ŐSZI FESZTIVÁL” mindenki számára aktív kapcsolódási lehetőséget biztosít. Az ehhez kapcsolódó főzőversenyen például a fiataloktól az idősekig több csapat képviselteti magát. Ugyanígy az ehhez a rendezvényhez kapcsoló sport programok is minden korosztályt megmozgatnak. Ez a rendezvény tipikus példája annak, hogy fiatalok és idősebbek jól megférnek egymással, az együttműködés nem okoz számukra generációs problémákat.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Csurgó városában az önkormányzat és a civilek kezdeményezésre több jótékonysági bál, adománygyűjtés valósult már meg. Településünk 2011 óta minden évben részt vesz a „72 óra kompromisszumok nélkül” címet viselő önkéntes, fiataloknak szóló rendezvénysorozatban.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Csurgói Roma Nemzetiségi Önkormányzat szoros együttműködésben áll az Önkormányzattal. Ennek keretén belül az Önkormányzat támogatja a R.N.Ö. rendezvényeit és közmunkaprogramokkal a foglalkoztatásukat.

A helyi általános iskolákban a roma és nem roma gyermekek integrált oktatása valósul meg, így a gyermekek közti különbségek leküzdésére folyamatosan törekednek a pedagógusok és egyéb segítők.

A városi rendezvényeken túl a felnőtt roma lakosság számára a R.N.Ö. évente több alkalommal szervez kulturális programokat. Ilyen például az augusztus hónapban megrendezésre kerülő romanap.

A rendezvények megtartásához szükséges anyagi javak előteremtésében a helyi Önkormányzat jelentős szerepet vállal, illetve pályázati forrásokat is felhasználnak, valamint a helyi vállalkozók felajánlásait hasznosítják.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapota, kevés elérhető szűrővizsgálat	a mélyszegénységben élők, és a romák egészségügyi helyzetének javítása, valamint az egészséges életmódra való nevelése
magas a munkanélküliség aránya a településen	a háztáji gazdálkodás program bevezetése
lakhatási problémák, veszélyeztetett lakáskörülmények	a mélyszegénységben élők lakáskörülményeinek javítása
nagyarányú a munkanélküliség a pályakezdő, és a 45 év feletti romák között	a romák részére szóló felzárkóztató, és részmunkaidős programok
szegregátum zárványokban élő lakosság hátrányos helyzete	a szegregátum zárványokban lévő lakosság helyzetének javítása
a társadalmi igényekhez képest alacsony a kiadható szociális bérlakások száma	szociális alapon bérbe adott lakások építése
Felnőttképzés hiánya	Népfőiskola indítása a településen
Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség	Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%

Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 331	2 493	4824	48,32%	51,68%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			106	2,20%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	288	274	562	5,97%	5,68%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	70	82	152	1,45%	1,70%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

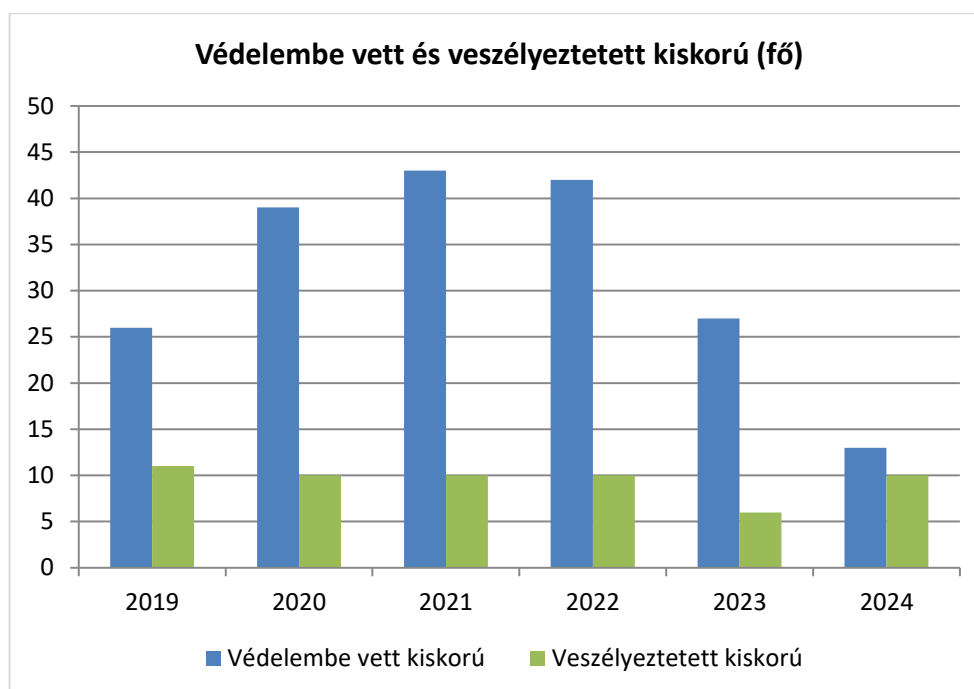
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelembe vett gyermekek száma valamint, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2019-hez képest nagyjából ugyanannyi maradt, amely a családok rossz anyagi körülményeire és az ebből adódó szociális problémákra vezethető vissza.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2019	26	11
2020	39	10
2021	43	10
2022	42	10
2023	27	6
2024	13	10

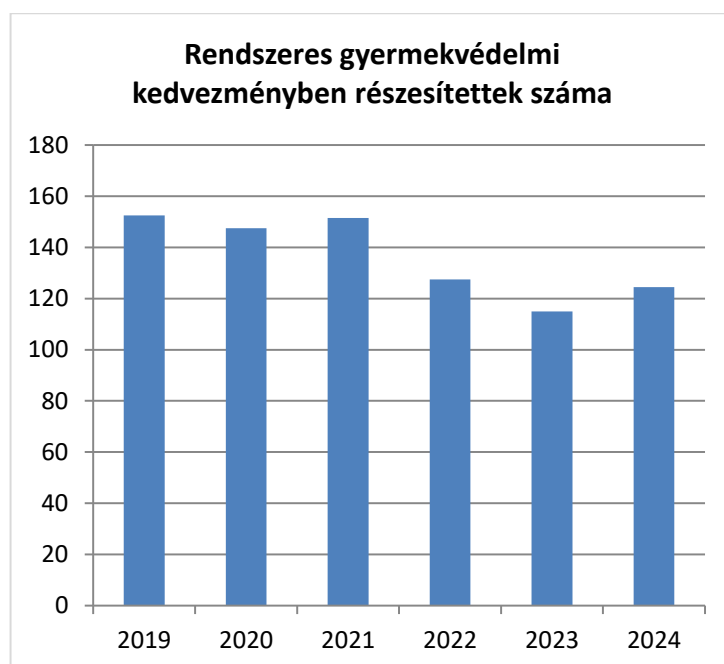
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2019	152
2020	148
2021	152
2022	128
2023	115
2024	124

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

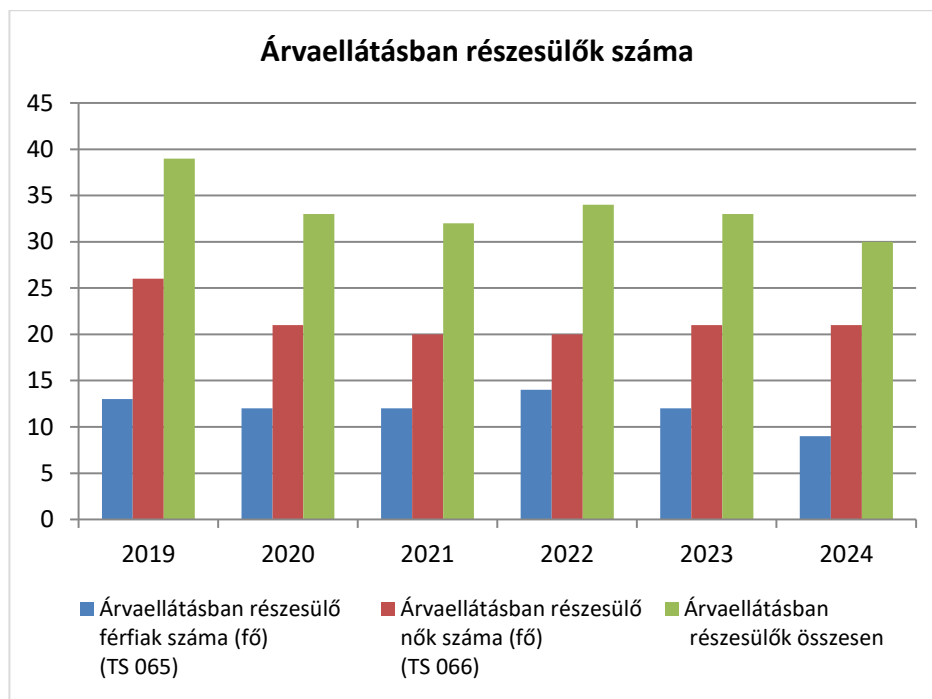


A rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülők csoportja nagyjából megegyezik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőkkel. Elsősorban ünnepek és iskolakezdés előtt érkeznek kérelmek támogatás iránt, akik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosultak, viszont jövedelmi viszonyaik alapján a támogatást megkaphatják.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2019	13	26	39
2020	12	21	33
2021	12	20	32
2022	14	20	34
2023	12	21	33
2024	9	21	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekvédelmi törvény rendelkezése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeket a bölcsődétől az általános iskola végéig ingyenes étkeztetés illeti meg, így településünkön 2026-ban 118 gyermek részesült ingyenes ellátásban. 50 %-os kedvezményt kaphatnak a tartósan beteg gyermekek, illetve azok, akinek családjában 3 vagy több gyermeket nevelnek. Ezen gyermekek száma 80 körül van. Ezen számok figyelembe vételével megállapítható, hogy a településen, közel 400 gyermek részesül kedvezményes étkeztetésben, ez a gyermekkorúak közel 50 %-a.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincsenek adataink.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincsenek adataink.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

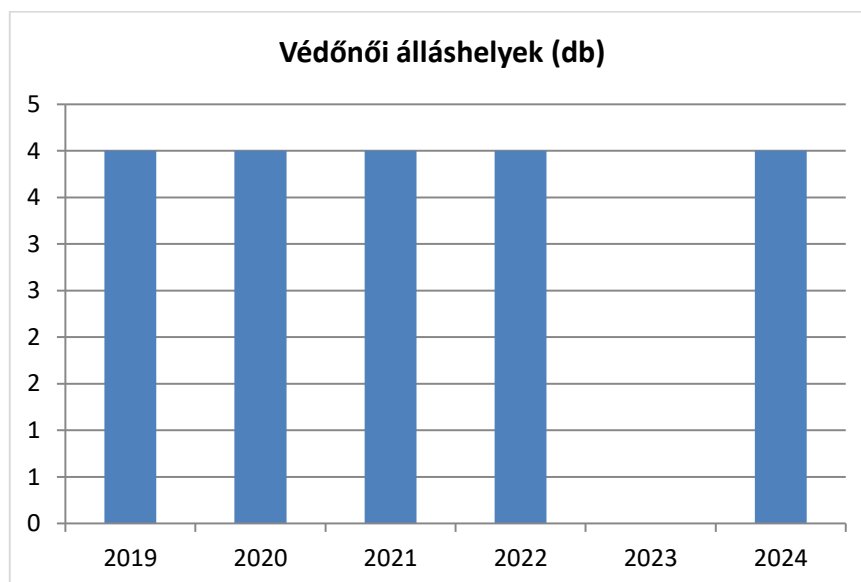
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A betöltött védőnői álláshelyek száma már 2012 óta változatlan, ezzel párhuzamosan a a védőnők által ellátott gyermekek száma folyamatosan csökken. Ez a csökkenés alátámasztja az alacsony születésszámból és magas halálozási számból adódó negatív természetes szaporodást, és az elöregedő társadalom képét

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2019	4	n.a.	-
2020	4	n.a.	-
2021	4	n.a.	-
2022	4	n.a.	-
2023	0	n.a.	-
2024	4	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



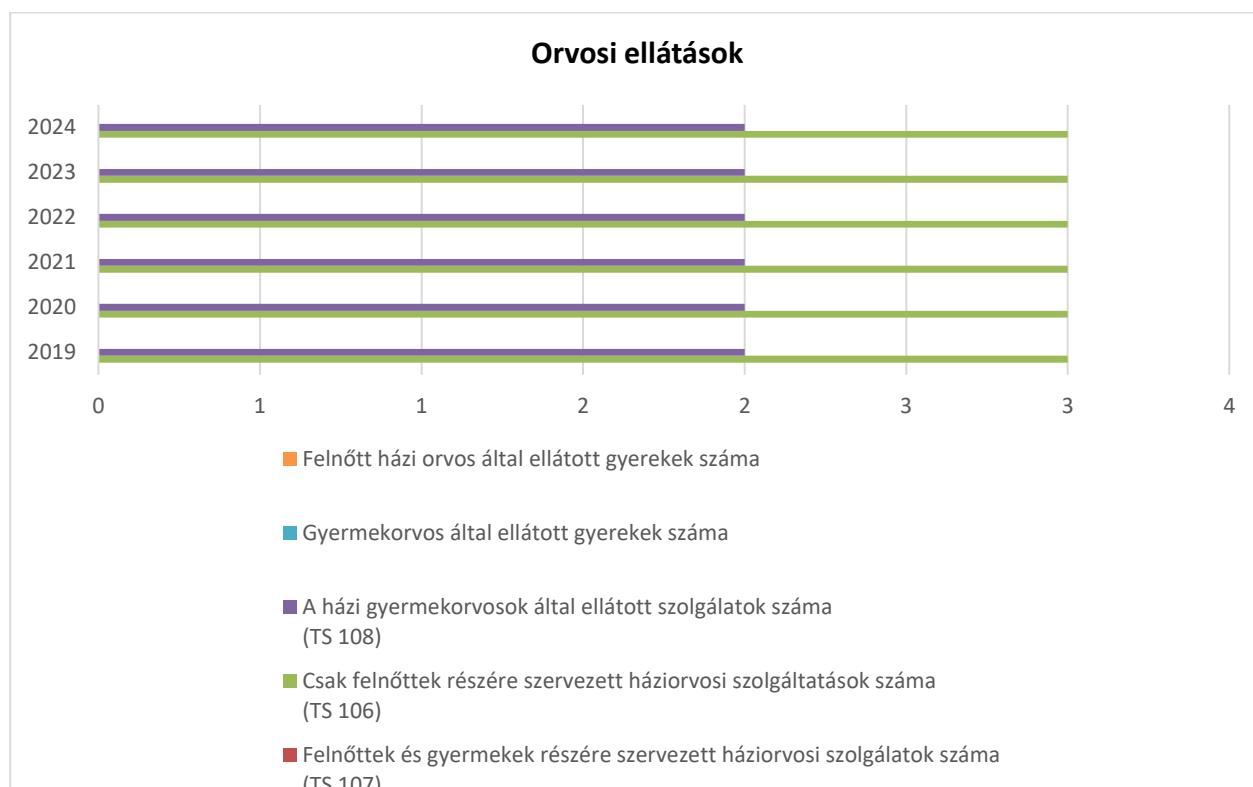
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Csurgó Városában 1 házi gyermekorvos végzi a tevékenységét vállalkozóként. Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis a városban 1. A 2011 novembere óta működő Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft-ben hozzáférnek a betegek a gyermek szakorvosi ellátáshoz is egyben.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	0	3	2	n.a.	n.a.
2020	0	3	2	n.a.	n.a.
2021	0	3	2	n.a.	n.a.
2022	0	3	2	n.a.	n.a.
2023	0	3	2	n.a.	n.a.
2024	0	3	2	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Somogy Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Csurgói Tagintézménye szolgáltatásai között szerepel a kisgyermek korai fejlesztésére irányuló program. Ezek megvalósítását

gyógypedagógiai képzettséggel rendelkező óvónők és fejlesztő pedagógusok végzik. A szolgáltatásokat (gyógytestnevelés, logopédia) minden óvodába eljuttatják

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A településen a gyermekjóléti alapellátást elsősorban a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja. A Szolgálat családgondozói folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgáltatást igénylő gyermekekkel és családjaikkal, valamint a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival.

A Városi Szociális Intézmény tagintézményeként működő Mini Manó Bölcsőde is a gyermekjóléti alapellátás részeként működik a legfiatalabb korosztály ellátását biztosítja 15 férőhellyel.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

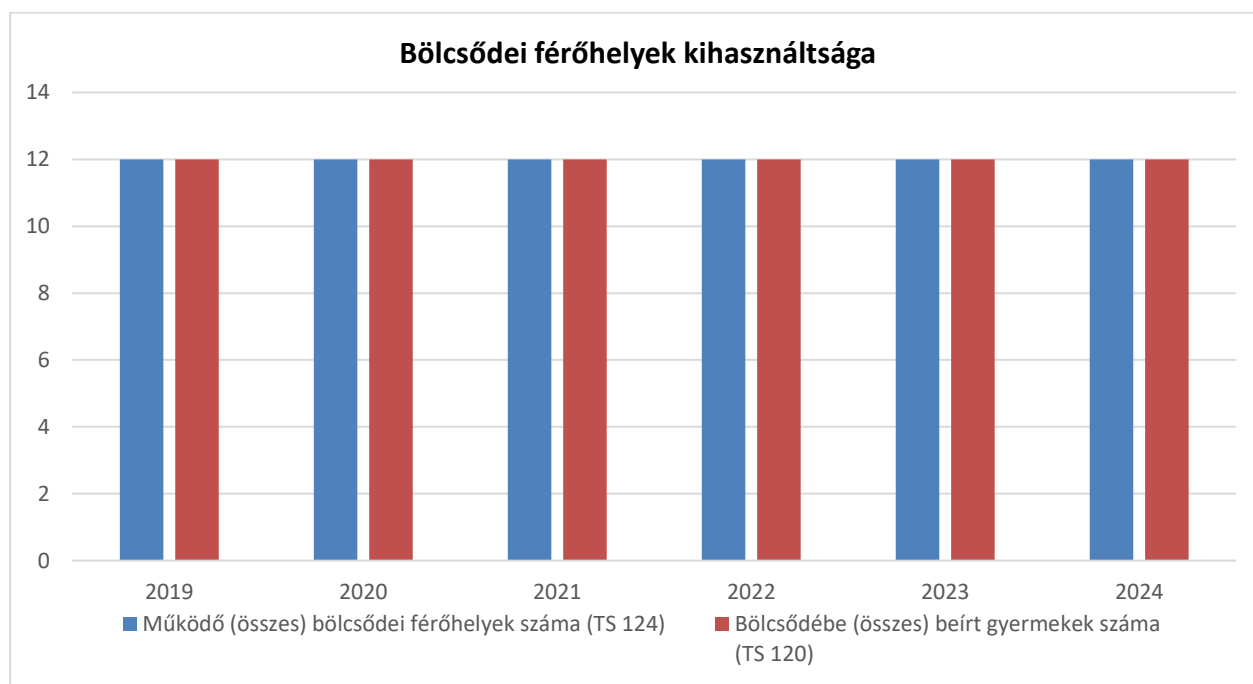
4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.
2024	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő

2019	0	0	0	0	0	0	12	12
2020	0	0	0	0	0	0	12	12
2021	0	0	0	0	0	0	12	12
2022	0	0	0	0	0	0	12	12
2023	0	0	8	8	0	0	12	12
2024	0	0	0	0	0	0	12	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szülőknek a településen lehetőségük van arra, hogy a gyermekeiket bölcsődében helyezték el, bár ez a férőhely szám nagyon minimális. A következő években szükség esetén bővíteni kellene a bölcsődei férőhelyek számát is. Lehetőség adódott egy pályázat kapcsán egy új bölcsőde építésére. A tervek szerint a következő években fog elkészülni az új intézmény.

f) gyermekvédelem;

A városban dolgozó gyermekvédelemmel foglalkozó szakemberek elsődleges feladata a hátrányos helyzetű, szociálisan elmaradott környéken élő gyermekek és fiatalok felkarolása, segítése. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat családgyógyozói a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival folyamatosan együtt dolgozva és gondolkodva azon fáradoznak, hogy a településen minél kevesebb olyan gyermek legyen, akinek szüksége van a szociális védőháló biztonságára.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A településen ilyen szolgáltatás nincs. Nem működik semmiféle átmeneti ellátást nyújtó intézmény, sem anyaoththon. A Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és

Szolgálat munkatársainak évek óta törekvése, hogy családok átmenti, otthonát hozzanak létre, de anyagiak hiányában ez nem valósult meg.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A gyermekek számára sportolási lehetőségeket elsősorban az oktatási intézmények biztosítanak délutáni foglalkozások keretében. Ezeken túl működik a városban a Csurgói Férfi Kézilabda Klub, Csurgói Tornaklub, Városi Szabadidősport Egyesület. Ezek a szervezetek mind azért dolgoznak, hogy a gyermekekkel megismertessék a sportolás élményét és ezen keresztül az egészséges életmódot.

A gyermekek részére a Csurgói Egészségügyi Centrum Szolgáltató Nonprofit Kft. biztosít megfelelő és korszerű szakellátást.

A nyári szünidő hasznos eltöltésében segít a Városi Szabadidősport Egyesület által szervezett sporttábor is. Ezekben közel 100 gyermek részére biztosítottak, biztosítanak a sportoláshoz kapcsolódó nyári programot.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A városban hátrányos helyzetű gyermek nyári étkeztetését sikerült megoldani. Az ő napi egyszeri meleg étellel történő ellátásukat az Eötvös József Általános Iskola konyhájáról biztosítják.

Ingyenes tankönyvhöz a jogszabályban meghatározottak szerint minden gyermek hozzájutott.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településen kifejezetten érdekvédelemmel foglalkozó civil szervezet nincs. A Családsegítő Szolgálaton keresztül érhető el a Somogy Vármegyei Kormányhivatal Igazságügyi Osztályaként működő Áldozatsegítő Szolgálat, valamint a Vöröskereszt is.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Településünkön a kötelező szociális ellátások és segélyezés biztosításán túl anyagiak hiányában nincs lehetőség arra, hogy egyéb támogatást nyújtsunk a rászorulóknak részére.

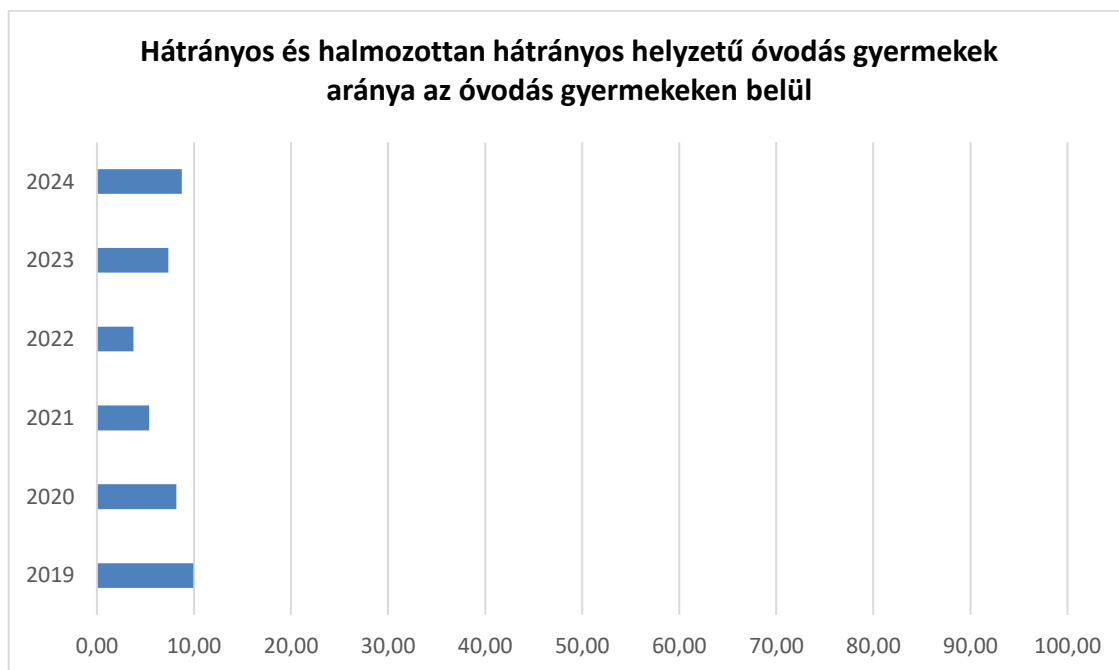
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek
--

Év	Óvodába beírt gyermek szám (gyógyneveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógyneveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek aránya az óvodás gyermekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	151	15	9,93
2020	159	13	8,18
2021	149	8	5,37
2022	160	6	3,75
2023	136	10	7,35
2024	126	11	8,73

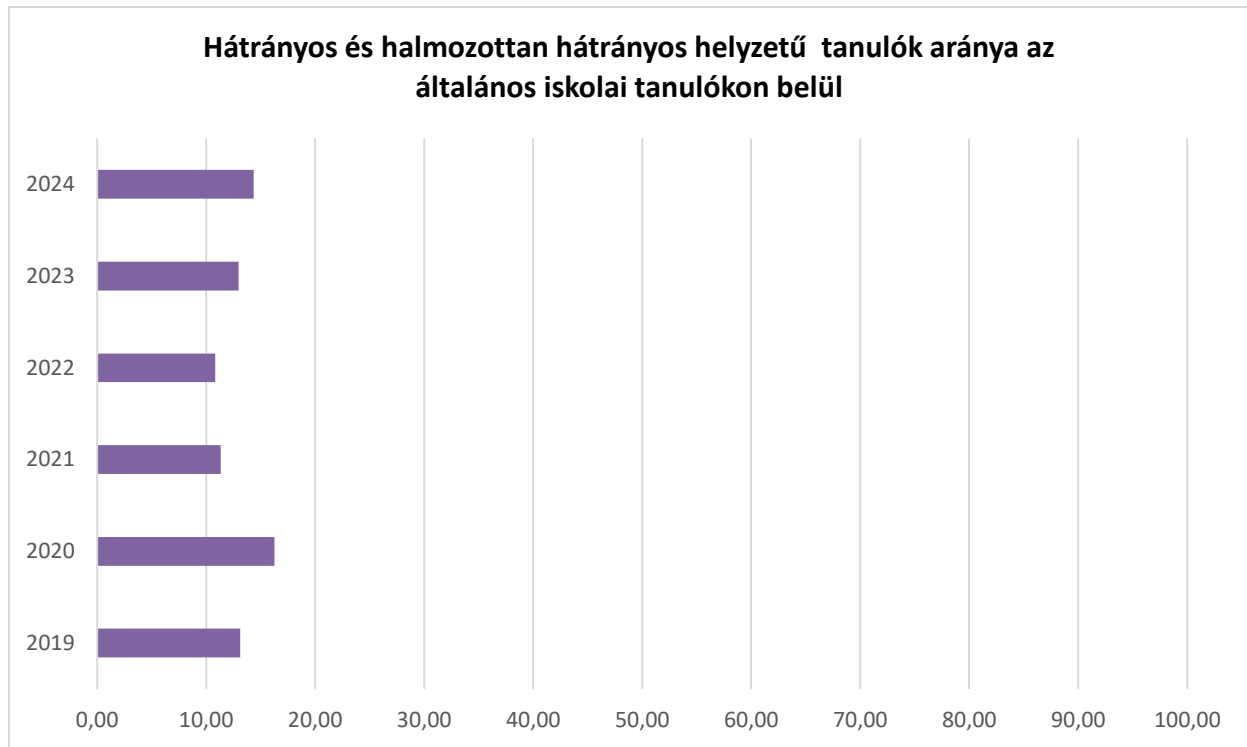
Forrás: TelR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógyneveléssel együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%

2019	n.a.	71	13,12
2020	n.a.	87	16,26
2021	n.a.	59	11,32
2022	n.a.	56	10,83
2023	n.a.	71	12,96
2024	n.a.	76	14,34

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakközépiskolai és szakiskolai tanulók között (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	1	1	14	7	12	8
2020	2	2	0	0	0	0
2021	1	1	0	0	0	0
2022	1	1	0	0	0	0
2023	3	2	0	0	0	0

2024	5	5	0	0	0	0
------	---	---	---	---	---	---

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2019	63	16
2020	63	12
2021	48	13
2022	46	19
2023	57	15
2024	67	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Csurgói Városi Óvodák a HH és a HHH gyermekek számára pályázatok útján nyújt felzárkóztató programokat. A tagóvodák kiemelten kezelik a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekeket. A nyári időszakban az három tagóvoda felváltva tart nyitva.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	3	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	175	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kiegészítő személyzet	n.a.	n.a.

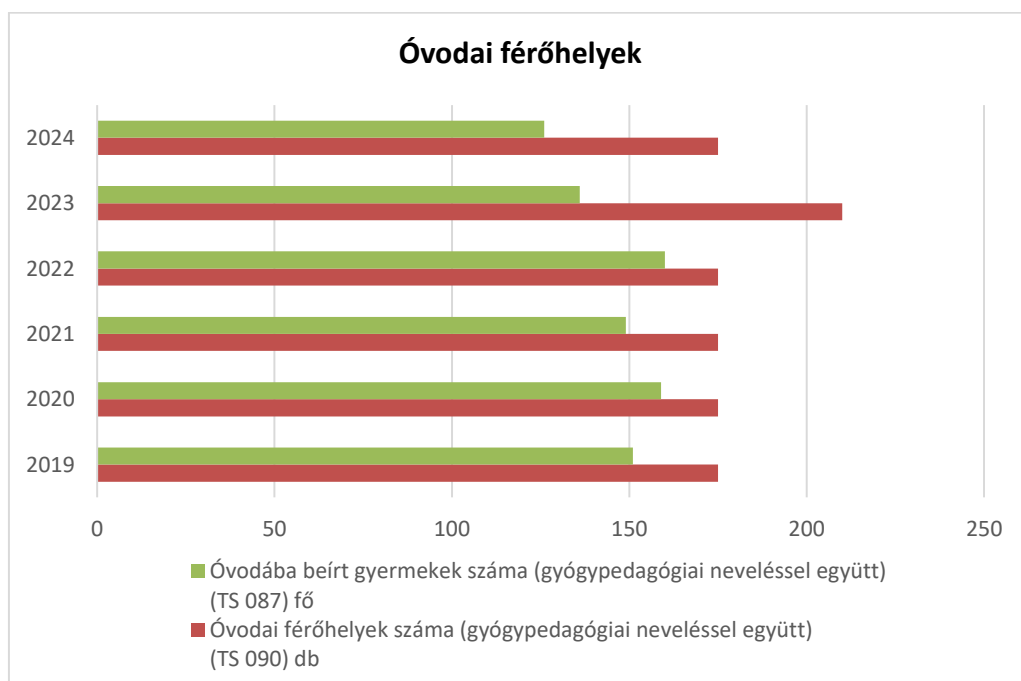
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoporthoz tartozók száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoporthoz tartozók száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	n.a.	7	175	3	151	0	0	22
2020	n.a.	7	175	3	159	0	0	23
2021	n.a.	7	175	3	149	0	0	21
2022	n.a.	7	175	3	160	0	0	23
2023	n.a.	24	210	2	136	0	0	6
2024	n.a.	6	175	3	126	0	0	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati
adatgyűjtés





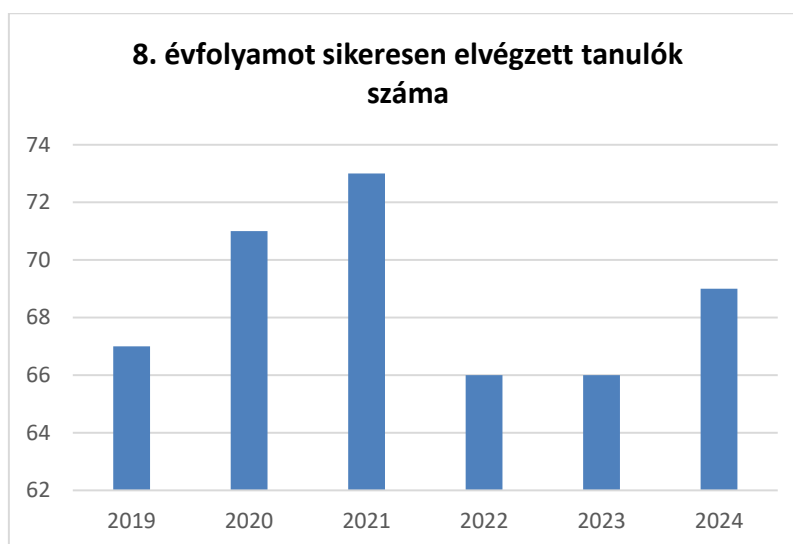
4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019	0	32	4	16,91	51,57
2020	0	33	4	16,21	51,59
2021	0	32	4	16,28	52,40
2022	0	30	4	17,23	51,06
2023	0	32	4	17,13	50,00
2024	0	31	4	17,10	46,79

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2019	67
2020	71
2021	73
2022	66
2023	66
2024	69

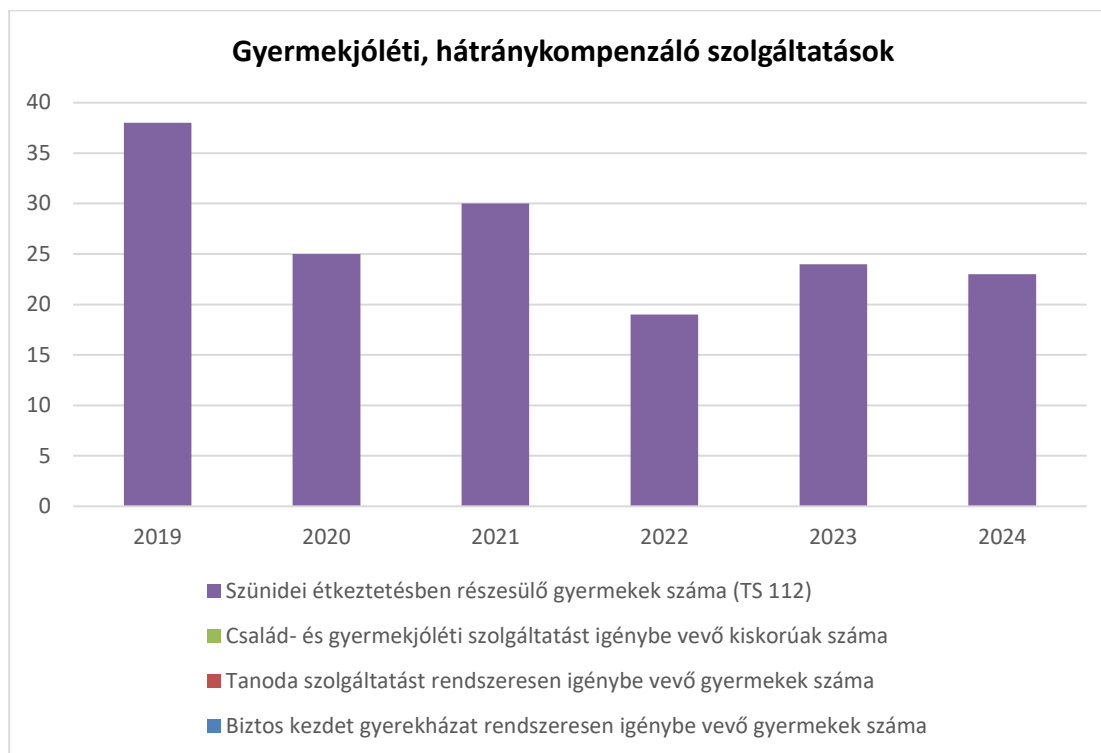
Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	n.a.	n.a.	n.a.	38
2020	n.a.	n.a.	n.a.	25
2021	n.a.	n.a.	n.a.	30
2022	n.a.	n.a.	n.a.	19
2023	n.a.	n.a.	n.a.	24
2024	n.a.	n.a.	n.a.	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma	egyéni fejlesztési tervek, programok
a mélyszegénységben élő gyermekek számáról kevés adat áll rendelkezésre	intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére
magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma	gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása
Kevés a bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsőde bővítése, új építése

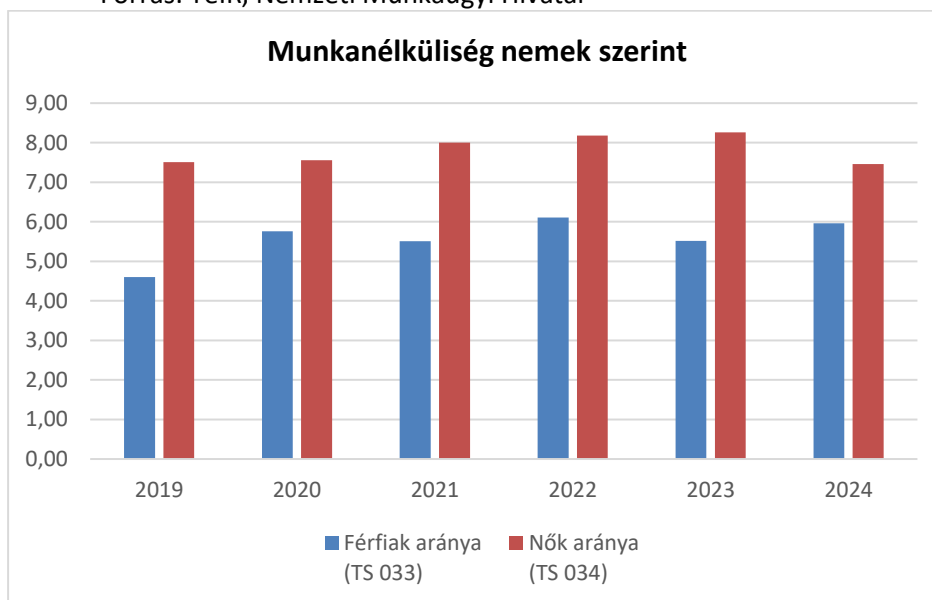
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	4,60	7,51	6,05%
2020	5,76	7,56	6,66%
2021	5,51	8,00	6,75%
2022	6,11	8,18	7,14%
2023	5,52	8,26	6,89%
2024	5,96	7,46	6,71%

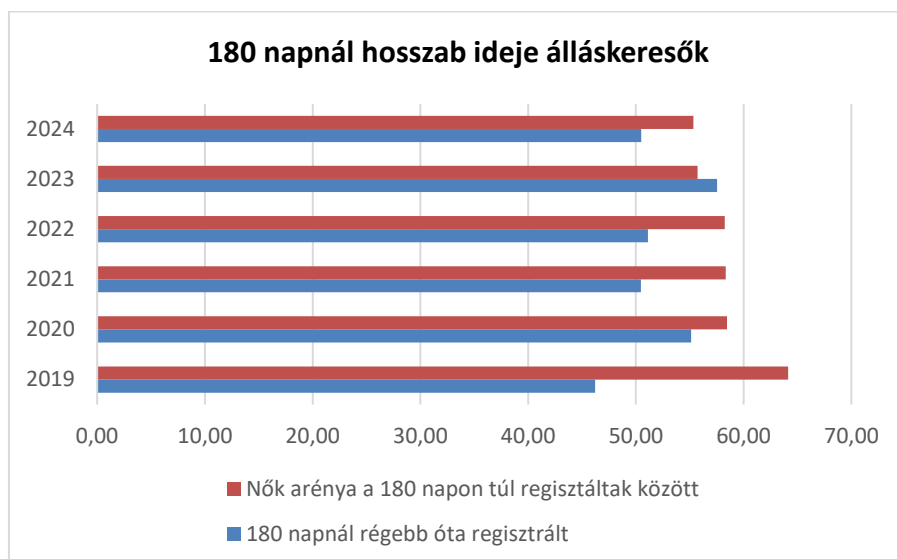
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	46,23	64,13
2020	55,14	58,47
2021	50,47	58,33
2022	51,11	58,26
2023	57,55	55,74
2024	50,49	55,34

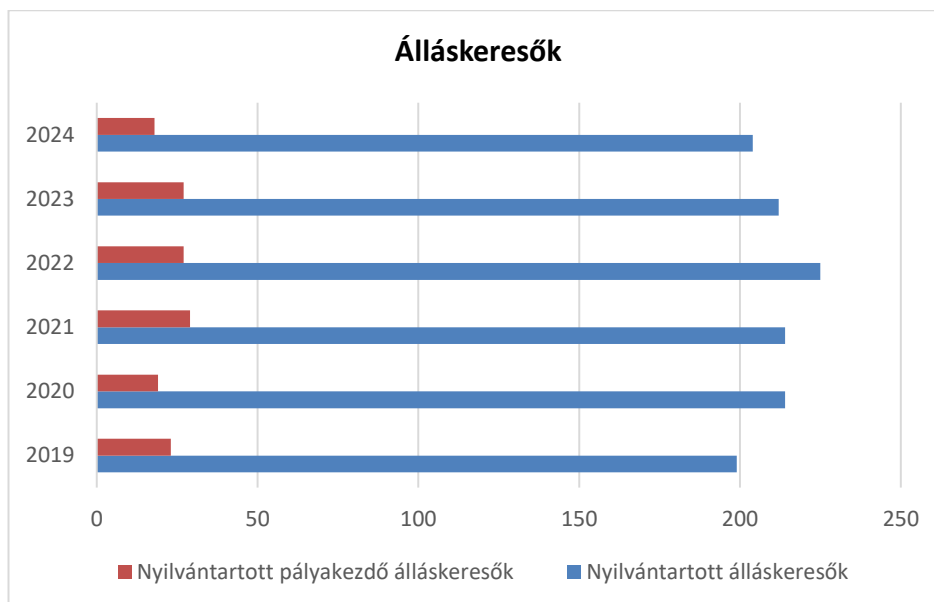
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2019	199	23
2020	214	19
2021	214	29

2022	225	27
2023	212	27
2024	204	18

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
A településen nincs a nők foglalkoztatását elősegítő program.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Az alacsony iskolai végzettségű nők számára is csak az Önkormányzat által biztosított közmunka programok biztosítanak munkalehetőséget.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Mivel ebben a közegben a nők számára elérhető munka szinte csak a közfoglalkoztatás keretein belül megvalósuló munkavégzés, így a bérezésükben eltérés nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

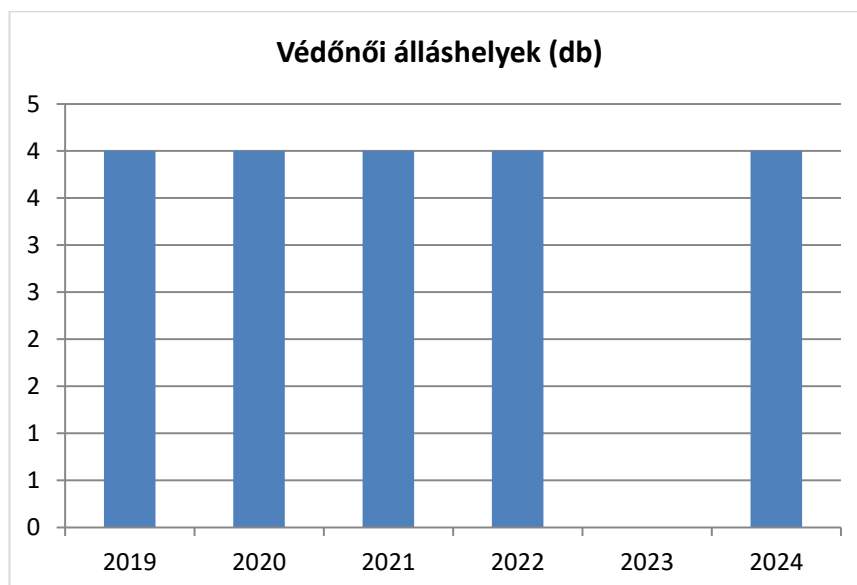
A városban működő bölcsőde ma már nem elegendő férőhellyel rendelkezik, a dolgozni vágyó kisgyermekes anyák gyermekei számára napközbeni ellátást tudjon biztosítani, viszont nyitva tartási rendje kötött, nincs lehetőség az esetlegesen előforduló túlórák esetén a gyermekek további felügyeletének megoldására.

Az óvodai férőhelyek száma alapján is biztosított a gyermekek napközbeni ellátása, hisz jelenleg jóval kevesebb gyermek jár óvodába, mint amennyi számára a férőhelyek rendelkezésre állnak. Közintézményeinkben nem jelentek meg eddig olyan intézkedések, amelyek a rugalmas munkaidő lehetőségét biztosítanák a családok számára.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2019	4	n.a.	-
2020	4	n.a.	-
2021	4	n.a.	-
2022	4	n.a.	-
2023	0	n.a.	-
2024	4	n.a.	-

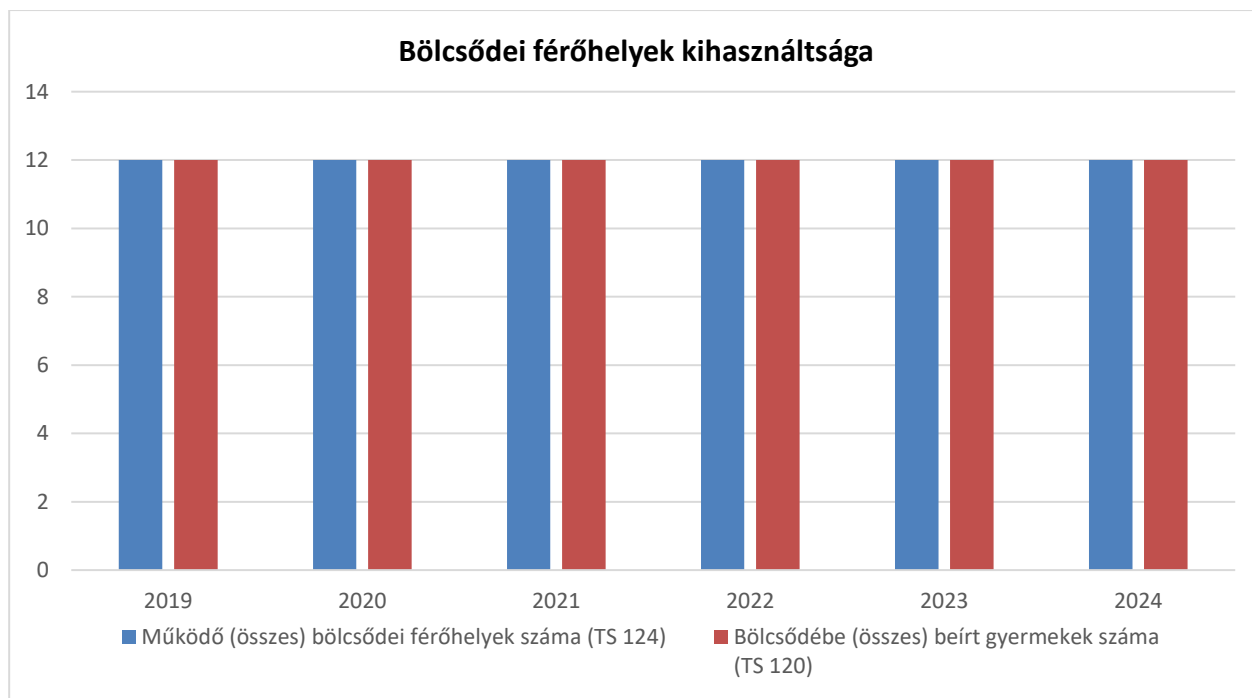
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2019	0	0	0	0	0	0	12	12
2020	0	0	0	0	0	0	12	12
2021	0	0	0	0	0	0	12	12
2022	0	0	0	0	0	0	12	12
2023	0	0	8	8	0	0	12	12
2024	0	0	0	0	0	0	12	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Évek óta megfigyelhető tendencia a gyermekek számának csökkenése a városban is. A helyi Védőnői Szolgálat védőnői folyamatosan figyelemmel kísérik a várandós anyákat a terhességeik során, így az ő segítségükkel és tanácsaikkal könnyebben boldogulnak még a fiatalon szülő lányanyukák is.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A probléma jellegéből adódóan az erre vonatkozó adatok nagyon látens jellegűek. Azok az esetek, amelyekre fény derül elsősorban a rendőrség és a Gyermekjóléti Szolgálat ügyei lesznek. Az elmúlt időszakban a városban néhány esetben került sor távoltatás elrendelésére, egy esetben az édesapa ennek megszegése miatt jogerős börtönbüntetést kapott.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Településünk nem rendelkezik anyaoththonnal, a legközelebbi a megyeszékhelyen, Kaposváron található. A bajbajutott családokon az önkormányzat próbál segíteni (rendkívüli segély, szociális lakás stb.)

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testületben jelenleg négy nő van, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül jelen vannak a közéletben. A városban működő közintézmények körében inkább a női vezetők a jellemzőek, a városban működő pénzintézeteket is nők vezetik.

Kifejezetten a nők érdekvédelmét biztosító civil szervezet nincs, talán azért, mert a diszkriminációjuk a város társadalmi életében nem okoz problémát.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A társadalmi változások által generált problémák: a minden szinten megfelelni vágyás a nők számára egyre inkább előtérbe kerül. Akinek munkahelye van, az annak megtartásáért küzd, amely gyakran a család rovására megy. Akinek nincs munkahelye, viszont szeretne, azt a folyamatos keresgélés és kudarcok emésztik fel, szintén problémákat okozva a családok mindennapjaiban. Ezeket a problémákat viszont helyi szinten megoldani nehezen lehet. Állami segítségnyújtásra lenne szükség, amely a helyi szinteken is eredményt hozhatna.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Női szereplők hiánya a közéletben	Figyelemfelkeltő Fórumok a női esélyegyenlőségről
A kisgyermekes édesanyák kiszorulása a munkaerőpiacról	Családbarát munkahelyek kialakítása
Női szerep változása által kiváltott problémák	Közösségi programok, prevenciós előadások
Pályakezdő nők munkanélküliségének növekedése	Felzárkóztató programok a munka világába való beilleszkedéshez
Családon belüli erőszak	Felvilágosító szemléletformáló programok

	szervezése

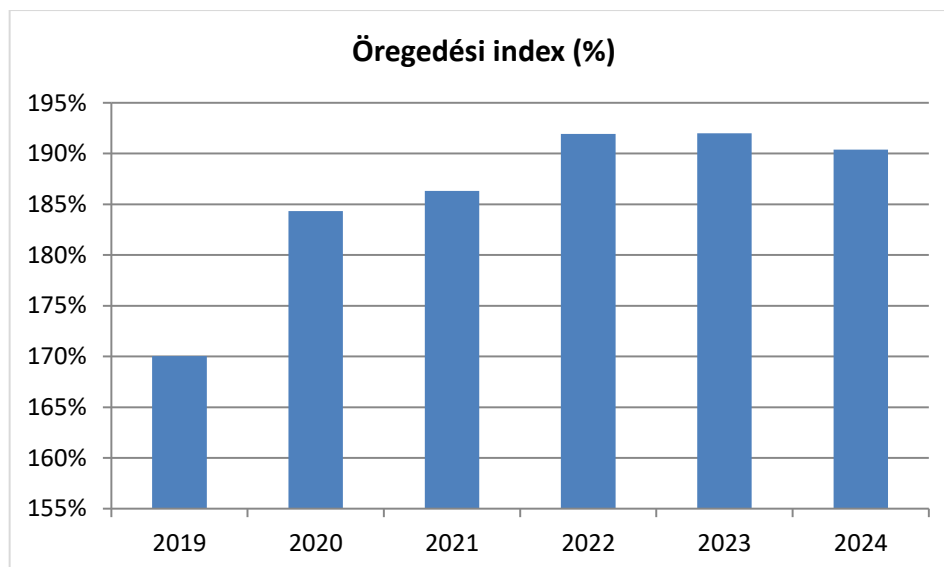
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	993	584	170,03%
2020	1 036	562	184,34%
2021	1 034	555	186,31%
2022	1 048	546	191,94%
2023	1 056	550	192,00%
2024	1 068	561	190,37%

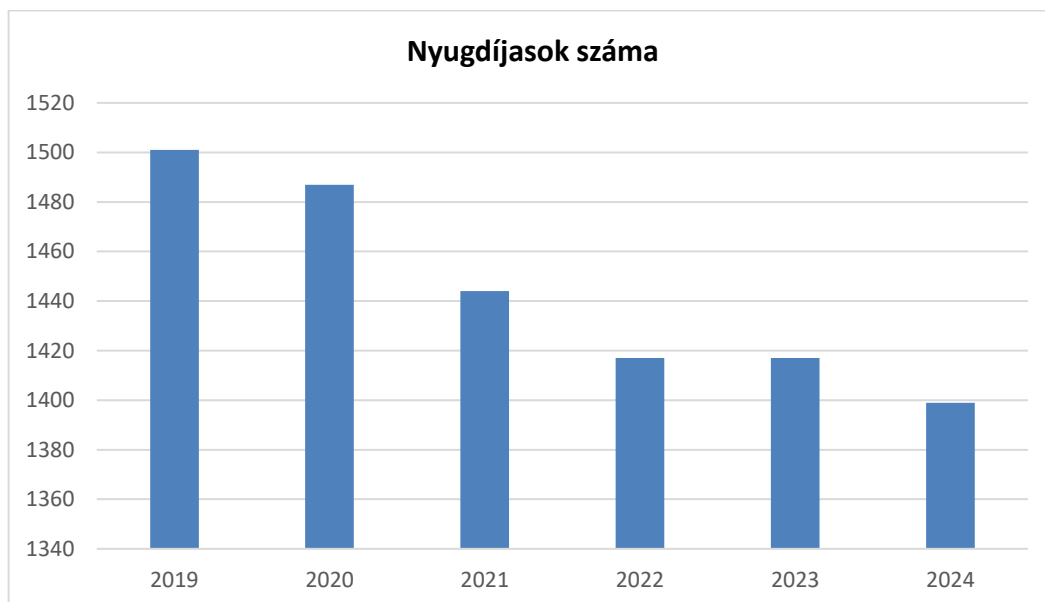
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

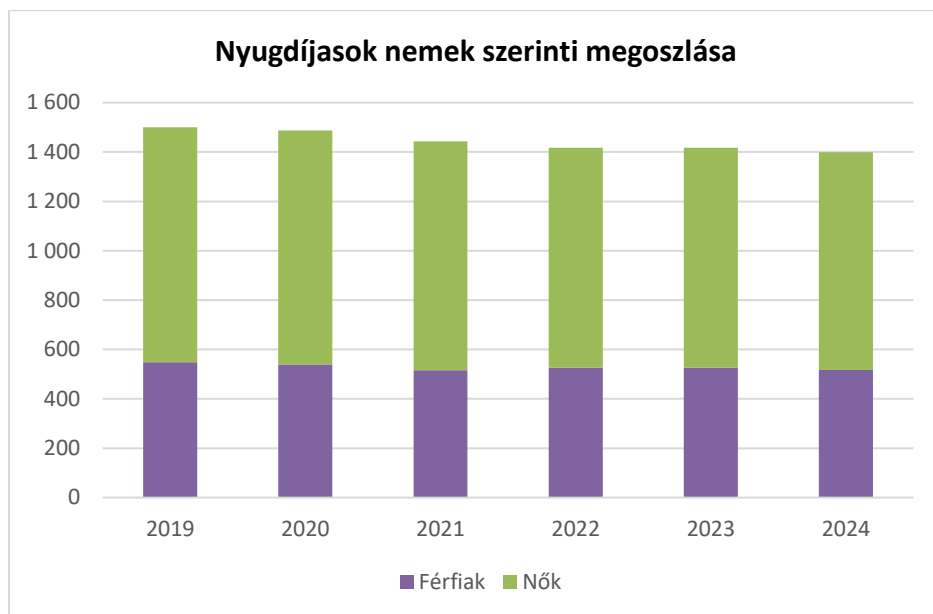


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	548	953	1501
2020	539	948	1487
2021	516	928	1444
2022	526	891	1417
2023	527	890	1417
2024	517	882	1399

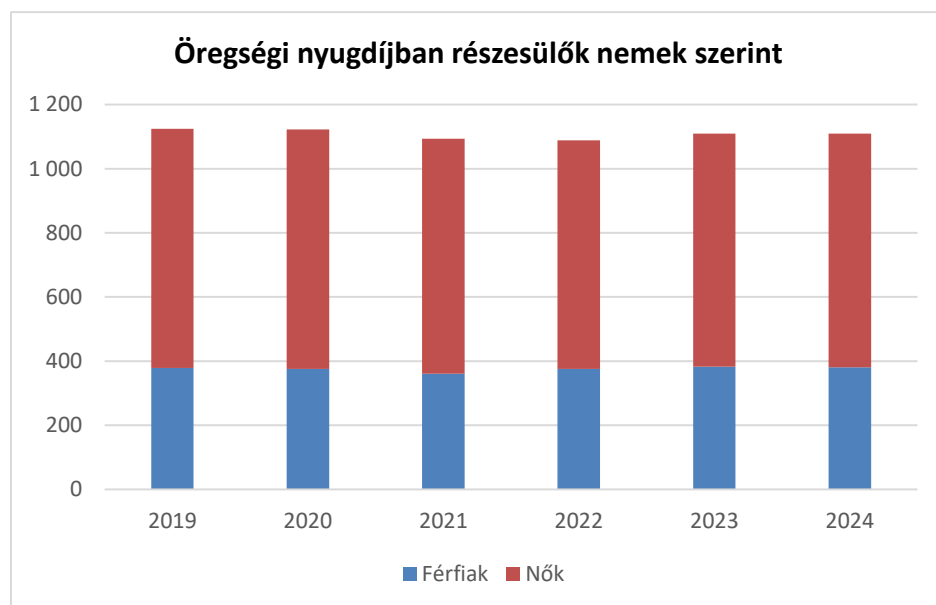
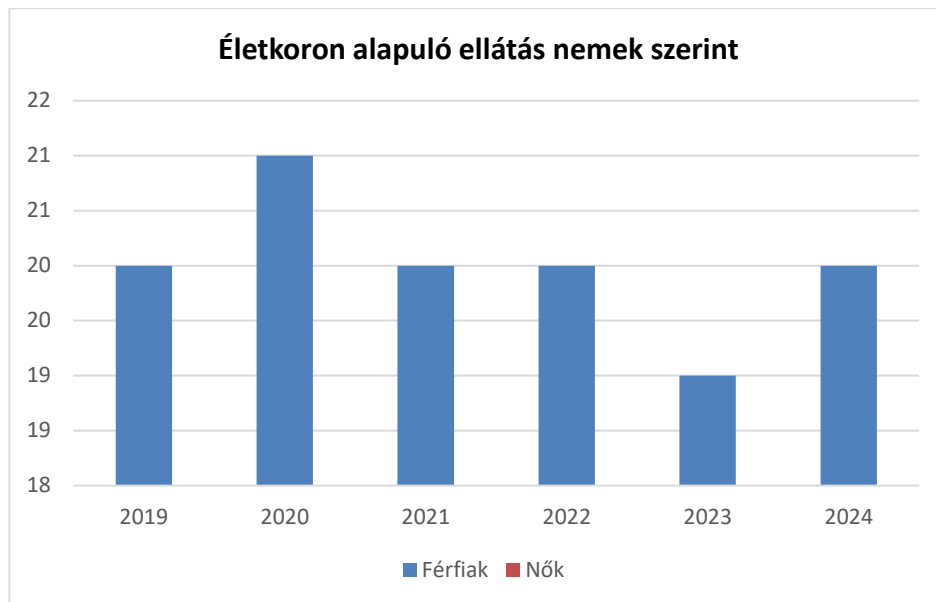
Forrás: TeIR, KSH Tstar

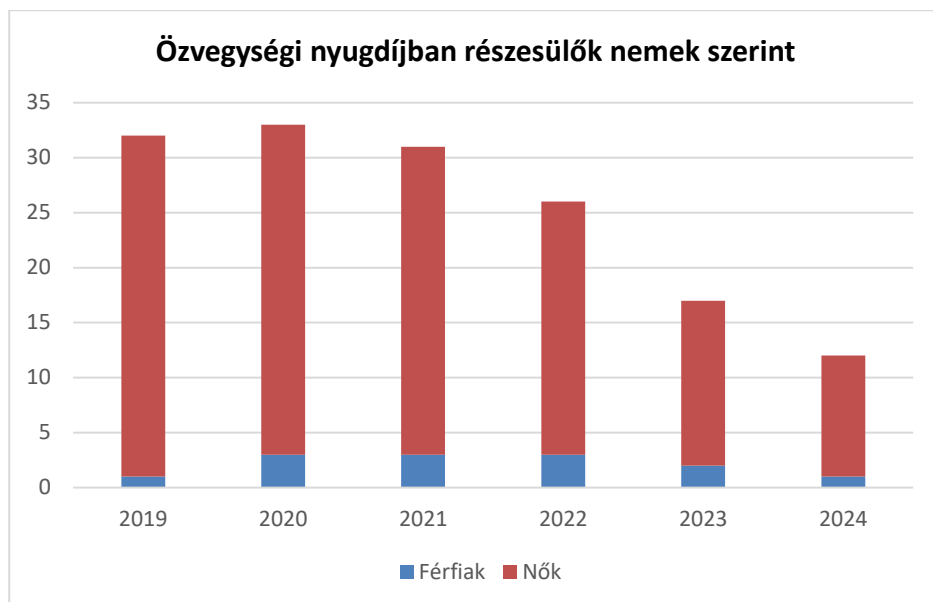




6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2019	20	0	379	745	1	31	4
2020	21	0	376	746	3	30	4
2021	20	0	361	732	3	28	5
2022	20	0	376	712	3	23	4
2023	19	0	383	726	2	15	3
2024	20	0	381	728	1	11	3

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar

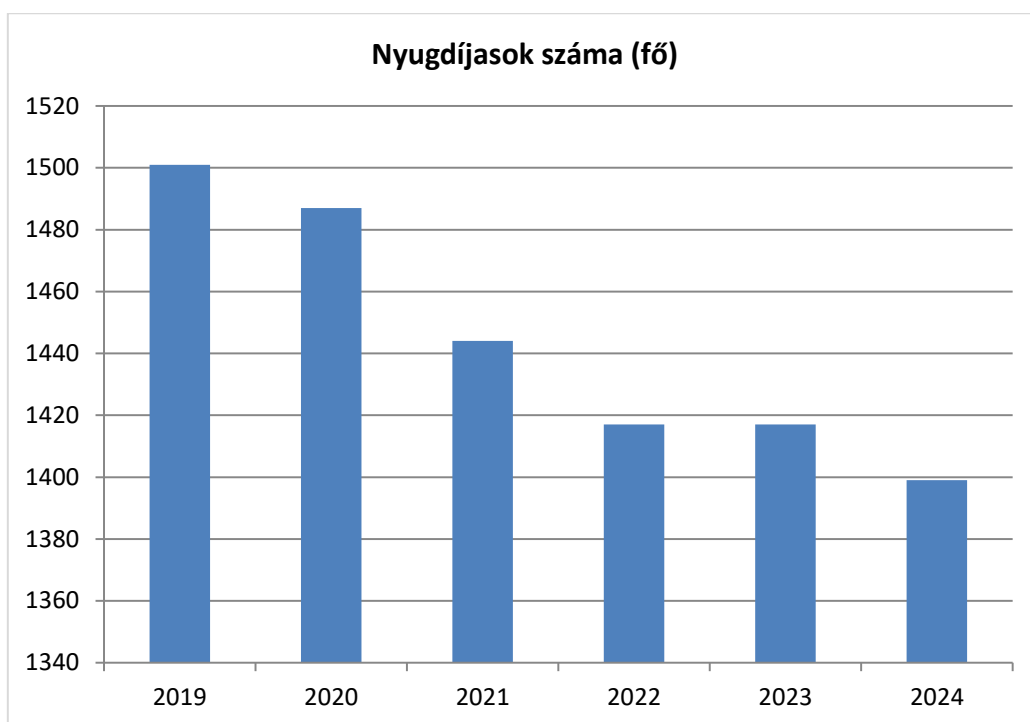




6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	548	953	1501
2020	539	948	1487
2021	516	928	1444
2022	526	891	1417
2023	527	890	1417
2024	517	882	1399

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen lakók közel 1/3-a nyugdíjas korú, számuk folyamatosan növekszik, amely tendencia megfelel az országos átlagnak.

Az időskorúak járadékában részesülők számának drasztikus csökkenése valószínű, mely abból adódik, hogy a most nyugdíjas korúak már rendelkeznek annyi munkaviszonnyal, szolgálati idővel, hogy nyugdíjra, illetve valamilyen nyugdíjszerű ellátásra jogosulttá válnak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	253	220	199	214	214	225
41-45 év (TS 042)	Fő	25	23	16	19	14	24
	%	9,88%	10,45%	8,04%	8,88%	6,54%	10,67%
46-50 év (TS 043)	Fő	24	14	11	16	13	17
	%	9,49%	6,36%	5,53%	7,48%	6,07%	7,56%
51-55 év (TS 044)	Fő	25	15	15	18	20	16
	%	9,88%	6,82%	7,54%	8,41%	9,35%	7,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	23	29	18	25	15	22
	%	9,09%	13,18%	9,05%	11,68%	7,01%	9,78%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	26	29	33	45	53	50
	%	10,28%	13,18%	16,58%	21,03%	24,77%	22,22%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nem jellemző a településen, hogy a cégek és egyéb munkáltatók nyugdíjas korú embereket foglalkoztatnának. Országos szinten és a településen is nagyobb problémát jelent a fiatalok munkanélkülisége, mint az idősek nyugdíj utáni foglalkoztatottsága.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A Csurgó Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat talán az egyetlen olyan szervezet, amely nyugdíjasok segítségét igénybe veszi a szolgáltatásainak nyújtása során. Az intézményben iskoláskorú gyermekeknek biztosított korrepetálásokat nyugdíjas pedagógusok végzik, akik ezért a tevékenységükért anyagi juttatásban nem részesülnek, viszont a gyermekektől szeretetet és megbecsülést kapnak, amely számukra sokkal nagyobb elismerés.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idős emberek korukból adódóan nehezebben jutnak munkalehetőséghez, viszont a fiatal munkanélküliekkel szemben van annyi előnyük, hogy a számukra fizetett nyugdíj biztos havi bevételt jelent, ami a fiatalabbaknál legfeljebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegében valósul meg.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

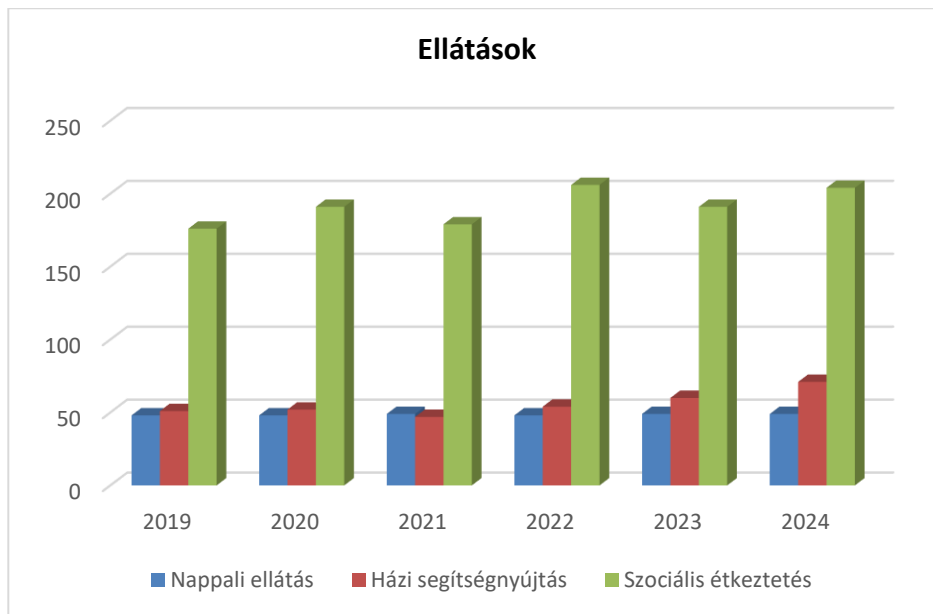
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A településen biztosítva van mind az idősök és a fiatalabbak megfelelő egészségügyi és szociális ellátása. A szociális ellátásukról leginkább a Városi Szociális Intézmény gondoskodik, az egészségügyi ellátást a korszerűen felszerelt Egészségügyi Centrum biztosítja. A településen civil kezdeményezésként működik a Rákellenes Liga helyi szervezete, amelynek számos ezzel a problémával érintett időskorú is a tagja.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2019	993	48	51	176
2020	1 036	48	52	191
2021	1 034	49	47	179
2022	1 048	48	54	206
2023	1 056	49	60	191
2024	1 068	49	71	204

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

c) idősök informatikai jártassága;

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A városban a helyi közművelődési programok mindenki számára elérhetőek. Kifejezetten az idősebb lakosokat célozza meg az „Őszirózsa” Nyugdíjas Klub.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
időskori naivitás, magas az idősök körében elkövetett bűncselekmények száma	Bűnmegelőzési fórumok tartása, szórólapok osztása
Időseket a nap 24 órájában ellátó intézményre lenne szükség.	Hétfélig ügyelet tartása, gondozónők létszámának növelése. Intézmény kialakítása
Magas az időskorúak, egyedülálló nyugdíjasok száma a településen	Közösségi szolgálat bevezetése (Segítő kezek mintaprogram elindítása)
Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

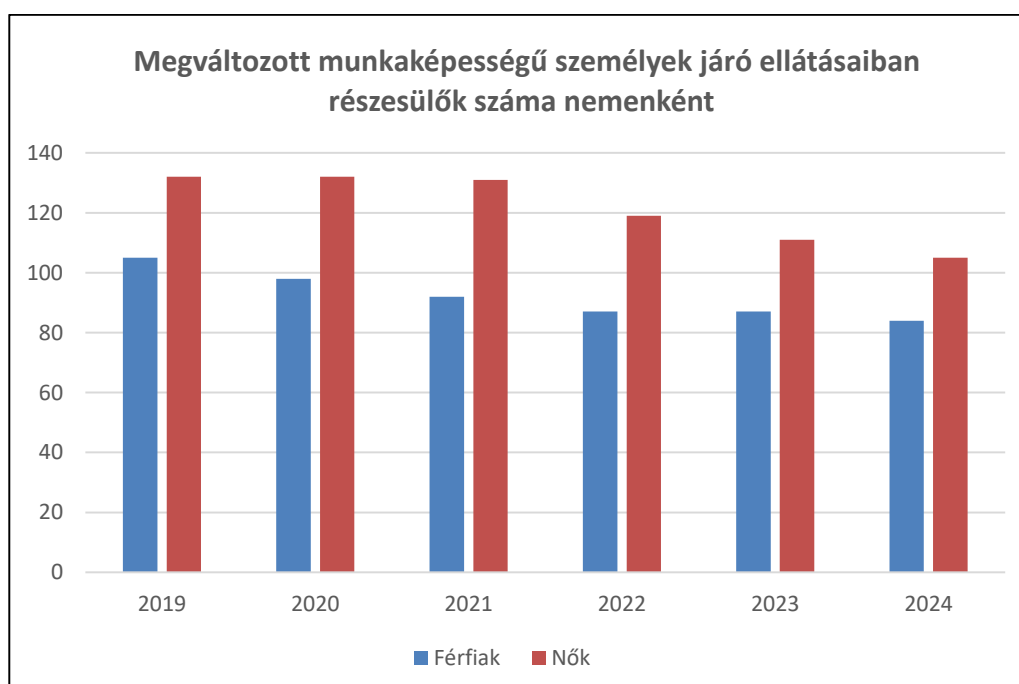
A fogyatékos emberek mindennapi gondjait a társadalomban élő egészséges emberek nehezen tudják megérteni és elfogadni. Rájuk mindig kicsit furcsán néznek az ember, a negatív diszkriminációval való szembesülés szinte mindennapos az életük során. Ezen probléma kezelését segíti elő az olyan szervezetek munkája, mint a Csurgón működő Mozgáskorlátozottak egyesülete, amelynek vezetője nem hagyja, hogy az Egyesület tagjai magukat kirekesztettnek, elszigeteltnek érezzék. Az Egyesület által szervezett programokon mindig sok ember vesz részt, akik a saját közegükből kimozdulva a mindennapi életük során egy kis plusz támogatást kaphatnak.

A **Csurgói Napsugár Szociális Intézmény** a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítja. Az intézményhez szorosan kapcsolódik a **Csurgói Napsugár Egyesület** civil szervezet is, amelynek segítségével az intézmény jelentős pályázati forrásokhoz jut. Az országos szinten 97 telephellyel üzemelő Kézmű Nonprofit Kft. 2014. április elseje óta csurgói üzemében is folyamatos termelést, s munkahelyet biztosít a kistérségben élő, megváltozott munkaképességű emberek számára.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2019	105	132	237
2020	98	132	230
2021	92	131	223
2022	87	119	206
2023	87	111	198
2024	84	105	189

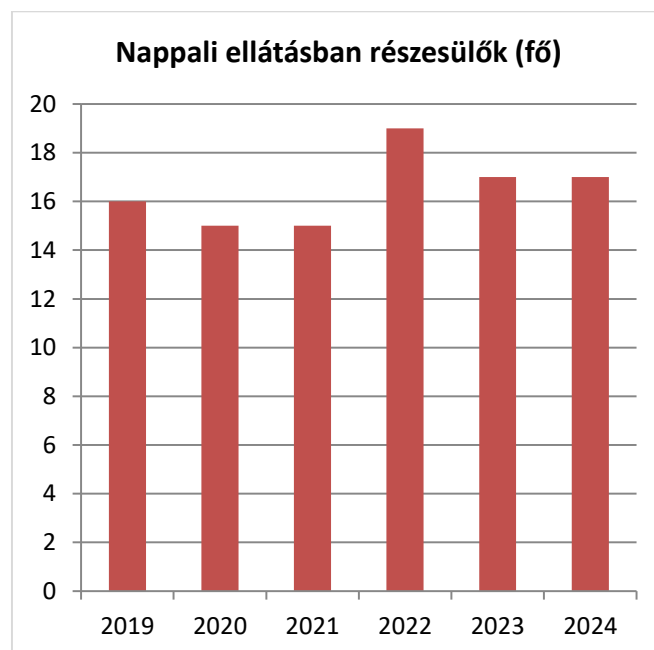
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű szociális ellátásban részesülő személyek száma kismértékben csökkent 2012-től. Az egészségkárosodottak száma évek óta stagnál.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2019	16
2020	15
2021	15
2022	19
2023	17
2024	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékos emberek nappali ellátása évek óta gondot jelentett a térségben. 2011- ben a Csurgó Kistérségi Többcélú társulás ezen probléma megoldására létrehozta a Csurgói

Napsugár Szociális Intézményt. A megalakulás óta az ellátottak számának folyamatos növekedése figyelhető meg. Az Intézmény szolgáltatásait nem csak csurgói, hanem a kistérségben élő fogyatékos emberek is igénybe vehetik.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Kézmű Nonprofit Kft.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Városunkban nem jellemző, hogy fogyatékos embereket szívesen foglalkoztatnának a munkaadók, azonban volt már rá példa, hogy pályázati lehetőséget kihasználva egy-egy munkáltató határozott időre alkalmazott fogyatékkal élő embert. A Kézmű Nonprofit Kft. kivétel, hiszen ő erre specializálódott és jelentős számban alkalmaz megváltozott munkaképességű embereket.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A „Napsugár” Szociális Intézményben csak nappali ellátást biztosítanak a rászorulóknak részére. Az itt szervezett programok és tréningek és a mindennapok során nyújtott lelki segítség nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a fogyatékos emberek komfortosabban élhessék mindennapjaikat.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A városban működő közintézmények közül az oktatási és egészségügyi szolgáltatók érhetők csak el akadálymentesen. A Kormányhivatal rendelkezik akadálymentesített megközelítési lehetőséggel, az Önkormányzat még adós e probléma megoldásával. Az Eötvös József Általános Iskola rekonstrukcióját követően az iskola már megfelel az akadálymentesítéshez kapcsolódó követelményeknek. Az újonnan épített intézmények, már megfelelnek a követelményeknek.

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi intézmény megfelel az elvárásoknak.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az Önkormányzat épülete még nem felel meg az elvárásoknak.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Településünkön a kulturális rendezvényeknek helyet adó Csokonai Községi Ház, a Történelmi Park és a Városi Sportcsarnok is akadálymentesített. Ezeken túl a lakóépületek és egyéb szolgáltató épületeknél nem jellemző az akadálymentesítés.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkáltatók igyekeznek a munkahelyek akadálymentesítéséről lehetőségeikhez mérten gondoskodni, de még nem sok helyen valósult ez meg.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Ezen dolgozik a város, hogy ezeknek is megfeleljen a jövőben.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A város életében nagy előrelépést jelentett a 12 éve létrehozott Csurgói Napsugár Szociális Intézmény, ahol szakemberek biztosítanak fogyatékkal élő emberek számára nappali ellátást.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A településen a pozitív diszkrimináció csak az emberek jóindulatán keresztül valósul meg, a fogyatékkal élők semmiféle plusz támogatásban nem részesülnek. A Caritas egyházi szervezet dolgozik ezen feladatok megvalósításán.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés	A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése
Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya	Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása
Szociális érzékenység hiánya a társadalomban	Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése
A fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak	Értékteremtő munka biztosítása védett munkahely kialakítása
Információs bázis hiánya a településen	Információbázis kiépítése a városi honlapon, esélyegyenlőséggel kapcsolatos információkkal

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében működő szervezetek
Romák	Csurgói Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Nők	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezetének Csurgói Kirendeltsége
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete Csurgói Csoportja
	Csurgói Napsugár Egyesület
Gyermekek	Iskolák civil szervezetei
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Csurgói Kirendeltsége
Idősek	Őszirozsa Nyugdíjas Klub

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében közbejáró szervezetek közötti közös munka csak eseti, illetve időszakos jellegű, sajnos állandó fórum nincs a felek számára. Erre jó megoldás a HEP elkészítése során kialakított HEP fórum, melynek időszakos összehívása biztosíthatja a jövőbeni partnerséget a városi szervezetek között.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A kistérség önkormányzatai a Csurgó Kistérségi Többcélú Társulás keretében közös feladatellátást folytatnak egyes területeken, így az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés is közös érdeke a társulás tagjainak. Pl. Térségi Kártya bevezetése,

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A városban működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

A tervezet az Önkormányzat honlapján www.csurgo.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A mélyszegénységben élők rossz egészségügyi állapotok, kevés elérhető szűrővizsgálat 2. Magas a munkanélküliség aránya a településen 3. Lakhatási problémák a mélyszegénységben élők körében. Veszélyeztetett lakáskörülmények 4. Nagyarányú a munkanélküliség a romák körében 5. Kevés a szociális bérlakosok száma 6. Felnőttképzés hiánya 7. Esélyegyenlőség információ hiánya a településen 8. Magas a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség	1. A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi helyzetének javítása és az egészséges életmódra nevelése 2. Háztáji gazdálkodás program, magasabb létszámú közfoglalkoztatási programok bevezetése a mélyszegénységben élőknek 3. A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és megoldására szolgáló intézkedések bevezetése 4. Felzárkóztató és részmunkaidős programok 5. Szociális alapon bérbe adott lakások építése 6. Felnőttképzés szervezése a településen 7. A települési honlapon egy alpont létrehozása „Esélyegyenlőség” címmel 8. Átképzések szervezése a 8 osztályos általános iskolánál magasabb végzettségűek részére

Gyermekek	1. Magas a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek száma 2. A gyermekek kikapcsolódásához szükséges játszóterek elavultak, szegényesek 3. A mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos és hiteles felmérés 4. Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma	1. A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése 2. Szükséges játszóterek kialakítását 3. A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére. 4. Veszélyeztetettség okainak feltárása. Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összefogása
Idősek	1. Magas az egyedül élő idős emberek száma, akik igényelnék a hétfélig gondozást és programokat 2. Az időskorúak naivitása miatt az elmúlt években nőtt az ellenük elkövetett bűncselekmények száma 3. Szegényes a városi szociális intézmények eszközállománya 4. Magas az időskorúak száma a településen, s nagy részük egyedül éli nyugdíjas életét. 5. Alacsony az időskorúak informatikai jártassága	1. A hétfélig gondozás elindítása a Városi Szociális Intézmény keretein belül 2. Bűnmegelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása 3. A szociális intézmények eszközállomány beszerzése 4. Az időskorúaknak a magányának enyhítésére közösségi szolgálat bevezetése 5. Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése
Nők	1. Női szereplők hiánya a közéletben 2. A nők és azon belül a kisgyermekes édesanyák munkahelyi védelme nem megoldott 3. A felgyorsult világban a női szerep gyors változásokon ment keresztül 4. Magas a munkanélküliség a pályakezdő nők körében 5. Családon belüli erőszak	1. Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplés lehetőségéről és annak megvalósításáról 2. Családbarát munkahelyek kialakítása 3. Közösségi programok, prevenciós előadások a női szerepről napjainkban 4. A pályakezdő nők támogatása a munka világába való beilleszkedéshez 5. Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése

Fogyatékkal élők	1. Nem biztosított a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés 2. Korai fogyatékkal élők fejlesztésének hiánya, szakemberek hiánya 3. Szociális érzékenység hiánya a társadalomban 4. Fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak 5. A fogyatékkal élők információbázisának hiánya a településen, valamint az érdekképviselők kommunikációjának hiánya	1. A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése 2. Gyógypedagógiai fejlesztés és ellátás kialakítása 3. Tolerancia építő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése 4. Értékteremtő munka biztosítása, védett munkahelyek kialakítása a fogyatékkal élők számára 5. Információbázis kiépítése
------------------	--	--

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége folyamatosan javuljon, valamint minden településrész egyenletesen fejlődjön.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását az értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez szükséges feltételek kialakítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátásának folyamatos fejlesztésére és a nekik kialakított programok kialakításával.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének javítására, az emberbarát környezet megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntartásának hatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedések esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Felnőttképzés és szervezés a településen, megfelelő igényfelmérés alapján	Felnőttképzés és hiánya a településen	Képzések, átképzések szervezése, helyi oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzési lehetőségeiről való tájékoztatás. Határozott célja a foglalkoztatás elősegítése érdekében, hogy új munkahelyeket teremtsen, továbbá, munkahelyeket őrizzen meg, hogy elősegítse a hátrányos helyzetű munkanélküliek csoportjának boldogulását, megakadályozza a térségről történő elvándorlást, növelje annak népességmegtartó erejét – főként a fiatalok körében –, s hogy összességében elősegítse a térségi humán-erőforrás fejlesztést.	„Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program”: Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	MNFST 2030.,	Csurgói járásra kiterjedően létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek – paktumok – hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – a kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjait megvalósíthatják, hozzájárulva a munkaerőpiacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez.	Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve Folyamatos	3.2.1. ; 3.2.2.; 3.2.3. ; 3.2.4. számú táblázat	Pályázat, Humán erőforrások	2020. január 31.	Nem releváns

2	Képzések szervezése a 8. osztályos iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség	Magas a 8. osztályos iskolánál magasabb végzettségűek körében a munkanélküliség	Csökkenjen a munkanélküliség a foglalkoztatási célcsoporton belül a településen. A hátrányos helyzetű rétegek munkához jutásának segítése.	„Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program”: Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	MNTFS 2030, Új Roma Stratégia (2019-2030)	- munkanélküliség csökkentése a hátrányos helyzetű rétegek körében - A hátrányos helyzetű rétegek bekapcsolása a munka világába - A roma népesség társadalmi integrációjának elősegítése	Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	3.2.6. számú táblázat	Humán és Pályázati erőforrások	Folyamatos	Nem releváns
3	Romák számára szóló felzárkóztató és részmondások programok elindítása a munkanélküliség csökkentése érdekében	Kifejezetten alacsony végzettségűek és közfoglalkoztatottak számára indított foglalkoztatás	A hátrányos helyzetű társadalmi rétegek bekapcsolása a munka világába, felkészítésük a munkavállalásra, munkavállalásuk támogatása.	GINOP 6.1.1-2015-00001 ; „Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program” Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	MNFST 2030, Új Roma Stratégia (2019-2030)	Munkanélküliség felmérése, hiányszakmák felmérése a környéken. A helyi cégek, vállalatok, civil szervezetek bevonásával képzések elindítása. A munkanélküliség csökkentése.	Önkormányzat, Somogy Megyei Kormányhivatal Csurgói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	3.2.5. ; 3.2.6. ; 3.2.7. ; 3.2.8. számú táblázatok	Pályázat, Humán erőforrások	Folyamatos	Nem releváns
4	A mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi állapotának javítása és az egészséges életmódra nevelése	A teljes lakosság számára is kevés, a mélyszegénységben élők számára ugyanúgy kevés az egészséges életmódra nevelési lehetőségek minél több szűrővizsgálat elindítására. Tanfolyamok tartása az egészséges életmód elsajátítására.	A mélyszegény és a romák egészségügyi helyzetének javítása és egészséges életmódra nevelése	„Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program” Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003 ; Az OGY. határozatával még 2013 decemberében elfogadta a Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepciót (OFTK	MNTFS 2030, Új Roma Stratégia (2019-2030)	Egészségügyi felmérések, programok szervezése, szűrőprogramok, Fórumok szervezése az egészséges életmódról	Csurgó Kistérségi Járóbeteg - Szakellátó Központ ; Körzeti orvosok, Szív Alapítvány, Csurgói Romanők Egyesülete ; Kisebbségi Önkormányzat	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	3.3.3; 3.6.1.; 3.6.2.; 3.6.3. számú táblázatok	Pályázat, Humán erőforrások	Folyamatos	Nem releváns
5	Komplex terep rehabilitáció	A roma lakosság lakáskörülményeinek	A településen lévő lakásállomány	Csurgó Város Integrált	Új Roma Stratégia (2019-2030)	A település és	Csurgó Város	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	3.4.1. számú táblázat	Pályázat, Humán erőforrások	2028. december 01.	Nem releváns

	ció (infrastruktúra, lakásállomány, lakókörnyezet, egészségügy, foglalkoztatás, képzés)	ényeinek fejlesztése.	y, lakókörnyezeti rehabilitációja: a lakásállomány komfort fokozatának és minőségének javítása, illetve a helyi infrastrukturális ellátottság hiányainak pótlása és a lakókörnyezeti minőségének emelése. Egészségügyi programok, képzések szervezése a településen élőknek, foglalkoztatási programok	Településfejlesztési Stratégiája	2030) MNTFS 2030	, felmérése az ott lakók és a Kisebbségi Önkormányzat bevonásával. További tervek kidolgozása az állapotok javításával kapcsolatosan.	Képviselőtestülete	A lakások felújítása folyamatos a lehetőségek függvényében		sok TOP_PL USZ-1.2.1-21-SO1-2022-00089 Csurgó, az élhető település		
6	A mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek feltárása és megoldására szolgáló intézkedések bevezetése	A mélyszegénységben élők veszélyeztetett lakáskörülmények között élnek. Ezért a lakhatási körülményeiket pontos felmérésekkel fel kell tárni és intézkedéssel javítani kell a célcsoport lakáskörülményein	A mélyszegénységben élők lakáskörülményeinek és ezen helyzet javítása a célcsoport és önkéntesek bevonásával	Csurgó Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája	MNTFS 2030, Új Roma Stratégia (2019-2030)	1. Lakáskörülmények felmérése, 2. A településfejlesztési stratégiának megfelelően megoldási lehetőségek keresése 3. A veszélyeztetett lakáskörülmények megszüntetése	Csurgó Város Képviselőtestülete	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	3.4.1. számú táblázat	Pályázat, Humán erőforrások	2028. decemb er 01.	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	A mélyszegénységben élő gyermekek számának felmérése és intézkedési terv készítése a szociális hátrányok leküzdésére.	Mivel napjainkban folyamatosan változik a világ, vele együtt a családok helyzete folyamatosan változik, ma sincs pontos adat a mélyszegénységben élő gyermekek helyzetéről.	A mélyszegénységben élő gyermekek számáról szóló felmérések, intézkedési terv folyamatos készítése és programok szervezése		Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermek eknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A célcsoport felmérése; Összefogás, partnerek keresése, intézkedési terv elkészítése a Programok szervezése az intézkedési terv alapján	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat vezetője, Iskolaigazgatók, Védőnők, Orvosok, Rendőrség	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	4.1.1. számú táblázat	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrások	A feladat folyamatos	Nem releváns.
2	Gyermekek és ifjúságvé	Magas a veszélyeztetett kiskorú	A településen élő veszélyeztetete	Csurgó Város	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	A veszélyeztetettséggel	Csurgó Járási Család- és	2028. 12. 01. (péntek)	4.1.1. számú táblázat	Pályázati lehetőségek,	2028.12.01.	Nem releváns.

	delmi tevékenységek összefogása a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése érdekében	gyermekek száma, ennek leküzdése érdekében kell gondolni újra és újra a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatokat	tt gyermekek számának csökkentése, az ifjúságvédele hatékonyabbá tétele	Kulturális Stratégiája	(2009-2024) „Legyen jobb a gyermek eknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	érintett családok felmérése, okainak feltárása. Prevenációs előadások a megelőzés érdekében; A gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységek összehangolása és összefogás az érdekvédelmi szervek között. Védelmi háló kialakítása.	Gyermekjóléti Központ és Szolgálat vezetője, Iskolaigazgatók, Védőnők, Orvosok, Rendőrség, könyvtárvezető	Elvégezve Folyamatos		Humán erőforrás TOP_PL USZ-3.3.2-21-SO1-2022-00004 Gyermekjóléti- és szociális alapszolgálatok fejlesztése Csurgón		
3	A hátrányos helyzetű gyermekeknek szóló programok szervezése	Magas a hátrányos helyzetű gyermekek száma településen. Csurgó a leghátrányosabb kistérségek közé tartozik amúgy is, így létszükséglet a fiatal generációk érdekében olyan programok szervezése, mely elősegíti a gyermekek fizikai és szellemi fejlődését.	A hátrányos helyzetű gyermekek számára olyan programok szervezése, amely elősegíti a gyermekek szellemi és fizikai fejlődését.	Csurgói Kistérségi Többcélú Társulás egészségfejlesztési programja; A Csurgói Kistérség közoktatási- és fejlesztési terve	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermek eknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A célcsoport bevonása, „gyereknapi” szervezése, felmérések; kirándulások, táborok szervezése; Biztos kezdet program elindítása Prevenációs felvilágosító előadások, játszóháza k. A városi könyvtár egyik fő célközönségét alkotják, melyek legalább fele hátrányos helyzetű, egy részük mélyszegénységben él. A számukra nyújtott egyedi szolgáltatások: • ingyenes könyvtárhasználat (beiratkozás, könyv- és folyóiratkölcsönzés.	Csurgó Járási Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat, Pedagógiai K. Szakszolgálat, Városi Könyvtár, Városi Múzeum, Községi Ház, Történelmi Park, Sportcsarnok, Civil szervezetek, iskolavezetők, óvodavezetők, bölcsőde vezetője	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve Kamaszklub kéthetente. Gyermeknap, Kirándulások.	Pályázati források, 2028. 02.01. Humán erőforrás, Tárgyi feltételek megteremtése. TOP_PL USZ-3.3.2-21-SO1-2022-00004 Gyermekjóléti- és szociális alapszolgálatok fejlesztése Csurgón	2028. 02.01.	Nem releváns	

					számítógép használat (több mint 300 beiratkozot t gyermek olvasó, éves átlag látogatószá m 5000 fő, melynek legalább fele hátrányos helyzetű) • két hónapon át tartó nyári játékos foglalkozás ok, kézműves foglalkozás ok, egyéni bánásmód dal, • kiállítások szervezése gyermekal kotásokból , • tanulást segítő és szövegérté st fejlesztő könyvtári foglalkozás ok, • szabadidő eltöltéséne k befogadó, biztonságo s megoldása, • gyermekek védelmét biztosító szoftverek alkalmazás a az internetes tartalmak szűrésére, • gyermekne velést segítő dokument umállomán y fejlesztése, • együttműk ödés oktatási intézmény ekkel. A múzeum korábbi évek gyakorlatá hoz hasonlóan						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	a naptári év ünnepeihez, jeles napokhoz, szokásokhoz, állandó és időszaki kiállításokhoz kapcsolódó kézműves és ismeretterjesztő programok szervezése és lebonyolítása általános és középiskolás gyermekek számára.	Az iskolák:	Az esélyegyenlőség megteremtését célzó vállalásai a nevelés-oktatás terén	a következő tevékenységeket végzik: 1. Pedagógus továbbképzéseken való részvétel, elsősorban az egyéni bánásmód, differenciált oktatás - fejlesztés érdekében szükséges módszertani továbbképzéseken,	2. Az esélyegyenlőlenségre utaló jelekkel rendelkező gyerekek kiszűrése,	3. Tanórán kiemelt figyelem 4. Fejlesztések szaktanár, illetve a
--	---	-------------	---	---	---	---

						szakszolgálat munkatársak segítségével 5. Szabadidős tevékenységek szervezése: napközi, táborok. 6. Támogatások biztosítása: étkezési, tankönyv, pályázatok, alapítványi. Iskolánkban működő Alapítványokkal segítik a rászoruló tanulókat. 7. Partnerekkel történő együttműködés 8. Védőnői szolgálat biztosítása 9. Rendszeres szűrővizsgálatokon való részvétel biztosítása 10. Egészségfejlesztési programok megvalósulása, egészséghet, egészséges büfé 11. Pénzügyi tudatosságra nevelés 12. Pályaorientációs nap szervezésével segítjük a pályaválasztást 13. Szabadidős programok, szervezése 14. Támogatjuk a tanulmányi versenyeken való részvételt, a nevezési					
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

[illegible]

1	Munkerő-piacról kizorult nők támogatása	A gyermeknevelés, idősgondozás, fogyatékkal élő hozzátartozó gondozása miatt a munkerő-piacról kizorult nők támogatása.	A munkerő-piacon hátrányban lévő nők helyzetének hosszú távú javítása. A család és a munka összeegyeztethetőségének előmozdítása helyi megoldásokkal és együttműködésekkel.	Csurgó Járási foglalkoztatási Program	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Tanácsadások, képzések, népszerűsítő és jó gyakorlat bemutató rendezvények munkavállalók és munkáltatók számára.	Magyar Vöröskereszt Somogyi Megyei Szervezete	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve Folyamatosan kihasználjuk a lehetőségeket.	3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint 3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma és aránya nemek szerint 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	Meglévő pályázati lehetőség. Humán erőforrás	Folyamatos.	Nem releváns	
2	Felvilágosító szemléletformáló programok szervezése	Családon belüli erőszak	A településen élők felvilágosítása a családon belüli erőszak valóságáról		„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	Prevenációs előadások, felvilágosítás, szórólapok osztása. Nők, férfiak, civilek bevonása Szakemberek bevonása a programokba	Csurgó Járási és Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat	2028. 12. 01. (péntek) Folyamatos		Humán és Pályázati erőforrások	Újabb pályázat kiírása esetén további tanfolyamok tartása a témában. Új határidő: 2028.12.31.	---	
3	Újabb családbarát munkahelyek kialakítása	A nők és az azon belül a kisgyermekes anyukák édesanyjainak munkahelyi védelme nem megoldott. Ennek megoldását a családbarát munkahelyekkel lehetne megoldani.	A kisgyermekes anyukák munkahelyi védelme, a leendő anyáknak nem kelljen rettegni a munka világából való kilépéskor, mely elősegíti a gyermekvállalás növekedését is.	„Csurgó járási foglalkoztatási együttműködési program” Foglalkoztatási stratégia - TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	Felmérések a munkáltatóknál, a nők körében; Munkáltatókkal való meg egyeztetések, pályázatok; Családbarát munkahelyek kialakítása	Csurgói Városi Szociális Intézmény, Csurgói munkaadók, Csurgó Városi Óvodák,	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	4.3.3. számú táblázat 4.4.4. számú táblázat 5.1.1. számú táblázat	Pályázati források, Humán erőforrások	2028. december 01.	Nem releváns	
4	Figyelemfelkeltő fórumok a nők közéletben való szereplésének lehetőségéről és megvalósításáról	A település közéletében kevés a nők közéleti szerepe, ennek megoldására olyan programtervet kell elkészíteni, ami felkészíti az ambiciózus hölgyeket a közéletbe való bejutásra.	A település életében megerősödjen a nők közéleti szerepe, azaz az esélyegyenlőség.		„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	Igényfelmérés a településen élő nők körében Fórumok szervezése és megtartása, civil szervezet alapítása Több női képviselő elindulása a 2018-as önkormányzati választásokon. Közösségi	Csurgó Járási és Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat vezetője ; Pedagógiai Szakszolgálat vezetője	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	5.1.1. számú táblázat	Humán erőforrások, pályázatok	2028.12.31.	Nem releváns	

						programok a nők szerepéről napjainkban. Szemléletformáló és prevenciók előadások ugyancsak a nők szerepéről.						
5	Prevenációs előadások, közösségi programok a nők szerepéről napjainkban	Napjainkban a női szerep nagymértékű változásokon ment keresztül. A nőknek a karrier vagy a klasszikus családmodell közül kell választaniuk.	A megfélemlítés vágya kezelésére olyan programokat szervezni, amelyek elősegítik a női nem helyzetét a munka és a családon belül betöltött szerepekre.		„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	igényfelmérés a településen élő nők körében; Prevenációs előadások, közösségi programok szervezése és megrendezése; programok megjelenő hölgyek száma lakossághoz képest érje el a 25%-ot. A könyvtári dokumentumállomány speciálisan nők igényeihez igazodó fejlesztését, külön állományrészessel. A könyvtár és a közösségi ház meghosszabbított nyitvatartása esténként (20 óráig) és hétvégi (szombati) napokon, Szülő-gyermek kapcsolati fejlesztő programok (baba-mama klub), Gyermekválasztás utáni munkába visszatérési segítése, tartalmaz családgyógyógyultat	Pedagógiai Szakszolgálat vezetője; Városi Könyvtár vezetője; Csokonai Községi Ház vezetője; Történelmi park vezetője	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve Anyának lenni a hétköznapi csoportfoglalkozások		Pályázati források, Humán erőforrás, tárgyi feltételek	2028.12.31.	Nem releváns

						támogató közösségi tér biztosítása (akadálymentes szolgáltatás elérés kismamák számára, babakocsival, családi játékok biztosítása.						
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Bűn megelőzési fórumok tartása, idősek tájékoztatása	Az időskorúak naivitása miatt folyamatos az ellenük elkövetett bűncselekmények száma, ennek megakadályozása érdekében prevenciók előadások, felvilágosító szórólapok terjesztése	Az idős, főleg egyedülálló emberek tájékoztatása a bűncselekmények veszélyeiről	Városi Szociális Intézmény programterve alapján	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Prevenációs előadások tartása, szórólapok osztása; Összefogás a rendőrség polgárőrség és lakosság körében.	Csurgói Rendőrőrs - Csurgói Városi Szociális Intézmény vezetője	2028. 11. 30. (csütörtök) Elvégezve Folyamatos.	6.3.1. számú táblázat - 65. évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma 6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen	Pályázat, Humán erőforrások szervezése	További programok szervezése	Nem releváns
2	Az időskorúaknak informatikai képzések szervezése	Alacsony az időskorúak informatikai jártassága és digitális kompetenciája	A digitális kompetencia és írástudás fejlesztése. elektronikus irodai alkalmazások, szolgáltatások biztosítása. Elektronikus dokumentumok biztosítása.	Csurgó Város Kulturális Stratégiája	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Ingyenes tanfolyamok hirdetése és lebonyolítása	Csurgói Városi Szociális Intézmény ; Csurgó Városi Könyvtár	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	6.3.3. ; 6.3.4.; 6.4. számú táblázatok	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrások	2028. december 01.	Nem releváns
3	Időseket 24 órán belül ellátó otthon kialakítása	Egyre magasabb az egyedül élő idősek száma, akik gondozásra szorulnak. A család a munkahelyek miatt nem tudja ellátni az idősek gondozását. A Városi Szociális Intézmény is csak a nappali ellátást tudja biztosítani.	Idősek teljes ellátása, egyedül és a hétvégi gondozás megoldása.	Integrált településfejlesztési stratégia	MNTFS 2030, Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az egyedül élő idősek emberek feltérképezése. Igényfelmérés a központi gondozás megvalósítására. A szociális intézmények és a civil szervezetek bevonása.	Csurgó Város Önkormányzata	2026. 12. 01. (kedd) Elvégezve Tervezés alatt áll. Várjuk a pályázatot.	6.3.1. számú táblázat	Pályázati lehetőségek, Humán erőforrások	Folyamatos	Nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	A még fel nem újított	Nem biztosított a közszolgáltatás	A fogyatékkal élők számára biztosítani az	Csurgó Város Integrált	Országos Fogyatékos ügy	Információgyűjtés, a középülete	Csurgó Város	2025. 12. 01. (hétfő) Elvégezve	Használatbavételi engedély	Pályázat, humán	Államgondnokság.	Nem releváns.

	közszolgálatásokat nyújtó intézmények komplex akadálymentesítése	tásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés	akadálymentes környezetet, hogy könnyen tudják megközelíteni, illetve elérni a közszolgáltatásokat.	Településszervezési Stratégiája	Program (2015-2025)	k felmérése, összefogás; Pályázatok benyújtása, kivitelezések; Akadálymentesítés középületek és infokommunikációs eszközök	Önkormányzata	A felújított középületekben van megfelelő bejárat.		erőforrások		
2	Fogyatékkal élők segítése toleranciaépítő és társadalmi érzékenységet fejlesztő, növelő programok szervezése	Szociális érzékenység hiánya a társadalomban, kevés információ a fogyatékkal élők életéről	A fogyatékkal élők életkörülményeinek megismerése, valamint olyan programok szervezése, mely elősegíti a fogyatékkal élők és családjai életének jobbítását	Csurgó Kistérségi Többcélú Társulási Megállapodása	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Érzékenyítő foglalkozások évente többször. Közös programok szervezése (a szociális érzékenységet előtérbe helyezve), valamint családi önszorgató programok; A szociális érzékenységgel elterjedése és a fogyatékkal élő és családjainak segítése. A város lakossága számára többszöri fellépéssel megismertetni a fogyatékosok életét.	Napsugár Szociális Intézmény vezetője	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve Folyamatos program	7.1.1.; 7.1.2. számú táblázatok	Pályázat, humán erőforrások	2028.12.01.	
3	Gyógyászati, pedagógiai fejlesztés és ellátás kialakításának fejlesztése	Korai fogyatékkal élők fejlesztésénél hiánya, szakemberek hiánya.	A fogyatékkal élő fiatalok számára, olyan ellátás biztosítása, mely lehetőséget ad a fejlesztésükre.	Csurgó Kistérségi Többcélú Társulási Megállapodása	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Fogyatékkal élő fiatalok pontos számának felmérése és igényfelmérés készítése; Napsugár Szociális Intézmény lehetőségeinek bővítése (nappali szakfeladat bevezetése, magas normatíva, szakember képzés); A fiatalok	Napsugár Szociális Intézmény vezetője	2028. 12. 01. (péntek) Elvégezve	7.1.2. számú táblázat	Pályázatok, humán erőforrások	Folyamatosan működő feladat.	Nem releváns

						fejlesztésének megteremtése szervezett keretek között.						
4	Fogyatékkal élők számára értéktérítő munkabiztosítás, védett munkahelyek kialakítása	Fogyatékkal élők munkalehetőségei korlátozottak	A fogyatékkal élők számára olyan értéktérítő, vagy védett munkahelyek kialakítása szükséges, mely segíti a társadalomba való könnyebb beilleszkedést és életcélt ad.	Csurgókistérségi Többcélú Társulási Megállapodása	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) MNTFS 2030	Fórumok és előadások tartása, információgyűjtés milyen munkalehetőségeket lehet biztosítani és milyeneket igényel a piac; Pályázatok benyújtása az értéktérítő munkaprogramokra; Értéktérítő és további védett munkahelyek elindítása	KÉZMŰ Nonprofit Kft Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségért Közhatalma Nonprofit Kft. vezetője, munkaügyi központ vezetője ; Csurgó Város Önkormányzata; Napsugár és Szociális Intézmény vezetője	2028. 12. 01. (péntek) -Elvégezve	7.1.3. táblázat	Pályázatok, humán erőforrások	Folyamatosan folytatandó feladat.	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
<i>Intézkedés sorszáma</i>	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedés eléréni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1												
2												
3												
...												
	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1												
2												
3												
...												
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											

1												
2												
3												
...												
III. A nők esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Csurgó város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csurgó város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2026.(VIII.....) számú KT. határozatával, majd elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Csurgó, 2026.08.28.

Ilia Csaba
polgármester
Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA